

[1面] 2014原水爆禁止世界大会 核廃絶・平和な社会へ

[2~3面] 各県労組委員長より この1年間を振り返って



全 国労働組合連合会 _{厚生連}労働組合連合会

東京都台東区入谷 0013 1 - 9 - 5

03-3874-3591 FAX03-3874-3593 発行日 毎月20日 定価 30円 http://www.zenkouro.org/

する国一づく

爆の実相や各地の運動を学び、「核兵器廃絶・脱原発」などの思いを新たにしました。 7000人が集まり、全厚労からも8県41名が参加し、各種の分科会にも参加して被 14年世界大会・広島」が行われました。4日の開会総会、6日の閉会総会ともに約 原爆被爆から60周年を迎えた8月4日~6日の3日間、広島市で「原水爆禁止20

各々で折り鶴を奉納し、 読み上げた「あいさつ」は、 島市の平和記念式典に参加 は、「原爆の子」像の下に りの雨の中で全厚労代表団 しました。 その式典で、安倍首相が 内容で「コピペ(コピー& ペースト=切り貼り)」し ミでも報道されましたが、 も話題になり多くのマスコ

気持ちのこもっていない発

私たちも怒りを覚えざるを

誓い」と言ってごまかして

昨年とほとんど変わらない 爆者の願いに背くもの」と 権行使容認の閣議決定は被 爆者団体から「集団的自衛 言だと感じました。また被

8月6日7時半、43年ぶ

撤回を求めたことに対し、 「見解の相違」と一蹴した

得ませんでした。

長崎でも同じでしたし、8 れてきた「不戦の誓い」が の挨拶では、歴代首相が触 月15日の「終戦記念日」で 安倍首相の挨拶と対応は 和の課題に取り組んでいき 厚労ニュース」は、 月でした。これからも「全 り組みが必要だと感じた8 させない」「命を守る」取

います。 けでなくもっと広く「戦争 「核兵器廃絶」



全厚労の参加者がNHKのインタビュー受ける(8月6日)

アピール署名を持ってNYへ、と決意表明する参加者たち

○初めての参加だったので不安

何で今まで来なかったのかと

来るべきと思います。自分も

てしまう。自分や愛する人が

しさやその後の苦しみについ

もっともっと多くの人が

瞬でいなくなることの恐ろ

みたいと思います。

全厚労に

る思いがした。原爆がこのま

でしたが、他県の方とも話が

出来て楽しく、とてもために

小さい頃から広島の原爆の事 なる充実した3日間でした。

○来て良かったです。また来て 違った人からのお話も聞いて

がとても良い機会となりまし の方の生の声を聞き、遺跡め は聞いていましたが、被爆者 にもっと声を出して伝えてい けないぞ!忘れられないため た。福島も放射線なんかに負 ぐりなど目で確認できたこと

のだったので、胸に突き刺さ 坪井さんの話は私が聞いた原

○全世界、国内からこんなにも 多くの方が参加されていると

ろに煙は立ちませんから。今 思いますが、この歳だから来 の日本がどうしていけないの な気がします。火のないとこ らないという絶対はないよう 自衛権の容認が戦争につなが たのかもしれません。集団的 (長野) 話を聞いて欲しいと思った。

○平和の行動… 行動していく必要があると思 力で大きなうねりとなるよう 続けることが大切だと思った。 の意味を考え、気持ちを持ち ればならないと感じた(長野) 人ひとりの力では何も出来 (原水爆禁止)

集会テーマ)楽しく働くために、みんなで知って行動しよう

2014年10月10日 13時半~11日正午 所 富山県・砺波ロイヤルホテル

ないように協力、努力しなけ 私たちが二度とこんなことが

費用 2.2万円(全日程)

記念講演 笑いの効果に学ぶメンタルヘルス& コミュニケーション 講師 三遊亭楽春さん

■三遊亭楽春 (さんゆうていらくはる) 落語家・真打 ■1963年まれ ■1985年・先代の五代月円楽に入門

■1992年・真打に昇進

■資格:メンタル心理カウンセラー、産業心理カウン セラー、上級・食育指導士、生活習慣病予防アドバイザー、健康生活支援講習支援員

■全国経営者団体連合会スペシャルアドバイザー。 ■三遊亭楽春公式サイト http://homepage3.nifty.com/rakuharu/

日本全国への出張落語会を積極的に行い、落語を広める活動をしています。 笑いの効果や、伝統芸の教えを活用した、「笑いと健康のメンタルケア講演会」、「コ ミュニケーション術講演会」は好評で、多数のメディアで紹介されています。 人気講演番組「テレビ寺子屋」(フジテレビ系列)に、落語家としては異例の過去 4回出演し、講演が全国ネットでテレビ放送されました。

2013年度を振 各県労組委員長から

きました。各々の思いを伝えます。 では、「この1年を振り返って(各県委員長から」として、原稿を寄せていただ 各県労組でもそれぞれに課題を持って活動がなされた1年だと思います。今号 今年も厳しい1年が過ぎました。内外の情勢が激動する中の1年でしたが、 (敬称略:文体は寄稿時のままとしました)

きがいある職場へ

北厚労

う活動方針のもと、 紹介させていただきます。 り返り北厚労の活動をご だき誠にありがとうござ り魅力ある組織の実現」、 りご理解とご協力をいた と連携しながら活動を行 員の意見を尊重し、 います。この1年間を振 って参りました。 組織連携の推進」とい ある職場の実現」、「よ 北厚労は、「働きがい 北厚労の活動に日頃よ 分会

部があり、 北厚労には15分会2支 北海道内に点

記念品を渡す赤池さん(右)退任役員に たことから、秋厚労は 「空前の人手不足」と表

合なのか」をしっかり考 組んでおります。これか ることができるよう取り 携は容易ではありません 在する分会・支部との え活動していきます。 らも「誰のための労働組 が、組合員が平等に活動 に参加でき、恩恵を受け

今後も組織発展に向けた となり諸課題の解決に取 る職場、働きやすい職場 生連は、2012年4月 使の協力が不可欠であり、 り組んでおります。厳し を採択し、働きがいのあ 取り組みを継続して参り の実現に向けて労使一体 い医療情勢だからこそ労 11日に「労使共同宣言」 また北厚労と北海道厚

秋田は「現場の声」が礎

員計画と実人員とのマイ ナス差が過去最大となっ 2012年、 秋厚労 中村 秀也 会側の要

柱に据えました。 現しました。 職場」を作る事を方針の が働きたいと思うような 大の課題とし「内外の人 「非常事態」の解決を最

以来この

ります。

役員が職場に足を運び、 12年6月から本部・支部 てきています。 少しずつ運動に反映され 職員と懇談する取り組み トは現場にある」と考え 私たちは「解決のヒン 今年度になって、

は「病院の経営を良くし 関する運動です。「現場 なくては」という暗黙の の声」から残業の背景に その一つが「残業」に

しています。 生活をしよう」にシフト 事を終わり、当たり前の の運動目標を「定時で仕 土」を変えるため、当面 ン化」している「職場風 判断し、 動では解決にならないと がわかりました。従来の 時間外手当の請求」運 残業が「ルーチ

プレッシャー

今こそ 夜勤協定」遵守を

(真ん中)

看護師が増えている現状 よる「夜勤が出来ない 夜勤協定の遵守との



こぶしを上げる置田さん (中央)春闘総決起集会で

••••• があること 夜勤協定がなし崩しにさ 狭間で高岡病院看護部が 要性も鑑み、「プレテス どによるデータ取りの必 ていません。一方、病棟 れてしまう危険性を考慮 現状でも守られていない 解決策の一つとして提案 毎の状況や性別・年齢な して、反対の姿勢を崩し はいえ、夜勤の有害性や、 してきました。組合とし 希望者だけが対象と

うやく完成を迎え、富山 年でもありました。 県厚生連にとって節目の 高岡病院の改築工事がよ すと、3年の長期に渡る この1年を振り返りま 富厚労の中での大きな 富厚労 置田 裕文

医労連宣伝行動時の記念撮影

大概場員で安全

ます。近年の看護師不足 育児短時間制度の浸透に プレテスト」があげられ での「夜勤専従看護師の 出来事として、高岡病院

されるようになってきま れるならそれで良い、で 協定が結ばれたか、今一 定を守らなくても良い、 ナルティ」の新設が報告 降の夜勤手当の増額など 度確認する必要があるの るのではないかと思いま は今後大変なことが起こ やりたい人が夜勤してく ペナルティを支払えば協 した。これを利用して、 - 夜勤協定が守れないペ 全厚労の中でも9日以 なぜ「8日」の夜勤

端に夜勤日数が少なくな 行部として動向を注視し と結果を整理しながら執 なってきており、きちん るなど、問題点も露わに 4つの病棟で実施されま ていくことを確認してお 一部のグループだけが極 グループ制で動いており、 した。その中では病棟が ト」を容認し、これまで ****** ございました。 茨厚労 美野輪智博

ではないでしょうか。 から直接聞く。

由な働き方」が使用者側 最近よく耳にする「自

> ちを守っている協定など 要があると思います。 学習の機会を設け、私た では済まされません。 について学習を深める必 合執行部として、様々な にうまく利用され、 んなはずではなかった」 全厚労の中央執行委員

結して発展することを祈 こられました。この場を 念致します。ありがとう 今後の全厚労がさらに団 借りて感謝申し上げます。 として2年間、様々な人 に助けられ何とかやって

組合員と組織へ 自主的自覚的な

はどうとらえるべきかを、

つよう努力している。ま みんなで考える機会を持

た医療労働者の社会性を

規則的にどのような位置

づけなの

か、法律の中で

ちょっとしたことの議論

のかを痛切に感じる。 日常業務をこなしている

執行委

、員会の中では、

であっても、それが就業

場でこんな言動があった ゆる苦情や相談を組合員 のだけど…」など、あら ればならないの?」「職 だが…」「育休を取るた 「こう師長に言われたの めにはパートにならなけ 「こんな勤務ってあり?」 る。外来受付に立って日 常業務をこなしていると 私の職場は医事課であ

思う。

名」を達 の「医師

成できたのだと

看護師增員署

きたからこそ、過去最大 みんなで考えることがで

き取り、必要があれば別 業法などを知らないまま 支部役員と一緒に議論を 労働契約法、育児介護休 就業規則、労働基準法や 自分自身を含めていかに する。そういった中で、 に時間を取って当事者や それらをひとつずつ聞 場を民主的な組織へと変 う。だが職場でどうしよ と答えざるを得ないだろ われれば、「まだまだ_ 徹底できているのかと問 学習と議論によって「職 の月給取り」になること あきらめ我慢する「ただ う選択ではなく、現状を うもなくなってバーンア に職場の でもなく、 ウトし「退職する」とい で学習と民主的な議論が しかし支部の組合員ま 運営に関わり、 自主的自覚的



県医労連単組の大会にて(一番左)

てこれからも運動を続け ということに確信をもっ きるのが労働組合なのだ 思う。またそれを実現で みんなでしていきたいと

えていく」という選択を

厳しくとも ****** 活発な組合へ

きるか思案模索しながら います。どんな活動がで 木です。委員長になって の一年でした。 年が経過しようとして 埼厚労執行委員長の鈴 埼厚労 鈴木 裕子

埼玉ですが、厳しい経営 なか進まず全厚労の皆さ 労働条件等の改善がなか 所をつくりました。賃金・ 所を持ち、活動できる場 支部毎に自分たちの事務 の強化に留意しました。 状態の中でも元気に活動 んに心配いただいている 今年度は、執行委員会

PC対象病院ですが、 しています。 病院とも7:1看護、 現在、熊谷・久喜の 熊 D 両



熊谷支部の新組説明会での鈴木さん

芝田 众友街

の国戦日からるる

お散歩のあなた

(れてるない)

自衛星

 \mathcal{C}

あれ

00

-0

集団的自衛権

〇百自治会

まつり

まつり

04自治会

思います。何より、労働 両支部の交流を深めそれ えるように、支部から地 谷は10月から地域包括ケ 全体で考えていけたらと ぞれの病院の発展方向を 域に発信できるようにし 民が医療・介護を考えあ ていきたいと思います。 病棟を導入することに 中で信頼され、地域住 来年度は、 病院が地

「労働組合」に

やしていきたいです。

合活動への参加者を増

背景や時代背景、 環境要因により、Face 集まりに参加しない、休 起こっていると思います。 ニケーションの希薄化が 療法士をしています。私 結果的に職場の飲み会や ツ ネット、メールなどの 感じる、今の若いスタ フの傾向として、教育 も一人で過ごすなど…。 私は普段、 Faceでのコミュ 現場の理学 山下裕太郎 インタ

す。 時代に合わせた組合活動 すが、 働組合は必要だと思いま を模索し、 興味、ニーズをくみ取り、 ではないでしょうか。労 つつある時代に求められ 団結しにくい若者が増え 合組織は維持できないの じことをやっていても組 る労働組合のあり方とは いくことが必要と考えま 今の若者の特徴や チェンジして 今までと同

方々、本当にありがとう 動は続け、サポート役に 執行委員長となって2年 ございました。 今までお世話になった 験を生かしながら組合活 きますが、これまでの経 となりました。複雑な思 が過ぎ、この8月に退任 回りたいと思っています。 いを抱えつつ第一線は退 話は変わりますが私も

感が広がっています。

が立ち行かなくなる危機 くなり、結果として医療



仕事姿の山下さん

地域で必要な

には2100万人を超え は、団塊の世代が75歳に 葉をよく聞くようになっ 2025年問題という言 病院を受診される方が多 達する年とされ、その時 おり、2025年問題と てきました。ご承知のと 続しています。その中で、 な医師・看護師不足が継 Á 本の医療は、慢性的 愛厚労 奥平 正美

る厚生連病院を目指して 厚生連医療の原点に立ち 約化が予測されます。こ 掲げる一方で、 病院から在宅への転換を 活発化されてきています。 を見直そうという動きが さないよう医療の在り方 いかなければならないと 返り、地域で必要とされ のような時だからこそ、 要とされる医療機関の集 このような事態を起こ 地域で必

えます。

何をすべきかを考えてい

層、職員一人ひとりが

要課題と位置づけ、より を存続させることを最重 療を守るため、全事業所 我々の使命である地域医 議論を展開してきました。 生連の総合性を軸とした

組合とは!」という命題

はなんぞや?医療の労働

その間、「労働組合と

来年度もきびしい一年と

社会を見る立場に変わっ

団結の重要性を改めて認

ヶ月を死守する事ができ 交渉で、どうにか2・0 とし、50名を超える団体 委員が2・0ヶ月を目標

断を許さない状況である

し、協同病院の新築移転

識した年となりました。

そして、

共栄病院と阿南

である。

私自身、医師会

病院の執行委員会に入ら

医師会病院との合併問題

して組合全体と会を見、 全体を見、そして専従と

てきたと云うことです。

かなければならないと考

に期待したいと思って

して、次の世代の人たち が常にあったことを報告 [厚] JA愛知厚生連理念

愛厚労の2013年度 地域医療の存続と厚

線技師から病院を見、会

委員長と任を重ねてきま

しかし全組合員、

執行

棟再編問

題(それに伴う 師不足による病

院での医

異動や配

置転換)には予

組合専従で書記長、執行 事課に席を移し、その後

した。それは一人の放射

私たちは、受ける側の立場に立ち、

勤協定締結など、一時は 時は賃金闘争、手当、夜 睦を、執行委員、役員の

人事制度構築のために人

労使ともに追求している厚生連理念

を胸に45年 医療労働組合とは、 ******

動に携わりもう45年、今 組合活動を終えることに 来年からは顧問で残りの 年で執行委員長を降り、 なりました。 若い頃から労働組合活 三厚労 伊藤 岩吉

君死にたもう

病院に入ると同時に組合 弱、放射線の学校を経て する」という組合で3年 の組合は会社べったりの **估動に携わってきました。** 組合役員になれば出世 高校卒業後入った会社

全厚労定期大会

昨年の全厚労定期大会で 特製バッヂになった伊藤さん

****** 厳し い闘いを 全組合員で

その中で夏期一時金交渉 としては多難な年でした。 営状況が悪く、労働組合 本年度、広島県では経 前年度実績2・1ヶ 広厚労 岩本 一宏

医療を中心とした活動を通して地域住民の 安心感の確保を図るとともに、 医療・保健・福祉のあるべき姿を追い求めます。

医療再編• 合併進む中で

にありがとうございまし

プが達成されたことはせ も看護師の夜勤手当アッ は至らなかった。徳厚労 護の現場での待遇改善に 風潮もあったことがある 党の後押しや世論一般の かったと考える。政府与 掲げ交渉したことが大き なく春闘でのベア要求を の活動としては、近年に が、全国的には医療・介 2013年度の徳厚労 徳厚労 大栗

その間、三厚労は親睦会 的な組合から闘う組合、 合へと変わってきました。 協調から協働を目指す組 若いときは青年部で親 挨拶する岩本さん

徳島厚生連が変革



月に対 回答という今までにな 回答がありました。 1・8ヶ月

多くあると思いますが、 よろしくお願いします。 ます。行き届かない事も なりそうですが、団結し 大会の担当県となってい て頑張っていきます。 また本年度全厚労定期

結束し、 というプ と考えて まくいかないこともある 業文化の違う中、 間ととも で相互理解しあっていく は同じ労働組合の仲間が 療組織と せてもら 来年度で は中央労組の仲 いうだけではう っているが、企 ロセスである。 合併のその日ま いる。大切なの に合同勉強会を 同じ医





2011年の全厚労女性委員会にて(前から2列目一番右)

革が取り る。 J A の 化し始めている最中であ ちろん徳島厚生連は、3 徳島厚生連では、 病院を取り巻く環境が変 結果であると考えたい。 地道に活動されてきた組 めてであ 合員の一 ードや学 さて現っ 在、徳厚労はも 人一人の努力の った。春闘パレ ざたされる中、 習会・集会など 組織自体の改 阿波病 ****** いえるだろう。 ういった計画も含め13年 開催する計画もある。そ べく大切な年であったと ーニングポイントとなる していく中においてもタ

心強かった ****** 各県の励まし

も心強かったです。本当 励ましてもらって、 さんの助言をいただき、 執行委員の皆様にはたく れませんでした。各県の 高にがんばった年です。 務折衝、を繰り返し、組 までになく、団交、 た中での始動でした。今 に始まり、 や「年末一時金の減額」 悪化で「2人夜勤」の話 合新聞も何枚も発行し最 く納得する成果は上げら この1年は経営状況の しかし、頑張りむなし 高厚労 悪雲たちこめ 清遠由美子 事





医労連共済が25周年

26期特別キャンペーンも

7月に行われた日本医労連大会で、医労連共済の 第25事業年度報告と第26事業年度活動方針が採択 されました。そこでは加入者5万人、加入率30%と いう目標が確認されています。多くの組合員に「助 け合いし制度を広げましょう。

- ①共済での説明会で複数以上の加入者があれば、2 万円分のクオカードが説明会主催者に進呈されま す。加入対象は、新規の個人共済もしくは新規の 火災共済加入者です。期間は、2014年7月1日 ~ 2015年5月31日です。
- ②日本医労連拡大月間(10~12月、3~5月)に説 明会を開催し、火災共済の新規加入者が複数以上 あれば3万円のクオカードが主催者に進呈されま す。さらに26期の期間(14年7月~ 15年5月) に火災共済で10件以上の新規加入者を迎えた組織 は表彰対象となります。

いのは悲しいです。

(北海道)

を持ち続け、 とが大事なのでし

現地

に足を運ぶこ

国民が関心

ょうね。 (ON)

厚生連の役割はまさにへき地の 医療を欠かさないことです。

るよう日々努力していること十 分に伝わります。そこでの医療

こに住む人たちの安心に役立て

久しぶりにクロスワ

っていてビッ ったら、クイ ードパズルで

ます。

くてさらにビ

になりました。

へき地というだけで人材が集まらな に離職防止にも取り組んでいますが もへき地です。スタッフ確保と同時

政治が力を尽くせ。

復興に向けて、

う頑張ります。巻末のお口直し ユニケーションツールなれるよ 募集しています。より良いコミ

③自動車共済「見積もり キャンペーン」を実施 します。新規・増車で の「見積もり」を寄せ ていただければ500円 のクオカードが進呈さ れます。期間は26期 中(同上)です。



物がそのままになっている現状があ

ることを行っていきたいです。題、人手不足、今度こそ自分に出来 題、人手不足、今度こそ自分に出来時間が経ったからこそ起きている問

ていましたが、

まだガレキや車、

読

1 ココ……は熱帯産樹木

冷たい豆腐料理

まぶたをパチクリ

9 金剛……像は仁王立ち

10 部屋の配置

■ヨコのカギ

12 ハネムーンのことを ……月旅行とも言う

13 6対4の……で負担す

15 ゴム風船などに入れる 最も軽い気体元素

17 ……に釜を抜かれる

19 日本の……単位は円

21 皿に乗って回ってきま

22 げんこつ。握り……

特急の指定席と

26 気品。……のある人

23

機械や器具でその一部 塩漬けにした食品

27 25

じゃんけんのパー 胃が4つある動物

高校球児が目指します 千里の……も一歩から

21

サケやマスなどの卵を



左右に開閉する戸

人工……を敷いた球場

に加わります

夏の夕方から白い花を 将棋では香車のこと

翌朝しぼみます

■タテのカギ 2年後から国民の祝日

できる言葉は、なに? A~Eの順に並べて

【問題】二重ワクの文字

ります。出来る範囲でまずは地 元の活動に参加して下さいね。

ックリ!!でも頭の体操 クリーそして少し難し ズが魚影クイズに変わ 頭の体操をしようと思

これからもよろしくお願いします。

現在ですが、今後私生活が落ち着い たら、参加していきたいと考えてい です。ほとんど活動に参加してない 全国の組合員さんのご活躍に感動 わたしも毎号、新鮮な驚きがあ

問題を解いています。この問題がき もありがとうございます。 (富山) が取れ…私の中では様々です。いつ っかけになってコミュニケーション 職場のみんなで考えながらいつも これからいろいろなパターンの 問題を載せていきます。問題も

だ苦しんでいるんだと感じました。まったこの3年、現地の人はまだま

の人はまだま まま過ぎてし

いながら何も出来ない

9ね。何かして助けになもうあの地震から3年

なりたいと思 年経ったんで

当選の結果は発送をもって代えさせていただきます。 答えと本紙の感想などを添えて下記あて先へお送りくださ (6月号の答え:カクレクマノミ) ら

当選者 (読者の声掲載者含む) 10名様に図書力 差し上げます

締め切り:2014年9月20日 消印有効

をなしている品

あて先:〒110-0013 東京都台東区入谷1-9-5-6F 全厚労

カニは……に歩きます

·····のカレー、·····の

20 18 16 14 11 8

この日から秋です

シマ……、エゾ…… ビリヤードのことです

一人で使う部屋

……同体。……不乱