

今日のわだい

- [1面] メーデー・平和大行進  
NPT・国連要請行動レポ
- [2面] 欧州医療視察ツアー③
- [3面] 10診療報酬改定の特徴②

# 全厚労ニュース

全国労働組合連合会  
厚生連  
〒110-0013 東京都台東区入谷 1-9-5  
TEL 03-3874-3591  
FAX 03-3874-3593  
発行日 毎月 20日  
定価 30円

## 5月1日第81回メーデー 格差解消と雇用の 確保で内需拡大を

5月1日第81回メーデーが東京・代々木公園など  
全国357カ所の会場で開催されました。

写真右：代々木公園で行われた中央メーデーに全厚労書記局から3名が参加。恵比寿駅まで3キロをパレードしました。  
写真左：新潟県中央メーデーに新潟県厚生連労組より4人が参加しました。



## 国民平和大行進 全国へ出発!



5月6日、ようやく春らしい暖かい気候の中、2010国民平和大行進が東京・夢の島から出発しました。全厚労からは書記局2名が医労連の仲間とともに参加し、1日目のゴール地点となる港区役所まで約13キロを歩きました。

約4キロごとに設けられた休憩ポイントでは地元の方々が飲み物やアメを用意して出迎えて頂き、途中銀座や東京タワーのふもとを4時間かけてパレードしました。

国民平和大行進は53年間続けて取り組まれ、5月6日に東京、8日に北海道・礼文島、6月9日に沖縄県名護市を出発し、8月4日まで3カ月かけて広島・平和公園へリレーされます。47都道府県すべてを回りますのでお近くを通る時は一歩でもご参加ください。



東京・夢の島で出発前に  
気合をいれました



ニューヨーク42番街を埋め尽くす参加者

「核兵器のない世界を私たちの世代で！」「核兵器の廃絶・禁止に向けた交渉を今すぐ始めろ！」の声を届けるため、日本から海を渡った1500人を超える仲間が約1週間に渡ってその人数の何倍ものインパクトを国連や各国政府、そして世界中に与えました。私も原水協代表団の運営を担う一員と

間には5月2日から4日にかけてNYのマンハッタンに集結しました。2日のデモとフェスティバル、3日の労働者のつどいと原水協代表団フォーラム、4日は核兵器なくそう世界青年のつどいや医療関係者のつどいなど、各階層別の企画、そしてこれらの企画の間に、班ごとに街頭署名などは、班ごとに街頭署名など独自行動が組まれました。今回はまず行動のハイライトをお伝えしたいと思います。

核兵器の拡散防止をはかるための国際条約NPT (Nuclear Non-Proliferation Treaty) 核不拡散防止条約) の5年に1回の見直しが行われる。3月28日までニューヨーク(以下NY)の国連で開催されています。

してこの行動を成功させた一心で約1週間あまりの行動をやり切ってきました。日本各地から出発した仲間

## ニューヨークに 世界中から 平和の願い集結

### NPT・国連要請行動レポート 1

帰国後も代表団の感想に多く触れられていたのは5月2日の1万人のデモと署名提出でした。お昼を回るとタイムズスクエアにプラカードや横断幕のぼりを持った人々が世界中から続々と集結。炎天下のなか2時間も続いた路上集会のあと、やっと国連に向かってデモがスタート。色とりどりの折り鶴、お揃いのTシャツ、たぐさんの平和の願いが書かれたタペストリー、青い風船、笛やお囃子など日本の伝統芸能まで、ありとあらゆるアピール方法で沿道を行き交う人々の目を引き、デモに参加していた海外のグループに負けない熱気が日本からの参加者には溢れていました。

「核大国アメリカ」の国民でも核兵器廃絶はもはや世論の大勢です。私も全労連青年部の「No Nukes, No War」とデザインされた街バッチをデモの流れを行ったり来たりしながら配りまくり、このデモだけで200個以上は配布してしまいました。(次号に続く)



レポート●国主百綾乃さん  
(全労連事務局員。国際委員としてアメリカ中国スイスなどを駆け回って活躍中)

## 全厚労K's station in 三重 美(ま)し国(くに)へいざ参(ま)ろう

2年に1度の全厚労青年委員会の大イベントが今年開催！全厚労の青年が全国から集まり団結と交流を深めます。



三重は日本書紀で「美(ま)し」と謳われた地、海や山の自然に恵まれ、心が満たされる、人が暮らすのに「理想的な地域」とされてきました。三重を触れ、同じ厚生連に働く仲間たちと語り、ともに「理想的な地域医療」の担い手になろう！

開催日○2010年7月17日(土)～19日(月)  
場 所○三重県伊勢市・かぐらばリゾート千の杜  
参加申し込み方法○労組役員、青年部の方に  
お問い合わせください

# 労働者のたたかいで勝ち取った権利 労使ともに大切に扱う姿勢に感服

## 欧州医療視察ツアー報告③

私たちが視察した病院の職員数は、ボーゲンハウゼン病院の場合、ベッド数951に対して、医者400名、看護師740名、ラボやオペ室で働く看護師270名など、2100人（正規1500人＋パート等600人）が働いているそうです。

ド比で言えば思ったほど多くもないのですが、業務内容や他職種との連携の面から、日本のような慌ただしさはまったくありませんでした。

基本的にEU加盟国では、労働者の労働条件は、EUの様々な指令に基づいています(表)。また看護職員の場合は、ILO看護職員条約や夜業条約(夜間労働に関する規制)にも基づいていますが、各国の事情によって若干の幅もあります。

ドイツの場合は、時間外を含めて週の労働時間が50時間以下とされ、所定週労働時間は39時間。2つの病院は正3交替でした。

1回の勤務の長さは、時間外労働を含めても、10時間が限度とされ、勤務間隔は12時間以上を空けなくてはなりませんから、日本から、日本でいうような「日勤」「深夜」「準夜」「日勤」のような勤務も、長時間2交替

制もありません。参加者の一番の関心事は、「有休」でしたが、平均して年間30日、最低でも24日、週休も使って連続3週(有休15日)の休暇を年に1回は取るのが普通で、毎年11月12月に翌年度のバカンスをいつ頃取るか、病棟で話し合っているそうです。残りの有休も完全消化は当然で、私たちが話を聞いたスタッフ長などの管理者も、「私たちも含めて当然の権利なのだから、取らない方がおかしい。私も年に1度のバカンスを楽しみに仕事をしている」ときっぱりと話していました。

ドイツの医療関係の労働者は、職種別に組織され、航空労働者や地方公務員も加入する「ドイツ統一サービス産業労組(ベルデイ)」(230万人)に加盟しています。ちょうど私たちが視察に回った後でしたが、教会立のケッテラー病院を視察している際に、賃上げ等を要求してのストライキが行われていました。なお、教会立病院の場合は、

別の教会系従業員組織があり、闘争はしませんが、数年毎に使用者との協議があつて、労働条件を他水準並に揃えているそうです。全体として感じたのは、「法律や協定(ルール)を守る」という、いわば当たり前のことが労使共通の認識になっていること、私たちが見れば恵まれた労働条件のようであっても、やはり不満や要求があり、その実現に向けて、労働組合に結集してたたかっていること、などです。

日本では経済のグローバル化、国際競争で生き残るなどの理由で、労働者の雇用や働き方の規制緩和が進んできましたが、欧州の労働環境を見れば、それがまやかしかることが分かります。労働基準法違反が横行する日本での「権利を使う、守る、拡充する」運動の大切さを痛感しました。



ウィーン市立公園内のヨハン・シュトラウス像の前にて、みなさんバイオリニストに!?

表 EU各国では、労働時間等、最低規制が守られています

EU労働時間指令	
■	1993年制定、2000年改正
①	24時間につき、最低11時間の休憩付与
②	6時間を超える労働日につき休憩を付与
③	7日毎に最低連続24時間の週休及び11時間の休憩時間を付与
④	1週間の労働時間について時間外労働を含め平均週48時間の上限(算定4ヶ月)
⑤	最低4週間の年次有給休暇を付与



平日昼間でも屋台で賑わうドイツ・フランクフルトのホコ天

## 10春闘 要求前進へ 白衣デモに取り組む!



徳島

4月17日、病棟毎にプラカードを手作り。優秀な作品には景品が贈られました。



愛知

4月17日、晴天に恵まれた中、JA厚生連本部周辺・町内をパレードしました。



広島

4月3日、病院からJR尾道駅前をパレードし、署名活動にも取り組みました。



長野

4月22日、あいにくの雨模様で、途中までのパレードでしたが、元気よくシュプレ!



秋厚労女性部からのイラスト原画を元に作成しました。各地で掲示をお願いします。

今年度の「母性保護ポスター」が出来ました!



**Q**

1年間育児休業を取得し、現場復帰した勤務5年半の正職員の看護師さん。この年に付与される有給休暇の日数は最低何日でしょうか？



**A**

18日

年次有給休暇は1年間のうち、全労働日の8割出勤していた場合勤続年数に応じた日数を与えることになっています。

問題文の看護師さんは勤務4年半〜5年半の間、育児休業を取得して現場復帰された正職員の方ですので「表1」から18日となります。最大では前年度の残日数16日と合わせて34日になります。それ以前の分は時効の2年が経過しているの

〈表1〉

勤続年数	週所定労働時間							
	半年	1年半	2年半	3年半	4年半	5年半	6年半以上	
30時間以上	10日	11日	12日	14日	16日	18日	20日	
30時間未満	週4日	7日	8日	9日	10日	12日	15日	
	週3日	5日	6日	6日	8日	9日	11日	
	週2日	3日	4日	4日	5日	6日	7日	

よくわかる  
**労基法クイズ**  
第14回

職場で大切な権利をクイズ形式で学んでいきます

**地域医療を守るため改定診療報酬の活用を**

平成22年度診療報酬改定の概要 2

山厚労中央執行委員 久保 崇彦

〔医療の透明化〕

診療内容の詳細な項目の分かる明細書の交付が原則義務化されました。これにより患者さんは自分の受けた医療行為の詳細な点数内容が分かるようになりまし

〔地域連携〕

地域連携夜間・休日診療料や小児救急分野においての院内トリアージ加算などの新設がありました。休日、夜間に救急医療体制を整えている医療機関に対し、その地域貢献度を評価したものと

〔がん医療〕

外来化学療法加算、放射線治療管理加算の引き上げがありました。がん治療における地域連携点数の新設や、緩和ケア診療加算の要件緩和なども改正となりましたが、施設基準を満たす医療機関は多くはないと思

〔療養病棟〕

(リハビリテーション)の分野ではこの他多くの項目が改正となりました。

〔療養病棟〕

医療経済実態調査に基づいて再編成が行われました。全ての区分でADLごとの点数設定があり、人員配置が厚いほど点数評価がされています。また、診療所や介護サービス事業所などの後方支援部門への円滑な移行を促進する点数の新設もありました。

〔DPC〕

前年度の収入を担保する目的で付けられていた調整係数の段階的廃止、新たな機能評価係数の導入、出来高評価項目の拡大、診断群分類の追加などの改正がありました。試算が難しいため実際の増収額は始まってみないと分かりませんが、それぞれの医療機関によって増収の幅には大きな差があると思われ

ます。この度の改正では人員配置に対する評価項目が増えたことが印象に残りました。充実した医療体制にはマンパワーの確保が必要不可欠であり、安心して医療サービスが行われるためには増員ができるだけの収入をきちんと確保できる仕組みが必要となります。

そういった意味ではスタッフの負担軽減や医療安全、地域連携のために配置するスタッフに対する点数設定は、今まで収入に結びつきにくかったため増員できなかった医療機関の後押しになればと思います。

しかし、特に厚生連病院のような地域医療を第一線で担っているような病院に對しては地域への貢献度を考えるとまだ財源を投入すべきだと思います。確かに、この度の診療報酬改定内容は大筋で評価できます。ただ、都会の大病院は大きく

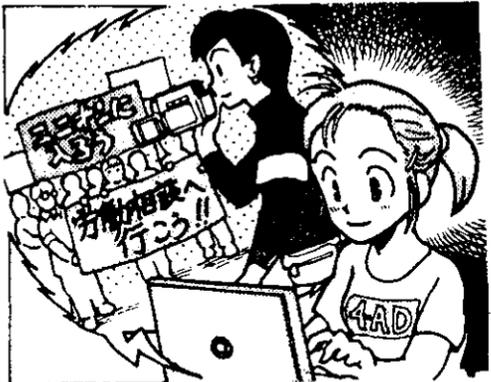
あると思われ

ます。この度の改正では人員配置に対する評価項目が増えたことが印象に残りました。充実した医療体制にはマンパワーの確保が必要不可欠であり、安心して医療サービスが行われるためには増員ができるだけの収入をきちんと確保できる仕組みが必要となります。

そういった意味ではスタッフの負担軽減や医療安全、地域連携のために配置するスタッフに対する点数設定は、今まで収入に結びつきにくかったため増員できなかった医療機関の後押しになればと思います。

しかし、特に厚生連病院のような地域医療を第一線で担っているような病院に對しては地域への貢献度を考えるとまだ財源を投入すべきだと思います。確かに、この度の診療報酬改定内容は大筋で評価できます。ただ、都会の大病院は大きく

**役に立つサイト & フリーソフト ユニオンチューブ**



また、がんリハビリテーションの新設がありました。

無料のID登録をすれば誰でも自由に動画の投稿が可能。動画のファイル形式や長さには特に制限がありません。閲覧だけならID登録は必要なく、気に入った動画を保存することもできます。

ナショナルセンターに関係なく、様々な労働組合や活動家が動画を投稿しているのが特徴です。従業員が自主運営した京

品ホテルにおける立ち退きの強制執行の動画などもあります。

大手マスコミでも報道されましたが、労働者や支援者の側から撮影されており、その場の熱気が伝わってきます。

瞬時に動画で活動を全国へ知らせることができ

るため、今までにない運動の広がりが見込めるか

は不安な面も多く残ります。

また、薬価の引き下げは全体でマイナス1.36% (約5000億円) となっており

一概に明るい内容だけとは言いきれません。

3月15日、神戸にてあり

ました診療報酬改定説明会に参加しましたが、説明会

の最後に1月23日に京都で

行われました。春闘討論集

会でも「講演されました(社

会) 全国自治体病院協議会会

長の邊見公雄先生が「この改

定において収入増となった

部分是非、患者さんのため

に使ってほしい」とおっしゃっていました。

なにより患者さんのため、また、地域医療の最前線で頑張っているスタッフ全員が笑顔で生き生きと患者さんに接することができるよう、ゆとりのある人員体制を勝ち取っていきましょう。

また、地域医療の最前線で頑張っているスタッフ全員が笑顔で生き生きと患者さんに接することができるよう、ゆとりのある人員体制を勝ち取っていきましょう。

# 帰って来た 各県この人

各県・現場で運動に、趣味に、仕事に頑張る人々を紹介するコーナーです。  
第39回は秋田・埼玉をお願いします。



秋田 佐々木 剛さん

## 集まるためなら 努力を惜しみません

全国の皆さん、こんにちは。秋厚労の佐々木です。

以前、全厚労副委員長としてお世話になりました。少しの間お休みしましたが、今年度から再び全厚労執行委員に復活。文字通り「帰ってきた人」です。

私は、どのような立場でも、人が集まり、楽しく語らうことがとても大切だと考えています。秋厚労の方針も「集まることは闘い」としてはいますが、私も、「集まる」ための努力なら惜しみません。全国の皆さんとの語らいを楽しみにしています。よろしくね。

秋厚労平鹿支部 佐々木 剛

埼玉から、「えっ?! みずがめ座のA型?!」とまわりを驚かせる、熊谷支部の支部長である田島知佳子さんを紹介します。

今年、入職30年の表彰を受け、2人の娘さんとダーリンの4人でお寿司を食べに行く計画だとか…。幼少の頃は、「たれ目のたらこ唇、遠くてもチカちゃん」とからかわれた。今は、脳外科病棟のゴッドマザー。看護の手抜きを許さない。まさに情熱ナース。そして、労働運動でも、いち早くそろばんをはじき、現場のこと、経営のことについて鋭い一言を投げかけます。私たちの労組になくてはならないチカラの源チカコさんです。



埼玉 田島知佳子さん

# 組合員結集にも大活躍 医 労 連 共 済

共済の呼びかけで組合員の組合結集にも繋がっています。共済促進全国交流集会の発言から紹介します。

## 加入者に掛け金プレゼント

全医労の取り組みを  
ご紹介します。  
「組合員の50%・掛金一人10000円」を目標にセツト共済の加入拡大に向けた取り組みを繰り返してきました。これがこれといった成果を上げられずにいました。そこで08年春から「新入組合員に10000円共済を6カ月プレゼント」を始めるとして組合加入と同時にセツト共済に加入。7ヶ月目以降は掛金が自己負担

## 知らせればもっと増える

「新規加入者の掛金3カ月間キャッシュバック」を決め、組合員だけでなく同時に加入する家族や新たに追加加入する分も含め3カ月の掛金を全医労で負担しています。このことは組合員と家族の方々のプレゼントであると同時に、共済への掛金納入が前月払いとなっているため、初回の引き落としが間に合わずに翌月に2カ月分を引き落とししていた業務

1月の新年会と4月の新年会・組合説明・歓迎会に共済説明会を行い、9月には共済会総会を実施しています。このように労働組合として共済をきっちり位置づけて取り組んできたことが今日の到達を作ってきたと思います。取り組みにはそれなりの費用がかかっていますが必ず組織の拡大強化につながると確信しています。これからも引き続き多くの組合員に共済の良さを広めていきたいと思っています。

1月の新年会と4月の新年会・組合説明・歓迎会に共済説明会を行い、9月には共済会総会を実施しています。このように労働組合として共済をきっちり位置づけて取り組んできたことが今日の到達を作ってきたと思います。取り組みにはそれなりの費用がかかっていますが必ず組織の拡大強化につながると確信しています。これからも引き続き多くの組合員に共済の良さを広めていきたいと思っています。

# 読者の声

労働組合からの仕事は離れましたが全厚労ニュースは直の間などに読ませていただきありがとうございます。全国の組合員ががんばっているのを感じています。診療報酬がプラス改定となり、看護師が辞めていく環境が少しでも減ればいいなあと感じています。(富山)

「組織拡大に大活躍・医労連共済」の話、参考になりました。当院でも組織の拡大には頭を悩ませています。早速共済を通じて働きかけてみようと思います。(福島)

労基法クイズが一番楽しかったです。2010年春闘アンケート結果ですが、生活実感で苦しい人が5割で驚きました。私の感覚ではほとんどの方が苦しいのかと思っていましたので……アンケートは重要ですね。(富山)

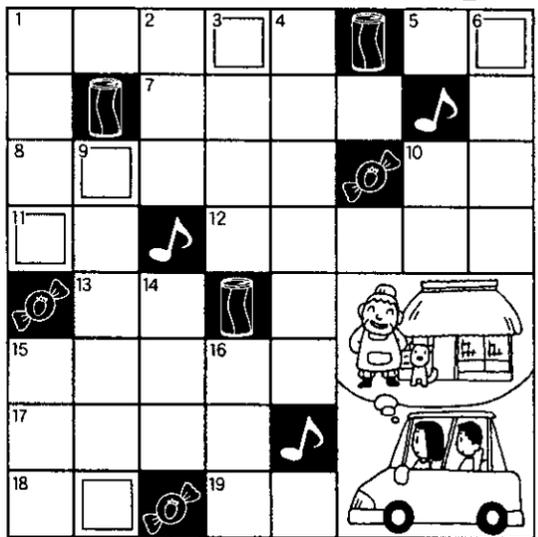
長野県の医療研究会に参加してきました。他の病院の取り組みを聞き、どこも悩んでいることは同じだと思います。厚生連同士でもなかなか交流の持てない部分もありますが、こういう機会は大切です。また来年も出たいと思います。(長野)

今回のクロスワードパズルは少々難しかったです。4コマ漫画のため息のCO2も面白かったです。春闘の季節ですね。「団結ガンバロー!!」(岐阜)

2月に全厚労の竹田書記長さんの話を聞く機会があり、大変わかりやすく刺激を受けました。要求は具体的に！が大切ですね。(富山)

ニュースをよんで日々ぼんやりとしか医療に関する問題をとらえていない自分を反省しました。(岐阜)

# ザクロスワード



答

【問題】タテ・ヨコのカギを解いてクロスワードを完成させてください。二重ワクの文字をうまくつなぐと、答えの言葉ができます。中の絵がヒントです。(作)野上和彦

## ヨコのカギ

- 1 ゴールデンウイーク
- 5 両親の兄弟は?
- 7 離婚歴1回
- 8 つぶやきブログ
- 10 蜂がセッセと溜めます
- 11 崖を流れる水
- 12 あの曲が聞きたい
- 13 痛んだ髪を…する
- 15 ゴルフ場の名前に多いです
- 17 鮎の炊き込みご飯
- 18 葡萄(ほふく)前進のほふくとは?
- 19 ドングリを上手にかじる小動物

## タテのカギ

- 1 ポートやカヌーのレース
- 2 普通の人はただビックリ!
- 3 緊張をほぐしてのんびり
- 4 週刊誌
- 6 絶叫マシン!…コースタ
- 9 意気込みが盛んな四字熟語
- 10 失敗!
- 11 相続人または後継者
- 14 日本刀の様に片方だけ刃があること
- 16 こんぶで有名な北海道の島…島

当選者10名様に図書券を差し上げます  
クロスワードパズルの答えと本紙の感想などを添えて下記まで先へお送りください。  
当選の結果は発送をもって代えさせていただきます。(3月号の答え：ハルイチパン)