

今日のわだい

- [1面] 労働学校紙面模擬団交
- [2面] JAL不当解雇と空の安全復興は憲法で
- [3面] お仕事探検隊③—検査技師



全 国 労働組合連合会
 厚生連
 〒110-0013 東京都台東区入谷 1-9-5
 TEL 03-3874-3591
 FAX 03-3874-3593
 発行日 毎月20日
 定 価 30円



経営側

労働学校・紙面模擬団交

経営vs労組

7月2日～3日、神奈川県横浜市・ホテルプラムにおいて全厚労2011年労働学校を17県から60名の参加で開催しました。1日目は松尾書記長から「労働組合の基礎と応用」、伊藤副委員長から「三厚労と三重県厚生連の労使関係—労使協働とは」、航空連議長の近村一也さんから「JAL不当解雇と空の安全」の3つの講義を行い、2日目にはグループ討論と2つの模擬団交を行いました。今回、紙面模擬団交として1つのグループの模擬団交の様子をお伝えします。



組合側

益だけでは出せない。2年後の投資を考えれば赤字になる。固定比率も見込みでしかなく、達成できないとなったら賞与も出せなくなる。
委員長 新築は計画通りやっていると問題はないはず。新築だからだめでは組合員も納得しない。
看護部長 要求は0.5カ月であり満額回答では？
委員長 0.5カ月以上の要求なので上積みを考えては

前提条件

- ①1病院のみの架空の厚生連で2年後新築予定(312床・80億円)
- ②夜勤協定はあるが実際は守られていない
- ③過去の年度末一時金実績0.5ヶ月
- ④収支状況が開示されており、黒字で一時金0.7ヶ月分の財源がある
- ⑤農協固定比率問題は2020年をめどに達成予定

要求書

- ①年度末手当を0.5ヶ月以上支給すること
- ②全職員が昨年以上の年次有給休暇を取得できる環境を整備すること
- ③職員の増員を行い、月8日以内夜勤協定を守ること

理事長 年度末手当はみなさんの要求はわかりませんが例年通り0.5カ月ということでご理解を頂きたい。年休は制限したつもりはないので是非とって頂きたい。増員は努力をしております引き続き募集をしています。
執行委員長(以下委員長) 財源的には0.7カ月でも問題ない。なぜ0.5カ月どまりなのか。
専務 新築もあり、経営の継続性を考えたら単年度の利

看護部長 状況は重々承知しているが増員したくても集まらないので知りに声をかけてほしい。
委員長 組合でも努力は惜しまないが、なぜ募集しても集まらないのかという点はどう考えるか？
看護部長 賃金では中々いいものは出せないが、他に良い案があれば出してほしい。
委員長 雇う努力は経営側が考えなければ。夜勤も守られていない状況で集まらな

しい。第一次回答としてならともかく納得できない。みんなは納得できる？
執行委員 これでは組合員に説明できない。新築が理由で職員の給与が決まるのなら安心して働けない。労働条件が安定していなければキッチンと医療提供ができません。
委員長 職員犠牲にして病院は成り立たない。8日夜勤協定が守られていないがどう考えるか？

看護部長 状況は重々承知しているが、年休の問題ですが人が足りない、夜勤も8日を超えている状況で希望を出してもどうやって休むのか。
看護部長 年休完全消化できないのは重々承知しているが、隣の山梨と比べても10日取れていて良い方ではないか。
委員長 一番取れていない職場は？検査？
執行委員 うちが0日です。

理事長 いつでも募集しているのでも採用していません。良い案あったら出してほしい。
委員長 次は「努力したから」では済みませんか？年度初めには8日で回せる人員を集めると確認して下さい。努力しても来ないのは他に原因があるからだ。直していかなければ「努力」だけで終わってしまう。それと、年休の問題ですが人が足りない、夜勤も8日を超えている状況で希望を出してもどうやって休むのか。
看護部長 皆さんが年休を取って7対1外れたら5億くらいの減収になる。年度末も出せないし新築にも支障が出る。
委員長 病院作るのも大事だが病院はマンパワーで回っている。モチベーションが下がってどうやっていくのか。建物と職員、両方バランスよく守っていかなければいけない。

いのは。夜勤協定8日と約束して来ている職員に9日、10日やらせているのが現状だ。
執行委員 夜勤が多くて10回の時があり、プライベートも持てず正直つらい。私はまだ若いのが年配の方や家庭を持っている方は私以上にっらそうだ。
看護部長 若い人からは10回でもやらせてほしいという声も...
委員長 協定としてやらせないで約束しているのにやらしてほしいからでは協定を守らないつもりか？
看護部長 全国回って雇う努力している(執行委員長...努力したからいいというものがじゃない)...(涙)

5年働いているけれどほとんど取れてない。
委員長 看護師は夜勤もあり大変だが、他の職種でもなぜ取れないのか、指導してほしい。
専務 実態調査しているが部署ごともでは個人として取る、取らないもあるのでは。
委員長 月1回取ればそれだけで12日とれる。ムリヤリ取らしてみようかとも思っている。人数的に7対1に届かなくても基準を外すだけのこと。
事務長 この前労働基準監督署が「10日は取れているので指導するほどではないが投書があったので来た」と言っていた。
看護部長 皆さんが年休を取って7対1外れたら5億くらいの減収になる。年度末も出せないし新築にも支障が出る。
委員長 病院作るのも大事だが病院はマンパワーで回っている。モチベーションが下がってどうやっていくのか。建物と職員、両方バランスよく守っていかなければいけない。

今日時間もあるので次の団交で誠意ある回答を求めます。最初の回答として組合員に報告しておきますが、おそらく納得はしないと思います。来週くらいにはまた団交をしたいと思っておりますのでよろしく。
理事長 確保の問題は是非組合とも一緒にやっていきたい。年度末手当の上積みは検討させていただきます。

去る6月11日(土)、2年に1度の富厚労高岡病院支部「第13回院内大運動会」を開催しました!! 組合員およびその家族280名超の多数の参加者が集まりました。赤・白・青・黄の4団に分かれ、14種目の競技に選手たちは目まぐるしく運動不足を吹き飛ばすかのように笑顔を見せ、注目の男女混合リレーでは年少から20代男子までを男女・世代ごとにバトンを繋ぎアンカーがゴールするまで目が離せないドキドキ・ハラハラの大接戦となりました。また恒例の富厚労執行部役員が各団の女性たちからメイクを施され看護師姿に女装する競技では、執行部役員の普段の姿からは想像もできない女(男?)の色気を存分に披露しました。



富厚労高岡病院支部

院内大運動会開催



富厚労高岡病院支部の院内大運動会は多数の組合員が参加し、一番の盛り上がりを見せる大きな行事の一つです。このようなスポーツ・レクリエーション活動を通して全組合員の結束を深め、富厚労の大きな躍進に繋がるよう今後も明るく楽しい活動を展開していこうと思っております。

東日本大震災救援募金

◎全厚労総額 (7月1日現在)
16,433,458円

●日本文化厚生連労働組合
200,000円

●東京サンダル労働組合
30,000円
 からもお預かりしました。

お預かりした御志は福厚労・茨厚労を通じて被災した組合員にお届けします。

解雇撤回を広範な運動で 労働学校特別講義 JAL不当解雇と空の安全

公共性の消失

JALは乗客の少ない路線は縮小し、儲かる路線のみ飛ばすと採算路線からの撤退を進めています。離島など他に移動手段の無い地域がほとんどで、毎日の新聞や急患の搬送なども担っている路線をただ「儲かるかどうか」だけで利便性を考えずに切ってしまうのでしょくか。撤退しない路線でもギリギリのフライト数まで減便を行い、小さい航空機へ変更をしていて『予約したくても席が取れない』という状況が続いています。乗れない航空機は公共交通機関とは言えません。

セラから稲盛和夫氏がやってきました。就任直後のインタビューにおいて最初に「幹部社員の経営に対する意識も非常に低く——航空事業は安全が第一です」と公然と言う人もいたくらいです。」と答え、安全第一が経営危機を招いたとの認識を示しています。

また、5月の雑誌インタビューで「利益なくして、安全なし」といい、安全性を担保するには利益がなければできないということなので、今のJALの体制は安全と言えない事態が広がっています。

2009年1月、ニューヨークの空港を飛び立った飛行機のエンジンに鳥が飛び込んで止まり、機体維持ができなくなる事故がありました。サレンバーガー機長の機転でハドソン川に緊急着水し、事なきを得たのですが彼は当時57歳でした。JALの解雇基準に照らせば職場にいられない年齢であり、この「ハドソン川の奇跡」もなかった事になってしまいます。

今、職場では病欠も出せない状況になっています。というのも、2011年1月から賃金体系が改変され



航空連議長 近村一也さん

出来高制になりました。病気を止めてしまおうとその分賃金が減り、経営再建として3割カットされた給料がさらに減ってしまおうからです。

国内外で大きな取り組み たたかっている相手が政府・政策と結びついた大きな相手ですので、こちらも広く大きな取り組みが必要になっていきます。

5月23日にILO本部へ何い支援を要請してきました。海外では労働組合の役員を標的に解雇を行うなど、団結権を侵害するような行為は禁止（ILO条約87条）されており、この問題に関心を持っていました。またITF（国際運輸労働連）やIFALPA（国際定期航空操縦士協会連合会）からも支持の表明があり、IFALPAでは4月に行った年次総会で「日本政府に対して解雇を撤回し、問題解決に向けて必要な措置を講じるよう要請する」声明を満場一致で採択しています。

安全性軽視の稲盛イズム

日本航空の再建のため京

今、職場では病欠も出せない状況になっています。というのも、2011年1月から賃金体系が改変され

国内でも「日本航空の不

国内でも「日本航空の不

国内でも「日本航空の不

国内でも「日本航空の不

国内でも「日本航空の不

国内でも「日本航空の不

国内でも「日本航空の不

いまこそ草の根で 憲法を語り合おう

第34回女性集会教育講演



九条の会事務局長 小森陽一先生

3・11から見る憲法 ひよこりひよたん島 モデルとなった島が浮かぶ岩手県の大槌町で、避難所の人々が力をあわせて、震災翌日からがれき撤去を始めた。石油燃料が無く、物資輸送にすら苦労した当時になぜすぐ行動を起こせたかと言うと、ガソリンスタンドの社長を中心に店の在庫を共有してディーゼルは重機に、灯油は避難

巨大人災としての福島原発事故 原発事故を受けて4月22日に福島第一原発から半径20キロ圏が警戒地域になり、そこに住んでいた人たちの居住も、移転の自由も職業

復興は憲法の中で 今回震災を受けた地域は、戦後の自民党政権が行ってきた都市部の経済成長を推し進め、農業や地場産業が成り立たず出稼ぎへ駆り出された時代から、小泉政権以後の構造改革の名のもとに中小企業をつぶして大企業へ利益を誘導する政策が行われた時代とずっと虐げ

復興は憲法の中で 今回震災を受けた地域は、戦後の自民党政権が行ってきた都市部の経済成長を推し進め、農業や地場産業が成り立たず出稼ぎへ駆り出された時代から、小泉政権以後の構造改革の名のもとに中小企業をつぶして大企業へ利益を誘導する政策が行われた時代とずっと虐げ

復興は憲法の中で 今回震災を受けた地域は、戦後の自民党政権が行ってきた都市部の経済成長を推し進め、農業や地場産業が成り立たず出稼ぎへ駆り出された時代から、小泉政権以後の構造改革の名のもとに中小企業をつぶして大企業へ利益を誘導する政策が行われた時代とずっと虐げ

日本国憲法（抜粋）

前文 (略) 諸国民との協和による成果と、わが国全土にわたつて自由のもたらす恵沢を確保し、政府の行為によつて再び戦争の惨禍が起ることのないやうにすることを決意し、ここに主権が国民に存することを宣言し、この憲法を確定する。(略)

9条 ①日本国民は、正義と秩序を基調とする国際平和を誠実に希求し、国権の発動たる戦争と、武力による威嚇又は武力の行使は、国際紛争を解決する手段としては、永久にこれを放棄する。
②前項の目的を達成するため、陸海空軍その他の戦力は、これを保持しない。国の交戦権は、これを認めない。

13条 すべての国民は、個人として尊重される。生命、自由及び幸福追求に対する国民の権利については、公共の福祉に反しない限り、立法その他の国政の上で、最大の尊重を必要とする。

22条 ①何人も、公共の福祉に反しない限り、居住、移転及び職業選択の自由を有する。
②何人も、外国に移住し、又は国籍を離脱する自由を侵されない。

25条 ①すべて国民は、健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を有する。
②国は、全ての生活部面について、社会福祉、社会保障及び公衆衛生の向上及び増進に努めなければならない。



Q 母子健診のため早退を師長に話したところ「院内で受診して」と返事があった

均等法12条には「事業主は、厚生労働省令で定めるところにより、その雇用する女性労働者が母子健康法の規定による保健指導又は健康診を受けるために必要な時間を確保することができるようにしなければならぬ」と定められています。全ての事業主に対して女性労働者が通院のために必要な時



●受診すべき回数の目安

妊娠23週まで	4週間に1回
妊娠24週から35週まで	2週間に1回
妊娠36週から出産まで	1週間に1回
出産後1年以内	医師や助産師が指示する回数

上記はあくまでも目安であり、医師や助産師がこれと事なる指示をしたときは、その指示された回数の確保が必要です。

職場での男女平等を確保し、女性が差別を受けずに家庭と仕事が両立できるように男女雇用機会均等法（均等法）が制定されています。労働者が性別により差別されることなく、また女性労働者にとっては母性を尊重されつつ充実した職業生活を営むことができるようにすることから妊産婦の保護を規定しています。

この法律に基づいて就業規則等に通院休暇に関する規定を設けることが必要になります。その際、通院日や通院先の医療機関を指定するなど、実質的に通院できなくなるような規定や規則を作ることにはできません。（基発6095号）

A

X

通院日、医療機関等は女性労働者の希望によります

職場で大切な権利をクイズ形式で学んでいきます

よくわかる
労基法クイズ
第27回

臨床検査技師

医師の監督指導のもと、血液や尿、便などの検体を使って検査を行ったり、心電図、エコーなど患者さんに直接触れて検査する生理学的検査を行うことができる厚生労働大臣認定の国家資格です。簡単に言うと医師が病気の診断や治療方針、予後の判定など決定するのに必要な情報を提供する医療職種です。病院をはじめ保健所や衛生研究所、健診センターなど多くの職場で活躍しています。



チームワークが売り物。今西健技師長（中央男性）とスタッフのみなさん

おしごと探検隊 ③

臨床検査技師のお仕事

普段交流のない病棟、あの職場にも組合の仲間が働いています。お互いの仕事を知ること、想いや願いが見えてきます。全厚労教宣部員が隔月で職場訪問をしていきます。

高知県厚生連
JA高知病院

JA高知病院概要



JAの施設もあり地域の中心地です

2002年に移転新築し、高知県東部の地域医療を担う、病床数178床の医療機関。JA組合員をはじめ地域の皆さんに選ばれる地域密着型の中核病院。介護老人保健施設「JAいなほ」がJA高知病院に近接して開設されている。

今回は高知県で唯一の厚生連病院であるJA高知病院へお邪魔しました。臨床検査科は技師16名から構成され、生化学検査、免疫検査、血液検査、輸血検査、細菌検査、生理検査をこなし、休日・夜間は拘束体制で緊急時の対応を行っています。また臨床支援のため変則的な勤務も取り入れ存在感をアピールしています。

います。これは、ブランチラボ方式などの委託検査とならないため、そして臨床検査科の存在価値を示す意味でも重要と考えています。また迅速検査に対応するため採血管の選択や遠心機の改造を行い、結果報告遅延防止の工夫をしています。

Q1 この病院の臨床検査科の特徴は？

診療前の迅速検査（30分）を行っています。移転新築してから取り入れており患者さまの結果待ち時間の短縮に力を注いでいます。また入院患者検体も医師が外来診察する前にデータを返すように心掛けており、変則的な勤務を組んでいます。早出勤務は6時30分（機器立ち上げ）と7時30分（採血業務）で、患者サービスを第一に掲げ業務を行っています。

Q2 チーム医療への参画は行っていますか？

クリニカルパスや院内感染対策、糖尿病指導などに積極的に参加し、臨床検査技師の立場から助言しています。

Q5 今後、臨床検査科が目指すものは？

やはり迅速かつ正確なデータで、臨床の手助けを継続することが私たちの使命だと思っています。また臨床のニーズに応え、外部委託検査から院内検査で対応可能な検査は積極的に取り入れ、存在価値を示していきたいと思っています。スキルアップとして、各種研修会、学会への積極的な参加を図り、臨床検査技師としてのステータスを維持していきたいと考えています。

いつでも迅速検査

早く終わったと喜んでもらったからうれしいから、一分でも早く結果を返そう。

迅速検査を目標に掲げています

Q4 各種資格取得の推進や技師教育についてどうなっていますか？

現在、臨床検査は各分野専門化が進み資格取得者（細胞検査士、認定輸血検査技師、超音波検査士など）も増えてきています。

今回取材に協力していただきました臨床検査科の皆様、有難うございました。また、お世話くださった高知県厚生連労働組合の執行部のみなさんに感謝します。

帰って来た 各県この人

各県・現場で運動に、趣味に、仕事に頑張る人々を紹介するコーナーです。
第53回は新潟・広島をお願いします。



新潟 横川純一さん

新潟県厚生連労組の若き青年委員長・横川純一さん(中条支部)を紹介します。入会から4年目の26歳、職種は精神保健福祉士で、スポーツが趣味の真面目で頼もしい存在です。特に野球はプレーするのも観戦も好きです。

休日は、子供と遊ぶのが楽しみというイクメンでもあります。

新潟の青年部(30歳以下)と組合運動をこれからもリードしてくれるものと期待しています。

テニスで培ったフットワークのよさで、私たちが引っ張っていっている、広厚労執行委員長の岩本一宏さんを紹介しします。

趣味は、テニス、囲碁、めだかの飼育。職場では放射線技師。

家ではかわいい3人娘のよきパパ。そして組合では団体交渉を常に組合員目線で進めている執行委員長です。

今、彼は、全厚労で東京マラソンに出ることと、東京ドームで5万人集会を開催することを目指しています。みなさん!御賛同ください!



広島 岩本一宏さん

とっておきの映画

「一枚のハガキ」

監督 新藤兼人



戦争末期に召集された100名の中年兵は、94名が戦死し6名が生き残った。その生死を分けたのは、上官が引いた「クジ」だった。松山啓太(豊川悦司)が仲間の兵士森川定造(六平直政)から、妻・友子(大竹しのぶ)より送られてきた一枚のハガキを手渡す。

「今日はお祭りですが、あなたがいらっしやらないので、何の風情もありません 友子」
検閲が厳しくハガキの返事が出せない定造は、フィリピン行きが決まり、生きて帰ってこれないことを覚悟し、宝塚へ赴任する啓太

に、「もし生き残ったらハガキを持って妻を訪ね、そのハガキを読んだことを伝えてくれ」と依頼したのだ。
戦争が終わって故郷に帰った啓太が見たものは、空っぽの家だった。啓太が戦死したという噂に妻と啓太の父親が、駆け落ちしてしまったのだ。生きる気力を失った啓太は、荷物を整理して、定造から託されたハガキを見つめる。

一方、夫を亡くした友子は、悲しみに浸る間もなく、舅姑から一緒に暮らして欲しいと頼まれる。そして村のしきたりで次男の三平と結婚して欲しいという。他に身よりのない友子は、夫を奪った戦争を恨みながらも、定造の家族

と生きていくことを承諾する。しかしほどなく三平も召集され、戦死した。舅と姑が追っていくように死に、ひとりとなった友子に、ハガキを持った啓太が訪ねてくる。クジで生き残ったことに罪悪感を持ちながら生きる啓太と何もかも失ってしまった友子。二人が選んだ人生の選択の前に待ち受けるものは…。

戦争の愚かさとともに、全てを失ってもなおたくましく生き抜く人々の力がスクリーンに溢れている。
今年99歳になる新藤兼人監督が、実体験を元に描いた「人生最後」の映画。
(8月6日より新宿・広島にて先行、13日より全国ロードショー)

読者の声

いつも拝見させて頂いてます。この様な大震災があり大変な事も沢山ありますが、今こそみんな力を合わせて頑張りたいと思います。(福島)

も頑張らなくてはと思います。(静岡)
大震災—その時わたしは②の松崎さんのお話、当時の様子がとてもよく伝わりました。(岐阜)
地震の体験談興味深く拝見しました。辛い体験をされたかと思えますが職務を全うしようと努力された事を誇りに思っています。(福島)

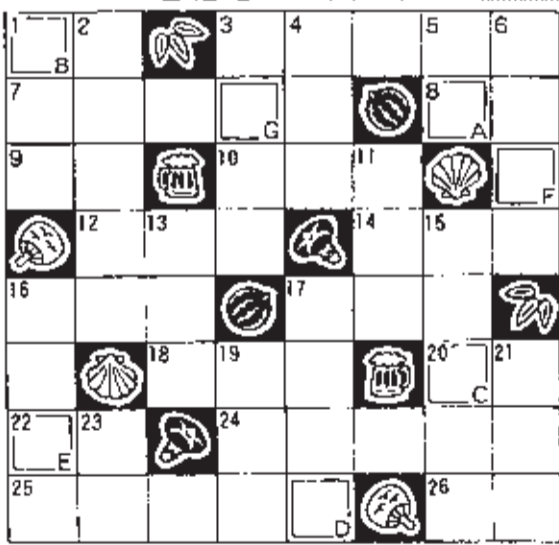
今回初めて読ませて頂きました。入社(念)して3カ月となり、ますます全厚労のことが気になって来ている中、このようなニュースに目を通す事ができてとても勉強になりました。(山口)

他県の労組役員の方の紹介などが載っていて面白かった。3月13日の現場の状況を知り、もし自分たちの地域で災害が起きたら…とても不安になりました。(岐阜)

他県の厚生連の労働組合の状況が分かりとても勉強になりました。今月は母性保護月間ですが生理休暇は職場に男性が多くても言い出せる状況ではないのが現実です。もっと母性保護運動を進めて欲しいですし、自分も参加していきたいと思いました。(三重)
おしごと探検隊でリハビリテーションのお仕事が掲載されていて嬉しかったです。(同業者 富山)

ザ・クロスワード

出題 ●モロズミ勝



答 A B C D E F G

■ヨコのカギ

- 1 ……に見放される
- 3 牽牛星と織女星が渡る川
- 7 今年は自壊する神社も
- 8 100の10倍
- 9 山の高い所
- 10 チェーホフ作の戯曲
- 12 滝の水しぶきに多く含まれます
- 14 間隔。……を取る
- 16 目から……が落ちる
- 17 目隠しして……割り
- 18 お……を……席
- 20 示威運動。……行進
- 22 贈り物につける紙
- 24 晩。……ドレス
- 25 空に浮揚する軽航空機
- 26 おぼれる者がつかみま

- 23 21 19 17 16 15 13 11 6 5 4 3 2 1
- タテのカギ
- 1 地震が原因で発生します
- 2 黄色がかかった薄茶色
- 3 熱めにした酒の燗
- 4 阿寒湖の天然記念物
- 5 であらぬ。……ネタ
- 6 海水が陸地に大きく入り込んだ所の内側
- 7 目がくらくら回る
- 8 赤飯。こわめし
- 9 近ごろは激減しました
- 10 今年の7月18日
- 11 発汗後に補給が必要
- 12 本来の世。後世
- 13 土遣。とも呼びます
- 14 力上が上儀で踏みます

当選者10名様に図書カードを差し上げます
クロスワードパズルの答えと本紙の感想などを添えて下記あて先へお送りください。
当選の結果は発送をもって代えさせていただきます。(5月号の答え:カーネーション)