

今日のわだい

- [1~2面] 全厚労第59回定期大会
- [1面] TPP緊急反対集会
- [3面] お仕事探検隊④—薬剤師
- [4面] 給付が増えた!? 共済掛替え



全 国 労 働 組 合 連 合 会
 厚生連
 〒110- 東京都台東区入谷
 0013 1-9-5
 TEL 03-3874-3591
 FAX 03-3874-3593
 発行日 毎月 20日
 定 価 30円

誰もが安心して暮らせる社会を!

「つながり」を大切に、旺盛に活動しよう!!



交流会で「強い絆」を見せた西日本ブロックのみなさん

主催者あいさつで、渡辺一信委員長は、「1991年に岐阜で開催した39回定期大会当時2万5千人の組織から今回3万人を超える組織になって大会を迎える事ができました。各県の取り組み、経験を積極的に発言し、全体で学び合っ

後に取り組みに活かしていく事が重要です。社会保障の問題、TPP、外交・安全確保など課題は山積みであり、この大会を機に国民誰もが安心して暮らせる社会をつくっていく為に引き続き奮闘していきましょう」と呼びかけました。

日本医労連・山田真巳子委員長、岐阜県医労連・藤井洋志書記長に来賓あいさつをいただきました。

山田さんは、これまでの日本医労連の運動に触れ「厚生労働省の5局長通知や日本看護協会の方針など労働条件の改善が急務である事が共通認識になった。労働組合として運動をけん引してきた成果の一つです。安全安心とゆとりをもって働き続けられる職場をどうつくるのか、引き続き運動を起こしていきたい」と訴えられました。

全厚労第59回定期大会 in 岐阜

9月9~10日、岐阜都ホテルにて、「全厚労第59回定期大会」を開催しました。代議員・役員や傍聴等209名が参加しました。東日本大震災を受けて、地域医療の再建と、働き続けられる職場に変える取り組みなど、多くの経験と教訓が交流された大会でした。



震災当時の状況をスライドで伝える福島の近藤知弘さん

藤井さんは、「岐阜県の看護師・介護士の2交替の現状についてマスコミに投書し取り上げられ、運動をする事によって社会に警鐘を鳴らす事ができた。情報を発信することで運動の広

がりをつくっていく事が重要」と話されました。

その後福島・茨城の震災特別報告があり、自ら被災した身でありながら、医療労働者として地域住民・患者のために全職員一丸となって取り組んだ事が報告されました。

大会は、10年度の総括と11年度の方針、予算案などを提案、討論を行い、全ての議題を満場一致で採択。今年度新役員や大会宣言スローガン等を承認し、閉幕しました。

第28回医療研究集会

いのち輝く地域・職場、自治と協同の絆を
 11月18日(金)~20日(日)

全日程参加費
 34,000円

秋田県仙北市
 「たざわこ芸術村・わらび座」

- 特別講演
- ①「住民立の診療所に 協同組合医療の原点をみる」
 群馬県・大戸診療所事務長 今野 義雄氏
 - ②「協同組合としての厚生連の課題と展望」
 日本福祉大学教授 鍋谷 州春氏

- 分科会
- 第1分科会 「住民と一緒に運動する」
 - 第2分科会 「地域に出るしごと」
 - 第3分科会 「働く者どうしのわかりあい」
 - 第4分科会 「病院を地域にひらく」
 - 第5分科会 「いのちを育む食と環境」

ご参加お申し込みは各県労働組合まで

TPPはいらない! 8-27緊急集会



1300人が集まり医療の合理化反対・安心安全の食糧を求めて銀座パレードを行いました。

今回の大会では、初めてプレゼンテーション主体の報告・討論を取り入れ、5つの専門部と長野県からパワーポイントでの討論参加がありました。

多彩な活動を報告した 専門部の取り組み

プレゼン方式での専門部報告は、参加者にもその取り組みが良く分かるものでした。

女性委員会は、「憲法と平和」をテーマに開催した東京・浅草での女性集会の様子を映像で報告、「戦争は二度と体験してはならない」と決意し、職場に伝える約束を全女性委員が果たしたことを報告しました。

平和委員会は、8月に長崎で行われた原水爆禁止世界大会に参加して撮影した、被曝し頭がもげた石像や原爆資料館での被曝の実相を

青年委員会は、2回の労働学校とコラボレーションして「模擬団交」に取り組んだこと、来年の長野で開催するK's station 成功への決意を表明しました。



来年の岐阜清流国体のゆるキャラ・ミナモちゃんも登場

富山は、機能評価をめぐり、人事考課制度は導入したものの賃金反映させない協定を獲得。また他県の経験に学び、「ノー残業デー」

秋田では、「3悪（夜勤・休日・時間外）」の改善をめざして、タイムカード導入を要求し、「出退勤カード」を導入させ、一歩前進させたこと。

栃木は、今春闘で再度定昇を停止されながら一方的な賃金変更がなされたことに労働委員会へ救済申し立てを行うと報告。

長野でも新人事制度の提案への対応や働きやすい職場づくり、来年のK's stationへの成功に向けて訴えがありました。その他、茨城の時間外管

地域とつながり 医療機関を守れ!

地域医療を守る課題では、秋田からは、湖東総合病院の状況を発言。昨年からは病棟休止の状態が続いていたが、医師確保の目処が立ったとして、来年度改築へのゴーサインが出たことが報告されました。

長野は、佐久地域での「地域医療懇話会」の取り組みを報告。労組の垣根を越え、他病院の労組、管理者、行政などが一緒になってシンポ等を開催し、それぞれの病院が地域にかけがえのないものであることを共通認識にしたと発言。

福島は、震災後の自粛ムードを乗り越え、福島の医療機関を守るため、元気に報告がありました。



揃いのポロシャツで大会を支えた岐阜のスタッフたち。

働くルール守り 労働条件向上へ

秋田では、「3悪（夜勤・休日・時間外）」の改善をめざして、タイムカード導入を要求し、「出退勤カード」を導入させ、一歩前進させたこと。

栃木は、今春闘で再度定昇を停止されながら一方的な賃金変更がなされたことに労働委員会へ救済申し立てを行うと報告。

長野でも新人事制度の提案への対応や働きやすい職場づくり、来年のK's stationへの成功に向けて訴えがありました。その他、茨城の時間外管

タテヨコのつながりと 5局長通知等を活用して

討論のまとめを行った松尾書記長は、「全体の発言を通して、「つながり」の重要性が明らかにされた。地域住民、行政や労組の垣根を越えたつながりや職場の働くもの同士のヨコのつながり、また全厚労や産別などタテのつながりが大切になっていく。5局長通知など活用して、

職場の労働条件改善、地域の医療の充実めざして旺盛に活動しよう」と呼びかけました。



今回初めて行った「機関紙掲示コーナー」

2011年度全厚労役員名簿	
<p>●中央執行委員長 島崎 洋 (再・北海道)</p> <p>●書記長 松尾 晃 (再・本部)</p> <p>●書記次長 和田 祐輔 (新・新潟)</p> <p>●中央執行委員 枝松 広祐 (新・北海道)</p> <p>佐々木 剛 (再・秋田)</p> <p>長谷部 猛 (再・福島)</p> <p>南部 重一 (再・富山)</p> <p>中村 敦 (新・茨城)</p> <p>竹澤 昭 (再・栃木)</p> <p>小野寺 誠 (再・埼玉)</p> <p>大塚 温 (再・神奈川)</p>	<p>●中央執行委員 櫻井 雅博 (茨城)</p> <p>岡村 秀人 (岐阜)</p> <p>松井 哲也 (三重)</p> <p>荒田 克昭 (山口)</p> <p>町田 歩 (高知)</p> <p>●会計監査 伊藤 道廣 (岐阜)</p>
<p>●中央執行委員長 渡辺 一信 (再・長野)</p> <p>●書記長 竹田 明夫 (再・山口)</p> <p>●書記次長 小林 吟子 (再・長野)</p> <p>●中央執行委員 島崎 洋 (再・北海道)</p> <p>寒川 井光雄 (再・秋田)</p> <p>佐藤 順子 (再・新潟)</p> <p>折笠由美子 (再・福島)</p> <p>岡部 義秀 (再・神奈川)</p> <p>伊藤 岩吉 (再・三重)</p> <p>竹田 明夫 (再・山口)</p> <p>●書記長 松尾 晃 (再・本部)</p> <p>●書記次長 和田 祐輔 (新・新潟)</p> <p>小林 吟子 (再・長野)</p> <p>●中央執行委員 枝松 広祐 (新・北海道)</p> <p>佐々木 剛 (再・秋田)</p> <p>長谷部 猛 (再・福島)</p> <p>南部 重一 (再・富山)</p> <p>中村 敦 (新・茨城)</p> <p>竹澤 昭 (再・栃木)</p> <p>小野寺 誠 (再・埼玉)</p> <p>大塚 温 (再・神奈川)</p>	<p>●中央執行委員 姉崎 雅和 (再・静岡)</p> <p>渡邊 守 (再・愛知)</p> <p>西田 知弘 (新・岐阜)</p> <p>畑中 剛喜 (新・三重)</p> <p>富永みち子 (再・吉田)</p> <p>長岡久美子 (新・山口)</p> <p>元木 正広 (再・香川)</p> <p>白濱 勉 (再・徳島)</p> <p>田中美菜子 (新・高知)</p> <p>中野 綾 (再・大分)</p> <p>●会計監査 中川 健 (再・富山)</p> <p>吉田 英紀 (新・三重)</p> <p>西原 寛之 (再・山口)</p>
<p>●中央執行委員 廣瀬 大輔 (新潟)</p> <p>●書記次長 櫻井 雅博 (茨城)</p> <p>岡村 秀人 (岐阜)</p> <p>松井 哲也 (三重)</p> <p>荒田 克昭 (山口)</p> <p>町田 歩 (高知)</p> <p>●会計監査 伊藤 道廣 (岐阜)</p>	<p>●中央執行委員 建交労 民放労連</p> <p>国公労連 全教</p> <p>キャピンクルーユニオン</p> <p>農民連</p> <p>日本平和委員会</p> <p>国民医療研究所</p> <p>日本国民救援会</p> <p>労働者教育協会</p> <p>日本中国友好協会</p> <p>(順不同)</p>

大会メッセージを いただいた組織

●全国組合

全医労	全日赤	健保労組
全労災	国共病組	公共労

●都道府県医労連

北海道	秋田県	福島県
山形県	新潟県	富山県
長野県	茨城県	栃木県
埼玉県	神奈川県	東京
静岡県	愛知県	岐阜県
三重県	大阪	島根県
広島県	山口県	香川県
徳島県	高知県	大分県

●その他の労組・友誼団体

全労連	国公労連	建交労
特殊法人労連	全教	民放労連
航空労組連絡会	キャピンクルーユニオン	
全農協労連	農民連	
日本原水協	日本平和委員会	
全国革新懇	国民医療研究所	
労働者教育協会	日本国民救援会	
日本中国友好協会		

(順不同)

ニクス笑ア7

芝田☆友衛



妊娠中に医師から通勤緩和の指示を受けたのですが自家用車での通勤でも対象になりますか？



健康な人でもストレスの大きい渋滞した道路での運転や、満員の電車やバスでの通勤は、つわりの悪化や流産・早産等につながる大きなリスクになるものです。

使用者は妊娠中の女性労働者から医師等からの指導を受けたと申し出があった場合、勤務時間の変更、勤務の軽減等、必要な措置を講じなければなりません（男女雇用機会均等法13条）。

必要な措置として通勤の緩和、休憩に関する措置、出産後の症状に関する措置の三つの事項について指針（労働省告示105号）が定められており、通勤の緩和については交通機関（電車、バス等の公共機関）他、自家用車も含まれる）の混雑による母体及び胎児への負担を軽減させる措置を講じなければならぬと義務付けられています。

具体的に「通勤緩和が必要である」と指導がない場合でも女性労働者から申し出があった場合、使用者は担当する医師と連絡をとり、その判断を求める等適切な対応を図る必要があります。



**！十のクイズ！ 次の文章は正しいでしょうか？
使用者は出産後6週間を経過した女性が希望した場合、業務に就かせる事ができる**

よくわかる
労基法クイズ
第29回

職場で大切な権利をクイズ形式で学んでいきます

おしごと探検隊 4

薬剤師のお仕事

普段交流のない病棟、あの職場にも組合の仲間が動いています。お互いの仕事を知ること、想いや願いが見えてきます。

全厚労教宣部員が隔月で職場訪問をしていきます。



北海道厚生連
遠軽厚生病院

今回は「薬剤師のお仕事」を探りに遠くJA北海道厚生連・遠軽厚生病院にまで行ってきました。それは全厚労・元中央副執行委員長柴波明男さんが、薬局長として赴任されていたからです。行き帰りにほぼ1日かかる大仕事でした。

遠軽厚生病院の特長

遠軽厚生病院は、遠紋（遠軽・紋別）地区の基幹病院で、遠軽町の人口はそれほど多くないですが、医療圏は広く対象の住民も10万人、受診にも車で1時間以上かかる患者さんもあります。

そのため、責任を持ってへき地地域医療を支えるために、薬局は院内処方になっていきます。これは北海道内の厚生連病院すべてがそうしていて、例外は小さなクリニックなどだけです。

スタッフは薬剤師が14名、助手が6名、薬剤師は現在1名欠員状態になっています。

薬剤師確保に苦勞

いま薬局が6年制になっているので、2年間新卒採用がなく、道全体で人員確保は重要な課題になっています。厚生連は転動があるので、それを嫌う人も多いのですが、逆に希望して他県から来る人もいます。うちの病院では、遠軽出身のスタッフは1名だけで、後は道内各地や名古屋・神戸の人もいます。

以前は調剤薬局への就職が好まれていたようですが、北海道厚生連も賃金体系を改め、若い薬剤師に魅力ある賃金と労働環境を提供すべく労使ともども考えているようです。

システム化された調剤

調剤はシステム化されて、エラーのないように工夫されています。処方箋はすべてバーコード処理されて、薬剤名も複数の規格があるものについては、用量を間違えないように、標準量より少ない薬剤は「青色」、多い量のものには「赤色」で記載されていて、チェックしやすくなっています。

この時期（8月末）の外來患者は、1日900名程で農繁期である夏、秋にかけては少なく、冬に入ると1200名程にまで増えます。

質と安全の向上めざし

北海道厚生連としても、職能別研修、職種別研修は充実していて、年数回、札幌まで出かけてリーダー育成や技能向上を目指しています。

薬剤師会の研修・学会にも積極的に対応していますし、遠紋地区病院薬剤師会としても年3回の研修会や講演会を企画しています。

がん専門薬剤師や栄養サポート専門療法士の資格を持った薬剤師もおり、積極的に資格取得を推進しています。資格取得や維持のための研修費用は病院が負担するようにし、仕事の質の向上とモチベーション向上につながるようになっています。

また以前は病棟看護士も一部行って



調剤部でテキパキと働くスタッフたち

薬剤師

「調剤、医薬品の供給その他薬事衛生をつかさどることによって、公衆衛生の向上及び増進に寄与し、もって国民の健康な生活を確保する」高度専門職業人です（薬剤師法第一条）。現在日本でこの資格を得るには6年制の薬学部を卒業後、薬剤師国家試験に合格しなければなりません。

医師、歯科医師、獣医師が作成した処方箋をもとに調剤をすることができます。



抗がん剤のミキシングを行う棚合員さん



昭和17年に北紋医療利用組合連合会遠軽久美愛病院として開設されたのが始まり。現在の建物は、1992年に建てられた。一般病床285床、療養50床などの遠紋地区のセンター病院で、広く道東・道北地区の医療も担っています。



病棟で服薬指導を行う田畑裕和さん

いた抗がん剤のミキシングは、2年前から全て薬剤師が対応することになりました。抗がん剤の曝露という安全の問題となれない看護師がやることでの調剤ミスを防ぐことで、薬剤の廃棄ロスもなくなりました。抗がん剤は高い物で、1回の処方でも30万円もしますから、この点による経営改善にも多いに貢献しています。

遠軽厚生病院の魅力は

遠軽は自然が豊富で、アウトドア派にとっては、とてもうれしい環境です。また病院にはいくつものクラブもあって、組合員は好きなクラブに入部し、職員間の交流も盛んです。

薬剤師部の人数もそう多くないので、スタッフ間の関係もよく、飲み会や打ち上げなどを企画することもしばしばです。8月には都合2度のビアパーティをやりました。

今後もチーム一丸でへき地医療の充実のため頑張っていきたいと思えます。

帰って来た 各県この人

各県・現場で運動に、趣味に、仕事に頑張る人々を紹介するコーナーです。
第55回は北海道・吉田をお願いします。



北海道 宮川健太さん

北海道からは、小学校から続けているバスケットではインターハイ出場経験があるというスポーツが大好き宮川健太書記長を紹介します。

今年の3月に網走厚生病院から厚生連本部：総務人事部総務課に転勤したばかりですが、本会業務と組合業務をスポーツマン精神とさわやかな笑顔でテキパキとこなしています。

3年間の中央執行委員の経験を活かしながら、本部役員（お兄さんやお姉さん）の温かい眼差しの中できっと存在感のある書記長になることでしょう。

願わくば、早くお嫁さんを…。(余計なお話かも)

梶谷真也さんを紹介します。薬剤師さんで、写真でみられるように、ナイーブでやさしさがにじみ出ていると思いませんか？組合の頼みごとをすると、ちょっとハニカミながらも、時間の余裕があれば聞いてくれて頼もしい存在です。薬剤師の仕事も同じで、やさしく患者さんに対応して慕われています。



吉田 梶谷真也さん

そして、ケーキづくりが得意で、一度食べさせて貰いましたが、ホッペが落ちるくらい美味しかったです。全厚労の組合員のみなさんにたべて貰えないのが残念ですね。

もし、全厚労の会議などで見かけたら、レシピを聞いてお近づきになってはいかがでしょうか？

大分県厚生連労組 全労済→医労連共済

掛金は安く給付は増えた！

大厚労では2009年8月にそれまで利用していた全労済から、日本医労連共済に掛け替えを行いました。
掛け替えにあたって掛金や保障を比べると、保障内容は同程度にも関わらず、掛け金が全労済の時は県民共済と合わせて約12000円でしたが、医労連共済では慶弔共済を厚くしても9000円と充実させているのに安くなっています。
給付実績では前年と給付内容に差があるため単純には比較できません。

が、安くなった掛金の分、慶弔共済を厚くしていたため、結婚祝い金が8千円から1万6千円に、出産祝い金が3千円から6千円へと倍額になり組合員のみなさんから好評を頂いています。
全労済の時は担当者がいらしていましたが医労連共済では書類作成が新たに必要になり戸惑いました。しかし、わからない事などは電話で丁寧に対応して頂き、今でも困った時はすぐ電話で相談しています。

大分県厚生連労働組合の共済給付請求実績

給付内容		全労済+県民共済 (08年8月~09年7月)	医労連共済 (09年8月~10年7月)
共済	入院・手術 (交通事故)	434,000円/3件	給付対象なし
	入院・休業 (病気・ケガ)	106,000円/4件	106,000円/4件
慶弔共済	結婚祝い金	14,000円/6件	224,000円/8件
	出産祝い金	24,000円/3件	65,000円/8件
	入学祝金 (小・中学校)	24,000円/8件	96,000円/6件
	卒業祝金	38,000円/19件	84,000円/14件
	死亡慶弔金	設定なし	135,000円/27件

読者の声

模倣団交の記事、興味深く読ませて頂きました。私のような一組合員は団交の様子をなかなか知る機会が無いので中央闘争委員の方々が真剣に会側と闘ってくれていることがわかり、もっと活動に参加し、中央闘争委員の方々のサポートをしていかななくてはと改めて思いました。(富山)

電子カルテの導入が始まりました。世の中の流れだと思いつつ乗り切れないですが、流されそうです。患者さんへのサービスが低下することの無いように接遇に気をつけます。(秋田)

わが家の7月の電気使用量が昨年比マイナス30%でした。有限で有ること、大切にしたいと思うことを意識するだけでもずいぶん地球に優しいのだなあと驚かされました。(長野)

「経営VS労組」読みました。労組はほんとに頑張っているのだと分かりました。私も頑張ります。(静岡)

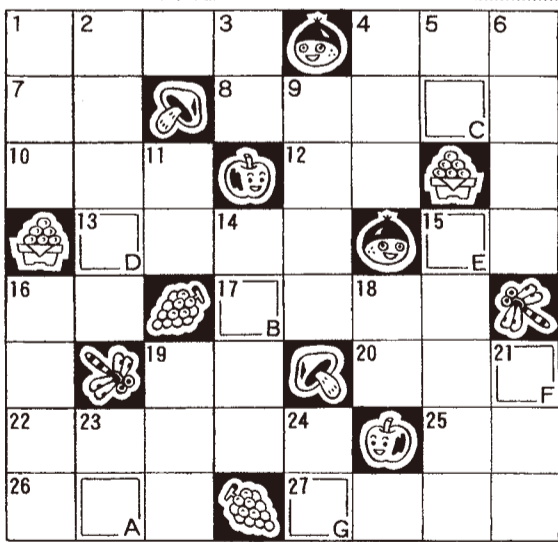
大震災から半年近く経とうとしておりますがまだ余震も

ある中で色々不安を抱えての節電は大変でした。病院にいた方も患者さんも汗をかき、ぐったりして夜を過ごされた。しかしみなさんも文句も言わず、大変だね、と声をかけてくれ、時にはうちわであおいでくれたりと本当に人の優しさにあふれる事もできた身も心も熱い夏でした。(福島)

7月号に高岡支部の院内大運動会が載っていてビックリしました。「執行部男性陣の女装」素敵な笑顔で頑張ろう!!。(富山)

ザ・クロスワード

出題 ● モロゾミ勝



1 合唱・演奏の指揮棒
2 うり二つ。そっくり。
3 あの子は親に……だ
4 善光寺参りの動物
5 亀や河童の背中にある……蜂取らず
6 橋のへりにある手すり
7 ……ポスト。……切手
8 洗いものもある秋の果実
9 タテのカギ
10 日暮れ。たそがれ
11 妻を大事にしている夫
12 即興的なセリフ
13 刑事のことです
14 実在の反対。……人物
15 おどかしの……射撃
16 植生の……もわが……
17 俳句に必ず詠み込む

【問題】二重ワクの文字を、A~Gの順に並べてできる言葉は、なに？

- ヨコのカギ
- ……の目。……一過。
 - ユーカリの葉しか食べないフクログマ
 - 葉や花に養分を通す
 - 9月23日は……の日
 - 秋は……親しむべき候
 - 表の反対側
 - 指先を突かれたために起こる関節の症状
 - アンパンの中心部
 - パスカルの言葉「人間は考える……である」
 - 雲と土。……の差
 - 家の中の調度品
 - 火事。……警報器
 - 簡単な経歴
 - ホテル……。ヤリ……
 - ワインを作る果実
 - 試験に受かりました
- 当選者10名様に図書カードを差し上げます
クロスワードパズルの答えと本紙の感想などを添えて下記あて先へお送りください。
当選の結果は発送をもって代えさせていただきます。(7月号の答え：セツデンノナツ)