

今日のわだい

- [1面] 2010年春闘討論集会
- [2面] 10春闘 職場要求を大切に たたかってこそ前進
- [3面] 春闘アンケート結果



全厚生連 全国労働組合連合会
 〒110-0013 東京都台東区入谷 1-9-5
 TEL 03-3874-3591
 FAX 03-3874-3593
 発行日 毎月 20日
 定価 30円

労働環境改善、地域医療守る、組織強化

10春闘

3つの柱を一体でたたかおう!



春闘での要求前進に向けて決意表明する大分の中村書記長

全厚労は、1月22～23日、京都国際ホテルにて、「2010年春闘討論集会（拡大中央委員会）」を開催し、128名の参加で、10春闘方針を確認しました。病院の廃止や統廃合の動きもある一方、診療報酬が10年ぶりに引き上げられるという情勢も活かしながら、意気高きかたか10春闘にしようと思意統一しました。

主催者あいさつに立った佐藤委員長は、「①私たちの労働環境の改善に真っ正面から取り組む、②地域の医療をそこに暮らす人々と守っていく、③頼りになる強い労働組合を作って大きくしていく、という全厚労方針の3つの柱を統一的に進めていくことがいま一番重要」と訴えました。

とりわけ地域医療を守るといふ課題では、統廃合や様々な「合理化」案は出てしまつてからは阻止することは困難になる、日常的に患者さんや住民に向けて発信ができていくか、一緒に考えることができていくか、労組の日常活動に据えていければ、追い風にもなる情勢だと指摘しました。

政権交代に傍観せず 要求を押し上げよう

竹田書記長が春闘方針を提案。「民主党のゴタゴタもあるが、連立与党の政策合意や、医療費をOECD平均並みに引き上げるといった医療・社会保障の政権マニフェストを実行させるよう、私たちが押し上げていくことが今一番重要。幹部のやる気が組合員の元氣をつくる。帰って是非奮闘して欲しい」と参加者に檄を飛ばしました。

その後、経営問題や統廃合の課題を抱える栃木、広島、秋田の3県から特別報告をいただきました。栃木では、経営困難な中でも、全職員挙げて地域に根ざした病院づくりへと取り組まれている住民への聞き取りアンケートを労組としても取り組んでいること。広島からは、町村合併の中で、府中総合病院が市立病院の統合、機能分担とともに労組のない民間病院とも連携させられようとする中でのたたかいを報告。

秋田からは、湖東総合病院の廃止が、昨年12月初めに地元紙で突如報じられてから、地方自治体、住民、労組挙げて取り組み、労組が反対運動について、報告されました。

春闘の課題や目標を 明確にたたかう

各県からも10春闘の決意が強く述べられました。福島は、1月上旬に開いた中央委員会で、診療報酬引き上げのある中、ベア要求は欠かせない、白河病院の課題では、労組として1千件の地域住民調査に取り組みのとの計画や、各専門部（看護、女性、教宣、組織）でも、

課題と目標を持って取り組むと発言。茨城は、10春闘の課題として「患者のため、自分のため、自分らしくいきいきと働ける職場」を目指してたたかうと発言し、①賃金の改善、②過重労働の解消を重点にしていること。また看護委員会を再開し、夜勤点検



マスコミでも話題になった赤穂市民病院の「癒し犬」

エクト」や村上優子さん過労死裁判判決を活かして取り組むことを呼びかけるとともに、患者向け・組合員向けに作成した「看護要求ポスター」があちこちで取り組まれていること等を報告しました。

地域医療守る課題では、新潟での民間病院や公立病院の受け入れ等の病院再

や学習に取り組んでいくことを報告しました。

新潟の石橋さんは、全厚労看護委員会を代表して、看護の課題と取り組みについて報告。職場では増員と退職防止を課題に、年休取得や業務外負担の軽減を、看護協会の「ナースのかえるプロジェクト」

「地域医療をどう守るか」という課題で、佐久、小諸で自治体病院や日赤とも連絡会をつくっているとか、上田地域では市や開業医も含めた連絡会を作っているという報告もありました。

地域に開かれた病院 豊富な経験が

2日目には、赤穂市民病院名誉院長の邊見公雄氏（中医協医院、全国自治体病院協議会会長）より、10年度診療報酬について、中医協（中央社会保険医療協議会）での論議の概要をお聞きしました。

また赤穂市民病院でのボランティアの活用や病院祭などの様々な催し、地域に開かれた病院づくりに関する豊富な経験や、先生の医療理念などが熱く語られました。

10春闘 職場要求を大切に たたかつてこそ前進する



竹田明夫書記長

病院の破綻や移譲が相次いだ09年

側からの一方的な方針が押しつけられるという事態が起きました。これらが、もし経営側の独断でなく、現場の労働者・労働組合がもっと知恵と工夫を出す機会が与えられていたなら、きっと違った展開になったはずですが。

病院の将来は 私たちがつくる

このような状況の中で、09春闘では、全厚労として2つの統一要求を掲げました。ひとつは、①厚生連として地域医療を守ることを労使共通の課題とすること、ふたつめは、②事業計画など病院経営における基本事項について、労使協議を行うこと。経営数値の公開を行うこと。という事です。

労使対等な立場で、医療危機に立ち向かう

厚生連の成り立ちが、農業従事者の協同組合事業であることから、へき地や中山間地の医療を担っているために、医師・看護師確保の問題は、他の公的病院以上に困難で、どうしても公的支援なしには、医療機能を維持・確保できない実態にあります。地方自治体や国に向けた働きかけや運動が大切だと思います。

医師が安心して働く環境を確保する

医師・看護師不足をどうするか？医師の絶対数が足りないなかでは、根本解決には時間を要する事はまぎれもない事実ですが、離職防止の手段はいろいろあります。

とりわけ看護師については、業務外（看護以外）の仕事が多すぎること、休みが取れずに心身の疲労が取れないことが、離職の主な原因になってい

ます。私の所属する山口では、多すぎる委員会を整理させ、研修についても「任意」なのか、「業務」なのかをはっきりさせることで、看護師が強制的に研修に行かされないように負担軽減を行っていました。このことにより、業務に必要ない研修は、きりりと減っています。業務に必要ない研修は、きりりと減っています。業務に必要ない研修は、きりりと減っています。

09年秋闘では、多くの県でこの「委員会・研修」問題を要求化し、実際に看護業務の改善へとつながりつつあります。10春闘でもこの流れを大きくし、村上裁判判決も活用しながら、看護職場の現状を変えていかなければなりません。

「時間外の委員会や研修が多い」という項目を付け加えましたが、全体の31・7%（3つまで選択）と3割以上あり、「賃金が安い」45・5%、「労働条件が悪い」39・1%というところもあれば、厚生連が病院経営を支えきれずに、赤字運営が続く、譲渡や縮小を検討しているところもあります。

地域の医療機能を確保する

県でみると新潟のように、厚生連が赤字病院の受け皿となつて経営建て直しや新たな医療ネットワークの形成に寄与して

いるというところもあれば、厚生連が病院経営を支えきれずに、赤字運営が続く、譲渡や縮小を検討しているところもあります。本来ならば地方自治体が責任を負うべき医療が後退させられる中で、農民や地域住民に必要な医療を提供するために協同組合事業として始まった厚生連は、地域になくはならない公的な医療の受け皿として存在し、その役割はますます大きくなっていきます。

要求を大切に、たたかつてこそ

全厚労の春闘は、地域医療を守ることと雇用・労働条件を守るという基本方針の下で、各県労組の要求はそれぞれに独自性を持っています。賃金、労働条件の到達状況や切実な課題が違うので、いかに組合員が団結できる要求を掲げていくことができるか、また不払い時間外労働や休日・休暇の確保、夜勤協定の遵守など、法律やこれまで積み上げてきた労使協定を守らせ、さらに発展させていけるかどうか問われています。

春闘アンケートでは、春闘での最大の要求が「賃上げ」で73・7%で断トツ1位です。第2位は、「欠員補充・増員」で44・5%。賃上げ要求のピークは「5万以上」45・9%と、「3万以上」33・3%でした。診療報酬の本体部分での引き上げがある中で、どれだけ人件費（賃上げ・増員）に回せるか、ここは労働組合の力の見せ所です。



要求を掲げることが春闘の始まりです

書記長 竹田明夫

「言いたい劇場」

小菅りや子



Q 朝に高熱があり仕事を休みました。後日その休みを有給休暇にしたいと申し出た



後日に欠勤だったものを有休に付け替える場合は時季の変更をする際もなく、また当日の朝に有休を申し出た場合も代替要員の確保が難しいことから拒否できるとされています。

ただし、法的に禁止されている訳ではありませんので、「有給休暇がなかなか取得できない中、急な病欠くらいは」と事情も勘案して処理する事は認められています。



有給休暇に対して使用者は時季変更権がありますが、変更できる場合はごく限られていることは前回お話ししました。時季変更権は「恒常的な人員不足を除いて」休む人の代わりが確保できるか」が判断基準になっています。

!+αクイズ!

次の文章は正しいでしょうか？
職員の誕生日に有給休暇を自動的に与えるよう労働組合と経営者で合意した
 回答は次号に掲載します。



労基法クイズ 第11回

職場で大切な権利をクイズ形式で学んでいきます



役に立つサイト & フリーソフト CCleaner



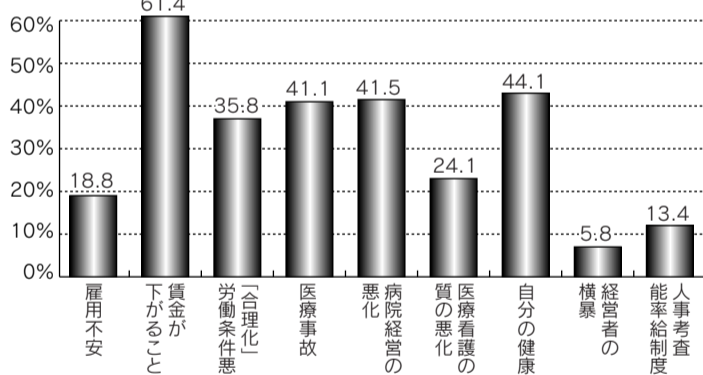
ハードディスクに不要なファイルなどが残っているとパソコンの動きは遅くなってしまいます。それらのゴミを掃除して、快適なスピードにしてくれるのがこのソフトです。イギリスで開発されましたが、日本語版もあり、海外のフリーソフトを紹介しているアルテック社のサイトから無料でダウンロードできます。Win7の項目ではインターネットの一時ファイルやクッキー、閲覧履歴、入力したパスワードなどを削除することが可能です。長年にわたって使ってきたパソコンの動作が遅いと感じたら、このソフトを使ってみたらいかがでしょうか。

職場をやめたい理由は「賃金が安い」がトップ

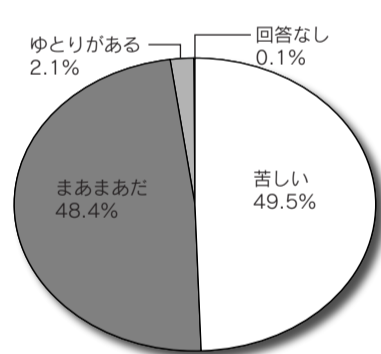
2010年春闘アンケート結果

2010春闘アンケートの結果を分析すると、生活実感については半数の人が「苦しい」と感じています。職場で不満に感じていることでは、「賃金がかかること」、「自分の健康」、「医療事故」、「病院経営の悪化」に多くの人が回答しています。仕事をやめたいと思うかの設問には、「常に思っている」が25%。やめたい理由は「賃金が安い」、「労働条件が悪い」、「業務外の委員会・研修が多い」の順にあります。春闘要求を掲げ、賃金・労働条件の改善へ向けて頑張りましょう。(2月7日集計時点)

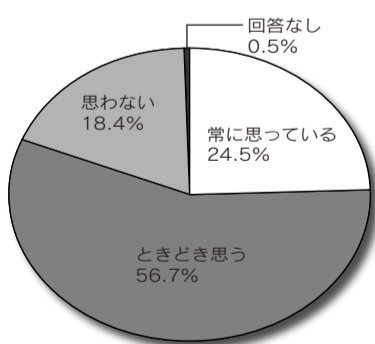
職場で不満に感じることは



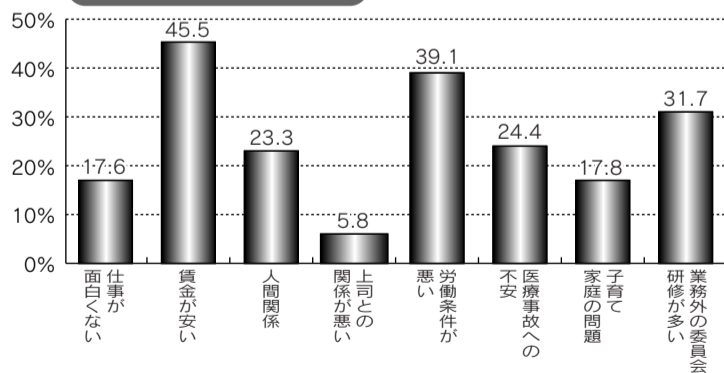
生活実感



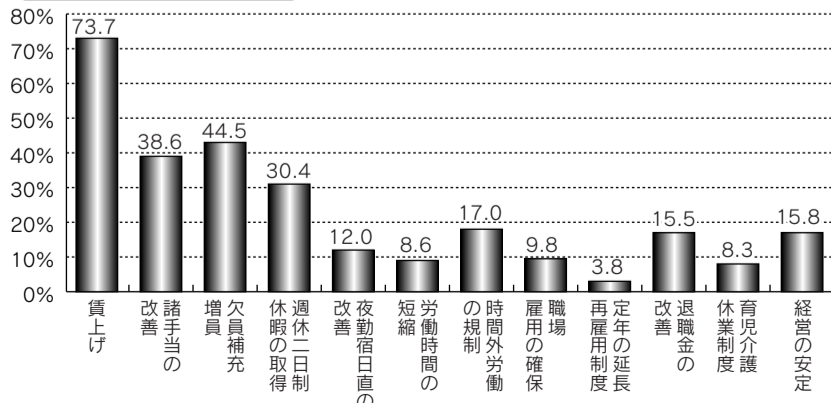
仕事を辞めたいと思う



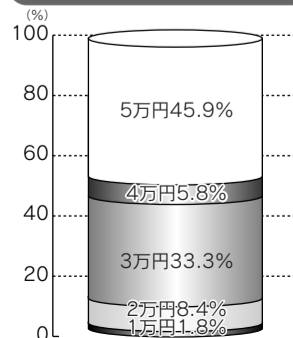
辞めたい理由



今春闘での要求



いくら賃金が上がれば生活にゆとりがあるとおもいますか



帰って来た 各県この人

各県・現場で運動に、趣味に、仕事に頑張る人々を紹介するコーナーです。
第36回は北海道・香川にお願いをしました。



北海道 中野詩朗さん

北厚労からは旭川厚生病院で消化器外科医としてメスを持ち、北厚労では執行委員長として3700名の組合員の舵を取る中野詩朗中央執行委員長をご紹介します。この写真は、新入組合員学習会で自己紹介をしている時のものですが、役員一同この笑顔にいつも癒されています。諸会議では、医師確保・育成などの情勢のお話をいただいたり、議論が交わされているときは、外科医としての経験やインフォームドコンセントのときの患者との関わり方などの事例を交えて、私たちが常に良い方向へ導いてくれます。『組合員へ十分に説明をして、同意を頂く、そしてどうするかを決めていただく。組合員が主体を持って決定し活動へ参加を!!』中野委員長が、定期大会で挨拶された締め言葉です。

香厚労書記次長の田村順子さんをご紹介します。何といたっても彼女の魅力は、組合四役に自ら名乗り出た積極性にあると思います。趣味は本を読んだり（主にマンガ）、絵を描いたり（これまたマンガ）、ゲームをしたりと心底インドアという感じです。どおりで美白美人なわけだ！彼女曰く「人前で喋ることがもっとも苦手で…どうしてこうなったのか分からない」って、人見知り？積極的？私のほうが分かりません。またまた彼女曰く「年を食ってる割に、実は組合活動はまだまだ駆け出しの“ひよっこ”だそうです。そんな田村さんを見かけたら『ドラクエ9のすれ違い通信』をしてみてください。きっと素敵な出会いがありますよ。



香川 田村順子さん

調査の時、さらりと加入を聞いてみるのも効果的です。組合活動と一体化し組織拡大しながら、組合のメリットを訴え、医労連共済を進め、職場の要求を聞く地道でも見える組合活動の必要性が見えてきます。取り組みを通じて非常勤の組合員が25名ほど増えました。非常勤職員には休業補償のある医労連共済をもっと勧めていきたいと思っています。

組織拡大に大活躍

医 労 連 共 済

共済の呼びかけから組合員が増えた取り組みを、共済促進全国交流集会の発言から紹介します。

集団脱退

栗橋医療センターで看護師をしている石川です。当センターは05年に病院統合しましたが、統一のマニュアルはあっても不足があり、予期せぬことだらけでした。

どうしたら組織拡大できるか

病棟副部長、教育担当者が示し合わせ、「組合を辞めたい人はこの紙に書いて」とスタッフに渡したそうです。組合に入っていない人も待遇は変わりませんが、一人が共済に加入すると周りの人とも話ができます。その職場へ赴く用事ができるので非組合員に出会った時に誘えばいいのです。朝ピラ配布や退勤時間

共済は職場を知るきっかけになる

一人が共済に加入すると周りの人とも話ができます。その職場へ赴く用事ができるので非組合員に出会った時に誘えばいいのです。朝ピラ配布や退勤時間

読者の声

新年あけましておめでとうございます。昨年は元旦が仕事始めで大晦日が仕事納めでした。医療にとっても労働者にとっても厳しい時代ですが希望を持って働き続けたいものです (長野)

医療研究集会の内容を読み、職員個々の力が結集することで組織を動かす、変える事ができる事を強く感じました。医療も介護もけしてなくなる事のない現場なのに、政治や経営者は上辺しか見ていないと思います (静岡)

最近JA厚生連共済の研修に参加し、各県の厚生連で働く方々との交流の中で、横のつながりの大切さを実感しました。県をこえて情報交換をし、みなさんの頑張りを見ながら頑張っていきたい (富山)

ついに診療報酬が10年ぶりにプラス改定されましたね。日頃の組合員の方々の努力が実ったのだと思います。これからも盛り上げていければと思います (徳島)

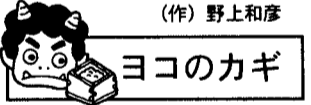
「各県この人紹介」が帰ってきて良かったです。福島の

全厚労ニュースは各活動がわかりやすく見えるところがとても良いと思いました。労働組合でのお仕事を初めて間もないですが、毎月ニュースを楽しみにしています (高知)

ザクロスワード

1		2	3	4	5	6
			7	8	9	
10	11		12	13		
14			15			
	16			17	18	
19			20			21
			22			
				23		

【問題】タテ・ヨコのカギを解いてクロスワードを完成させてください。二重ワクの文字をうまくつなぐと、答えの言葉ができます。中の絵がヒントです。(作) 野上和彦



- ヨコのカギ
- ①おにはそと
 - ④神様を祭った小さな社
 - ⑦紙幣の白い空欄に浮き出ます
 - ⑨最後はコレ頼み…
 - ⑩粒の粗い砂糖
 - ⑫京都、大阪周辺の昔風の呼び方
 - ⑭日本語で言うと「見出し」
 - ⑯不思議で怪しい事や物
 - ⑰アフリカ西部の共和国。首都はバマコ
 - ⑲実用新案の独占利用権を得る事
 - ⑳肉や野菜を煮込んだ冬に美味しい食べ物
 - ㉓薄く切ってきんぴらや酢みそでいただきます



- タテのカギ
- ①ポケとツッコミのコンビ
 - ②新聞、テレビ、ラジオ等の総称
 - ③液体が気体に変わります
 - ⑤中国第二の大河
 - ⑥西洋あんどん?
 - ⑧マル、サンカク、…
 - ⑪橋の手すり部分
 - ⑬組み合わせてもつり合いません
 - ⑮対になっている事
 - ⑯王宮の「離れ屋」
 - ⑳ひとつ違いの兄弟姉妹
 - ㉑有機ヨウ素を多く含む…卵

答

当選者10名様に図書券を差し上げます
クロスワードパズルの答えと本紙の感想などを添えて下記あて先へお送りください。
当選の結果は発送をもって代えさせていただきます。(12月号の答え・クリスマスケーキ)