

今日のわだい

- [1~2面] 第60回定期大会in徳島大会の討論から
- [3面] お仕事探検隊⑩埼玉
- [4面] パートさんにも喜ばれています

全厚労ニュース

全国労働組合連合会
厚生連

〒110-0013 東京都台東区入谷1-9-5
TEL 03-3874-3591
FAX 03-3874-3593
発行日 毎月 20日
定 価 30円

いまこそ働きがいある働きやすい職場に 10~12月「職場改善・法違反一掃月間」で 全厚労第60回定期大会 in 徳島



被災者支援活動など、取り組みや課題を特別報告(福島)

全厚労は9月14、15日の2日間、徳島市の徳島グランヴィリオホテルにて、第60回定期大会を開催。20県から代議員・役員・傍聴など210名が参加して、1年間の活動総括と12年度の運動方針について討議・決定しました。

「協同」の原点に立って

主催者あいさつに立った渡辺一信中央執行委員長は、第60回という節目の大会の中で、1954年の「全日本厚生連従業員組合協議会」

結成から、諸先輩方が作り上げてきた歴史を引き継いで団結を固めることとともに、厚生連病院が厚生連でなくなっていくとする状況が生まれていることをしっかりと見ておかなければならない。来月J.Aが「次代へつなぐ協同」をテーマに全国大会を開催するが、

これまで以上に地域との共感と信頼関係、医療を住民のものとして、「医療民主化」に取り組むことが求められると強調しました。

局の横断的通知は画期的

来賓には昨年引き続き日本医労連の山田真巳子委員長、徳島県医労連の井上純書記長に来ていただきました。

山田真巳子委員長は、この間の「全国縦断キャラバン」「地域キャラバン」の取り組みの中で、「医師・看護師・介護士増やせ」の世論が多数となり、政府も動かすことになった。弁護士からも「厚労省が5局も横断して通知を出すことは非常に画期的」と褒められた。あとはこれらを「武器」に、具体的に職場での運動をすすめてほしい、と訴えられました。

秋闘で「職場改善月間」に取り組み

大会・秋闘方針では、5局長通知や看護協会のガイドラインなど、看護職の労働条件・労働環境改善に使える材料が揃っている状況のもとで、6つの課題(表)を12年度の重点目標に掲げ、

全体で取り組むこと。

10月~12月を「看護職場改善・労基法違反一掃月間」として設定し、看護職を中心とした労働条件改善と全職種での労基法違反一掃を通して、「働きがいのある働きやすい職場づくり」をすすめることが確認されました。



見事な踊りをみせていただいた「娯楽平連」の方々

徳島の魅力 いっぱい大会に

夕方からの懇親会では、「阿波尾鶏」や「阿波ポーク」など徳島の食材がふんだんに使われた夕食を頂き、地元からの余興では「阿波踊り」でも指折りの

有名連「娯楽平(ごじゃへい)連」の方々が出演してくださり、艶やかで賑やかな踊りを披露していただきました。また後半には参加者も交えて、「踊るアホウ」になりました。

大会受け入れにあたって、ご奮闘いただいた徳島県厚生連労組のみなさんに感謝申し上げます。ありがとうございます。来年は三重・賢島での開催を予定しています。

全厚労12年度・重点目標

看護師等の働き続けられる職場づくりのために

- ①実効性ある「夜勤協定」を締結し、夜勤点検、増員につなげます。
・夜勤協定は病棟毎の人員配置と個人の夜勤日数制限(当面8日)を明確にします。
・勤務間隔を12時間以上、確保します。
・長時間2交替労働をなくしていきます。
・夜勤時の時間外労働を制限します。
- ②労働基準法違反をなくし、とりわけサービス残業を改善一掃します。
- ③多すぎる委員会・研修・研究などの負担を減らしていきます。
- ④有給休暇取得向上、リフレッシュ休暇など、生活のゆとりを取り戻します。
- ⑤院内保育所の設置・充実、育短制度などの子育て支援を充実させます。
- ⑥職場のメンタルヘルス対策、労働安全衛生活動などを強化します。
とりわけ時間外労働削減や有休取得向上、労働安全衛生活動などは、全職種に関わる課題として位置づけ、取り組みを強めます。

第29回 医療研究集会 ~力を合わせるために~

11月16日(金)~18日(日)

長野県北佐久郡軽井沢町
中央工学校「南ヶ丘倶楽部・軽井沢研修所」

全日程参加費
34,000円

分科会

特別講演 「アフガニスタンの医師から見た日本」
医療法人社団健社会 レシャード・カレッド氏

第3・第5分科会限定合同講演

「原発暴走事故・放射性物質汚染と私達の健康」
日本農村医学研究所客員研究員 安藤 満氏

映画上映 (17日7:10~9:00) 「医す者として」

- 第1分科会 「住民といっしょに運動する」
- 第2分科会 「地域に出るしごと」
- 第3分科会 「働く者どうしのわかり合い」
- 第4分科会 「病院を地域にひらく」
- 第5分科会 「いのちを育む食と環境」



中央工学校 軽井沢研修所(写真は3月のもの)

参加の申し込みは各県労働組合まで

定期大会の討論から

大会では15県から23本の発言(専門部含む)があり、1年間の各地の取り組みや今後の課題、方針への意見など前向きな討論が行われました。またいくつかの発言ではパワーポイントが使用され、目で見て理解しやすい報告にも特徴がありました。

地域住民自らが動いて医療を守る

秋田からは、湖東総合病院廃止検討の報道から2年半、病院存続に向けた住民や自治体と一体になって取り組み、2年後に新築開設となったと報告がありました。地域住民の切実な声は板看板やかかし(写真、横断幕などでアピールされ、「住民の命がつといやシンポ、厚生連との懇談などの多様な活動を続けるなかで達成できた」と強調されました。板木からは、下都賀総合病院と民間病院、医師会病



秋田・湖東総合病院の存続を求める住民手作りの看板や案山子

院再構築問題、夜勤協定再協定、女性部で夜勤アンケートを行ったりと、働き続けられる職場づくりに取り組んでいます。茨城では、今年に入って突然提案されてきた高萩協同病院での10月からの給食委託化攻撃について、経営側が頑なに態度を

変えずにいることから、全国へ抗議FAXのお願いをするともに、農協病院としてTPP参加に反対し、農業や地域経済を守り、治療食と労働者の雇用を守るために、「TPPから食と医療を守る農協病院職員・利用者会議」を結成し、活動し始めました。

賃金・労働条件を良くして人材確保

徳島では平均450円のベアと一時金繰り入れによる全職種・年齢層の基本給引き上げを獲得したこと、看護師の初任給を大幅に引き上げたことで、看護師の志願者が採用数の3倍にも上がったそうです。神奈川では、10年来の定昇2分の1状態を0.8号俸まで改善させるとともに、伊勢原病院の経営改善に向けて労組からの提案やメンタル問題での休職規定などの協議を労使尊重しながら行っています。

「大規模病院が中小病院を支える」という経営制度の一部見直し、賃金制度の見直し(再雇用等に伴う賃金カーブ見直しに対する56歳以降賃下げの阻止)について、粘り強いたたかいをやってきました。北海道からは、春闘で「ゆとり休暇」の日数を拡大し、「取得キャンペーン」を始めたこと、「働きがいのある職場、働きやすい職場」実現のための「労使共同宣言」(※骨子参照)と公表し、これをスタートとして働き続けられる労働条件や福利厚生を充実させていきたいと決意が述べられました。

福島では、震災被災者支援活動や「脱原発」の運動とともに、5局長通知の徹底(労使合同研修会、12時間勤務間隔キャンペーンなど)、働き続けられる職場づくりの課題に取り組んでいます。吉田労組では、看護研究の改善として、2時間間隔の時間外の研究を認めることや年2回半日を研究時間として組込ませることを確認しています。

新潟では、会の「内部留保」重視・人件費抑制の立場が露わになり、夏の一時金は前年同率だったものの年度末引き下げの動きに対して闘争態勢を準備。また看護手当の支給アップに関して年齢差別が著しい格差回答に労働委員会へのあつせん。出された案を会が蹴ったため10月から「ワッペン闘争」に取り組むとして

広島県で12の労働組合が

広島からは8月に吉田病院労組が加盟し、広厚労として一つになったことが報告されました。また残念ながら府中総合病院が市立病院として移譲・統合され、68年の歴史に幕を下ろし、尾道総合病院では、長野や三重などの取り組みに学び、初の病院祭を開催しました。大分では、病院長からの2交替全面強行導入の動きに対し、12春闘で締結していた「2交替は希望者のみ」の労使協定で対抗、勤務表作成をやり直しさせました。また労組役員の2交替職場(老健)への不当配転がなされ、労働委員会へ救済申し立てしています。

高知では、人事考課導入の提案に対し、徹底した組合員学習とアンケートで9割が反対になっています。また組合員誕生日プレゼントを労組事務所で手渡しして、組合員に開かれた労組事務所にしようと工夫を凝らしています。

看護師集会、医療研究会へ参加を

専門部からも、福島で女性集会を開催し、「放射能・原発」問題と福島在住の主婦から「福島の実態」を学んだこと(女性・6月号参

大会メッセージをいただいた組織

●全国組合

全医労 全日赤 健保労組
全労災 国共病組 公共労

●都道府県医労連

北海道 秋田県 福島県 山形県 新潟県
富山県 長野県 茨城県 埼玉県 東京
静岡県 岐阜県 大阪 島根県 山口県
高知県

●その他の労組・友誼団体

全労連 国公労連 建交労
特殊法人労連 全教 民放労連
航空労組連絡会 キャピンクルーユニオン
全農協労連 文化厚生連労組 農民連
全国食健連 保団連 国民医療研究所
全国革新懇 日本原水協 日本国民救援会
非核の政府を求める会 日本中国友好協会
あかつき印刷 (順不同)

北海道厚生連「労使共同宣言」(骨子)

- 1 活力ある職場の創造に向けて
- 2 支え合う組織文化の醸成に向けて
- 3 安心して働ける職場の確立に向けて
- 4 一人ひとりが成長できる職場の確立に向けて

2012年度全厚労役員名簿

●中央執行委員長

渡辺 一信(再・長野)

●中央副執行委員長

島崎 洋(再・北海道)

佐々木 剛(元・秋田)

折笠由美子(再・福島)

佐藤 順子(再・新潟)

岡部 義秀(再・神奈川)

伊藤 岩吉(再・三重)

白濱 勉(新・徳島)

松尾 晃(再・本部)

和田 祐輔(再・新潟)

小林 吟子(再・長野)

●中央執行委員

宮川 健太(新・北海道)

島 輝義(新・秋田)

伊藤 友隆(新・福島)

置田 裕文(新・富山)

板越 真悟(新・茨城)

竹澤 昭(再・栃木)

小野寺 誠(再・埼玉)

大塚 温(再・神奈川)

三井 賢一(新・静岡)

山田 浩昭(新・愛知)

金田 さえ子(新・岐阜)

●中央執行委員

久保喜代子(新・三重)

富永みち子(再・広島)

竹田 明夫(元・山口)

矢野 潤一(新・香川)

大和 崇史(新・徳島)

上森美菜子(再・高知)

中野 綾(再・大分)

枝松 広祐(新・北海道)

服部 学(新・愛知)

西原 寛之(再・山口)

●退任された役員

寒川井光雄(秋田)

長谷部 猛(福島)

南部 重一(富山)

中村 敦(茨城)

姉崎 雅和(静岡)

渡邊 守(愛知)

西田 知弘(岐阜)

畑中 剛喜(三重)

長岡久美子(山口)

元木 正広(香川)

中川 健(富山)

吉田 英記(三重)

●会計監査

吉田 英記(三重)

知って得て！労働組合 第5回

問 日本が負けた第二次世界大戦後（1945年）、「国のあり方」が大きく変わりました。戦後の法律で成立が一番早かったのは、次のどれでしょうか？

- 答え**
- A 日本国憲法
 - B 労働組合法
 - C 教育基本法
- (答えは4面下に)

明治維新（1868年）以降の日本は、「富国強兵」政策を掲げ、積極的に軍備増強、資源や利権を求めてアジアへの進出を図ります。イギリスでは18世紀後半に労働者の運動が起き、1799年に「団結禁止法」が出来ますが、1824年には撤廃され、労働組合が法的に認められます。日本では雨宮製糸（山梨甲府の生糸工場）の女工ストが起きたのが1886年、労働者の全国組織である「労働組合期成会」は1897年に結成されました。

しかし日清戦争（1894年）後に高まる労働争議（スト）や戦争反対を唱える労働組合・大衆勢力は、政府にとって都合の悪いものとなり、1900年に「治安警察法」を制定、ストや「集会・結社の自由」を制限していきます。また日露戦争（1904年）、ロシア革命（1917年）と世界が動乱の世になるにつれ、労働運動だけでなく大衆運動（市民運動）も大きくなっていきます。さらに危機感を抱いた政府は1925年、「治安維持法」を制定、「団体を変革し、又は私有財産制度を否認するもの」共産主義・社会主義者と言われた人々たちを弾圧できるようにしましたが、満州事変（1931年）から中国との戦争状態がすすむにつれ、宗教家や民主主義者（リベラリスト）らも逮捕・弾圧されるようになりました。そして1938年、残っていた労働組合は「産業報国会」を結成し、全面的に戦争協力の道に進みます。1941年にアメリカと開戦、無謀な戦争は1945年8月に敗戦を迎えますが、連合国代表として日本に駐留したアメリカのGHQは、日本の非軍事化・民主化を進めるために、「治安維持法」を廃止します。そして日本政府は、労働組合の活動を法的に認めるために法律制定を急ぎ、政府内でも戦前から検討されていた「旧労働組合法」を45年12月に成立させます。この時の法律は警察・消防等を除いた公務員についても「労働三権（団結権・団体交渉権・争議権）」を認めていました。なお現在の労働組合法は、旧法を1949年に全面改定し、「不当労働行為」などが補強されたものです。戦争させない、平和を守るためにも労働組合の存在が必要なのです。

争は1945年8月に敗戦を迎えますが、連合国代表として日本に駐留したアメリカのGHQは、日本の非軍事化・民主化を進めるために、「治安維持法」を廃止します。そして日本政府は、労働組合の活動を法的に認めるために法律制定を急ぎ、政府内でも戦前から検討されていた「旧労働組合法」を45年12月に成立させます。この時の法律は警察・消防等を除いた公務員についても「労働三権（団結権・団体交渉権・争議権）」を認めていました。なお現在の労働組合法は、旧法を1949年に全面改定し、「不当労働行為」などが補強されたものです。戦争させない、平和を守るためにも労働組合の存在が必要なのです。



「言いたい劇場」

小昔りや子



おしごと探検隊 10

埼玉県厚生連 久喜総合病院

手術室看護のお仕事

今回のおしごと探検隊は、「手術室看護」を取り上げます。医療における最大職種である看護職。その中でも、手術室は、専門特化したイメージがあります。手術室での看護の役割・魅力は何でしょうか。開設から1年4カ月の埼玉県厚生連・久喜総合病院の手術室を訪問しました。



結束の強いスタッフのみなさん

●手術室の様子

病院2階にある手術室は5室で稼働し、1室がバイオクリーンルームです。停電時でも対応できるよう、配電ルートが2系統確保されています。

1日平均15件前後の手術を行っています。現在は、泌尿器科・眼科の手術が多いとのこと。スタッフは18名。勤務体制は基本日勤ですが、遅番（13時～20時30分）を1名おき、時間外手術は、待機2名で対応しています。なお中央材料室（器械洗浄・滅菌業務）は、業務委託となっています。

●手術室看護師としての特徴

手術は、執刀医・麻酔科医・放射線技師との共同作業です。手術には生命に直結する危険が

多く存在するため、手術室での緊張は独特です。手術手技の高度化・医療機器モニターの進歩に対応する必要もあります。手術室での勤務に看護師である以上の特別な資格が必要なわけはありませんが、熟練、そして、体力と集中力が必須です。

手術室の看護には、「器械出し（直接介助）」と「外回り（間接介助）」の大きく2つの役割があります。

「器械出し」は、執刀医にメス・縫合針・糸などを適切なタイミングで手渡します。手術の流れを把握し、指示がある前に適切な種類の器具を予測することも求められます。

「外回り」は、麻酔導入の介助に始まり、術中のバイタルサインの変動の観察、患者さんの体位の管理、使用した医薬品の記載、急遽必要となる医療機器の用意、患者さんが手術室を退室するまでの看護を行います。

手術は、患者さんにとっては、非日常的な体験であり、手術前後を通じて主体的に手術・闘病に臨んでいただけるよう、サポートします。

また、待機手術患者への術前訪問を積極的に行っており、面識を持ち、疑問に答え、患者の不安感を和らげる一助となっています。

久喜総合病院

埼玉県東部の久喜市にある急性期の高度医療を担う地域中核病院。平成23年4月に幸手市から久喜市へ移転した。300床の施設を現在202床で運用中です。久喜市を含む利根保健医療圏では、電子カルテを結んで、地域医療ネットワークシステム「とねっと」が7月から稼働しおり、「かかりつけ医カード」の提示で、圏内の医療機関で医療情報の共有ができるようになっています。



09001の取得へ向け、業務マニアルの整備など、準備を進めています。

移転前の幸手総合病院時代とは、病床の規模も、医療の内容も大きく変わっています。新人教育に時間を要し、業務が時間外となる現状もあります。

●将来的な目標

手術室看護の魅力といっても、なかなか理想には届かないといえます。毎日が作業的な手術室となっている現状がありますが、手術室においても根拠に基づく看護実践が求められています。また、病院によっては、器械出しは、看護職でなく他職種が行う例もあります。全体的なマネジメントを行い、手術室に看護師が存在する意義を考えていく段階に進みたいと考えています。



1分1秒をあらそう緊張感ある手術風景

帰って来た 各県この人

各県・現場で運動に、趣味に、仕事に頑張る人々を紹介するコーナーです。
第67回は秋田と広島にお願いしました。

秋田県山本組合総合病院から、感染認定看護師の茂内陽子さんをご紹介します。

茂内さんは外科病棟で働いていた経験から感染対策へ興味を持ち、専門性にたける認定看護師を目指したそうです。認定看護師になったことで視野が広がったと、生き生きと話してくださいました。学会にも積極的に参加しており、日々知識を深めて病院のため、患者さんのためにと毎日バリバリと働いてくれています。

そんな仕事熱心な茂内さんの休日は愛犬チワワのハッピーちゃんと遊ぶことだそうです。仕事に趣味にと毎日が充実している茂内さん、病院でも人気者です。



秋田 茂内陽子さん



広島 佐々木八千代さん

広厚労吉田支部から佐々木 八千代さんをご紹介します。

バイタリティー溢れる佐々木さんは、病棟のなかでも信頼があり頼まれると、嫌と言えない性格で良きアドバイザーです。その為、友達もびっくりするほど沢山いて、上手な友達づくり

の秘訣を聞きたいと思っている方は是非この方を見かけたら声をかけてみてください。頼もしい姉御肌で接してくれると思います。

パートの方にも喜ばれている 医労連共済の休業給付

病気や不慮の事故による急な出費への備えとして共済や保険はとて重宝されておられ、今や何も契約していない人はいないと言えるのではないのでしょうか。

特にパート勤務など日給月給や時給換算で働いている方の場合、治療費等の出費だけでなく、働けない事による収入減も無視できないくらい大きな痛手です。



医労連共済では休業保障として病気のケガによって働けない事態になった場合の給付があります。医師から「自宅安静」の指示があった時や職場の「休業証明」が出た時、入院と合わせて連続で5日以上休業に対して1日目から給付がありま

医療共済1口あたり	入院給付500円×日+休業給付250円×日
セット共済7型(医療共済4口分)	入院給付2,000円×日+休業給付1,000円×日
(セット加入の場合は20口まで可能です。) 単独加入の場合は10口が限度になります)	

読者の声

得できるよう頑張ってください (北海道)

今回の全厚労ニュースでは私の住む県で開催されたK's station in 長野が大きく特集されていました。厚生連で働く若い皆さんが交流し、学習し、仕事や平和について考える姿を想像して嬉しくなりました (長野)

管理栄養士のお仕事の方々は口頃大変お世話になっております。高齢者の患者一人一人のきめこまやかな要望にこたえてくれて、少しでも楽しい食事を摂取でき回復に繋がれることを願っています (秋田)

と続けてください (富山)
K's station in 長野の記事を読みました。自分も参加した一人なのですが、みなも参加した方がいいですよ!! 楽しいですよ!! (静岡)

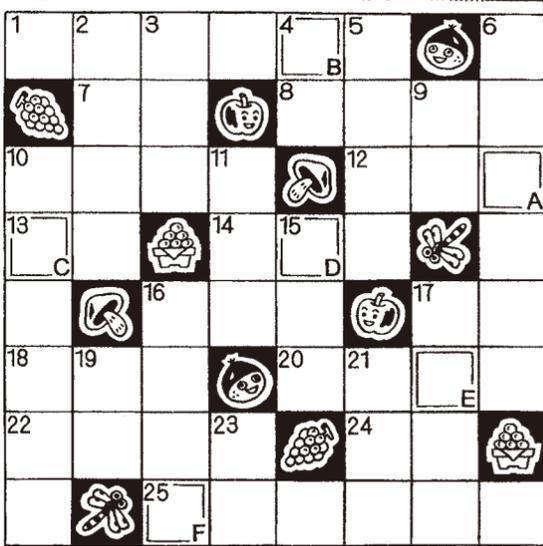
知っとく! なっとく! 労働組合で「無賃(ナイチン)カー」は「ごめん」だ」とストライキを考えた方うまいです!! 昔よりどんどん働きやすい職場になって来てるなあと感じますが全職種の方が連休を取

7月号のお仕事探検隊に隣の病院の管理栄養士の紹介の記事として出ていました。当看護学校では講義・レポートの助言・実習での指導場面の見学など本場にお世話になっています。お仕事探検隊です (福島)

おしごと探検隊管理栄養士のお仕事をとても興味深く読ませていただきました。また別な裏部隊の職種紹介して下さい (福島)

ザ・クロスワード

出題●モロズミ勝



【問題】二重ワクの文字を、A～Fの順に並べてできる言葉は、なに?

ヨコのカギ

- 1 高齢の人を敬愛し、長寿を祝う日です
- 7 水滸……。南総里見八犬……
- 8 前と後。……を考えない行動は失敗のもと
- 10 横綱・白鵬の出身地
- 12 「胡桃」の読み方は?
- 13 金利。……が付く
- 14 ……あつての物種
- 16 目の周りが白い小鳥
- 17 鉛筆の中心にあります
- 18 鉄腕アトムの子の名
- 20 口から下の部分
- 22 岩や石
- 24 捕らぬ狸の……算用
- 25 秋に強い芳香のある赤黄色の小花を密集して咲かせます

タテのカギ

- 2 DNAなど親から子へ形質が伝わる因子
- 3 ……読み……知らず
- 4 ……の方舟
- 5 短くて面白い……話
- 6 十五夜にススキと共に供えます
- 9 秀吉のニックネーム
- 10 「舞姫」「即興詩人」「阿部一族」の作者
- 11 似ている点、……点
- 15 昔の戦での煙による合図。……を上げる
- 16 平面や曲面の広さ
- 17 幸福。……な人生
- 19 観賞用の花の王様
- 21 複数事業を……経営
- 23 ……、銀、銅

当選者10名様に図書カードを差し上げます
クロスワードパズルの答えと本紙の感想などを添えて下記まで先へお送りください。
当選の結果は発送をもって代えさせていただきます。(7月号の答え: オリンピック)