

今日のわだい

- [1面] 10.21医療守る国民集会  
新厚労・阿賀野支部結成
- [2面] 2010年労働学校
- [2~3面] 看護師集会分科会



全 国 労働組合連合会  
厚生連  
〒110- 東京都台東区入谷  
0013 1-9-5  
TEL 03-3874-3591  
FAX 03-3874-3593  
発行日 毎月 20日  
定 価 30円

増やせ!看護師  
減らせ!夜勤

# 雨の中、政府・国民に訴え 10.21国民集会&パレード



パレードの先頭に立つ静厚労の仲間たち



TVカメラの注目も浴びた埼玉厚労の横断幕

台風の影響で時折強い風や雨に見舞われた10月21日、実行委員会主催による「社会保障費を大幅に増やし、医療・介護の拡充を求める10・21国民集会」が、医療関係者・住民など5000名を越える参加者で行われました。

全厚労は、静岡の24名を始め、全体で129名が参加。会場となった日比谷野外音楽堂では、オーブニングイベントでのアフリカ音楽に乗って、参加者全員で踊ったりして、寒さを吹っ飛ばしました。

タレントの山田邦子さんがゲスト出演。乳ガンで両方の乳房を手術・入院した経験から、入院中の不安とともに、看護師さんの増員やゆとりを求めて励ましのエールをいただきました。

銀座へ向けてのパレードでは、沿道からの応援もチラホラと。全厚労特製のプラカードや埼玉厚労が持参した手製のPATCHワーク横断幕が、マスコミの注目も浴び、TVカメラの取材も受けていました(報道されたのは定かではありません。ご存知の方がいられたら全厚労本部までご一報を)。



日比谷野音にて看護師増やせ!の増やせコール

## 頑張っています! 全国キャラバンやナースウェーブで

埼玉医労連では、キャラバンに連動して、11月7日秋のナースウェーブが行われました。埼玉厚労15名を含め52名が参加、820筆の署名を集めました。  
(埼玉厚労特製横断幕を前にしての集合写真)



10月4日夕、富山の全国キャラバンでは、富厚労森本副委員長など医労連加盟組合から53名が参加。署名122筆を集めました。  
(一番左端が森本さん)



## 新生・水原郷病院に 新厚労阿賀野支部を結成

新潟県厚生連労組では、かねてより進行していた阿賀野市立水原郷病院の

公設民営での指定管理者制度(※)による運営を受け、10月1日より、厚生連水原郷病院として再スタートさせると同時に、新厚労阿賀野支部を立ち上げました。



新潟・新生 水原郷病院の開院式



新厚労阿賀野支部に組合旗を授与

約250名の組合員が増え、定期大会の日に行われた支部結成記念式典も100名を越える支部組合員の参加で盛大に行われました。

※指定管理者制度…公の施設を自治体直営から民間が管理・運営(公設民営)するとして、株式会社や財団、NPOなどの法人に包括的に代行させる制度



# 労働学校 楽しくなければ 組合じゃない

10月22日～23日に千葉・舞浜において全厚労2010年労働学校を行い、「労働組合活動のやりがい」と題して全労連組織局長の斎藤寛生先生から記念講演をいただきました。



全労連組織局長  
斎藤 寛生先生

## 変わり始めた 労働組合のイメージ

団塊の世代の退職等で労働組合の組織率は年々低下して

いましたが非正規労働者と言われるパートや派遣の人達を中心にここ1～2年増えてきています。

一昨年末から新年にかけての「年越し派遣村」の取り組みで、未組織労働者の組合に対するイメージが

「自分たちの利益のために手段を選ばない怖い存在」から「相談すれば何とかしてくれる、助けしてくれる存在」へと変わりました。建設労働者の組合では「組合に入りませんか？」とパンフレット持っていきと逃げていった状況が09年の春は「パンフレットを下さい」と自ら取りに来てもらえるようになっています。



講演に熱心に聞き入る参加者

一方で若い組合員から見た労働組合は「3K」だと言われています。一昔前は「きつい、きたない、給料が

安い」ですが、今言われている労働組合の3Kは「カタイ、クライ、クドイ」です。昔話に固執して、若者が「こういふふうにした」と提案してもダメと断り、過去を強要していかないか。労働組合として何を担っていくべきか考えてみたいと思います。

去年10月、厚労省が発表した07年の貧困率は15.7%でメキシコ・トルコ・アメリカに次いで4番目でした。00年は世界第2位だったので厚労省は貧困が減ったと喜んで発表しましたが実際はそうではありません。貧困率は等価可処分所得をもとに計算していますがこの基準額が46万円も下落し国民全体が貧しくなっている実態があります。

日本には守られていない法律が3つあります。「道路交差点法」「公職選挙法」と「労働基準法」です。03年に埼玉の労働局が県内の企業の1775社に対して一斉調査を行ったところ4分の3にあ

る1362社に何らかの労働法違反がありました。04年以降の数字は厚労省からの指導で公表できなくなってしまうが8割に違反があり、労働組合の無い企業はほぼ守っていないと言っている状況です。労働組合の存在意義はますます大きくなってきています。

「受給者負担」という言葉があります。たとえば病気になる健康保険を使って医者にかかって給付を受けたものを利益と言うのでしょうか？憲法25条には「すべての国民は健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を有する」と書いています。健康を取り戻した

めに治療にかかる行為はこの権利の行使ですから利益という言葉にごまかされてはいけません。労働組合として経済的な闘争はもとより政治要求を実現する闘争、そして団結を分断するたぐらみに対して思想的な闘争が大事になっています。

文責・編集部

## 日本の現状と 労働者の置かれた状態

「あの人は何を言ってもダメ」と思ってしまったはいま

せんか？働きかけを止めてしまつてはその人の変わるきっかけも成長もありません。組織も一人ひとりの組合員が本気になって取り組むことで無限に変わる可能性を持っています。

「ロードクミアイ」はきまつた形をしている訳ではありません。労働組合は要求に基づいて活動する組織ですから要求が変化すればそれに応じて変化していきます。3Kから3Tへ。「楽しい、ためになる、助け合い」の労働組合にしていきたいと思います。

「取れる要求」とどまらず組合として意思統一してそれを勝ち取るまで絶対に引かないという「ゆずれない要求」を固め合う事が大切です。それには仲間の本質的な要求を引き出す議論をして、少数意見を切り捨てずに拾い上げる

こと、一度決まったら意見が違つても組織を上げてやりきる先頭に立つことです。

各グループから出た問題点、困っている事として、①サービスク残業、時間外労働(超過勤務)がある、②時間外の研修、委員会参加が負担となっている、③人員不足などが主な意見でした。

私たちは3グループに分かれ、各々テーマを持って話し合いました。

第1Gは「委員会と研修、問題の解決方法について」話し合いました。賃金で満足を得られるためには、自分たちが行った仕事に対して、報酬を求めているかなければならない。時間外をつけないと業務的にゆとりがあるとされてしまう。スタッフ全員が時間外を確実に、「申告、時間外を確実に書くこと」、ノー残業デーを実施する、など各グループより、活発な意見が出て各県の状況もお互いに把握できました。

杉厚労 鈴木和子

## 労働組合の めざすもの

「笑顔を働きやすい職場作り」をテーマに、グループワーク形式で1グループ7名程度で4つに分けました。まず三重の秦さんより、参加者が自らの施設での取り組みの参考にできるようなものを持つて帰ることができると分科会としたいとの主旨、問題提起がされました。

## 各地の取組みを参考に 取り入れて実践しよう

### 第1分科会A

最後に助言者の竹田さんから、検討を積み重ねていくことがよい職場作りにつながるっていくことであるとの助言をいただき分科会を終了しました。

第2Gは、「有休所得やよりよい休暇のあり方、時間外労働の削減やサービスク残業解決方法」にて話し合い、法律上の当然の権利を勝ち得るために、自分が我慢するだけでは他の人に迷惑になること、愚痴を言うだけでなく、きちんとした意見を出し、勇気を持って訴えていくことが大切である。そのためにも自分たちも勉強し、部長たちの言われるがままにならないように、権利を主張にできるようにしたい。

第3Gは「賃金体系・手当問題の解決方法について」話し合いました。賃金で満足を得られるためには、自分たちが行った仕事に対して、報酬を求めているかなければならない。時間外をつけないと業務的にゆとりがあるとされてしまう。スタッフ全員が時間外を確実に、「申告、時間外を確実に書くこと」、ノー残業デーを実施する、など各グループより、活発な意見が出て各県の状況もお互いに把握できました。

杉厚労 鈴木和子

## 看護師 集会

# 知って知らせる組織しよう 各地の経験を自らの職場で

生を受け入れることが、人員確保につながっている県がある。⑤各種委員会や研修を可能な範囲で時間内としている施設が増えていることが理解できました。

第2Gは、「有休所得やよりよい休暇のあり方、時間外労働の削減やサービスク残業解決方法」にて話し合い、法律上の当然の権利を勝ち得るために、自分が我慢するだけでは他の人に迷惑になること、愚痴を言うだけでなく、きちんとした意見を出し、勇気を持って訴えていくことが大切である。そのためにも自分たちも勉強し、部長たちの言われるがままにならないように、権利を主張にできるようにしたい。

第3Gは「賃金体系・手当問題の解決方法について」話し合いました。賃金で満足を得られるためには、自分たちが行った仕事に対して、報酬を求めているかなければならない。時間外をつけないと業務的にゆとりがあるとされてしまう。スタッフ全員が時間外を確実に、「申告、時間外を確実に書くこと」、ノー残業デーを実施する、など各グループより、活発な意見が出て各県の状況もお互いに把握できました。

杉厚労 鈴木和子



# ニクス笑ア7

芝田☆友権



## Q 生理休暇を申し出たところ、病院に受診し診断書をもらうように指示された。

## A

### × 診断書の提出を求めることはできません

請求手続きを複雑するなどの、生理休暇を取りにくくする要件を定めることはできません。



生理の苦痛の程度や就業の難易は各個人によって違うものであり、必ずしも医師の診断を必要とするものではない為、医師の診断書などを要求すると生理休暇自体とることが出来なくなってしまうためです。

厚生省(当時)の通達でも「医師の診断書提出のよう

**！100クイズ！**  
次の文章は正しいでしょうか？  
生理休暇は無給と決められている

よくわかる  
**労基法クイズ**  
第20回

職場で大切な権利をクイズ形式で学んでいきます

### できることから実践し増員につなげよう

#### 第1分科会C

働きやすい職場づくりをどのようにしていくかグループワークを行いました。

第1Gでは、「人員が増えると余裕が持て良い看護ができる」という考えにより、「あなたにもできる仕事ありません」と求人案内ポスター作成を考えました。「看護師・介護士・助手を募集し、細かい業務内容、賃金を提示し時間は相談に応じます…」

第2Gでは、「夜勤はキツイ」の問題からキツイ夜勤を切り抜けるためには、①時間外請求はきちんと要求する、②深夜入りは休み、③連続休暇を取りリフレッシュしよう。

第3Gでは、「子どもに誇れるナースであるためには」とナースになりたい人を増やす努力が大事で、子どもへの職場体験、プチナース記念撮影を積極的に実施していく。また福利厚生・潜在ナース掘り起こし・長期休暇の充実・



第1分科会Cでの「理想の夜勤」について

勤務人数が少ないため、多くの患者を担当し重症患者、不穏患者の対応に忙しい。休憩も十分に取れないで働いている。定時に終わることはほとんどなく、時間外勤務やサービス残業が増えて拘束時間が長くなる。準夜明けの休みがあり、疲れが取れない。有休や

勤務変更が取りやすい体制・バックアップシステムの強化が大切。

第4Gでは、「時間外を減らす&時間内に仕事を終わらせる」をモットーにサービス残業をなくすことが大事。

①病院での基準の周知徹底、②権利の主張、③仲間同士でのチェック、④定期的な原因の追及をしていこう。

できることから実践していこう。必ず増員につながることを信じて団結!!

新厚労 多田和子

### 学んだ事を伝え、仲間をつくり、行動へ

#### 第2分科会A

佐々木先生の講演を聞いて、夜勤の有害性についてよく理解できました。しかし私たちの職場では夜勤が必要で、みんな理解はしていますが夜勤を負担と感じ、大きなストレスとなっています。

夜勤の問題点としては、本来は寝ている時間帯に働くことで身体への負担が掛かる中、勤務人数が少ないため、多くの患者を担当し重症患者、不穏患者の対応に忙しい。休憩も十分に取れないで働いている。定時に終わることはほとんどなく、時間外勤務やサービス残業が増えて拘束時間が長くなる。準夜明けの休みがあり、疲れが取れない。有休や

リフレッシュ休暇も思うように取れず、疲れが取れないまま次の勤務についている、等があります。

こうしたの多くの問題を解決するためには、夜勤回数制限や夜勤勤務人員の増加、有休やリフレッシュ休暇の充分な取得、夜勤手当の増額を要求していかなくてはなりません。要求を実現するためには大幅な人員増も必要です。しかし求人してもなかなか人が集まらないのが現状であり、いま働いている人々を大切に、やめさせないような取り組みも大切です。そして働きやすく、定年まで安心して働き続けることのできる魅力のある病院にしていかなければなりません。

いま私たちにできることは、学んだことを職場に持ち帰り、伝え、仲間を増やして団結し、組織を作って活性化していくこと。そして、問題解決に向けて、行動することです。

広厚労 迫 義広

### 看護師一人ひとりが声を上げ、業務改善へ

#### 第2分科会B

討論では、慢性的な人員不足から、夜勤協定が守られない、夜勤回数の増加、健康への不安、インシデントの増加を果たしたくても求めるものが多く身体的精神的に辛い、プライベートの時間がない、管理者から日勤深夜が続いて

も大丈夫だよねと言われると辛い、定年まで夜勤を続ける自信がない、夜勤中に仮眠や休息が取れないことがあるなど、たくさん問題があげられました。

### 情報の共有や助け合いで安全な職場をつくらう

#### 第3分科会

第3分科会では、「安全な職場づくりを考える」として労働安全衛生とメンタルヘルスについて話し合いました。

1つ目の労働安全衛生については、医療安全委員会と労働安全衛生委員会が一緒に会を行い、情報共有すればいい。病棟にリスク委員が一人いて、病棟をまとめ安全衛生とがそれぞれうまく運営されている。KTT(危険予知トレーニング)法でレポートを作成(医療安全委員、当事者、チームメンバー、できれば主任)し、対策を検討している。医療事故の原因の一つは人手不足である等の意見が出されました。

メンタルヘルスについては、各部署で対処している。院内の精神科、相談所の所は情報もれそうで行きにくい。新人教育では仕事以外の精神的フォローを行っていくことが大切。検診の再受診については個人情報でありチェックが難しい等の意見が出ました。笑顔で働き続けるためにはリフレッシュできる休みと良い眠り、仕事に見合った賃金も必要。これらの願いが叶うよう、自ら行動し働き続けることが患者の安全と良い地域医療に繋がると考えます。この話し合いで得たことを職場に持ち帰り、安全な働きやすい職場作りを考えるきっかけにし、行動を起こしましょう。

富厚労 角口百合子

岐厚労 國枝通子



# 帰って来た 各県この人

各県・現場で運動に、趣味に、仕事に頑張る人々を紹介するコーナーです。  
第45回は富山・高知をお願いします。



富山 塚越 豊さん

富厚労高岡病院支部書記次長、塚越 豊さんを紹介します。

現在は看護師15年目、手術室に勤務されております。また、DMAT隊員として災害医療で活躍されています。

今、執行部は、新たにいろんな活動を始めました。その一つが県内で毎年10月に開催されている、あいの風リレーマラソンへの参加です。1チーム10人でハーフマラソンを走りました。シューズを買う人、勤務と組合活動の合間を使い練習する人。目標としていた2時間以内完走を達成できました。晴天の中、応援団の方々の声援もあり、気持ちよい汗をかくことができました。執行部の団結力が強まったと思います。全国の皆様これからもよろしくお願いします。



高知 谷内千恵子さん

高厚労の専従、谷内千恵子さんを紹介します。

見てのとおり高知の太陽のように明るい笑顔と熱いハートで組合事務所を訪ねる人を迎えてくれます。今後の抱負はファンを増やすことだそうです。

休日はお子さん2人のバレーボールの応援に県内外を飛び回り、小学生バレーボール指導者の免許も持っています。

保険の仕事の経験を生かした医労連共済の説明はわかりやすいと評判です。まだ加入していない人は一度きいてみや。谷内さんが待ちゆうきね。

# みんなで作る大きな安心 医 労 連 共 済

医労連共済に寄せられた組合員の声をアンケートからご紹介します。

◇義母が外出先で階段を下りる時に転倒し、大腿骨を骨折してしまい2カ月入院しました。医労連共済のセット型十医療共済に加入しています。高齢削減の対象の年齢ですが、不慮の事故と認定され医療共済は削減の対象にならないと思われ給付金を頂きました。

◇共済に入ってから2カ月で、娘が入院しました。他の保険にも入っていましたが、そちらは入って1年未満との事で給付はほとんどありませんでした。医労連共済は給付を受ける事ができました。本当に助かりました。

◇今から10年ほど前、熊本県医労連に加盟し医労連共済に加入する事にしました。その時、それまでに国内の生保会社、海外資本の生保会社にも加入していましたが、満期に近いものを除きすべて医労連共済に切り替えてしまいました。



一昨年前に妻が急病になり、また昨年末私が転落事故に会い、共に共済を受けることになりました。とても感謝しています。これまでの生保では一円も給付を受けられませんが、医労連共済では共に給付を受けられ、治療費だけでなく、生活も維持することが出来てとても有難く思っています。

## 読者の声

労働環境の改善や働き方の改善は様々な地域で問題になってくるのだと感じました。茨城の「29分スト」はおもしろい取り組みだと思いました。(長野)

As Stationの記事楽しく拝見しました。なんか苦しいいな〜という感じです。(福島)

各地域での取り組みや活動をもみもみ頑張っていました。今私があるのもみなさんの活動があったからこそ。これからも応援とともに。(茨城)

んばっていきたくです。(静岡)

ザ・クロスワードは毎回頭の体操になります。今回はなかなか空欄が埋まらずイライラしました。頭が暑さでやられたかなあ。いいえ、仕事ばかりの生活で頭が硬くなったのです。これからも楽しみにしています。(秋田)

毎回楽しみに読ませていただいています。色々勉強にもなります。(広島)

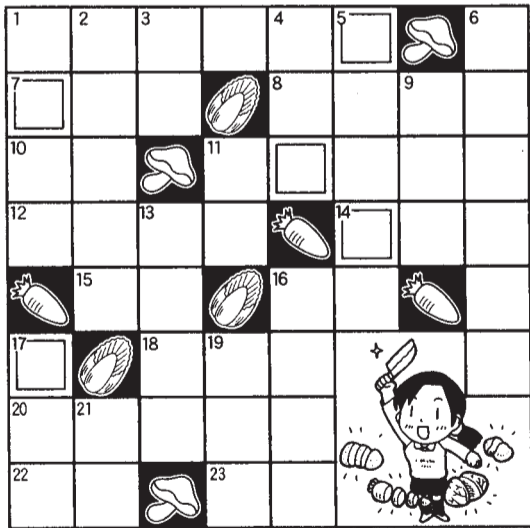
政治・経済が良くない時こそ組合員一同が団結をしてカンパロー！(茨城)

各県で様々な取り組みをされている記事を読むとそれぞれの地域で頑張っておられることが分かります。とても元気になります。できることからやります。(富山)

全国の厚生連で働く人達の活動内容が写真入りでたくさん載っていて楽しませてもらっています。(新潟)

この新聞が配布された時、目に付いたのがこのクロスワードです。それでじっくり読み、これは他県の事も分かりおもしろいと知りました。これからも楽しみにしています。(秋田)

## ザクロスワード



【問題】タテ・ヨコのカギを解いてクロスワードを完成させてください。二重ワクの文字をうまくつなぐと、答えの言葉がわかります。中の絵がヒントです。(作)野上和彦

### ヨコのカギ

- 1 大学生の秋の大イベント
- 7 「おらが春」といえば小林……
- 8 おつり
- 10 春夏秋冬
- 11 ココアやチョコレートの原料
- 12 柔らかく、稈やかな感じ
- 14 発芽した大麦のこと
- 15 チョキに勝ってパーに負けます
- 16 堤防
- 18 卵と牛乳で作ります
- 20 肩にかかるくらいまでの髪の長さ
- 22 座るための家具
- 23 霧の中で方角が分からない様子。……霧中

### タテのカギ

- 1 外国では日本車も……です
- 2 最近では男性の姿も目立つとか。……スクール
- 3 花に水、飼いネコには……
- 4 小説を書く人
- 5 特別天然記念物のネコ科の動物がいるのは……島
- 6 左右対称のこと
- 9 強く求めること
- 11 海なら魚、山なら……
- 13 今はパソコンが取って変わりました
- 16 どんぶりこ……と、お池には……
- 17 はまります
- 19 二代目ともいいます
- 21 漢字で書くと「林檎」
- 失敗

当選者10名様に図書券を差し上げます  
クロスワードパズルの答えと本紙の感想などを添えて下記あて先へお送りください。  
当選の結果は発送をもって代えさせていただきます。(9月号の答え：アカトンボ)