

今日のわだい

- [1面] 湖東病院を守る住民集会、福厚労・春闘頑張る!
- [2面] 欧州医療視察ツアー②
- [3面] 10診療報酬改定の特徴①



全国労働組合連合会
厚生連
〒110-0013 東京都台東区入谷 1-9-5
TEL 03-3874-3591
FAX 03-3874-3593
発行日 毎月 20日
定価 30円

湖東総合病院存続を

住民の会設立集会でアピール



湖東総合病院守ろうと、雪の中650人が集まった

湖東総合病院
訴えました。
それぞれ思いを
駆け付け、そ
目町・大湯村
郎湯町・五城
（井川町・八
周辺4町村
から町村長が
駆け付け、そ
訴えました。
湖東総合病院

「湖東病院を守る住民の会」設立集会在3月29日開かれました。季節外れの吹雪の中、周辺4町村の住民ら650人が参加。病院存続に向け様々な意見をかわし、熱気に満ちた集会となりました。

住民がお金を出し合って作った病院

湖東総合病院は昭和8年に付近の住民が一口5円（現在の価値で1万円くらい）を出し合って作った病院。南秋田郡八郎湯町に建てられて築40年以上の歴史ある建物で年間約9300件の救急を取り扱うなど、地域になくてはならない病院です。

医師不足解消へ長期的運動を

事の発端は昨年12月に厚生連から県へ出された経営改善計画。昨年秋田県から13億の助成を受け、3年連続赤字を回避した経過もあり、経営改善計画の提出を求められていました。この計画で湖東総合病院は「廃

止が最も有力な選択肢」と記されたことが、地元新聞に報道されました。

集会に先立ち3月4日に開かれた準備会では準備会にも関わらず、住民有志124人が参加し、「住民の意思をアピールする場をつくらう」と住民自身が行動を起こしていく発言が相次ぎ、設立集会を開くことになりました。

医師不足解消へ長期的運動を

集会の冒頭で準備会の齋藤久治郎会長は、「25日開かれた秋田厚生連の住民説明会にも300人の町民が駆け付け、厚生連の考えを聞いたが廃止案が医師退職



運動を積極的に行おうと熱意を語る参加者

の引き金になったという認識や反省がない。考え方を改めさせないといけない」とと運動を広げる重要性を訴えました。

様々なパフォーマンスをしていこう

病院職員から、「常勤医16名のうち2名が退職し、ベッドが減らされました。看護師も29人が県内の厚生連病院に転勤。皆さんの力を借りて、病院を守りたい」

と病院の状況についての説明と決意が語られました。参加した住民からは「会を作ってくれて感謝しています。今まで医療はあって当たり前と何気なく過ごしてしまいましたが、私たち自身が考えていかなければならないと気付かされた」「行政の支援が見えた集会だった。私たちも様々なデモやパフォーマンスをして、厚生連の考えが変わるよう運動していきたい」と積極的な発言がありました。



10春闘 連日朝ピラで盛り上げ!

福厚労



全厚労のみなさんこんにちは。春闘に入り、各県連では忙しい日々を送っていることと思います。我が福島県では、2010春闘第1回目の団交から受結日まで、各分会での朝ピラ配布を行っていて、とてもユニークな朝ピラが春闘を盛り上げています。毎年、総括の時に朝ピラ大賞を決定し、定期大会で表彰しています。今春闘も厳しい状況がありますが、組合員の要求実現のためにともに頑張りましょう!



朝ピラを配る白河分会の仲間

ほっとひと息

タワーを超えた! 東京スカイツリー

全厚労事務所からは建設中の東京スカイツリーが望めます。3月29日、東京タワーを超えて338メートルの高さになりました。



独自の理念を持つそれぞれの病院

欧州医療視察ツアー報告②

私たちが視察した医療機関は、①ミュンヘン市立ボーゲンハウゼン病院（公立、951床）、②フランクフルト・ケッテラー病院（教会立・公益、222床）、③ウイーン・オットーワグナー病院（州立）の3カ所でした。

ドイツの医療保険制度は、公的な法定医療保険とプライベートな医療保険とおおまかに2つに分かれ、ほとんどの国民は法定医療保険に加入しています。法定医療保険には3カ月間の医療費上限があるのですが、高額所得者や自営業者等が入る個人医療保険には、上限がないそうです。

ドイツの病院の設立主体は、日本と違って公立または公益（教会立など）が中心で、民間経営はクリニックや中小病院に限られています。

患者の療養環境は、当然、設置基準等も日本とは違うのでしようが、全体的にゆとりがあり、ボーゲンハウゼン病院では、2つのベッドが入る病室に通常は一人、ケッテラー病院でも3名までの病室に1〜2名が入る程度というものでした。各病室にはトイレ・シャワーも完備されています。



基本的に一人部屋の病室（ボーゲンハウゼン病院）

患者の療養環境は、当然、設置基準等も日本とは違うのでしようが、全体的にゆとりがあり、ボーゲンハウゼン病院では、2つのベッドが入る病室に通常は一人、ケッテラー病院でも3名までの病室に1〜2名が入る程度というものでした。各病室にはトイレ・シャワーも完備されています。

厚生連労組の皆さま、お仕事を労組の活動いつもお疲れ様です！全厚労の欧州医療視察に参加してきました。自由時間も殆どないと聞いていたので、あまり過度な期待はせず年休消化を兼ねて行ってみたのですが、現地の医療ガイドの方が施設ごとについて下さり、現

そこは休憩室と言った雰囲気、各病室にも全体のモニターがあり、どの病室にいても他の病室の状況が把握できるシステムが整えられていました。

平均在院日数は、欧州では大体どこも現在7日程度とされています。しかしドイツでも20年前前は、日本と同様の15日くらいだとされていて、この10数年間で、大きく短縮されています。そのあたりの経緯は、もう少し調査する必要があります。

もう一つ衝撃的だったのが、長期の年休取得です。ヨーロッパでは1カ月年休を取ると聞いてはいましたが、聞く人すべて（視察に行った病院の経営者たちも）が「年休取得は法律で決まっているし、当たり前な事だ！」と言っていました。どうやら日本人が土日を休む感覚で年休を取得しているみたいでした。

今回、事前の勉強不足だったので悔やまれますが、大変貴重な経験をさせていただきました。チャンスがあればまた参加したいので、次の企画も是非よろしくお願ひします。

今回、毎日のように新しい発見とジャガイモ料理を目にした旅でしたが、他の国の医療の姿を自分の目で見たり、スタッフに直接話を聞いたりと、直接肌で感じる事ができたことは本当に有意義なものでした。貴重な機会を与えてくれた全厚労のみなさんに感謝します。ありがとうございます。



病室のトイレ・シャワー（ケッテラー病院）

そこは休憩室と言った雰囲気、各病室にも全体のモニターがあり、どの病室にいても他の病室の状況が把握できるシステムが整えられていました。

もう一つ衝撃的だったのが、長期の年休取得です。ヨーロッパでは1カ月年休を取ると聞いてはいましたが、聞く人すべて（視察に行った病院の経営者たちも）が「年休取得は法律で決まっているし、当たり前な事だ！」と言っていました。どうやら日本人が土日を休む感覚で年休を取得しているみたいでした。

今回、事前の勉強不足だったので悔やまれますが、大変貴重な経験をさせていただきました。チャンスがあればまた参加したいので、次の企画も是非よろしくお願ひします。

今回、毎日のように新しい発見とジャガイモ料理を目にした旅でしたが、他の国の医療の姿を自分の目で見たり、スタッフに直接話を聞いたりと、直接肌で感じる事ができたことは本当に有意義なものでした。貴重な機会を与えてくれた全厚労のみなさんに感謝します。ありがとうございます。



山あい広がる施設（オットーワグナー病院）



ケッテラーさんの銅像の前で（山口の参加者、左が山本さん）

専門とするホームドクターをよべる体制が整っているそうです。後方支援の医療体制も申し分ありません。2次救急医療機関の平均在院日数は7〜8日でも長い方だそうなんです。日本の厚労省は、ドイツの医療も参考にしているという間違ったことがありません。

久しぶりに12時間を超えるフライト。ともなれば、当然のことながら座席に座ったまま、食べて、飲んで、眠って、また食べて……まずはプロライターの生活を体験しつつ、飛行機は無事にドイツのミュンヘンへ。到着は現地時間で夕方6時前でしたが、日本ではちょうど準夜勤を終えた看護師さんが帰宅する頃です。そんな時間帯ですから結構眠気に襲われていたのですが、氷点下の寒さで眠気はどっかへ行ってしまうました。

考えてみれば、緯度的には北海道よりもっと北にあるわけですから寒いわけです。翌日から体内時計をむりやり合わせ、早速医療現場へ。今回見学させてもらった病院は、ミュンヘン、フランクフルト、ウイーンにある3施設でしたが、どの病院にも共通していたことは、それぞれの病院が病院として目指すところをしっかりとっておさえられているということ。目指すところがはっきりしているのです、おのずと自分たちの病院が地域で果たす役割もはっきりしている。2年毎の診療報酬改定のたびに右往左往している日本の病院とは根本的に違うのかなと感じました。あと、病院エンタランスの脇にあるカフェ（日本で言うところの院内レストラン）にも、しっかりとビールとワインナーがあったのは別の意味で印象的でした。違うといえば、行政の医療や福祉に対する考え方もかなり違うようです。日本の保険制度は元々ドイツの保険制度をもとにしてありますが、実際に制度をとるうえで、突き詰めれば行政の考え方の違いに行き着くように思えてなりません。今回、毎日のように新しい発見とジャガイモ料理を目にした旅でしたが、他の国の医療の姿を自分の目で見たり、スタッフに直接話を聞いたりと、直接肌で感じる事ができたことは本当に有意義なものでした。貴重な機会を与えてくれた全厚労のみなさんに感謝します。ありがとうございます。

病院の目指す役割は？

新厚労 葦澤 仁



私用のため1時間遅れて出勤したいのですが、遅刻になりますか？



有給休暇が利用できるようになります

なかなか年休の取得率が上がらないことの対策として、4月1日から年休の時間単位での取得が認められることとなりました。導入するには、労使協定を締結することが前提となります。協定では次の4つを定める必要があります。

① 対象になる労働者の範囲

「育児を行う労働者に限る」といった取得目的を制限するような取り決めはできません。

② 時間単位年休としてとれる日数

年5日が上限になります。前年度からの繰り越しがあっても5日が上限です。

③ 時間単位年休1日分の時間数

所定労働時間が1時間単位で割り切れない場合、1時間単位に繰り上げます。(1日7.5時間の場合、8時間分になる)

④ 取得できる時間の単位

基本は1時間単位ですが、たとえば1回2時間を単位にすることがあります。

労務管理が難しくなる関係から導入に慎重な企業も多いと予想されていますが、働く人の要望を十分に踏まえて働きやすい職場にしていきたいでしょう。

よくわかる
労基法クイズ
第13回

職場で大切な権利をクイズ形式で学んでいきます

図1 平成22年度診療報酬改定の概要

<p>全体改定率+0.19% (約700億円)</p> <p>⇒ 10年ぶりのネットプラス改定</p> <p>診療報酬(本体)+1.55% (約5,700億円)</p> <table border="1"> <tr> <td>医科 +1.74% (約4,800億円)</td> <td>入院 +3.03% (約4,400億円)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>外来 +0.31% (約400億円)</td> </tr> </table> <p>急性期入院医療に概ね4000億円を配分</p> <table border="1"> <tr> <td>歯科 +2.09% (約600億円)</td> </tr> <tr> <td>調剤 +0.52% (約300億円)</td> </tr> <tr> <td>薬価等 ▲1.36% (約5,000億円)</td> </tr> </table>	医科 +1.74% (約4,800億円)	入院 +3.03% (約4,400億円)		外来 +0.31% (約400億円)	歯科 +2.09% (約600億円)	調剤 +0.52% (約300億円)	薬価等 ▲1.36% (約5,000億円)	<p>社会保障審議会の「基本方針」</p> <ol style="list-style-type: none"> 重点課題 <ul style="list-style-type: none"> 救急、産科、小児、外科等の医療の再建 病院勤務医の負担軽減 4つの視点 <ul style="list-style-type: none"> 充実が求められる領域の評価など 後期高齢者という年齢に着目した診療報酬体系の廃止
医科 +1.74% (約4,800億円)	入院 +3.03% (約4,400億円)							
	外来 +0.31% (約400億円)							
歯科 +2.09% (約600億円)								
調剤 +0.52% (約300億円)								
薬価等 ▲1.36% (約5,000億円)								

重点課題への対応

- 救命救急センター、二次救急医療機関の評価
- ハイリスク妊産婦管理の充実、ハイリスク新生児に対する集中治療の評価
- 手術料の引き上げ、小児に対する手術評価の引き上げ
- 医師事務作業補助体制加算の評価の充実、多職種からなるチーム医療の評価

4つの視点 (充実が求められる領域の評価、患者から見てわかりやすい医療の実現など)

- がん医療・認知症医療・感染症対策・肝炎対策の推進、明細書の無料発行など

後期高齢者医療の診療報酬について

- 75歳という年齢に着目した診療報酬体系の廃止

救急・産科等の医療再建を重点課題に

平成22年度診療報酬改定の概要 1

山厚労中央執行委員 久保 崇彦

診療報酬は2年ごとに改定が行われ、今年はその年に行われます。そして改定内容が平成22年3月5日に告示となりました。今期診療報酬改定について2回に分けてその特徴を説明します。

「医療崩壊を食い止め国民に質の高い医療サービスを提供する」と掲げてありましたが、この度の改定は10年ぶりのネット(総額)プラス改定となりました。

とりわけ入院施設を有する急性期の医療機関にとっては増収となるような改正が行われました。(図1)

主な内容は以下の通りとなります。

〔救急医療〕

入院基本料本体の点数に大きな影響はありませんでしたが唯一15対1看護配置入院基本料については若

干の引き上げになりました。入院後14日以内の加算の引き上げや、重篤な患者を入院させた場合の「救急医療管理加算」の引き上げがありました。

〔チーム医療〕

小児、産科分野では合併症などによりリスクの高い妊産婦の入院や妊婦の救急受け入れ、新生児の集中治療管理料2の新設や新生児と特定治療室管理料の増点などハイリスク新生児の受け入れ体制強化ははかられました。

また、ハイケアユニット入院医療管理料の引き上げなど高度な集中治療を要する入院においても高い評価がされました。

この度の改定ではチームでの医療体制を評価した項目がいくつか新設されています。看護補助者の配置に対する点数(急性期看護補助体制加算)が7対1看護、10対1看護にも新設され、看護師の負担軽減を兼ねた看護補助者の配置が高く評価されました。

医師の負担軽減に対する措置として以前よりあった「医師事務作業補助体制加算」も引き上げとなり、さらにより手厚い補助体制にはさらに高い点数が新設されました。

この中で「栄養サポートチーム加算」「呼吸ケアチーム加算」などの新設もありましたが、専従のスタッフ配置や専門の研修を受けた看護師等の配置などそのハードルは高く、申請が難しい医療機関も多いのではないかと思います。

(次号に続く)

〔再診料の統一〕

分かりやすさという観点からこれまで病院と診療所の初診料の統一等が行われましたが、今回は再診料の統一が行われました。これにより診療所は3点マイナス、病院(200床未満)は9点プラスとなりました。

一方、総合病院において複数科受診時の2科目以降の診察料については改善がなされないままです。(2科目以降は受診料が算定できない)

帰って来た 各県この人

各県・現場で運動に、趣味に、仕事に頑張る人々を紹介するコーナーです。
第38回は長野・徳島をお願いします。



長野 堀川 毅さん

長厚労 北信支部からは、信濃の坂本龍馬を紹介します。日本を飛び出す決意を綴っていただきました。

ニューヨークに行きたいか!!!

チャンスをつかめ！私に核兵器廃絶の代表団でニューヨークへ行く機会が到来しました！核の傘=米国の巨大な核の力で日本の平和は保障されています。その巨大な核兵器の後遺症に嘆いている人たちがいます。

平和という安定した環境は質のよい医療を提供するために大切です。仕事だけでは仕事のスキル、医療に対する想いにも限界があると考えます。広い世界をみて、様々な人と関わって自分の限界を高めるチャンスをしていただきました。

長厚労北信支部 堀川 毅

徳厚労財政局長の小笠原麻斐さんを紹介します。写真でご覧の通り、雑誌から飛び出てきたモデルさんのような本当に煌びやかな女性です。私が汚くしていると、いつも美しくしている彼女からお叱りを受けることもあります。勿論！外見だけでなく内面も素敵ところが沢山あり、組合で一緒に出張する度に私は益々、彼女を好きになりました。そんな魅力的な彼女の一番の素敵ポイントは、気軽に話せるオモシロみと、まわりに対する気遣いや思いやりで誰とでもすぐに打ち解けられるところです。一緒に仕事をしたり遊んだりして私色んな刺激をいただいています。



徳島 小笠原麻斐さん

皆さんも組合活動で一緒になった際には是非、話し掛けてあげてください。生き生きとした姿にきっと元気をもらえそうです。

徳厚労阿波支部 森 万見子

組合員結集にも大活躍 医 労 連 共 済

共済の呼びかけで組合員の組合結集にも繋がっています。共済促進全国交流集会の発言から紹介します。

助け合い制度と訴え

医労連共済に取り組んでいる長崎単組では、組合で日頃の組合活動も困難なところも多いですが、個人共済は1人でも入れることからまず役員の加入を推進しています。個人加入

パート配置で活動前進

組織一律型に加入している長崎単組では、名簿の提出等の実務があつたものの、以後は組合員の移動を連絡するだけなので多くの組織が心配するようないかなる作業は伴わないと

共済を通じて組合結集

全日赤では、組合員同士の助け合い運動である医労連共済を組織拡大・強化の一環として積極的に取り組むことを運動方針として決定しています。 加入後は言っています。加入後に採用したパート書記の方が共済の実務を担当しています。事務所の整理や会議・集会の準備など幅広い業務も担っており、活動が飛躍的に前進しています。医労連共済から事務手数料8%が入金され、人件費の約半分になっています。 日常業務としては、組合員の状況をつかむ必要がありすが、長崎単組では組合員自身が事務所に申告に来ます。そのことが組合結集にも繋がっています。

読者の声

新しい年をむかえ今年は少しでも景気が回復し、また働きやすい職場となるように努力していきたいと思えます。北陸は例年になく雪ですが寒さに負けず何事にも熱く取り組んでいきたいと思えます。頑張ろう!! (富山)

今年のはじめはいつになく大雪が続いています。気温も低く気象庁の暖冬予報は全く外れました。患者さんも家は寒いから帰れないという人が多く、退院調整が大変です。早く春になってほしい!! (長野)

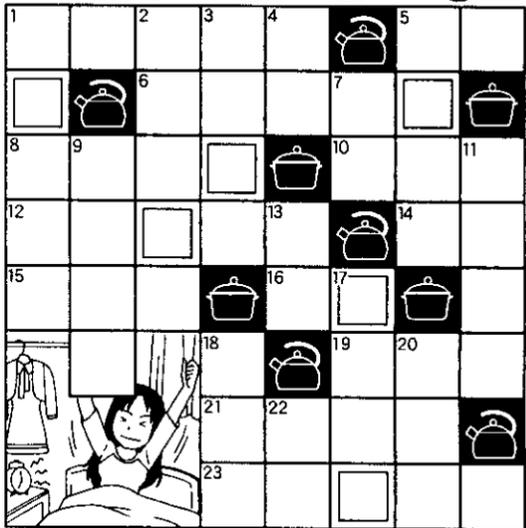
まさに景気の悪さがわが家にもやって来ています。今春大学卒業する長女の就職が決まらず、頑張つて大学に出たのに…とグチり、さらに三女も今春大学へ進学します。この先が大変心配です。早く景気が回復し、本当の春が待ち遠しい毎日です。(福島)

世の中不景気でデフレで大変。労組はなお大変。めげずに頑張つて下さい。(長野)

各支部労組のみなさんの活動は大変素晴らしいと日々感じています。今後職場、労働環境の充実をともに頑張っていけたらと思います。(福島)

フリーソフトGmailの記事は見落としそつになりました。労組関係以外のお得情報も読めるなんて素敵です。今後お願いいたします。(岐阜)

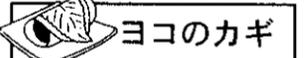
ザクロスワード



答

- 1 化石燃料が原因の森を枯らす雨
- 2 サヤ入りのピーナツ
- 3 相撲で審判がつけるクレーム
- 4 1階の下の階
- 5 花粉症で止まりません
- 6 空にポツカリ浮かびます
- 7 江戸時代は1時間が半時2時間で
- 8 放課後は補習で：授業た帰り道
- 9 平均海面から測った陸地等の高さ
- 10 野菜や肉を煮込んだフランスの家庭料理
- 11 永瀬正敏主演の私立探偵の名前。演：
- 12 戦艦大和はこの街の旧海軍工廠でつくられました
- 13 11
- 14 17
- 15 13
- 16 18
- 17 20
- 18 22
- 19 20
- 20 18
- 21 20
- 22 22
- 23 20

【問題】タテ・ヨコのカギを解いてクロスワードを完成させてください。二重ワクをうまくつなぐと、答えの言葉ができます。中の絵がヒントです。(作) 野上和彦



- 1 塩漬けした桜の葉でくろみます
- 5 災いのもと
- 6 新婦が頭にかぶります
- 8 間違いの反対
- 10 船を港に繋ぎ止める綱
- 12 100年単位の年代の数え方
- 14 江戸時代のレーンコート
- 15 あまりよく知らない。世情に…
- 16 水などをこすこと
- 19 有田焼の別称。…焼
- 21 大安売りだよ!
- 23 勤務時間を自由に選択できる制度。…タイム

- 1 ヲコのカギ
- 2 ヲコのカギ
- 3 ヲコのカギ
- 4 ヲコのカギ
- 5 ヲコのカギ
- 6 ヲコのカギ
- 7 ヲコのカギ
- 8 ヲコのカギ
- 9 ヲコのカギ
- 10 ヲコのカギ
- 11 ヲコのカギ
- 12 ヲコのカギ
- 13 ヲコのカギ
- 14 ヲコのカギ
- 15 ヲコのカギ
- 16 ヲコのカギ
- 17 ヲコのカギ
- 18 ヲコのカギ
- 19 ヲコのカギ
- 20 ヲコのカギ
- 21 ヲコのカギ
- 22 ヲコのカギ
- 23 ヲコのカギ

当選者10名様に図書券を差し上げます。クロスワードパズルの答えと本紙の感想などを添えて下記あて先へお送りください。当選の結果は発送をもって代えさせていただきます。(2月号の答え：イチゴガリ)