

今日のわだい

- [1面] 全厚労春闘討論集会
- [2面] 関信・西日本ブロック集会  
栃木で「住民の会」結成
- [3面] 春闘アンケート結果



全厚連 全国労働組合連合会  
〒110-0013 東京都台東区入谷 1-9-5  
TEL 03-3874-3591  
FAX 03-3874-3593  
発行日 毎月 20日  
定価 30円

# 11春闘

## 医療労働者にふさわしい賃金と働き続けられる職場への改善へ大きく変える春闘に

全厚労は、1月21〜22日の2日間、京都国際ホテルにて、2011春闘討論集会を開催。127名が参加し、10秋闘の成果交流と11春闘の獲得目標に向けての討論を行いました。



新聞労連で発行した英字の「平和新聞」を手に語る東海林さん

開会あいさつで、渡辺一信中央執行委員長は、箱根駅伝で優勝した早稲田大の「渡辺」監督が、選手に胴上げされるために、10キロの減量で自分を変えたという話を引用しながら「変わる」「変える春闘」にしようと呼びかけました。

春闘方針の提案では、民主党政権が、法人税減税先行や

「税と社会保障の一体的改革」と称して、消費税増税ありきに進んでいる危ない状況を踏まえつつも、日本看護協会が看護職の労働条件改善に向けて労働組合と足並みを揃えてきたことや、看護職の現状が国民にも広く知られるようになった情勢を活かしながら、全厚労の重点課題や要求（表参照）を掲げて奮闘しようとする

### 地域医療を守る 厚生連病院として

討論では、地域医療を守る課題として、「提案型運動」を基本方針に一人ひとりが参加することを掲げる新潟は、県内医療再編の動きに積極的に対応し、09年秋の新潟医療センターの開設、10年秋の阿賀野市立水原郷病院の公設民営

### 11春闘の重点課題と要求

- 「ベア要求」を掲げ、医療労働者にふさわしい賃金水準を目指す
- 看護師等の増員のため、ゆとりある働き続けられる職場環境をつくる
  - ・委員会・研修・研究等の業務外労働の改善
  - ・勤務間隔の12時間以上確保（ILO条約の内容）
  - ・不払い労働なくし、時間外労働の削減へ
  - ・年休消化向上、希望が通る休暇などへの改善

#### 日本看護協会・3つの改善課題

1. 夜勤交代制、2. 長時間労働、3. 給与（賃金）

長野では、地域医療懇談会を地区労連や他の医療労組とも一緒になって開催している教訓を報告。また県医労連の取り組みの中で、県看護協会との懇談や自治体要請行動の結果についても発言。看護協会との懇談では、いまの看護現場での労働者の状況について一



要求にこだわり団結ガンバロー

三重では、2月に幹部・看護師集会を開催。労働科学研究所の佐々木司先生を呼んで、夜勤交代制の問題を学ぶ予定ですが、看護師長や部長など管理職・管理者にも参加を呼びかけて、労使で夜勤改善につなげたいと発言。

福島では、看護職の有休満足度が低いことから、勤務表作成に希望が通りやすいように労使協議の場を設けたり、委員会・研修負担の軽減への取り組みを報告しました。

また医師である長野の北澤さんは、医師の労働組合であ

賃金要求では、ベア要求を掲げて春闘をたたかう決意が富山、茨城、静岡などから出されるとともに、初任給引き上げが課題とした愛知、介護職の地位向上に取り組みとした福島の発言もありました。

経営状況の改善を具体的に賃上げに結びつけ、次期の診療報酬・介護報酬改定に繋げていくことが大切になっていきます。

致した認識であることも確認し、国会誓願署名も「置いていくてくたさい」と好意的だったこと。自治体要請行動では、夜勤交代制勤務者の週労働時間短縮などILO条約の内容が、なかなか理解してもらえない状況等を報告しながら、多くの人に「分かりやす

### 看護師増員と働き続けられる職場づくりへ

秋、ドクター・デモンストレーションに取り組みすることを報告。千人規模で成功させたので、医師だけではなく、医療労働者全体で支援してほしい、と訴えました。

### 大幅賃上げでゆとりある生活を

36協定（時間外協定）を結んでいる実態など、経営を監視すべき労働組合が機能を果たしていない実態もあると話されました。

財界・大企業が、倫理観をなくし、「人であなし」となる中で、「人であなし」と思う私たちが、労働組合の枠を超えて、地域や市民団体などと幅広い連帯で対抗していくことが求められています。

討論集会で、記念講演頂いた東海林智さん（新聞労連委員長、毎日新聞記者）は、冒頭、JALの不当解雇問題について触れ、「整理解雇4要件も満たさない大企業の解雇を黙って見過ごすことは出来ない。財界が正社員含めての『解雇の自由』を目論むものとし、どうしても阻止しなければならぬ。大手マスコミが会社側の情報を垂れ流しにするなかで、微力ながらもたたかっていたい」と熱く訴えられました。

ある派遣会社では、「お

またトヨタ自動車は過労死を続発させる中で、遺族もろともトヨタで困り込みさせ、労災申請をさせないようしたり、労働組合自体が月200時間を超える

「人であなし」と対決する 地域・労組・市民の連帯を

36協定（時間外協定）を結んでいる実態など、経営を監視すべき労働組合が機能を果たしていない実態もあると話されました。

財界・大企業が、倫理観をなくし、「人であなし」となる中で、「人であなし」と思う私たちが、労働組合の枠を超えて、地域や市民団体などと幅広い連帯で対抗していくことが求められています。

# 看護協会と同じ目標を共有し 労働条件環境の改善めざそう

## 西日本ブロック春闘討論集会

2月5～6日、徳島市内にて、全厚労西日本ブロック春闘討論集会が開催され、6県1組織から全体で133名が参加しました。

### 切実な要求を背景に 看護の現場を変えよう

集会での春闘方針説明では、春闘アンケート結果を、看護職と看護職以外に分けて分析した結果を報告。県毎にも結果が大きく違っていることに、それぞれの県の切実な要求や課題があらわになりました。

特別報告では、①オー



百戦錬磨の経営側に、労働組合も追及の手を緩めず！



ストラリアでのノーリフト運動の取り組み、②広島・府中総合病院「統廃合計画」の現状、③徳島での振休・代休問題、④広島での労働安全衛生活動、の4本が報告されました。

基法遵守を要求に回答を迫りましたが、百戦錬磨の会側を突き崩すには、なかなか難しく、団交後、OBから適切なアドバイスを受けています。

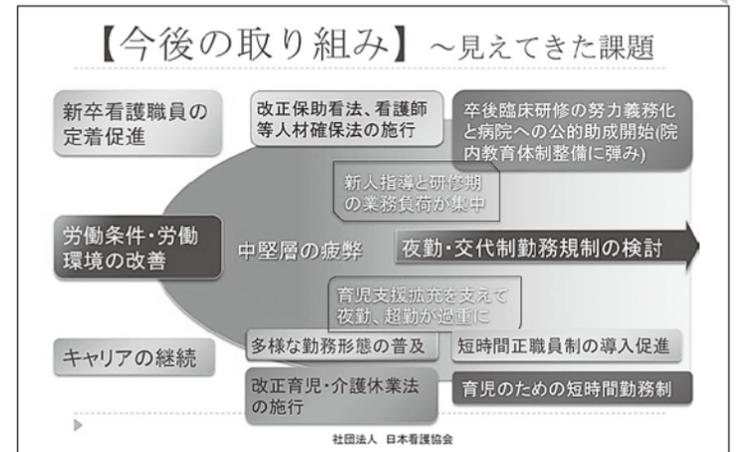
### 看護協会と労組の 共同で看護規制を

2日目には、日本看護協会の久常節子会長を招いて、「働き続けられる看護職場の実現のために」と題して、記念講演を頂きました。

久常会長は、看護学生時代に血が苦手なのが分かって保健師になり、その後、大学で研究の道を選んだものの、縁あって厚生省の看護課で仕事をすることに。

苦勞したことや、その中で職能団体の果たす役割を感じて、6年前に立候補し、協会初めての常任の協会会長になったと自分史を話されました。

初めて国際看護協会の会議に出た時に、他国の看護協会がその国の労働組合のメンバーと一緒に出席して



いたことや看護職の労働条件が格段に日本が悪いことにシヨックを受けて、日本でも労働組合との共同を進めなければと感じたと述べられました。

看護職場の実態調査等を通して、日本看護協会として、看護職の労働条件・労働環境の改善を通して、とりわけ中堅層の疲弊を取り除くこと、そのためには「夜勤・交代制勤務の規制」を行う必要があると行政や団体にも働きかけを行って

いること等が紹介されました(図参照)。

その後は、流れ解散で3つの分散会に分かれましたが、ある分散会では、討論集会の目標として、参加者全員が団交に参加し、自分の意見をしっかりと一言も引かない決意で臨もうと意思統一しました。

## 労働者同士が団結することが 前進につながる 関信ブロック 2011春闘・看護・女性集会



先は明るい！団結してたかおう！

関信ブロックは2011春闘・看護・女性集会を2月5日～6日、神奈川県厚木市にて69名の参加で行いました。

たたかいはなっていた春闘の状況を色々階層の要求をくみ上げ国民的なたたかに再構築していこうと述べました。

渡辺執行委員長が情勢をしっかりとらんで取り組んでゆく事、要求に立脚して職場討議しながらまとめていくことが大切であることを念頭に春闘方針を提起しました。

続いて2県の特報報告があり、埼玉はこの間の退職金制度と賃金制度改定への対応と模索を、茨城は人事考課制度提案と一時金格差支給に対する

2日目は賃金・労働条件、看護・女性の4つの分科会に分かれて討論を行いました。賃金分科会では病院の建て替えが計画され、建設資金が必要として賃金抑制の提案が予想されているが、提案を鶴のみにせず新しい病院の展望など対案を出していく事が大切だ等と意見を交わしました。

最後に全体会が行われ、各分科会での討論の内容を全体の認識として集会を終わりました。

## 住民自らで栃木の 地域医療を考え、支えよう！

### 栃木・住民の会を結成

全国的に大雪となった2月11日、栃木文化会館にお

いて、「栃木の地域医療を考える住民の会(仮称)」の結成総会が開かれました。

総会には、地域住民や下都賀総合病院職員ら200余名が参加。

昨年7月に「住民集会」を開いて以来、職員と地域住民有志との懇談会を重ねつつ、23人の呼びかけ人の音頭で今回の結成総会に至ったものです。

特別講演として、「下

都賀総合病院に求められる役割とこれからの考える」(木高博・医療介護情報分析センター長)、「住民運動の軌跡・生駒市立病院の建築の第2ステージへ」(長島稔・生駒の地域医療を育てる会運営委員)のお二人からお話を伺いました。

6年前の奈良・生駒総合病院では、労働組合や患者の会を結成して運動したもののやむなく廃院。「生駒の医療を守る市民連絡会」を結成し、市長選や市政変換の運動の中から、新しい市立病院建設の条例を制定するまでに至った経過や住民運動としての課題をお話頂きました。

集会後半では、講師の2

最後に正式に住民の会結成を満場の拍手で確認、世話人らを募って今後の運営を行うことになりました。

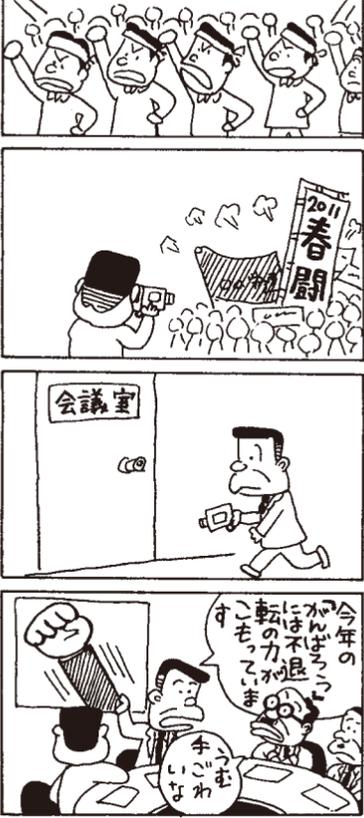


フロアからも質問や意見が相次いだ

# ニクス笑ア7

芝罘☆友衛行

## 春闘がんばろう!!



### Q 患者さんをベッドから車いすに移す作業を妊娠中の看護師が行っている

！10のクイズ！ 次の文章は正しいでしょうか？  
 妊娠中のため勤務を変えてもらおうと  
 お願いしたところ外来勤務になった

重労働を取り扱う業務を継続すると子宮下垂などが発生し、出産に障害が有るだけでなく健康を損なうことにつながります。したがってこれらの業務は妊娠・出産に関係なく生涯にわたって母性保護の対象となるものです。妊産婦に



使用者は労働者の申し出が無くても妊娠中の女性や産後1年を経過しない女性（妊産婦）を「重労働を取り扱う業務」や「有害ガスを発散する場所での業務」など妊娠・出産・哺育等に有害な業務に就かせることができません（労基法64条3項）。

外の女性に関しても妊娠・出産に係る機能に有害な業務は厚生労働省令で同様に制限されています（同上の2）。

とても喜ばしいはずの妊娠・出産ですが、人員不足など職場環境によって「他のスタッフに迷惑をかけてしまう」と心配になる状況があります。増員して人間的にゆとりをもたせ、人生の大きな節目に笑顔で送り出せるような労働環境を作っていきましょう。



使用者は労働者の申し出が無くても妊娠中の女性や産後1年を経過しない女性（妊産婦）を「重労働を取り扱う業務」や「有害ガスを発散する場所での業務」など妊娠・出産・哺育等に有害な業務に就かせることができません（労基法64条3項）。

よくわかる  
**労基法クイズ**  
 第23回

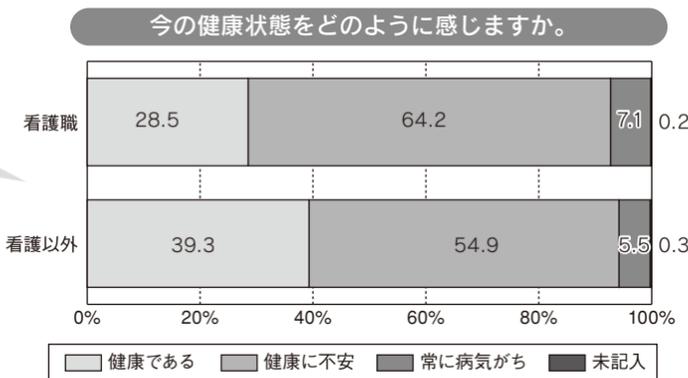
職場で大切な権利をクイズ形式で学んでいきます

## 春闘アンケート 看護職場の改善は急務

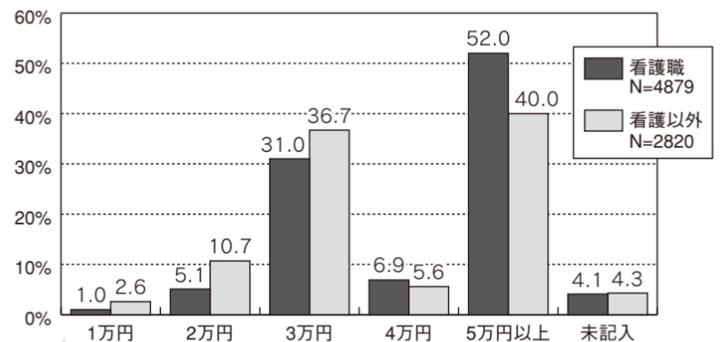
全厚労で取り組んだ11春闘アンケートでは、全体で約1万7千名分（1月17日現在）を集約しましたが、今回、クロス集計可能なデータを使って、看護職とそれ以外の職種の状況を分析しました。以下は13県7699名分のデータ（看護職4879名、看護職以外2820名）です。

### 健康なのは3割以下

健康状態では、健康と答えた看護職は28・5%と3割以下に止まり、看護職以外の39・3%と10ポイント以上の差があります。また疲労感では、常に疲れているとしたのは、看護職で38・4%で、それ以外の26・1%とこれも12ポイントもの差があります。全体で看護職は8割以上が慢性疲労状態です。



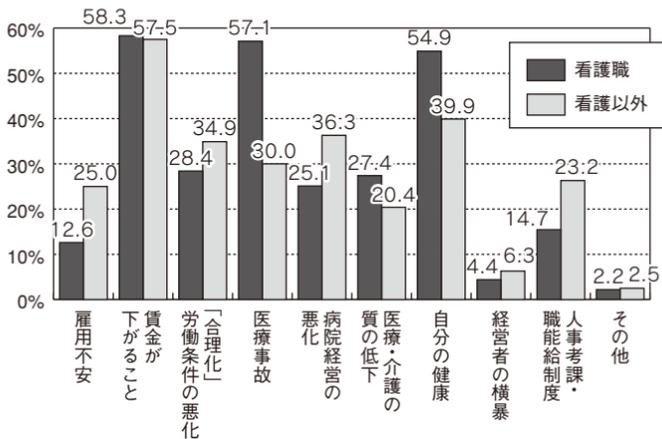
現在よりいくら賃金(毎月の給料)が上がれば生活にゆとりを感じますか。



### 看護職の賃金要求は高い

日本看護協会が、看護師の離職の問題を①夜勤交代制、②長時間労働、③給与(賃金)ととらえているように、春闘アンケート結果でも、それらの問題がクローズアップされています。あといくら賃金があればいいか、という設問では、「5万円以上」と答える看護職は、それ以外と比べて12ポイント高くなっています。

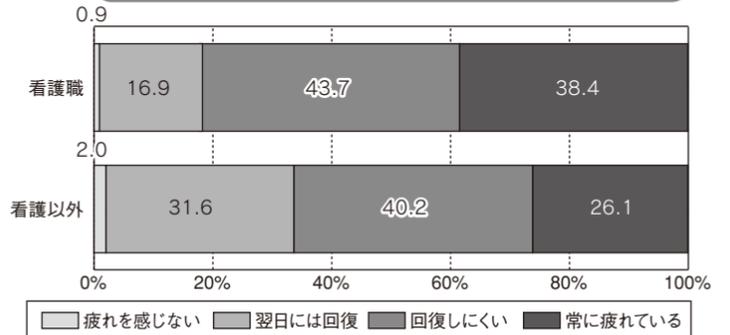
### 職場で不安に感じていることはなんですか。(3つまで)



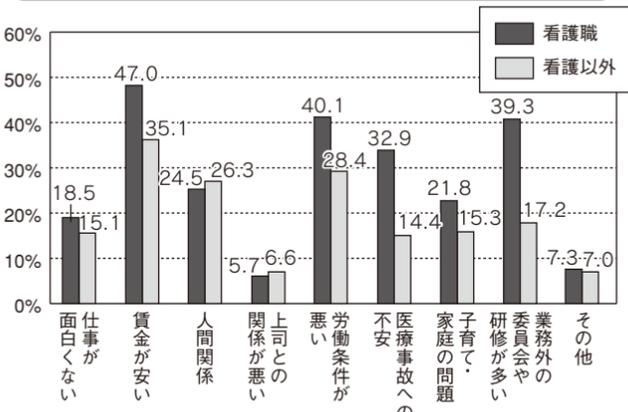
### 不安は医療事故と自分の健康

職場で不安に感じることは、賃金不安はほぼ同率ですが、医療事故への不安と、自分の健康不安は、大きく差がついています。医療事故に直接的に関わる職種であることはもちろんですが、職場の多忙化が背景にあると思われます。

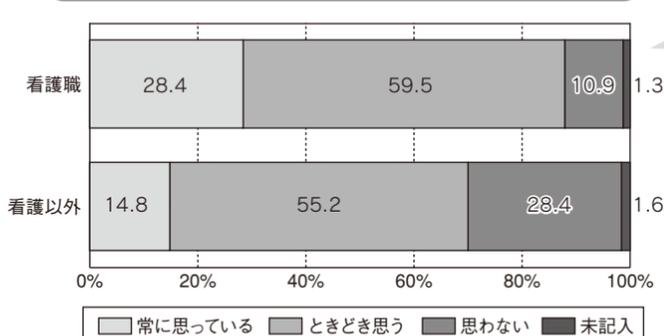
### 仕事による疲労感をどう感じていますか。



### やめたい理由は何ですか。(3つまで)



### 仕事をやめたいと思うことがありますか。



### 9割近くで辞めたい 賃金・労働条件が問題

仕事を辞めたいと思うかの設問では、常に思っているというのが看護職で28・4%と3割近く、時々と合わせて9割近くが辞めたいと思ったことがあります。それ以外の約7割と2割近い差があります。辞めたい理由では、賃金と労働条件、業務外の委員会・研修等で、ここでも長時間労働や過密労働の問題が見えてきます。命に携わる職種にふさわしい賃金とゆとりある労働条件・環境づくりが急務です。

# 帰って来た 各県この人

各県・現場で運動に、趣味に、仕事に頑張る人々を紹介するコーナーです。  
第48回は北海道・香川にお願いをしました。



北海道 長瀬真幸さん

北厚労からは、学習教宣活動を推し進める長瀬真幸教宣部長を紹介します。  
旭川厚生病院の臨床検査技術科の中核として業務をこなし、家庭では二児の良きパパです。新部長として次世代育成を目的とした新たな学習交流集会を開催しました。長瀬教宣部長からのメール受信時間はいつも夜中の1時・2時と、家族が寝静まってから資料作りに励んでいる姿が目に見えます。

もの静かな教宣部長ですが、心の中には熱い北厚労魂が宿っています。  
1月は第26回厚生連医療を考えるつどいの準備に追われています。そのせいなのか(?)マイハサミで自分の髪をカットしていると…(どうも理髪店とは無縁らしい)。写真を見るとナカナカの腕前??かも。



香川 井上俊介さん

香川県厚生連屋島支部看護委員長の井上俊介さんを紹介したいと思います。井上さんは看護師になって6年目、脳外科・泌尿器科の混合病棟で勤務しています。スタッフはもとより患者様からも「やさしい看護師さん」として慕われています。

看護委員長になって2年目で、看護師の労働条件改善のため、持ち前のフットワークで日々走り回っています。

井上さんは多趣味で、その中でもゴルフは経験年数わずか3年ながらハンディキャップが1桁台という腕前です。腕に自信のある方は一緒にラウンドしてみたいはかがでしょうか?

ただ、シャイボーイで自分から話しかけたりということがなかなか出来ないの、集会等で見かけることがあれば、ぜひ声をかけてあげてください。

# みんなで作る大きな安心 医 労 連 共 済

医労連共済に寄せられた組合員の声をアンケートからご紹介します。

◇先日医療共済給付通知を頂きましたが、組合員家族の傷病申請で胆のうオペで身体障害給付35万円が認められ、びっくりしました。組合員に連絡したところ、身体障害は申請していませんので喜んでいました。ありがとうございました。

◇夫婦年金暮らしになって、これから有意義な生活を送ろうと思っていた矢先に主人の病気が

発覚、抗がん剤の治療を開始しました。現在も続いており早1年になります。月の年金の半分は治療費に消えています。保険の給付は本当に助かりました。今も通院を続けていますが、これからのことを考えると不安ですが一番苦しい思いをしているのは主人です。明るく前向きに頑張ります。

◇「まさか自分が…」病気になる時の気持ちはこの一言に尽きます。私の支部では、担当者が熱心に宣伝して下さったことや、書記局の方から加入時の丁寧な説明があったので「この人

に聞けばいい」という窓口が明確で、すぐに相談できました。大変ありがたかったです。  
◇入院初日から支給され、5万円以内であれば診断書(有料)が要らず、申告書で済むのが便利で良いですね。



## 読者の声

私は現在支部の執行委員として活動しておりますが「楽しくなければ組合じゃない」という全厚労ニュースを読んでも励まされました。これからも楽しんで頑張っていこうと思えました(静岡)

今回(11月号)のニュースに当病院の看護師が載っているビックリです。当労組も頑張っている様子がうかがえてとても嬉しかったです(富山)  
7対1看護が始まり看護師

が増えて夜勤も減りとても助かっています。心も体も楽になりました(秋田)

ニュース笑アツク楽しく読んでいます。本当に全部落ち葉がおれだったらしいので、が実際はお金が落ち葉のように散っています(長野)

毎回楽しみに読ませて頂いています。全国の厚生連で働く人の様子がわかり、元気をもらっています(静岡)

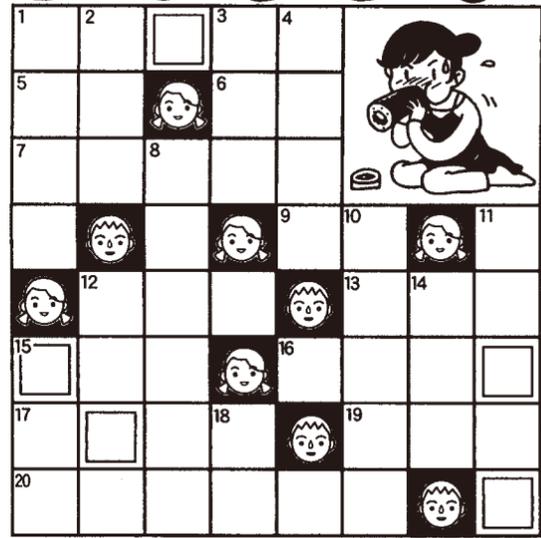
夜勤の合間に眠気覚まし?もかねてザ・クロスワードに挑戦しました。独り言の様に

問題を読むと周りから○○だよとか○○かなとか声が飛び、笑い脳をいっぱい使いクロスワードで眠気がすっきり。これからもほどほどに悩ませる問題をお願いします(福島)

「各県この人」楽しみにしています。秋田のどなたが紹介されるのか楽しみにしています。秋田は美人ぞろいだしネ!(秋田)

労働条件についてあまりよく分からなかったことや全国の様子が分かり参考になりました。(茨城)

## ザ・クロスワード



【問題】タテ・ヨコのカギを解いてクロスワードを完成させてください。二重ワクの文字をうまくつなぐと、答えの言葉ができます。中の絵がヒントです。(作)野上和彦

### ヨコのカギ

- 1 「豆まき」の決まり文句
- 5 8本はタコ、10本は…
- 6 小さいホコリやごみ
- 7 「ホワイト・シャツ」が語源といわれます
- 9 畑を耕します
- 12 五感の一つ
- 13 中南米生まれの…音楽
- 15 オゾン層破壊の原因
- 16 ワイヤーなどを使って重い物を持ち上げます
- 17 目覚めること
- 19 言葉の意味を調べます
- 20 日本最後の清流といわれる高知県の川

### タテのカギ

- 1 道が二つに分かれるところ
- 2 英語で「セカンド・フロア」
- 3 高価なお茶でもこう言っています
- 4 人をだます仕掛けや行為「夢の超特急」といわれた時代もあります
- 8 笑うと出ます
- 10 はらわたがちぎれるほど悲しいことをこう言います
- 11 北極に住むクマ
- 12 神の使いのことです
- 14 目に見えないこと
- 15 針に通して物を縫います

### 答

当選者10名様に図書カードを差し上げます  
クロスワードパズルの答えと本紙の感想などを添えて下記まで先へお送りください。  
当選の結果は発送をもって代えさせていただきます。(12月号の答え:キマツシケン)