

今号のわだい

- 【1面】第26回幹部・看護師集会在浜松いのち・生活・安全を守る国民集会
- 【2面】今泉清保さんの記念講演
- 【3面】各県の良いところ紹介(三重)

# 全厚労ニュース

全国労働組合連合会  
厚生連  
〒110-0013 東京都台東区入谷1-9-5  
TEL 03-3874-3591  
FAX 03-3874-3593  
発行日 毎月20日  
定価 30円



いまこそ看護現場を変えるチャンス、と訴えた

特別報告として2県の取り組みを紹介。ひとつは新潟が作成した「夜勤協定のたたかい」を学ぶDVDと昨今秋と今年の夏にも行っている「サービスクラス」改善月間について、時間外申請率を上げてきたことを報告してもらいました。DVDでは、44年前に民間病院で初めて「夜勤協定」を獲得した新厚労のたたかいの歴史とともに、現在、科学的知見として明らかになっている「夜勤の有害性」の問題や、各病院の看護委員の意見込みなどが紹介されました。



各地の実態や経験交流しながら働き続けられる職場を考えた

その後は6つに分かれて分科会・分科会を行いました。テーマとして大きく3つに分けて、第一分科会では、「働きやすい職場づくり」をテーマに、さらにAⅡ有休取得・リフレクシユ休暇の活用、BⅡ時間外労働削減・サービスクラスの掃で、少人数のグループワーク中心に討論しました。第二分科会は、夜勤協定・夜勤制限問題について、実効ある「夜勤協定」の締結と遵守に向けた運動と、身体に負担の少ない夜勤交替

翌日はまとめ集会の後、メインの記念講演として、青森テレビ報道キャスターの今泉清保(せいほ)さんから、「医療現場の実情を伝えるには」と題してお話をいただきました(2面に

員として初めてという人を対象に、全厚労で最近作成した「クイズで学ぶ労働者の権利と基礎知識」のパンフなども使って簡単にミニ学習した後、こちらもグループワークで、組合へのイメージや職場での不満や問題について、みんなで意見を出し合いました。

10月5〜6日、全厚労は静岡県のグランドホテル浜松にて、第26回幹部・看護師集会を開催、20県から244名が参加しました。

**日本看護協会の動きや厚労省「5局長通知」を活かして看護職場の改善を**

集会の基調報告では、「25歳の村上優子さんや24歳の高橋愛依さんの過労死認定をきっかけに、日本看護協会が看護職の労働実態調査に取り組み、看護職の労働

条件・労働環境改善に向けて、労働組合との連携を提起してきたこと。日本の医療・社会保障を支えていくためにも、健康で生きがい

**「サービスクラスなくす」取り組みと「ゆとりある勤務表」づくり**

て、日勤・深夜の勤務パターンを減らし、半日深夜、休み深夜にシフトさせたことや、県の労働局や厚生連に粘り強く掛け合って、「労使合同」での5局長通知研修会を行わせたことについて、報告してもらいました。

## いのち・生活・安全まもれ!

10・17国民集会に4000人が参加

10月17日、東京・日比谷野音にて、「いのち・生活・安全まもれ10・17国民集会」が開かれ、全厚労からは約120名が参加。政府・厚労省へ向けたシュプレ(写真上)や銀座パレード(写真右)で元気にアピールしました。

**明るく元気で働き続けられる為に みんなで声を上げよう!**

第26回幹部・看護師集会在浜松に244名が参加

を持って働ける看護職場への改善が必要と、政府・厚労省が、看護師の「雇用の質」の向上のための取組についての「5局長通知」を

# 記念講演 ためこまないで語り 患者をもう一人の味方にしよう

幹部・看護師集会20日に「医療現場の実情を伝えるには」と題して、今泉清保さんにご講演頂きました。紙面の都合から要約してお伝えします。



今泉清保さん

青森テレビでアナウンサーをしていました。今泉清保(せいほ)と申します。はなまるマーケットという番組で旬の食材や全国の料理をプレゼンしていただのでご存知の方も多いと思います。

## 子どもの頃からよく病院に

私は子どもの頃からひ弱な方でよく病院に掛かっていました。一番最初に受けた大きな手術は生まれてすぐ血液不適合として全身の血を入れ替えるという、全血輸血でした。売血から献血へ切り替わる丁度谷間の輸血は今ほど血液検査体制も万全ではありませんでした。両親は穢れたというわけではないけれど清らかさを保つと書いて「清保」という名前を付けました。それから小児がんや大

ましたがあまり冊数が出ていませんでした。

## 2交替ってなにが 良いの?と質問

やけどなどで病院にお世話になる事も多く、親に心配をかけました。小児がんの治療では使った放射線が今よりもずっと強く、家に戻ってくると背中が皮がむけたり、泡を吹いていたりするので心配したそうです。それでもなんとか成長して、国会図書館で公務員として働きながら夜間の大学に通っていました。公務員として働いていたのですが「就職活動してみたい」というだけでアナウンサーを目指しました。福岡放送から内定が出た時は青森の母を残して就職することに悩みましたが「やった後悔なら諦めがつくがやらな後悔はいつまでも悔いを残す」と飛び込み、ズームイン朝の福岡中継を担当しました。就職してからしばらくして猛烈なだるさを覚え病院に行くこと劇症肝炎の一手前と診断されました。原因を考えていて名前の由来から多量の輸血を受けていた事を思い出しました。膀胱鏡やカテーテル造影など検査だけで本が書けるくらいたくさん受け、入院中は病院や医療に関する本を読み

肝臓の手術を終えると外科のリカバリルームで麻酔が切れるまで寝ていたのですが、麻酔がさめかけ意識の中で足音が2種類しかないと気がつき看護師さんに「夜勤は2人だけですか?」と聞いてビックリされました。50床の外科病棟で2人の夜勤ですと一人が患者の対応をしている時に急変となればもう手が足りなくなる。「何だろうこの職場は」と怖く感じました。

報道の現場に復帰したものの、腰痛に悩まされるようになり、また病院にかかりました。医師から「子どもの頃に何かあった? 腰椎が異常に薄いよ」とビックリされましたが小児がんの治療に使った強い放射線の影響でした。小児がんにかかって大人まで成長して元気でいる方が少なく、男性が少ないからと合唱団に誘われ、参加してから体験談を語る機会が増えて行きました。

## 医療への疑問を 調べるうちに

自民党の安倍さんが再び総裁になりましたが、彼が首相として「美しい国」と言っていた頃、小泉内閣の「社会保障費の自然増分の2200億を毎年削減」する政策を引き継ぎました。2003年の診療報酬改定から08年にわたってマイナス改定が続けられていました。日本の医療費は高いとされていますがGDP(国内総生産)に占める総医療費の割合はOECD(経済協力開発機構)加盟国30か国中21位と低い水準です。経済規模から考えると昔も今も日本の医療費は決して高くありません。

苦しい中でも「病院・医療者は患者を助けるもの」と医療従事者も考えてしまっている。助けられない体制になっていると世の中気がついていないのではないのでしょうか。妊婦の受け入れ先がなく「たらい回しになった」と新聞報道されました。ベッドの空きがなく物理的に不可能だったり、産科・麻酔科の医師が不在で手術

ができなかったりした結果であって、わざとそうした訳ではありません。

2交替制という勤務形態は看護師が希望していると思われています。しかし労働基準法の1日8時間・週40時間以上働かせてはならないという決まりをバブル期で生産がおいつかないと、財界から「人件費を抑えつつ工場を稼働し続けたい」との要望で1987年に労働基準法に変形労働時間制を取り入れたのが背景にあります。92年に当時の厚生省が「2交替も差し支えない」と容認して、95年ごろから国立病院で導入し始めたことで広がりました。看護師の勤務状態を考えての事ではなく、希望を聞いたわけでもありません。

## 「ためこまないで 患者に伝える」

医療従事者が患者に愚痴を言うのはいけない事とためこんでしまっている気持ちは? 守秘義務として言えない事も多くストレスのはけ口を作りにくい状況ですが皆さんがストレスでへとへとでは、いい医療は提供できません。今日何かに「むかついた」ら紙袋に向かってもいいので口に出して、スッキリすることが大切です。

読売新聞でこんな記事がありました。「転動した看護師」毎月最低4連休が保証されると聞きそんな働き方が出来るのかと驚いて

## 集会に参加して

(略)看護部長は「休みを海外旅行や研修にあてる看護師も多い。仕事と休みが明確でリフレッシュして業務に臨めるので、集中力が持続して、良い看護が提供できる」と強調する。2交替でない4連休は無理な話ですが看護部長はそれを病院のメリットと考え、記者は医療の現場のことがわからないまま記事にしているのです。医療現場の事を身近な家族や友達などあらゆる

ゆるつてで生の声を広げていく事が必要です。兵庫の柏原病院での小児科医の退職宣言に地方紙で子育て中の母親の生の声と「医療について」の座談会が掲載されました。この座談会から「小児科を守る会」が生まれたそうです。参加した方が受診した時の体験談として「午後8時ごろ喘息の発作で病院に駆け込んだらロビーに子を抱えた人がたくさんおり、受診

## 基調報告について

2交替をしているところが多くなってきた。長時間労働によるがん発生のリスクが高くなること、疲労が取れない、家庭の問題等があるが3交替よりいいと(たぶん)日勤深夜等3交替を解決することなく)安易に2交替となつていく気がした。今後「2交替で疲れてしまふことにより離職」というのもでてくると思った

## 分科会について

夜勤状況について全国の状態を知り現在の自分たちの立ち位置を見つかることが出来ると共に、やはり看護師全体の夜勤の底上げの必要性を再認識した(新潟)

夜勤協定は結ばれているところが多い。若くして周知がなされておらず、9回以上夜勤をしているところがあり守られていない。看護委員が学習会などを開き、全員に夜勤の有害性や夜勤協定を周知しなければいけない。そうしないと定年まで働くことはできないと思いました(茨城)

## 特別報告について

新潟のDVDは非常に参考になった。いろんなツールで教宣活動をする必要があると思つた(静岡)

過労死の若い看護師が2

できたのは午前2時ごろ。入院した子に付き添って4時ごろに目を覚ますと同じ先生が外来の診察をしてビックリした。ここから病院にかかりすぎないようにしようという取り組みが始まりました。患者さんともに病気を闘う仲間です。患者をもう一人の味方にする、大変さを知ってもらい仲間を増やしていく取り組みが非常に大切だと思います。(文責:編集部)

職場や地域によって労働環境が違うことがわかりました。よりよい職場環境になるよう労働組合の活動に積極的に参加したいと思いましたが(愛知)

## 記念講演「医療現場の実情をどう伝えるか」

大変な経験を分かりやすく丁寧話して頂きとても面白かった。貴重なお話しで今後患者と家族、医療者がもっとよりよい関わりを得ていけるように頑張りたい(秋田)

医療者でない方が講演をして下さっていて分かりやすかったです。広げて行ってくれる方がいて感動しました。身近な人からでも現場の大変さを伝えて行こうと思いました(長野)

一般の人の中で愚痴をこぼすのはタブーだと思つていたけれど色々な事が変わるためには耳を傾ける方向を変えなければならないと思いました(広島)

# 知って得々！労働組合

## 第6回

**問**  
次の職責者のうち、  
一般に労働組合に  
加入できない人は  
誰か？

**答え**  
A 人事部課長  
B 看護師長  
C 栄養科長  
(答えは4面下に)

労働組合の結成手続きや資格要件については、「労働組合法」で定められています。労働組合法第2条では、「労働者が主体となって自主的に労働条件の維持改善など経済的地位の向上を図ることを主たる目的」としている団体を労働組合として認めています。

労働組法でいう「労働者」とは、「職業の種類を問わず賃金給料その他これに準ずる収入によって生活している者（労働組法第3条）」と定めており、正社員だけでなく、パート、嘱託、派遣、契約など、使用者から賃金を得て働いている者は、すべて労働者であり、労働組合員になることができます。

「労働者が主体となつて」ということは、労働者が量的にも組合の圧倒的多数で、運営についても労働者が実権を保持しているという意味です。

すから「管理職」が組合の執行部を支配して、とても労働者を主体にした自主的な団体と言えない場合は、裁判所も「労働組合とは認めない」として、その団体が使用者と結んだ労働協約は無効であるとの判断を下しています（東京生命事件・昭和25年5月5日東京地裁、寿紡績事件・昭和38年4月5日大阪地裁）。

ですから労働組法第2条では、①使用者の利益を代表する者の加入を許す団体、を労働組合として認めていません。例えば、イ）会社役員、ロ）労働者の雇入れや解雇・昇進または異動に直接の権限をもつ監督的地位にある者、ハ）使用者側との労働関係についての方針や計画等の秘密を知る立場にあつて、そのために職務上の義務と責任が労働組合の役員としての誠意と責任とに直接矛盾するよう

な監督的地位にある労働者、などです。

取締役や人事部・労務部・総務部の部長などが、イ）やロ）にあたることは理解できるかと思いますが、ハ）の労働組合と板挟みになるような監督的地位の者については、「総合企画部、総務部、人事部の課長とスタッフ管理職は使用者の利益を代表する者と認められるが、それ以外の次長や課長が組合に加入することは問題ない（セメダイン事件・中労委命令・98年3月）と判断しています。

主任・師長等も「管理職」だからと組合非加入としている職場では、組合員の範囲が現状で良いのか、見直す必要があるでしょう。なお現在、管理職だけの「管理職組合」も結成されてきています。

### 「言いたい劇場」 小菅りや子



### 2 開院記念日

10年前までは、各病院によって開院記念日を休日としている病院もあれば、お盆を休日としている病院など、各病院単位で1日休日としていました。現在は、7月から9月末までの期間、特別休暇1日間となっています。

### 3 結婚休暇

本人7日、子供2日。

### 4 出産休暇

配偶者の出産3日。

### 5 生理休暇

就業に支障ある場合2日。

### 6 病気休暇

20日(診断書7日以上で取得、年次有給休暇より先行して取得)。



### 10 完全週休2日制

平成8年より実施。

### 11 表彰

20年以上勤続したものの、3日間の休暇と5万円。  
30年以上勤務したものの、5日間の休暇と20万円。

### 9 忌引き休暇

喪主及び喪主の配偶者7日、父母5日、子供5日、祖父母2日、兄弟2日で、遠隔地(300km以上)は2日を限度に加算しています。配偶者及び2親等以内の周忌法要1日。



### 12 年次有給休暇

法定基準に準じる。

### 13 介護休職規定(期間)

介護休職の期間は、介護を必要とする者1人につき、原則として通算93日間の範囲内で介護休職申出書に記載された期間とする。  
ただし…93日間を3回延長する事ができる(通算1年まで)

## 各県の良いところ紹介

### 三重

#### 第1回

各県の良いところを紹介し、要求の参考・検討する材料となればと考え、新しい企画となりました。第1回は、三重県厚生連の休暇について報告します。

### 7 子の看護休暇

子が1人の場合5日、子が2人以上の場合10日。

### 8 介護休暇

要介護状態にある対象家族が1人の場合5日、要介護状態にある対象家族が2人以上の場合10日。



以上、三重県の休暇について紹介しました。個別に比較すると、他県に劣る休暇もあれば、リードする休暇もあります。各県で良い労働条件を勝ち取る一つの指標として活用して頂ければ幸いです。

# 帰って来た 各県この人

各県・現場で運動に、趣味に、仕事に頑張る人々を紹介するコーナーです。  
第68回は静岡と長野にお願ひしました。

静岡労から視能訓練士 (ORT) の大谷貴久さんを紹介しします。

昨年度は、支部青年部長として大活躍してくれました。その姿はまさに「アニキ」と呼びたくなるほどのパワーと明るさで若い職員を引っ張ってくれていました。

春・秋の季節は、バイクでツーリング。夏はジェットスキー・バーベキュー。冬はスノーボー…など。大谷アニキには、エンターテイメントの引き出しがいっぱいです。視力回復等の悩みだけでなく、やる気・元気を回復したい方は、この静岡労の「アニキ大谷」に声を掛けてみてはいかがですか？



静岡 大谷貴久さん



長野 渡邊晶子さん

長厚労からは、鹿教湯三才山リハセンター支部の専従、渡邊晶子さんを紹介します。

渡邊さんは介護福祉士として現場で活躍されておりましたが、今年の4月より支部専従として奮闘しています。長厚労では、青年部活動にも長く携っており、事務局長や県医労連青年部部長という大役もこなす、長厚労期待のホープです！専従となって半年、感想を聞いてみたら「今までと仕事

内容が違うので、期待と不安もありますが、自分自身を成長させるために頑張りたい」と語ってくれました。

全厚労の集会にもたくさん参加しますので、みなさんよろしくをお願いします♪

## 労組のネットワークで 掛金が安い！給付が厚い！

### 医 労 連 共 済

「TPP（環太平洋経済連携協定）に参加すると共済制度が危くなるのでは」—そんな懸念が広がっています。日米協議の焦点の一つは「保険」で、背景にはかんばや共済を目的とする米国保険業界の狙いがあります。巨大保険会社から嫌われるのは裏を返せば共済がそれだけ加入者に有利だからです。

特に保険と違つ点は医労連共済でも行っている「休業共済」。病気で入院すると医療費だけでなく収入が途絶えて大変ですが保険では補償してくれません。共済が少ない掛け金でも手厚い給付が出来るのは営利を目的としない上、労働組合のネットワークを運営（説明や申請、給付手続き）に役立っているからです。

その分労働組合側に多くの手間がかかりますが「共済の説明のために直接組合員の状況を聞けば生活実態が分かってくる。それが要求づくりにつながり会社との交渉でも根拠になる」と共済に熱心なJMIU（全日本金属情報機



械労働組合）の田倉副委員長は「意外な効用」を説きます。労働組合が自主的に運営する共済に加入してみませんか？一度職場の組合に相談してみたいかがでしょう。

## 読者の声

全厚労ニュースいつも興味深く読ませてもらっています。各県の取り組みを見て頑張っている内容が伝わってきます。私自身働きながら2人の子どもの育児をもらったり、職場の方の協力をもらいながら今まで仕事をしてきました。今後は親の介護…労組の大切さを実感しています。（新潟）

夜勤が身体に害があることは誰もが知っている事ですが、私たちが看護師など医療職は逃れられない状況です。私は幸い30年以上病気で休むことなく仕事を続けてこられました。親からもらった丈夫な

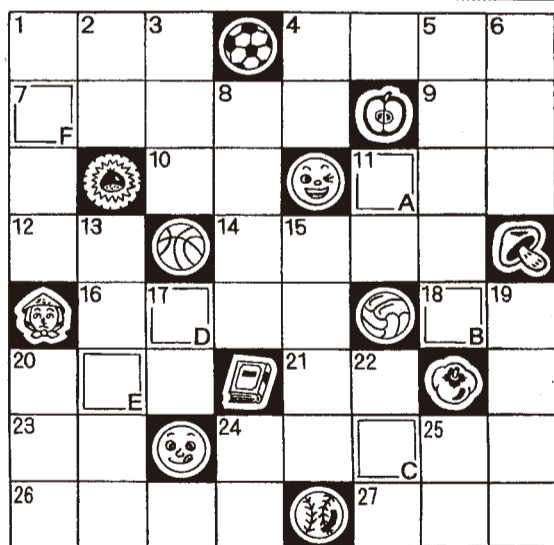
体と周りの皆さんからのサポートがあったからだと思います。これからも働き続けたいものです。（秋田）

特別養護老人ホームで介護福祉士として働いています。最近思うことは定員80名の施設で胃ろうの方が20人います。胃ろう造設をめぐる問題はメリット・デメリットを考えると必要なのだろうか…両親、また自分自身に降りかかった時を思うと今から意思表示の大切さを思います。（北海道）

労金のATM引き出し手数料が何度でも無料でもありがたいと思つています（新潟）

## ザククロスワード

出題●モロズミ勝



【問題】二重ワクの文字を、A～Fの順に並べてできる言葉は、なに？

- ヨコのカギ
- 1 秋によく見られる魚のうろこのような…雲
  - 4 10月8日は…の日
  - 7 豆腐に野菜やコンブなどを入れた揚げ物
  - 9 スケール。大…修繕工事
  - 10 「10」を英語で言うと
  - 11 味の加減はどうかしら
  - 12 金利。利息
  - 14 相撲の階級で関脇の次
  - 16 絵を描くのに使う紙
  - 18 1000倍を表す単位
  - 20 家族。…安全
  - 21 ……の横好き
  - 23 ……で笑って心で泣く
  - 24 敵は…にあり
  - 26 はいチーズでパチリ
  - 27 20歳…は飲酒禁止

- タテのカギ
- 1 髪を短く丸刈りにした…頭
  - 2 「1」を英語で言うと
  - 3 芝居の舞台の見物席から見て左の方
  - 4 華厳、那智、袋田
  - 5 何でも知っている人
  - 6 「へこみ」とも言う
  - 8 各駅停車の普通列車
  - 11 翌日。…は我が身
  - 13 「暗夜行路」の作者
  - 15 蜂、蛙などの漢字の偏
  - 17 日没直後
  - 19 お年寄り。…ホーム
  - 20 一本足で立っています
  - 22 頼りにする。…の綱
  - 24 書物。雑誌
  - 25 天高く…肥ゆる秋

当選者10名様に図書カードを差し上げます  
クロスワードパズルの答えと本紙の感想などを添えて下記まで先へお送りください。  
当選の結果は発送をもって代えさせていただきます。（8月号の答え：タオルケット）