

今号のわだい

- [1面] 2012年春闘討論集会in京都
- [2面] 記念講演・消費税と社会保障
- [3面] 厚労省労基局「通知」を語る 関信ブロック春闘討論集会



全 国 労働組合連合会
 厚生連
 〒110- 東京都台東区入谷
 0013 1-9-5
 TEL 03-3874-3591
 FAX 03-3874-3593
 発行日 毎月 20日
 定 価 30円

2012 春闘 本音で語りあい、働くもの共通の課題に 団結してたたかおう

—春闘討論集会を 京都で開催—



秋闘継続中で「ベア獲得」宣言した大分の仲間たち

1月20、21日、全厚労は京都国際ホテルにて、2012年春闘討論集会（拡大中央委員会）を開催し、12春闘方針を決定しました。全組織から146名が参加しました。

5局長通知活かし、夜勤交代制、労働時間等を改善

討論では、新潟で「12 残業改善月間」として、月3月を、「サービス 看護記録やサマリー作成、

春闘方針では、「職場要求と運動の柱」として3点（表）で取り組むことを掲げています。とりわけ看護職を中心とした労働条件の改善については、厚生労働省の「5局長通知」の内容や日本看護協会が示してい

プリセプター、2交代夜勤時の仮眠取得ができなかった分、当直時の電話対応など、労働時間とみなされる業務や事例を具体的に明示させて、実際の労働時間をきちんと申請させる「取り組みが報告されたほか、秋田でも1カ月以上の「不払い残業撲滅期間」を設定したり、徳島でもサービス残業根絶や居残り残業しないことに取り組んでいくと報告されました。

また夜勤交代制の改善では、山口が秋闘で1月から勤務間隔12時間以上を空けることを協定したほか、「週休3日制（週32時間労働制）」の導入について、山口に続いて、三重でも提案して協議を行うと発言されました。

福島では、震災の影響で厳しい人員不足が続く中で、看護師長会とも協議し、働きやすい職場づくり、臨時・パート、介護職などの処遇アップ、組合員拡大、JAへの加入運動、看護集会の開催、女性の権利クイズの取り組み、春闘朝ビラの配布、コンクールなど、様々な取り組みを推進して、春闘を頑張りたいとの決意表明がありました。

また1日目後半には、元専修大学教授の唐鎌直義先生より、野田政権が進めようとする「消費税増税と社会保障政策」の問題点について、ズバリ分かりやすく講演をしていただきました（2面に詳報）。



病院統合問題等かかえる栃木からも頑張る決意表明

を空けることを協定したほか、「週休3日制（週32時間労働制）」の導入について、山口に続いて、三重でも提案して協議を行うと発言されました。

様々な課題に旺盛に運動を展開しよう

集会のまとめでは、「労働組合のまとめでは、労働条件を向上できるのは、労働組合しかできない。収益を賃上げ・増員、労働条件向上などで、具体的に労働者へ還元させなければならぬ。地域医療を守るためには、国民生活が貧困に陥っているもとで、病院にかかれないような人々をなくすこと、貧困な社会保障、政治を変えることに取り組んでいくことも労働組合として必要なこと。また脱原発等の課題では、地域での幅広い

2012年春闘・職場要求と運動の柱

- 1. 医療労働者の賃金・労働条件の向上に取り組む**
特に看護職の労働条件・労働環境の改善を前面に掲げながら、全ての医療・介護労働者の労働条件の底上げを図っていく
- 2. 地域医療を守る（厚生連）医療労働者としての役割を果たす**
2012年が国連の国際協同組合年であることも踏まえて、医療協同組合の原点に立ち、地域医療を守る取り組みを広げます
- 3. 震災復興・「脱原発」、社会保障を守り、安心して暮らせる社会づくり**
震災は他人事ではなく、現実に苦しむ人々がいます。被災者に想いを寄せ、国や東電による早急な対策・賠償と支援の輪を広げるとともに、生活困難や医療にかかれない等の「社会的な貧困」をなくす取り組みを広げます

「税と社会保障の改革」の本質と問題点

元専修大学教授 唐鎌 直義氏



日本全体は豊かでも、富が企業に集中

日本全体の、国民全員が1年間で作りだした付加価値の総額を国民所得と言います。バブル絶頂の1989年では340兆円ありましたが、今は370兆円に減っています。バブルの頃よりも30兆円多く、実は豊かな状況です。にもかかわらず賃金はさ

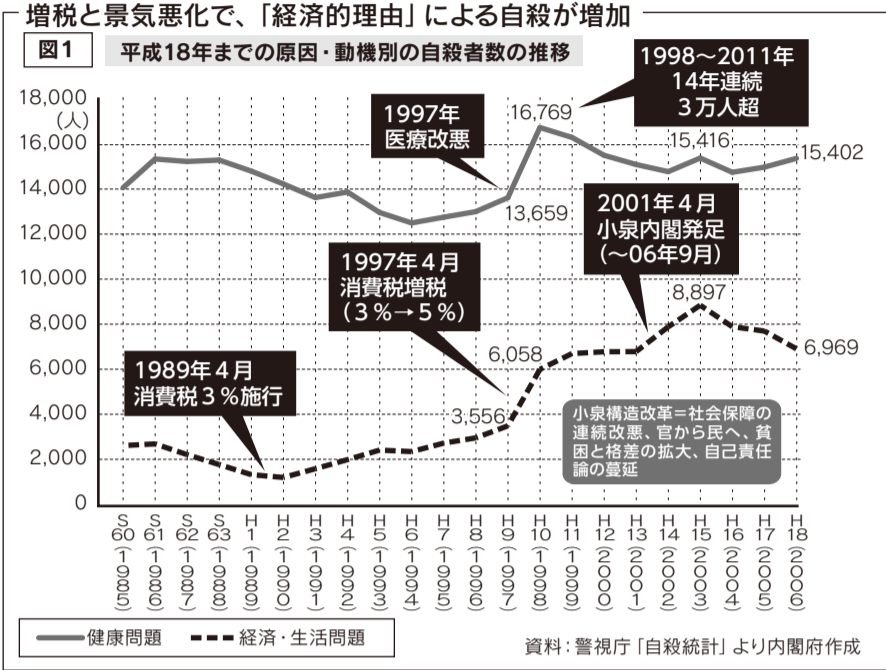
がりつづけているのは作りだされた富がキツチリ分配されていないからで、厚生労働省が出している労働白書では、雇用者報酬を国民所得で割った労働分配率は近年75%あった分配率が70%へ低下し、約18兆円減少したと発表されています。直近5年間で国民所得は19兆円増加したのに対し

2012年春闘討論集会の初日に元専修大学教授の唐鎌直義さんより「税と社会保障の改革の本質と問題点」と題して学習講演をいただきました。内容を要約してお伝えいたします。

て雇用者報酬の賃金6・7兆円減、雇用主の社会負担2・1兆円減。一方で企業所得は7・3兆円増加しており富が企業に集まっています。富が企業に集まるとお金の工場が設備投資などに使われていけば経済は回るのですが大企業（資本金10億円以上）の内部留保が266兆円（2010年）と巨額になっています。国際競争力をつけるためと政策的な誘導が行われて

きました。日本はミクロン単位の加工が可能ほど技術者の精度が優れているとされていますが、労働者中の非正規が4割近くに達し、優れた技術者が韓国企業に大量に引き抜かれ、電気部門では逆転される現象が起きています。

企業が儲ければ労働者報酬になり、国民が豊かになると言われてきましたが、実際は14年連続で自殺者が3万人を超えています。その原因・動機のトップは健康問題、次いで経済・生活問題（図1）であり、国民を不幸にして発展する社会はありえません。こんな社会を続けていて良いのでしょうか。



国民と地方に負担増えた社会保障

経済苦から国民を支えるセイフティネットである社会保障はこの間どうなっていたかと言うと1980年代後半の「臨調行革」と言われる頃から国の負担である国庫負担は80年の29・2%から90年には20・3%へと大きく減り始め、事業主負担も02年の32・2%から05年には22・5%と低下する一方で、他の公費負担（自治体負担）が95年の4・9%から07年には8・8%へ、本人負担が03年の26・1%から07年の29・5%となり、大きな者・富める者から地方や貧しい者へと負担が移っているのがわかり

また、「社会保障による」この積立金は野村証券に一括で運用委託されています。7兆円の損失を出すと7兆円の損失を出すと7兆円の出してはいるにもかかわらず誰もその責任を取っていません。

この積立金は野村証券に一括で運用委託されています。7兆円の損失を出すと7兆円の出してはいるにもかかわらず誰もその責任を取っていません。

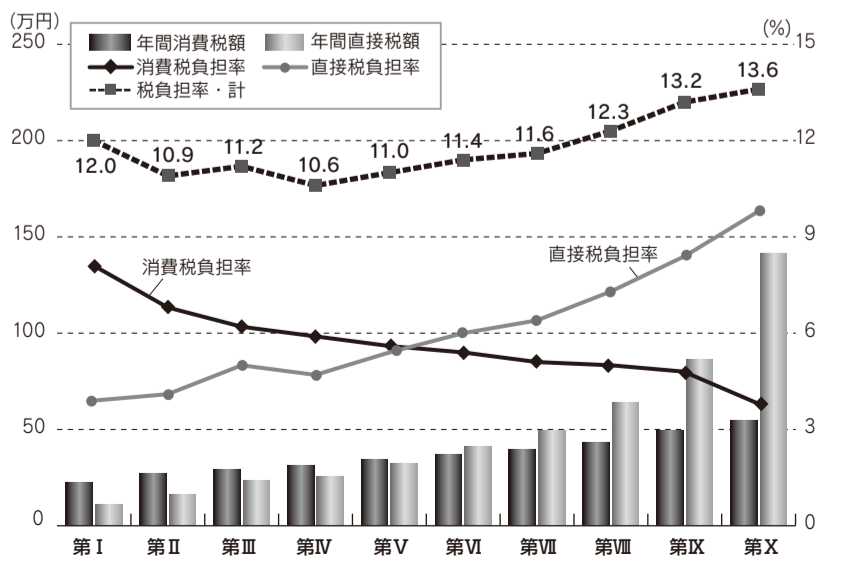
消費税増税は最悪の「均一化」

ここ最近の大手メディアの論調は財政再建や社会保障財源という「消費税増税」しかないと言うもので、しかし消費税は収入の少ない人ほど負担の重い逆進性をもっています。（図2）は総務省が出している家計調査年報（09年度版）の2人以上勤労者世帯の税

この積立金は野村証券に一括で運用委託されています。7兆円の損失を出すと7兆円の出してはいるにもかかわらず誰もその責任を取っていません。

図2 消費税10%化で、ほぼ「均一税率社会」に 累進制は崩壊!

	平均年収 (万円) (A)	年間消費税額 (万円) (B)	年間直接税額 (万円) (C)	消費税率 (%) (B÷A)	直接税率 (%) (C÷A)	税率 (%) ((B+C)÷A)
第I 10分位	280	22.6	10.9	8.1	3.9	12.0
第II 10分位	395	27.1	16.1	6.8	4.1	10.9
第III 10分位	469	29.1	23.3	6.2	5.0	11.2
第IV 10分位	537	31.4	25.5	5.9	4.7	10.6
第V 10分位	608	34.2	32.6	5.6	5.4	11.0
第VI 10分位	684	37.0	41.3	5.4	6.0	11.4
第VII 10分位	768	39.4	49.4	5.1	6.4	11.6
第VIII 10分位	875	43.5	63.9	5.0	7.3	12.3
第IX 10分位	1,026	49.4	86.3	4.8	8.4	13.2
第X 10分位	1,437	54.7	141.2	3.8	9.8	13.6



また、「社会保障による」この積立金は野村証券に一括で運用委託されています。7兆円の損失を出すと7兆円の出してはいるにもかかわらず誰もその責任を取っていません。

この積立金は野村証券に一括で運用委託されています。7兆円の損失を出すと7兆円の出してはいるにもかかわらず誰もその責任を取っていません。

(文責・編集部)

ニクス笑アツク

芝罘 ☆ 友権行



産前・産後休暇中は働いていないので無給と決められている

！十のクイズ！ 次の文章は正しいでしょうか？
産前産後休暇中の労働者を解雇することは法律により禁止されている

労働基準法では産前・産後休暇中の賃金の規定はなく、労使の取り決めによります。就業規則や労働協約などで、労使の取り決めが無く、賃金が支払われていなかった場合でも、健康保険に入っていれば健康保険法102条の規定により産前6週間（多胎妊娠の場合14週間）、産後8週間について標準報酬日額の3分の2が産手当金として支給されます。また、産休は有給休暇日数の算定にあたっては



よくわかる
労基法クイズ
第32回

職場で大切な権利をクイズ形式で学んでいきます

A × 労使の取り決めにより有給にすることができます。

労働基準法では産前・産後休暇中の賃金の規定はなく、労使の取り決めによります。就業規則や労働協約などで、労使の取り決めが無く、賃金が支払われていなかった場合でも、健康保険に入っていれば健康保険法102条の規定により産前6週間（多胎妊娠の場合14週間）、産後8週間について標準報酬日額の3分の2が産手当金として支給されます。また、産休は有給休暇日数の算定にあたっては

医療・介護・健康関連産業を日本の成長けん引産業として位置づけることも、質の高い医療・介護を受けたいという国民要求を受けて、看護師の勤務環境を整え、魅力ある職場を作っていく必要があると厚生部局・労働部局が共通認識

2010年10月に細川前厚生労働大臣から「看護師の労働の質について局部横断的に考えてほしい」という指示を受けて、医政局、保健局（厚生部局）と労働基準局、職業安定局、（労働部局）の4局でプロジェクトチームが動き出しました。それ以前は統合されたとはいえ交流もほとんどなく、労働基準局としては病院などに労働基準法違反が多いことは分かっていたが医療の特殊性について理解が進んでいませんでした。

魅力ある職場を作ると共通認識

厚生労働省労働基準局 労働条件政策課長 田中誠二さん

日本医労連主催の看護・介護職員全国交流集会在2月11～12日に行われ、厚生労働省労働基準局・労働条件政策課の田中課長より「5局長通知」発出の背景と勤務環境改善への展望」と題し学習講演がありました。

魅力ある職場作る恒常的な枠組みへ「5局長通知」

交代制勤務の規制と改善で働き続けられる職場づくり

— 関信ブロック

2月4～5日、全厚労関信ブロックでは、12春闘・女性・看護集会を群馬県・敷島温泉で開催、約80名が参加しました。

佐々木昭三さん（働くもののいのちと健康を守る全国センター理事）を呼んで学習。「5局長通知」や看護協会の「ガイドライン」が、国際的な夜勤交代勤務の基準と労働衛生・労働科学の知見を反映させたものであるとして、ようやく日本もILOやEUの水準へ向けて動き出し始めたこと述べられました。

労働組合の運動として、夜勤協定や36協定に「通知」の内容を活かすことや労働安全衛生委員会等を通して、改善を図っていくことが重要だと強調されました。

その後は、各県の春闘準備状況等を報告しあい、2日目には①賃金、②労働条件、③看護、④女性の4つに分かれて各々の分野について、春闘での課題を意見交換しました。

集会に先立ち厚労協の協力で、昨年4月に新築移転開院した埼玉県厚生連・久喜総合病院の視察を行いました。TVドラマ「ドクターズ」のロケ場所にもなった真新しい病棟・設備や院内保育所などを見てまわりました。

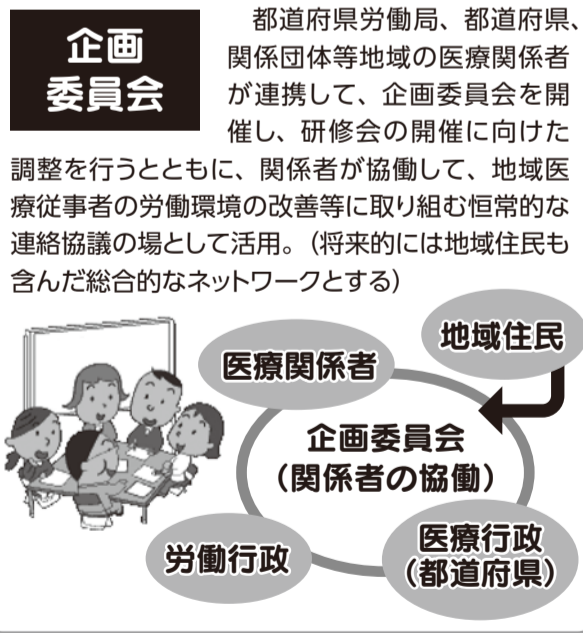


24時間保育を行う久喜総合病院の院内保育所

看護師等の勤務環境の現状や課題を検討する中で、「これでは予定が組めないのでは」と思うほど勤務表の完成が他職と比べて遅いなど問題があり、看護師長等の経験・カンに頼った労働時間等の管理が背景にあるのではないかと感じました。また、免許取得までは比較的手厚いが就業後の

キャリア形成に支援が追い付いていないなど、人づくりについて課題が数多くあります。新卒の賃金は比較的高いが賃金カーブが寝ている構成になっており、習熟・経験に対しての評価が低く抑えられている問題点があります。

システムだけではなく運用する人を作ることが必要であり、現場で明確にして



現場の協力と、批判が大切

率直に言ってくれた自身の現状認識はまだ足りていないと感じています。現場の協力を頂くとともに、忌憚のない批判・ご意見も大切だと思っております。医療労働者の最大組織であるみなさんから頂いた資料やご意見、取り組みに敬意を表し取り組んでいきたいと考えています。

帰って来た 各県この人

各県・現場で運動に、趣味に、仕事に頑張る人々を紹介するコーナーです。第60回は北海道・香川にお願いをしました。



北海道 枝松広祐さん

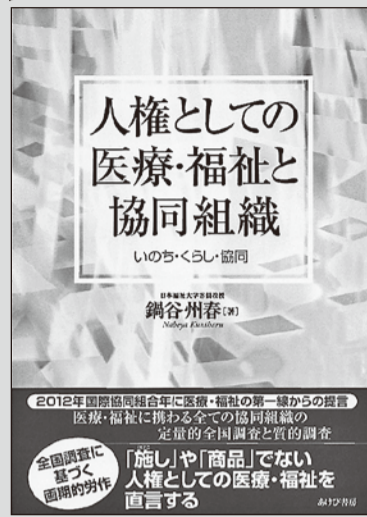
雪深い北海道からは、もう一人の独身男性枝松広祐さんを紹介します。俱知安厚生病院時代はニセコでボードを楽しみ、現在は厚生連本部・病院事業部で、本部事務職の中堅として若手事務員のリーダー的な存在として奮闘しています。書記次長・会計主任・全厚労中央執行委員として三役をこなし、「厚生連財務表の見方」「厚生連事業計画から決算までの流れ」などの内部学習会の講師を一手に引き受け、常任執行委員会（最近では夜中の1時・2時まで）ではムードメーカー的な存在として書記長を支えています。スポーツ刈りの書記長とチリチリ髪ひがしの書記次長の独身コンビの楽しそうな話に周りではニマリしています。本当に余計なお世話でしょうが、願わくば早くお嫁さんを!!

香川県からは手術室勤務の看護師、東洋史ひがしさんを紹介します。昨年香川県で行われた幹部・看護師集会の懇親会で司会を務めていた、といえはご記憶のかたもいらっしゃると思います。趣味はギター演奏（未確認）と音楽鑑賞。中でもローリング・ストーンズがお好きだとか…渋く大人の雰囲気ひがしをだしながらも、いつも自然体で明るい笑顔の東さんです。話しかけると、ゆる～いトークとキレのある冗談で和ませてくれます。現在、香厚労の看護委員長である東さんに今後も活躍を期待しています。



香川 東洋史さん

本の紹介



日本福祉大学客員教授・鍋谷州春 著、定価2400円（税別） あけび書房

「施し」や「商品」でない人権としての医療・福祉を直言する

昨年11月、全厚労医療研究集会で講演された鍋谷州春先生の著作。12年余りに渡って全国の医療・福祉事業に携わる全ての協同組織を調査・研究した力作です。戦中に医療から疎外されていた農村・都市住民が協同で設立してきた医療機関（現JA厚生連・民医連など）の歴史的な流れから始まって、現在の協同組織による医療・福祉事業の具体的実践や

「人権としての医療・福祉と協同組織」

課題が様々な紹介されています。「農民とともに」をつらぬいてきた長野・佐久総合病院。公的病院として地域医療を支える北海道厚生連の歴史的な苦悩と矛盾。住民とともに医師確保をめざす秋田の運動。愛知県厚生連での「参加と協同」への挑戦。など厚生連の取り組みも調査・記載されています。今年には国連の「国際協同組合年」であり、世界的に協同組合の意義と役割が注目される中、協同組織のこれからの運動・発展方向についても問題を提起しています。

読者の声

分科会の記事の中で地域とのつながりやチーム・関連機関とのつながりなど「つながり」について書かれていたのが印象に残りました。人間関係の希薄化が問題となっている今こそ人とのつながりを大事にすることが様々な問題を解決する糸口になると思います（徳島）

政治も軸をしっかりと持ち日本を上へ引っ張って行って欲しいです（徳島）

佐渡総合病院は去年11月に新築移転と同時に電子カルテ導入も始めました。開院して3ヶ月目に入りやっと慣れてきたところです。数ヶ月前から全職員で特訓した成果でしょうか。まだまだ不備な点も多々ありますが院内にはボランティアの方が年配の方の案内役をしていただき地域の方々にも支えてもらっています。電子カルテばかりに目をやらず患者様の方を見ることが大切なのではないかと感じています。今年は全国や世界中の人々に良い年になるよう願っています（新潟）

ザ・クロスワード

出題 ● モロゾミ勝

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

【問題】二重ワクの文字を、A～Gの順に並べてできる言葉は、なに？

- 1 ロンドン五輪の開催国
- 2 寒い。……中お見舞い
- 3 「安」「家」「寒」などの漢字の部首
- 4 ……は友を呼ぶ
- 5 宇宙で人口衛星と宇宙船が結合
- 6 六道湖がある県
- 7 風邪をひいてコンコン過密の反対語
- 8 完成前。……交響曲
- 9 そうなつた経緯
- 10 地下の水を汲み上げる片目をつぶって目配せ
- 11 白歯ともいいます
- 12 風景。光景
- 13 梅一……ほどの暖かさ
- 14 家の中の板敷きの場

- 1 足が10本の軟体動物
- 3 2012年は2月が29日です
- 7 ゲレンデは一面の……
- 9 刺身に添える野菜
- 10 1位の選手がもらう五輪メダル
- 11 家のまわりの囲い
- 12 イカやタコが吐き出す
- 14 医者が1人もいない村
- 16 驚くほどの強い力
- 18 じゃんけんぽんの石
- 20 気温をはかる……計
- 21 ……は百葉の長
- 23 なくて七……
- 24 節分の翌日。暦の上ではこの日から春です
- 26 紅梅・白梅がいっぱい
- 27 J I Sは日本工業……