

今号のわだい

- 【1面】各地の新人歓迎会・青年の集い
 【2面】集団的自衛権とは？
 【3面】働きやすい職場づくりへ
 テクノイド導入の試み

全厚労ニュース

全国労働組合連合会

〒110- 東京都台東区入谷

0013 1-9-5

TEL 03-3874-3591

FAX 03-3874-3593

発行日 毎月20日 定価 30円

http://www.zenkouro.org/



青年部役員で恥を捨てて演技

その後、専門部を紹介し、看護委員会・女性部・青年部・教宣部・組織部の委員長・部長より部のモットーや活動内容を紹介しました。「共済」の説明を行った後、

「共済」の説明を行った後、分かった、「（共済は）自分になにかあった時、助けになるものがあるんだあ」、寸劇には「演技がすごくて面白かった」、そのほか「他分会や他職種の人達といろいろな話が出来て良かった」「盛り上った・楽しかった」などの声が寄せられ

寸劇「闘えー労組レンジャー」を青年部委員中心に披露しました。学習会の後は、夕食交流会とプチ花火大会で交流を深めました。

7月5～6日、福厚労・新人組合員研修会を「ホテルリステル猪苗代」にて開催、76名が参加しました。初めの学習会では、「労働組合ってなに？」と題して、組織図を用いて全国の仲間との関係・運動、福厚労のこれまでの歩みや考え方・組織・運営などについて説明しました。

4月に新人が入って既に3ヶ月。各県でも新人組合員の歓迎会や研修会などが開催され、青年らしく学び交流する取り組みが進んでいます。福島・三重・徳島の新人歓迎・研修会を紹介します。

福島

青年部の寸劇に「爆笑」



楽しい夕食交流会

参加者からは、「労組について知識がついた・労組の役割を知ることができた」「各部でどのようなモットーで活動しているのか分かった」、「（共済は）自分になにかあった時、助けになるものがあるんだあ」、寸劇には「演技がすごくて面白かった」、そのほか「他分会や他職種の人達といろいろな話が出来て良かった」「盛り上った・楽しかった」などの声が寄せられ

ました。たくさんの好意的な意見で研修会として成功であったと感じました。学習会でも参加者全員が興味を持って聞いている様子が伺えましたし、寸劇で失笑・爆笑しながらとても楽しい学習になったと思います。

福厚労・二瓶研朗

三重

青年部主体で企画運営

三厚労では、6月21日に鈴鹿サーキットにて新人研修会を新人82名、青年部委員11名、組合執行部11名、合計104名で開催しました。新人研修会の運営は青年部委員にまかせ、楽しい組合活動をアピールしています。



息はぴったし、三厚労青年部役員

息はぴったし、三厚労青年部役員。組合員からの質問コーナー、支部毎の記念撮影を行いました。病院、職場や職種が違う同期生が集まる大切な場として、参加者の交流を深める事ができ、さらに組合について何となく理解してもらえたと思います。今後ともより

満たしながら、ボーリング大会表彰式、新人組合員からの質問コーナー、支部毎の記念撮影を行いました。病院、職場や職種が違う同期生が集まる大切な場として、参加者の交流を深める事ができ、さらに組合について何となく理解してもらえたと思います。今後ともより

わかりやすく楽しい新人研修会をめざします。三厚労・畑中剛喜

徳島

近年にない盛り上がり

徳厚労では、6月27日に徳島グランドパレスにて、新人職員歓迎会を開催、59名が参加しました。大栗陽執行委員長が挨拶と労働組合について説明を行った後、夕食懇親会へ突入。ビンゴ大会と青年部長とのじ



ビンゴで景品もらいました

今後「団結」力を発揮

た。準備運営する役員もこなれてきたようで、近年にない盛り上がりを見せていたように感じます。

やんけん大会では、クオカードや商品券、お菓子などの景品をもらえて大喜びの参加者が続出しました。最後は大栗委員長の音頭で初めての「団結ガンパロー」を経験しました。準備運営する役員もこなれてきたようで、近年にない盛り上がりを見せていたように感じます。



初めての団結ガンパロー！

していききたいと思います。徳厚労・大和崇史

職場・職種の壁超えて仲間へ
新厚労青年委員会・夏の交流会

BBQで職場・職種を超えて仲良しに

7月5～6日、新潟県十日町市のあてま高原リゾートベルナティオにて、新人を含む青年委員60名が参加し、青年委員会「夏の交流会」を行いました。

1日目は学習会で、私たちの権利と労働組合について学び、夜はBBQ大会。初めは初対面の参加者同士緊張していたように見えたのもつかの間、乾杯の数分後には支部・職種を越え和気あいあいと楽しく交流が図られ仲間の輪が広がりました。

2日目は班ごとに分かれドッチビー（ドッチボールをフリスビーで行う競技）大会を行い、班ごとに熱戦が繰り広げられました。

参加者からは「他の職場の人と仲良くなれて楽しかった」「また参加したい」といった声が多く聞かれました。今後も多くの仲間が楽しく交流が図れ、活発な活動ができるような青年委員会にしていきたいと思います。

新厚労・和田祐輔



ドッチビーで楽しい汗を流しました

ストレス解消に良いこと

- ① 笑うこと
- ② 泣くこと
- ③ 寝ること



実行してみてください

研修の1コマから



安倍首相が例示した「あり得ない」事態

一方、集団的自衛権は「自衛権」と言いながら、中

に、抵抗したり反撃したりして国土を守る権利です。自衛隊はそのための「必要最小限度の実力」と解されています。あくまで「専守防衛」が日本の立場です。



「若者憲法集会」主催の渋谷デモには約800人が集まった（6月22日）

伊藤真典塾長の「若者憲法集会」主催の渋谷デモには約800人が集まった（6月22日）

政府は「抑止力」によつて戦争の危機は低下すると言つが

高遠さんによれば、イラクで活動する医療団体のほとんどが米国人で、反米感情が強い現地の病院では、米国人医師らの受け入れに反対していると言います。高遠さんが、米国人支援グループの受け入れについて交渉したときに、現地の病院からは「なぜ日本じゃないのか。日本人なら何も問題はないのに」と断られたそうです。日本は「平和国家」のブランドがあり、イラク人の親日家も多く、「第二次世界大戦の敗戦から復興して経済成長した『平和憲法』を持つ国だ」という印象を持た

戦争の最大の「抑止力」は平和外交です。他国を攻める軍隊を持たないと言言した日本だからこそできる外交があります。集団的自衛権行使させないたかいは、これからが本番です。

安倍首相は記者会見で「国民の命と平和な暮らしを守るため」として、「海外派兵は一般的に許されない」「湾岸戦争やイラク戦争での戦闘に参加することは決してない」と言い、「憲法解釈の基本的考え方は変わらない」「憲法の規範性を

Q 「集団的自衛権」と言われても難しくて良く分かりません。

Q 国外の日本人を守るためには必要なのは？

「閣議決定は憲法を乗り越えるものではない」「閣議決定に『集団的自衛権』が盛り込まれたからと言って、憲法9条がな

今回の閣議決定自体が、内閣は「この憲法を尊重し擁護する義務を負う」（憲法99条）ことに違反していますし、憲法に反する一切の法律も国務に関する一切の行為も「効力を有しない」（憲法98条）ので、今回の閣議決定は無効と言えます。

政府は「抑止力」によつて戦争の危機は低下すると言つが

高遠さんによれば、イラクで活動する医療団体のほとんどが米国人で、反米感情が強い現地の病院では、米国人医師らの受け入れに反対していると言います。高遠さんが、米国人支援グループの受け入れについて交渉したときに、現地の病院からは「なぜ日本じゃないのか。日本人なら何も問題はないのに」と断られたそうです。日本は「平和国家」のブランドがあり、イラク人の親日家も多く、「第二次世界大戦の敗戦から復興して経済成長した『平和憲法』を持つ国だ」という印象を持た

戦争の最大の「抑止力」は平和外交です。他国を攻める軍隊を持たないと言言した日本だからこそできる外交があります。集団的自衛権行使させないたかいは、これからが本番です。

安倍首相は記者会見で「国民の命と平和な暮らしを守るため」として、「海外派兵は一般的に許されない」「湾岸戦争やイラク戦争での戦闘に参加することは決してない」と言い、「憲法解釈の基本的考え方は変わらない」「憲法の規範性を

Q 「集団的自衛権」と言われても難しくて良く分かりません。

Q 国外の日本人を守るためには必要なのは？

「閣議決定は憲法を乗り越えるものではない」「閣議決定に『集団的自衛権』が盛り込まれたからと言って、憲法9条がな

今回の閣議決定自体が、内閣は「この憲法を尊重し擁護する義務を負う」（憲法99条）ことに違反していますし、憲法に反する一切の法律も国務に関する一切の行為も「効力を有しない」（憲法98条）ので、今回の閣議決定は無効と言えます。

政府は「抑止力」によつて戦争の危機は低下すると言つが

高遠さんによれば、イラクで活動する医療団体のほとんどが米国人で、反米感情が強い現地の病院では、米国人医師らの受け入れに反対していると言います。高遠さんが、米国人支援グループの受け入れについて交渉したときに、現地の病院からは「なぜ日本じゃないのか。日本人なら何も問題はないのに」と断られたそうです。日本は「平和国家」のブランドがあり、イラク人の親日家も多く、「第二次世界大戦の敗戦から復興して経済成長した『平和憲法』を持つ国だ」という印象を持た

戦争の最大の「抑止力」は平和外交です。他国を攻める軍隊を持たないと言言した日本だからこそできる外交があります。集団的自衛権行使させないたかいは、これからが本番です。

安倍政権は、7月1日、他国を武力で守る集団的自衛権の行使を禁じてきた憲法解釈を変え、行使を認める新たな解釈を閣議決定しました。5月15日に私的な「安保法制懇」の報告を受けてからたったの一月半、わずか13時間の与党協議で自公の認識にも「ズレ」が認められる中で強行でした。

安倍首相のウソやごまかしには惑わされてはいけません。みんなで考えましょう。

Q 今回の閣議決定は憲法上、有効なの？

今回の閣議決定は憲法上、有効なの？

今回の閣議決定は憲法上、有効なの？

今回の閣議決定は憲法上、有効なの？

今回の閣議決定は憲法上、有効なの？

今回の閣議決定は憲法上、有効なの？



に、米艦船が日本人を輸送するのかわいさ、それはありません。日米ガイドラインでも「それぞ

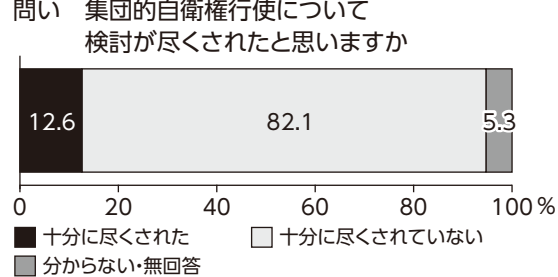
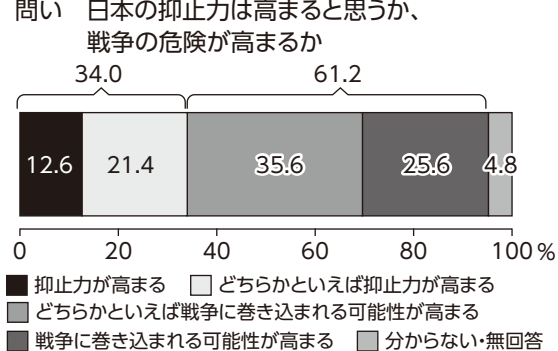
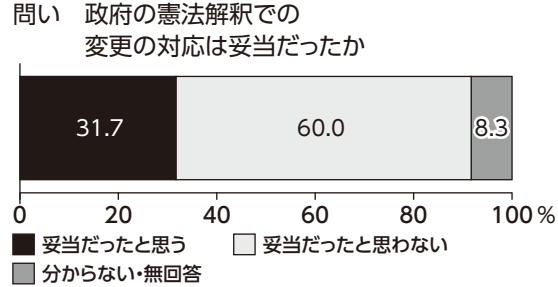
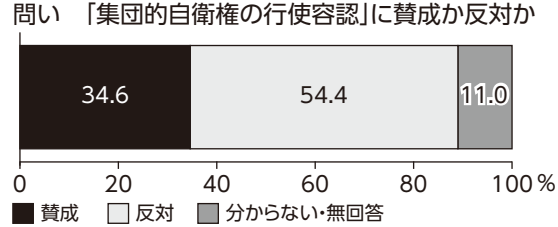
今回の閣議決定は憲法上、有効なの？

今回の閣議決定は憲法上、有効なの？

今回の閣議決定は憲法上、有効なの？

今回の閣議決定は憲法上、有効なの？

集団的自衛権に関する世論調査 (共同通信社調べ、7月1～2日)



実例に学ぶ「動きやすい職場づくり」

テクノエイド導入で、看護介護業務の身体的負担を軽減

長野・佐久総合病院 テクノエイド支援室 花澤直樹

医療・介護現場にて患者・利用者への介助動作は、関係職員の身体的負担が高く、腰痛等の訴えは後を絶ちません。佐久総合病院での調査でも80%以上の看護介護職員に腰痛の既往を認めています。日本人は8割が持つ腰痛大国で、ポピュラーな症状ゆえ軽視されていないだろうかと感じます。



リフト実習の様子①

看護介護職員の介助業務におけるテクノエイド利用とくに「リフト」の使用は腰痛予防策に最もエビデンスが高いとされます。テクノエイドとは介護機器・福祉用具等など、身体能力低下に伴う困難な日常生活を補う道具の総称で、医療現場での利用は乏しく、道具はあっても使い方知らずの現状です。

30年の実績があり、オセアニアではオーストラリアが実用から10年を経過しています。

腰痛に関わる労災認定や労働判例について調べると、労災認定のガイドラインでは、

・看護介護現場における腰痛の多くは、介助業務による力学的負担の積み重なった「蓄積型非特異的慢性腰痛」といえます。日本整形外科学会・日本腰痛学会がまとめた「腰痛診療ガイドライン」によると、腰痛は

・看護介護現場における腰痛の多くは、介助業務による力学的負担の積み重なった「蓄積型非特異的慢性腰痛」といえます。日本整形外科学会・日本腰痛学会がまとめた「腰痛診療ガイドライン」によると、腰痛は

・補助器具の利用は有効な腰痛予防策と成り得ますが、たとえば患者介助を6名で30秒程度にて行う場合、リフト使用にて2人で2分と比較すると、当然複数介助が移乗にかかる時間は短い。多忙な看護業務では自分の体に負担がかかるとしても時間短縮を選択します。

・介護の際、患者さんに関わる安全・安心を考えると、移乗などにおける転倒・転落のリスク軽減率の数値化が必要です。北欧では、テクノエイドレンタルに合わせ使用状況の調査を同時に行い、今後の開発やより良い選択の基準に当てていきます。公的なリサーチについて標準化とネットワークづくりをすすめることも大切です。

「リフト」とは

・重度身体機能低下者の移乗補助手段。上方巻上機から下ろされた頑丈なベルトの先にハンガーと呼ばれる



座学の後に実技講習を受けます

・2013年6月、厚労省は「職場における腰痛予防対策指針」を19年ぶりに改訂。主に重量物取扱事業所などに対し啓発や指導を行ってきましたが、近年高齢者介護など社会福祉施設で腰痛発症件数が大幅増加する状況に、適用対象を福祉医療分野等における介護看護作業全般に広げるとともに、腰に負担の少ない介護介助法などを加えました。腰部に著しく負担がかか

・腰痛に関わる労災認定や労働判例について調べると、労災認定のガイドラインでは、

（1）腰部の負傷または腰部の負傷に至らせたと考えられる、通常の動作と異なる動作による腰部に対する急激な力の作用が、業務遂行中に突発的な出来事として明らかに認められるもの。

（2）腰部に作用した力が腰痛を発生させ、または腰部の既往症もしくは基礎疾患を著しく悪化させたと医学的に認められるもの。

・看護介護現場における腰痛の多くは、介助業務による力学的負担の積み重なった「蓄積型非特異的慢性腰痛」といえます。日本整形外科学会・日本腰痛学会がまとめた「腰痛診療ガイドライン」によると、腰痛は

・看護介護現場における腰痛の多くは、介助業務による力学的負担の積み重なった「蓄積型非特異的慢性腰痛」といえます。日本整形外科学会・日本腰痛学会がまとめた「腰痛診療ガイドライン」によると、腰痛は



・腰痛予防研究と啓発により労働環境向上に大きく貢献

・腰痛予防研究と啓発により労働環境向上に大きく貢献

・腰痛予防研究と啓発により労働環境向上に大きく貢献

・腰痛予防研究と啓発により労働環境向上に大きく貢献

・腰痛予防研究と啓発により労働環境向上に大きく貢献



リフト実習の様子②

入を生み出さないため、経営的視点からは軽視されま

入を生み出さないため、経営的視点からは軽視されま

頑張る仲間 各県この人

各県・現場で運動に、趣味に、仕事に頑張る人々を紹介するコーナーです。
第87回は長野と三重にお願ひしました。



長野 志摩一樹さん

長野からは、佐久総合病院佐久医療センター放射線技師で、2014年度の長厚労青年部長の志摩一樹（しまかずき）さんを紹介しします。
就職して4年目になる志摩さんは、イケメンで、周りからの信頼が厚く、組合の活動にも積極的に参加をしてくれています。今は厚生連の体育大会に向けて、応援団で頑張っています。
長厚労青年部員は11支部約2400名で組織しています。青年の組合離れが課題の中、役割も大きいですが、ポジティブに考え、行動を起こしてくれる人です。

好きなことは、「人を笑わすことと、人の笑顔です。」と答えてくれた志摩さんは、筋トレも大好きで、「只今体鍛えています。」とのこと。これからの活躍を期待しています。



三重 斎藤祐樹さん

三重からは、三厚労青年部長で鈴鹿中央病院の斎藤祐樹君を紹介しします。
青年部活動3年目に向けて、斎藤君からメッセージを貰いました。
「僕たちは若い世代にも組合を背負ってもらべく、分かりやすく、参加しやすい青年部活動に力を入れています。自分自身が組合の事をあまり知らなかった経験から、こういう意気込みになりました。僕は看護師で、世間では3Kと言われる職種ですが、そんな中でもずっと働き続けられる職場にしていきたいと考えています。その為にも組合は団結と意見や思いの集結が大切だとこの2年間で痛感しました。まだまだ力不足ではありますが、今後も青年部らしく楽しく信頼できる組合をアピールしていこうと思います。"3年目も頑張るぞ〜！"」

【お詫びと訂正】前号で紹介した高知の方のお名前が間違っていました。「波除」ではなく正しくは「浪除美千子」さんです。訂正してお詫びいたします。

医労連共済・新しい制度を創設

ドナー見舞金の創設

「ドナー提供時の休業」について要望書が出されたことを受け、運営委員会での検討を行い、「ドナー見舞金」制度を新設することになりました。内容は「組合員がドナー（臓器提供者）となった場合、加入しているセツト共済の病氣入院10日分を見舞金として給付する」ものです。ドナーになると提供する部位により入院期間が3〜21日と幅があります。こうした実態を踏まえ、入院日数にかかわらず、「お見舞い金」の性格として加入している個人共済・入院の「10日分」を支給することにしたものです。この規約は2014年7月1日からの改定ですが、運用は時効発生日に遡り2011年7月1日となります。

共済推進対策会議を開催

9月28日（日）〜29日（月）、浦安市・東京ベイ舞浜クラブリゾートにて、「共済推進対策会議」が開かれます。招集対象は各単組・支部の専従者、共済推進担当者、共済実務担当者など



です。今回は実務研修者（レベル1〜3まで）、経験交流会が行われます。招集対象各1名分について交通費・参加費が共済より負担されます。詳細は各単位共済に送られた文書を確認して下さい。

読者の声

国民平和大行進が始まると夏が来たと感じます。毎年、茨城県で参加していますが、参加すると平和は大切だということを改めて実感します。今年も参加し、平和についてまた考えたいと思います。（茨城）

世界ではイスラエルのガザ攻撃やウクライナ紛争など普通の市民が犠牲になってます。日本の出来る平和的な貢献も考えたいですね。（YN）

診療報酬と今後の社会保障制度の問題について：何も理解していない、読んでも分からないことに

驚きました。全厚労ニュースを読んで、色々知っていきたいと思います。（香川）

診療報酬改定の記事、勉強になりました。全体像がなかなか分らなかったの、良かったです。またこのような記事を載せてもらいたいです。（福島）

診療報酬は、国の医療政策を実現するための財政誘導策として使わないで欲しいですね（ON）

厚生連滑川病院がある滑川市は、4月末〜5月初めはホテルイカで賑わっています。朝の3時頃から青い光を見るための船も出ています。神秘的ですヨ！一度は観に来て下さい。仕事が終わった後や当直の合間にクロスワードを解

現在産前休暇中です。ここまで何事もなく過ごせたのは、仲間が協力してくれたからだに本当に「感謝」です。あと少し頑張りたいです。（秋田）

「お互い様」周りの協力があるってこそ働き続けられます。かわいい赤ちゃんに会えるのが楽しみです。（OK）

マチガイしり取りクイズ

問題

下の9つのイラストには、その場にふさわしくないものが、それぞれ一点ずつ描かれています。その名前を書き出し、しりとりをすると、一つだけ使われないものが残ります。それは何でしょう？（作・野上和彦）



当選者（読者の声掲載者含む）10名様に図書カードを差し上げます
答えと本紙の感想などを添えて下記あて先へお送りください。
当選の結果は発送をもって代えさせていただきます。（5月号の答え：ホテルイカ）