

今日のわだい

- [1面] 10・20国民集会、ふくしま集会
- [2面] 幹部看護師集会・分科会報告
- [3面] お仕事探検隊⑤-医事課
- [4面] 共済キャンペーンで増・新潟

全厚労ニュース

全 国 労 働 組 合 連 合 会
 厚生連
 〒110-0013 東京都台東区入谷 1-9-5
 TEL 03-3874-3591
 FAX 03-3874-3593
 発行日 毎月 20日
 定 価 30円

横断幕・プラカードなどでアピール



熱唱するクミコさん

臨時国会が開幕した10月20日、日本医師連など医療・福祉関係労組、医療関係団体、患者団体などの実行委員会で行った「いのちまもる10・20国民集会」が、日比谷野外音楽堂で開かれ、全国から5500人が参加。全厚労からは131名が集まりました。

福厚労はハロウィーンの衣装をしてアピール。茨厚労もアピールうちわを作成して参加しました。全厚労も頭上に掲げる横断幕やプラカードを作成して訴えました。

集会では、歌手のクミコさんが、反核や震災被災地に想いを寄せて、「I NORI」祈り」の他、数曲の歌を美しい歌声で披露。また被災地の医者や患者代表、現場看護師などによるミニシンポや

10・20 いのちまもる国民集会に 5500人集う!

いのち守れ、震災復興、TPP反対、脱原発、社会保障拡充掲げ



厚労省に向かって「いのちまもれ」と叫ぶ!

10月30日、「なくせ! 原発」安心して住み続けられる福島を! 10・30大集会in福島」が、紅葉で徐々に色づく福島市四季



白衣やハロウィーンの衣装は目立ちました

4台で各病院から85人が参加、全厚労・長厚労・茨厚労からも支援の仲間が駆けつけました。福厚労の皆は白衣におそろい

の里公園で開かれました。普段は子ども連れの家族が足を運ぶこの公園も3月11日以来、線量を気にしてめっきり人が減っているなか、全国から1万人以上が参加し、熱のこもった集会になりました。

福厚労はバス

なくせ! 原発10・30大集会 国・東電はキチンと補償を

福島の子もたちが思いを叫ぶ、大声コンテストが行われました。「もってプ

集会では呼びかけ人や避難地域の町村首長らがあいさつ。集会呼びかけ人の会津放射線情報センターの片岡輝美さんは、「二時避難した3歳の子どもが避難先の保育園の砂場で『お母さん、このお砂は触っても大丈夫なの?』と問いかけられる福島の母親たちの思いを想像してほしい。全国に届けてほしい」と訴えました。

福島の子もたちが思いを叫ぶ、大声コンテストが行われました。「もってプ

フクシマの 思いを全国へ

坂下分会からの参加者は「双葉から逃れてきた患者さんやスタッフのみんなの体が心配だし、私たちもただ影響を受けているか不安」国や東電は責任逃れではなくキチンと向き合ってくださいました。



大声で訴えた福島の子もたち

「徹底的に除染しろ!」「全面賠償当たり前」など、シュプレヒコールを行いながら周辺をパレードしました。

集会後、脱原発アピールパレードを行い「なくせ原発!」

「徹底的に除染しろ!」「全面賠償当たり前」など、シュプレヒコールを行いながら周辺をパレードしました。

集会後、脱原発アピールパレードを行い「なくせ原発!」



ステージからの訴えに「丸」で応える参加者

10月に開催した幹部・看護師集
会での分科会報告を掲載します。
紙面の関係で全分科会ではありません
せんがご了承下さい。

働きやすい離職の 少ない職場へ

第1分科会Bは、中堅層
が中心だったので、全員が
積極的に発言していました。
「働きやすい、離職の少な
い職場づくり」をテーマに、
情報交換、気付いたこと、
集会の感想などを話し合い、
職場に持ち帰ることを目指
しました。

休暇は取れてい
る、との報告も
ありました。
対策としては、
人員確保を訴え、
細く長く働き続
けられるよう良
い人間関係をつ
くる。仕事と家庭が両立出
来る様な環境づくり、家庭
があつての仕事、自分が元
気でないと良い医療・看護
は提供できない、という意
識をつくる。勤務間隔を12
時間あけられるように話し
合つていく、などの意見が
出されました。



少人数でみっちり話し合えました

各グループで様々な問題
点が出されました。主に2
交替制勤務のメリット、デ
メリット、新人教育、7対
1看護維持で休暇が取れな
い、夜勤協定が守られない、
超過勤務請求が出来ない、
人員不足、夜勤スタッフが
いない、日勤―深夜勤務、
人間関係について等です。
2交替制勤務は、休みが取
れる、日勤―深夜よりは良
いなどの理由で導入しよう
としているが、いざ勤務し
てみると、長時間労働によ
る集中力の低下、疲労感が
強く辛い、年休がほとんど
取れていない、などの意見
もありました。また結婚・
出産に伴う離職や保育所不
足、夜勤免除で中堅に負担
がかかる、若いスタッフは
優遇されているが中堅層へ
の優遇が少ない、などの現
状や、一方でリフレッシュ

助言者からは、「人間関
係をはじめとしているいろ
問題はあはれけれど、それぞ
れ目標達成に向けて行動し
ていくこと。最低でも労働
基準法を知り、守ることが
大切で、労働組合がしっか
りと見ていくしかない。ま
た看護師自身が声を上げて
いく事が大切だ」とまとめ
がありました。
訴え続けてもなかなか変
化はないが、訴えなかった
らもつと後退していくとい
うことを忘れずにいこうと
感じました。参加したみな
な、集会テーマ「元気に
楽しく働き続けるためにみ
んなで行動しよう」に近づ
くことが出来たと思えます。

板厚芳 鈴木和子

夜勤軽減策を 一人ひとりが 声に出して広げよう

第2分科会Aは、「夜勤
問題を考える」若手・中堅
の集まりでした。
はじめに看護担当四役の
小林吟子さん(長厚労)よ
り看護師の過酷な勤務体制
や長時間夜勤労働は患者や
看護師の双方の安全を脅か
すこと、交替勤務体制が身
体に大きく影響すること、
厚生労働省が5局長「通
知」を出したことなどが話
されました。

これらのことを踏まえて
6グループに分かれ、勤務
体制や職場での現状などを
話し合いました。夜勤体制
として2交替・3交替・ミ
ックスがありました。どの
参加者の病院も、8回夜勤
協定があるのにも関わらず、
8回以上の夜勤をするしか
ない状況でした。

「日勤―深夜」をする病
院も多くありました。「日

勤―深夜」業務の場合、心
身の休息を考えて「半日―
深夜」や「早出―深夜」を
している病院もありました。
8回を超えて夜勤する場合
には、9回目からは夜勤手
当を倍額支給されている病
院もありました。夜勤回数
を抑える対策としては、人
員増員や夜勤ができるスタ
ッフを増やすことなどです。
しかし人員増はどの病院も
働きかけていますが難しい
現状です。まずは、今いる
スタッフが職場に定着する
ことを目指し、離職防止に
努めていくことが重要では
ないかという意見がありま
した。

看護職の勤務環境改善を
求めている5局長通知を職
場で活用し、働きやすい環
境にしていく必要がありま
す。夜勤回数が多いイコー
ル収入が増えるという考え
もありますが、夜勤業務が
心身に与える悪影響、勤務
間隔は最低12時間を確保す
る重要性、残業削減や業務
整理で全体の負担を軽減す
る必要性を、今回参加した
一人ひとりが職場に持ち帰
り、声に出して広げていく活
動を少しずつでもしていく
ことの必要性を改めて感じ
ました。

「労働安全衛生」の 知識習得と活用を

「みんなで交流、元気に
なる」という目標をたて、
労働安全衛生について、学
習・討論を行いました。ま
ず広島岡田美代子さんか
ら、現場の労安活動につい
てミニ学習を行いました。
その後、6グループに分
かれ、①メンタルヘルスの
現状と原因、②職場環境の
見直し、③労災や医療事故
の3つのテーマで話し合い
ました。

グループ発表では、委員
会が設置されていても病院
によって活動は様々であり、
活発な所もあれば、まだま
だ知れ渡っていない所もあ
るといのが現状でした。
また労働安全衛生委員会と
医療安全委員会との区別が
できていなかったため、労
働安全衛生の役割を知るき
っかけになったと思えます。
メンタルヘルスについて、
健診では身体面でのフォロ
ーは定期的に行っているが、
精神面でのフォローは行え
ていないというのが現状と
いう報告がありました。メン
タルは、ストレスを受け
ても声を上げることができ
ず、一人で悩み抱え込んで
しまい、最悪、離職にも繋
がってしまいます。同じ環
境で働く仲間が早い段階で
気付くことも大切だと感じ
ました。悩んでいる人がい
たら話を聞き、必要な時
は精神科受診を勧めるなど、
職場環境を変えていくこと
も大事だと思えます。現在、
病院によってはメンタルヘ
ルスの窓口を設けていると
ころも増えてきているので、
しっかりと活用していくのも
一つだと思いました。

職場環境の見直しについ
ては、病院再構築の時こそ
環境改善のチャンスだとい
う意見がありました。天井
は高く廊下は広く、緑を増
やすなどして暖かみのある
雰囲気になれば、スタッフ
も患者も過ごしやすいく
間になると思えます。
また長時間労働の問題も
ありました。日勤・
深夜を含めた3交
替よりは、2交替
の方が良いのでは
という意見もあり
ました。しかし身
体的な疲労を考え
ると理想の3交替
(日勤・深夜のない、
休みがしっかり取
れる)が良いとい
う結果になりました。
ですが、なかなか難
しいのが現状です。

心身に負担のない 夜勤交替制へ

第2分科会Bでは、KJ
法を使って夜勤交替制の問
題点を抽出したところ、主

最後に助言者から、「こ
れまでの2交替導入の流れ

山厚芳 竹内千晴

山厚芳 宇野早苗

集会で得たことを現場で実践しよう



集会で得たことを現場で実践しよう

「言いたい劇場」

小菅りや子



Q 妊娠16週に流産となってしまったのですが、産後休暇をとることはできますか？



流産・死産・妊娠中絶も 出産の範囲に含まれます

出産は重大なことであり、母体の回復のための休養は出産した女性全員に欠かすことのできない必須のものです。

出産の範囲については「妊娠4カ月以上（85日以上）の分娩とし、生産のみならず死産も含む」（基発1885号）み、「妊娠中絶を妊娠4カ月以降に行なった場合には、労基法65条の適用になる」（婦発113号）とされており、妊娠4カ月以上であれば流産や死産、妊娠中絶をしても、産後休暇8週間を取得できます。

ただし、人工中絶の場合、産後休暇のみとなり、事前に入院を要した場合は病欠欠勤として

取り扱われることとなります。産前の無理な労働が妊娠中毒症や早産、流産などの原因になることは明らかであり、医療現場では流産・切迫流産が他産業と比べ多い現状があります。妊娠中の労働者の業務軽減や産前休暇の取得がしやすい職場になるよう改善をはかっています。



！10Qクイズ！ 次の文章は正しいでしょうか？
産前6週間から休暇を取ろうと思っていますが、賃金は出るのでしょうか？

よくわかる 労基法クイズ 第31回

職場で大切な権利をクイズ形式で学んでいきます

医事課

医事課は、主に日々の外来患者に対する「外来関連業務」・入院患者に対する「入院関連業務」・医療費の請求に係る「保険請求業務」などにより構成され、その他にも健康診断・人間ドック業務、労災請求業務、自賠責保険請求業務など業務範囲はかなり広く、幅広い知識と経験が必要な部署です。



パソコンを前に 医事課の業務をこなすスタッフ

おしごと探検隊 5 医事課のお仕事

普段交流のない病棟、あの職場にも組合の仲間が動いています。お互いの仕事を知ること、想いや願いが見えてきます。全厚労教宣部員が隔月で職場訪問をしていきます。



山口県厚生連 周東総合病院

治医、医事課、診療情報管理課で協議して決定するようにします。また注射や投薬において保険請求上の適正投与量を超えて使用している場合は、レポートに症状や検査データを注記するなどして審査機関（支払基金・国保連合会）や保険者に適正に審査してもらうよう対策をとっています。

Q3. チーム医療の中での医事課の役割はどこにありますか？

外来業務では、患者さまが診察を受けるためのサポート全般が医事課の役割といえます。受付・診察・検査・処方、会計までの連携をスムーズに行うのが主な役割です。

入院業務では、治療・手術に関する費用の概算や医療費の支払いに関する相談も医事課の役割であり、各種保険申請など経済的負担軽減の支援も行っています。

Q2. 保険請求での留意点は何でしょうか？

保険請求は医療行為を診療報酬点数に基づき算定し、患者さまが負担する金額と健康保険へ請求する金額が病院の収入になります。そのため保険請求では算定漏れや請求誤りを無くすことを常に心がけています。具体的には医事課職員が手術室に入り手術の流れを勉強しています。手術に立ち会うことで前処置・手術手技・医療材料などを確認することができ、医療現場を知ることによって医療行為と診療報酬がより具体的にイメージできます。

平成21年度からDPC対象病院となり、「最も医療資源を投入した傷病名」「手術・処置等の組み合わせ」によって日々の入院料が決まるため、カルテを読む力が重要となります。臨床での主病名と最も医療資源を投入した傷病名に差異が生じた場合（例えば、合併症等が発生し他の傷病名を選択した方が適切な算定に繋がる場合等）は、主

Q4. 職場のコミュニケーションはどんなか？

医事課と診療情報管理課を合わせて職員28名、委託職員27名おり看護部に次いで大きな部署です。毎日朝礼で院内の事故報告や苦情対応について

各部署からの伝達事項など報告し情報共有を図っています。月1回は医事課・情報管理課・総務課・施設課が集まる事務局会議を開催し全体で意思統一しています。また忘年会や病院対抗のスポーツ大会、病院祭、職員旅行などにも積極的に参加しています。

労働条件で言えば、厚生連3病院のうち当院だけが電子カルテ、オーダーングが導入されていないため業務がとても複雑になってはいますが、「保険請求は残業しないとできない」という意識を改め、医事課内で業務が偏らないよう業務分担を行い、保険請求時期に業務が集中しないよう心がけています。医事課内には山厚労「9連休制度」年間計画カレンダーを掲示しており、職員が名前を書き込むことで年休を取得しやすい環境になっています。

懇切丁寧に対応していただいた西原課長、小田さんありがとうございます。



全厚労会計監査でもある西原課長の仕事の一場面

周東総合病院



山口県東部の柳井市の丘陵地にあります。瀬戸内の温暖な気候に恵まれています。2008年5月に約5年にわたる増改築工事を終えた、360床の急性期病院です。二次医療圏（祝島・平郡などを含む1市4町）約8万5千人の健康を守る基幹病院となっています。

帰って来た 各県この人

各県・現場で運動に、趣味に、仕事に頑張る人々を紹介するコーナーです。
第57回は富山・高知をお願いします。



富山 浦田孝之さん

富厚労から臨床検査技師・浦田孝之さんを紹介いたします。昨年度は青年部の書記長として活躍され、本年度は情宣部に所属しています。

性格はまじめで控えめ(本人談)です。目立つことが苦手で、いつも一歩引いたところにいるが、必ず後ろにいて力を貸してくれる頼もしい存在です。

友人からは『焼き鳥好きな草食系男子』と言われるくらい焼き鳥が大好きです。草食系に見えますが、MT車を乗り継いだり、スノーボードで腕を骨折したりというワイルドな面もあります。

脱・草食系をめざし“改造計画”を画策中でありま。みなさんご協力下さい。

全国の皆様、こちらは高知県厚生連労働組合です。9月の定期大会において、6年間続いた町田歩執行委員長の後を任されたのが、今回紹介する清遠由美子新執行委員長です。

職種は看護師で、現在は手術室に勤務していて、毎日、血を見て暮らしています。趣味はいろいろあって、まずは、宝塚命(たぶん星組だったと思います。)で公演は欠かさず行っています。もちろん、ファンクラブ入会済みです。車椅子ラグビーチームにも入っていて、マネージャーをしています。また、バイク(250cc)にも乗っていて、年に1度はツーリングに行っています。しかし、高速はスピードを出すのが苦手(80km/hが限界)なので余り乗れません。性格は竹を割ったような、白黒ハッキリした男塾的な性格です。そんな彼女にも弱点があり、お酒が余り強くありません。高知なのに…。しかし！心配はいりません。

その傍らには高知が誇る酒豪、田中美菜子書記長がいますので天下無敵です。その勢いは、酒蔵ごと飲み干してしまう程です。このように、高厚労は新委員長を中心に弱点をカバーしつつ、日々、労働問題に取り組んでいます。とは言え、何分にも経験が少ないため、わからないことだらけであります。今後とも皆様のご指導・ご鞭撻のほどよろしくお願いいたします。はなはだ簡単ではありますが、以上を持ちまして新執行委員長の紹介に変えさせていただきます。ご清聴ありがとうございました。



高知 清遠由美子さん

新潟 加入者全員に特典! 共済加入キャンペーンで 加入率アップ

新潟県厚生連労働組合は今年の定期大会で組合結成60周年を迎えることができました。組合結成60周年を記念して、組合の大会方針である福利厚生を充実させる活動を推進する取り組み強化として日本医労連共済加入キャンペーンを行い、16支部の加入率20パーセントを目標に取り組みました。また、今回の共済加入キャンペーンの特徴として新規加入者、既存加入者に1等旅行券10万円や2等ゴパン、加入者全員にクオカード1

000円分が当たる特典を共済手数料から準備しました。その結果、1ヶ月の取り組み月間で組合員と家族を含め約140人の加入者を増やすことができ、組合の共済加入率も15.7%から17.4%になりました。抽選会が行われた記念式典では、くじを引いた豊栄支部の支部長が見事1位を獲得するという奇跡も起りました。厚生連の組合員だから加入できる、少ない掛け金で



新潟県厚生連労働組合書記次長 和田祐輔

どこにも負けない有利な保障の医労連共済の加入を促進し、組合員で良かったと思えるように今後も取り組みを強化していきたいと思っています。

読者の声

香川で開催された幹部・看護師集会に行ってきました。川島みどり先生の講演、大変良かったです。看護の原点、医療の原点、誰もが忘れていた様に思います。(静岡)

今年は昨年よりもとてもおいしい出来の良米ができたそうです。しかし売れ行きが悪く農家の方は泣いていました。せめて地元の私達がいっぱい食べたい、いっぱい消費しようと思っと思っています。福島は負けませんが！全厚労のみなさんもぜひ食べてくださいね。(福島)

あ？悩める冬です(長野) TPP、将来のことを考えて…と言っけれど農業も医療も良い方向へ行くとは思えない。結んでしまっから「しまった！」では取り返しがつかないのではないのでしょうか。(静岡)

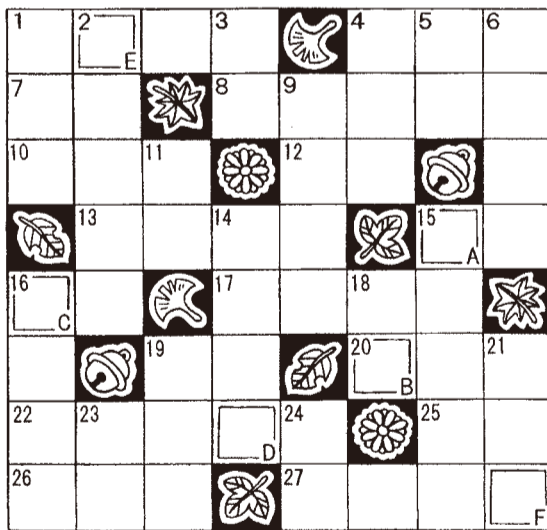
遠軽厚生病院が載っていました。学生時代の友達が就職した場所だったのでこんなところだったんだなあ…と懐かしいというか、新しい発見というか…今は母として家庭に入っている友達ですが、ふと連絡したくなり(秋田)

冬が近づいてきました。節電のために石油ストーブの購入を考えているのですが電気を使わなくても化石燃料は使うのでどちらにしても地球には優しくないのでしょうか？なるべく厚着をして少しでもエネルギー消費を少なくするのがよいのかな(北海道)

も知っている人が掲載されており大変うれしく思います。先日全厚労幹部・看護師集会に初めて出席しましたが福島厚生連の方達の言葉に涙・涙でした。同じ厚生連、これからも力を合わせて頑張りましょう!!(北海道)

ザ・クロスワード

出題 ● モロゾミ勝



答 A B C D E F

ヨコのカギ

- 1 金魚のまねはするなと詠まれたひげのある魚
- 4 刺身には欠かせない香辛料です
- 7 100の10倍
- 8 11月15日に氏神に参詣
- 10 大きくて立派
- 12 米国はドル。日本は?
- 13 花は一つ。……ざし
- 15 ……格。……行方正
- 16 物の傍ら
- 17 筋道。……が合う
- 19 ……の噂も七十五日
- 20 ……してから入室
- 22 飛行機が入っています
- 25 ……は食わねど高ようじ
- 26 貝塚、住居跡、古墳
- 27 血筋の近い親族。三親等内の…結婚は不可

- 24 23 21 19 18 16 15 14 11 9 6 5 4 3 2 1
- タテのカギ
- 1 輪のある惑星
- 昔、陣中で兵士を動かすときに打った太鼓
- 善光寺参りの動物
- 車内に荷物も乗せられる乗用車
- パンダの好物
- 手紙を書く用紙
- 交代。メンバー……
- ……を聞いて十を知る
- 暦の上での冬入り
- 暇な時間に何かをする
- 化け物。……変化
- 花嫁がかぶる……隠し
- ……舞台。木曾……
- ……惨憺(さんたん)
- ……無い人でも7つはある
- 人生七十……まれなり

当選者10名様に図書カードを差し上げます
クロスワードパズルの答えと本紙の感想などを添えて下記あて先へお送りください。
当選の結果は発送をもって代えさせていただきます。(9月号の答え:ドゥブツアイゴ)