

今号のわだい

- [1面] 北厚労新人学習会・歓迎会
- [2面] 活かそう新「ガイドライン」  
富厚労高岡支部・運動会
- [3面] 給与明細の見方①

# 全厚労ニュース

全 国 労働組合連合会  
厚生連

〒110- 東京都台東区入谷  
0013 1-9-5  
TEL 03-3874-3591  
FAX 03-3874-3593  
発行日 毎月20日 定価 30円  
http://www.zenkouro.org/

## 組合活動は仲間づくりから 学びと交流で組合を知る

### 北厚労2017年 新入組合員学習会・歓迎会



交流会で最優秀賞を獲得した21グループ



物語風に挨拶  
赤羽弘充中央執行委員長

#### 北厚労と北海道厚生連について知ろう!!

第一部では、3人の中央副  
執行委員長がそれぞれのテー  
マで講演を行いました。以下、  
講義要旨です。

#### 組織で働くというって



長瀬真幸さん  
皆さんは  
何のために  
働きますか  
? 自分のや  
りたくないことだけではなく、や  
りたくないこともやらなければ

6月17日、北厚労は、ホテルエミシア（札幌市）において、学習会・歓迎会を開催、新入組合員と役員合わせ、269人（新入職員216人、分会引率・本部役員53人）が参加し、学習会、交流会、懇親会の3部構成で行われました。開会挨拶で、赤羽弘充中央執行委員長は、「労働組合とは働く仲間の集まりであり、北厚労は仲間と友情の労働組合です。皆さんは多くの仲間を得ることができました。本日は親睦を深め一日楽しく過ごしてください。」と、仲間づくりを呼びかけられました。



学習会で講義に聞き入る参加者

に余裕を持って働いてほしいと思います。  
また、仕事後は、自分の時間を大切にしたいです。リフレッシュしながら働くことで、患者さんへの

#### 分会職種間の垣根を越えて交流を深めよう!!

#### 北厚労村「宝の地図」を作成しよう

第二部では、1テーブル7名程のグループに、分会役員がファシリテーターとして加わってグループワーク。

初めに前に行われた「積み木式自己紹介」では、1番目の人の出身地と名前を紹介してから2番目の人が、3番目の人は1番目、2番目の人の



各グループ力を合わせ地図を作成

より良い看護に繋がります。有休をしっかりと取得し、自分の趣味に使うて欲しいです。北厚労のスローガン「働きがいのある職場を実現し、人材育成と定着をはかるう」では、組合員さん一人ひとりが財産であり宝であるとの考えから、「財」の字を使っています。多様な働き方と、ワークライフバランスを考慮し看護師として働きづけられる職場を目指しましょう。



第3部の懇親会で交流の輪を広げました



三本松泰孝さん  
労働組合を「学校」に例えて考えると、労働組合は生徒会、分会役員は学級委員長です。学校をよくするために生徒会が学校側と協議するのと同じで、働きやすい職場を作っていくのが「北厚労」です。

また、一例として、職員の人材確保を求め厚生連と交渉



川向雪子さん  
様々な勤務形態のある看護職は、どのように働けばいいのか、初めは解らないと思います。出産・育児・介護をしながら働き続けるために活用できる9つの制度を使い、キャリアアップもしながら「より長く働き続けられる職場の実現」のために、心

なあっていきたいと思います。

#### 参加者の声

交流会で一つのことをみんなで完成させる過程がとても楽しく、解りやすく、新人でも理解できるように工夫されていてとても良かったです。組合の一員として自分にできる事をやっていきたいと思います。(看護師・女性)

学生時代の同期と久々に会え、旧交を深めることができ良かったです。働き初めてからバタバタで、働くことに一生懸命なだけだったんですが、看護師としての役割や、働き続けるための意義・神髄を思い出しながら聞くことができ良かったです。(看護師・男性)

普段多職種の方と関わる機会が無いので、こういう機会ってほんとに貴重だと思います。学習会もとても解りやすく、組合について理解できました。制度の紹介もして頂いて、女性でも安心して働けるし、新人でも制度を使っていっていいと解って良かったです。(薬剤師・女性)

社会人に成り立てなので、給料の仕組みや休暇の説明はとて為になりました。仲間づくりの大切さを学びました。最初は労働組合が解らなかつたけど、この集会を通して、暖かみのある組合だなと感じました。(理学療法士・男性)

た達成感で、自己紹介が終わる頃には打ち解けていました。宝の地図の作成は、ヒントの書かれたカード24枚をグループメンバーに均等に配り、そのヒントを口頭だけで伝え協力しながら地図を完成させるまでの時間を競います。カードには、職場の労働条件を知らないヒントにならないカード（年末手当の支給月数×100m等）もあります。そのため仲間と一緒に学習と協力をしながら地図を完成していくという、組合活動の本質を体験できる仕組みになっています。ミニゲームの風船割りも行われた交流会は、終始笑顔があふれ、活気あるグループワークになりました。



# 活かそう! 新「ガイドライン」

## ～労働時間管理はどう変わった～

「共謀罪」を強行採決! 一般人や労組も「監視対象」に!!

今年1月、厚生労働省は、「労働時間の適正な把握のための使用者向けの新たなガイドライン」を策定しました。全厚労では、5月に開催した拡大中央執行委員会で、労働基準監督官をお呼びし、この新「ガイドライン」を活用するため、学習会を開催しました。

「サービス残業」が社会的な大問題になったことを受けて、新「ガイドライン」の前に、2001（平成13）年4月に「労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関する基準」という通達（基発339号）が出されています。労働基準監督署では、労働法規やこの「基準」を元に、多くの事業場の臨検や指導を行ってきましたが、サービス残業が抜本的に改善される状況には至らず、そのような中で新「ガイドライン」が出されたのです。

講師は「新ガイドラインは、これまでの基準で、現場の監督官が是正指導をしようとしても、使用者の抵抗などもあって、なかなか進まなかったところを後押しするように補強されたもの」と説明しました。私たちが新「ガイドライン」を活用する上でも、この点を踏まえて、使用者・管理者に対して、労働時間の適正管理等を「講ずる」よう、主張することが大切です。

以下、新「ガイドライン」中、網掛けをしたところが、「基準」から補強された部分です。

### その2 始業・終業時刻の確認及び記録の原則的な方法

使用者が始業・終業時刻を確認し、記録する方法としては、原則として次のいずれかの方法によること。

- (ア) 使用者が、自ら現認することにより確認し、適正に記録すること。
- (イ) タイムカード、ICカード、パソコンの使用時間の記録等の客観的な記録を基礎として確認し、適正に記録すること。

☆「基準」からは「適正に」という文言が補強されました。単に記録するだけでないことが強調されています。

労働時間の管理は使用者、あるいは労働時間管理者が「自ら現認する」ことが原則で、当該労働者からも確認することが望ましいとされています。

病院では、交替制勤務の中で、「自己申告」によるものが多いと思われませんが、客観的な記録と突き合わせて、確認すること、また以下の「その3」の措置を取る必要があります。

### その3 自己申告制により始業・終業時刻の確認及び記録を行う場合の措置

その2の方法によることなく、自己申告制により行わざるを得ない場合、以下の措置を講ずること。

- (ア) 自己申告制の対象となる労働者に対して、本ガイドラインを踏まえ、労働時間の実態を正しく記録し、適正に自己申告を行うことなどについて十分な説明を行うこと。
- (イ) 実際に労働時間を管理する者に対して、自己申告制の適正な運用を含め、本ガイドラインに従い講ずべき措置について十分な説明を行うこと。

(ウ) 自己申告により把握した労働時間が実際の労働時間と合致しているか否かについて、必要に応じて実態調査を実施し、所要の労働時間の補正をすること。

特に、入退場記録やパソコンの使用時間の記録など、事業場内にいた時間の分かるデータを有している場合に、労働者からの自己申告により把握した労働時間と当該データで分かった事業場内にいた時間との間に著しい乖離が生じているときには、実態調査を実施し、所要の労働時間の補正をすること。

(エ) 自己申告した労働時間を超えて事業場内にいる時間について、その理由等を労働者に報告させる場合には、当該報告が適正に行われているかについて確認すること。

その際、休憩や自主的な研修、教育訓練、学習等であるため労働時間ではないと報告されていても、実際には、使用者の指示により業務に従事しているなど使用者の指揮命令下に置かれていたと認められる時間については、労働時間として扱わなければならないこと

(オ) 自己申告制は、労働者による適正な申告を前提として成り立つものである。このため、使用者は、労働者が自己申告できる時間外労働の時間数に上限を設け、上限を超える申告を認めない等、労働者による労働時間の適正な申告を阻害する措置を講じてはならないこと。

また、時間外労働時間の削減のための社内通達や時間外労働手当の定額払等労働時間に係る事業場の措置が、労働者の労働時間の適正な申告を阻害する要因となっていないかについて確認するとともに、当該要因となっている場合においては、改善のための措置を講ずること。

さらに、労働基準法の定める法定労働時間や時間外労働に関する労使協定（いわゆる36協定）により延長することができる時間数を遵守することは当然であるが、実際には延長することができる時間数を超えて労働しているにもかかわらず、記録上これを守っているようにすることが、実際に労働時間を管理する者や労働者等において、慣習的に行われていないかについても確認すること。

☆(イ) では、「実際に労働時間を管理する者」=科長や課長などの現場管理者に、使用者が十分な説明を行うことを求めています。使用者に管理者への研修などを行うよう要求しましょう。

(ウ) では、自己申告と実態が合っているか調査し、「労働時間の補正を行うこと」を求めています。特に記録がある場合には、自己申告による労働時間との乖離がないか、著しい乖離の場合には、実態調査を行わせ、補正させることが必要です。

(エ) では、休憩や自主的な研修などとされていても、実際には使用者の指示（明示や黙示的な指示を含む）によると認められる時間は労働時間として扱うこととされています。「任意」を強調しつつも、暗に参加を促すような有形無形の圧力があれば、「労働時間」となることをしっかりと主張しましょう。

☆「サービス残業」「不払い残業」をなくし、「働きやすい職場」をつくるために、新「ガイドライン」を十分に活かしていきましょう。

## 家族で汗流し、組合員の親睦深める

### 富厚労高岡病院支部 第16回院内第運動会



パン食い競争。おっと手が!



子供たちの玉入れに群がるカメラ親父達!

6月10日（土）、富山県高岡市竹平記念体育館において2年に1度の富厚労高岡病院支部第16回院内大運動会が開催されました。今大会は245名（大人161名・子供84名）の参加があり、14種類の競技に選手の皆さんは真剣かつ楽しく競い合い、さわやかな汗を流しました。

また、観客席からは多くの声援や笑顔が飛び交い、職種や世代を越えた交流を図ることができました。



# 「言いたい劇場」 小菅りや子



# 確かめてみよう

## 給与明細の見方 下

給与明細の見方⑤では、給与からの「控除部分」について説明します。給料から引かれている厚生年金や雇用保険は年度によって料率が変わります。控除されているお金が何に使われているか確認してみましょう。

賃金から控除される中身について説明する前に「標準報酬月額」について説明します。

### 【標準報酬月額】

標準報酬月額とは、社会保険料の計算を簡便化するために設けられたもので、厚生年金で31等級に分かれています。通常の労働者であれば、毎年4月から6月までの3ヶ月の平均額を元に等級が決められ(定時改定)、その年の9月から1年間適用されます。この計算には通勤費や残業代も含まれるため、通勤費が高い人はより多く社会保険料を納めることにもなります。4月入職の新人は、資格取得時の決定として、4月の賃金(基本給+諸手当)を元に標準報酬月額を定め、8月まで適用されます。

### 健康保険料

健康保険料は、各自の標準報酬月額に基づいて徴収されます。労使折半が基本ですが、健康保険組合の規定や労使協定により事業主負担が多い場合もあります。保険料率が入っている健康保険組合によって違い、農業団体では、東農健保や各県の農業健保などがあります。一般的な中小企業は「協会けんぽ」に入り、各県毎に料率が違ってきます。給与例では「協会けんぽ」の××県で、10・04%を採用しました。

### 介護保険料

40歳以上65歳未満の労働者(第2号被保険者)から、健康保険料と一緒に徴収されます。保険料率は加入している健康保険組合によって異なります。給与例では、2例とも40歳未満なので介護保険料は徴収されていません。

### 厚生年金

厚生年金は老後の年金を受け取るためのものです。厚生年金保険料は、事業主と折半で、標準報酬月額を元に決められます。保険料率は平成29年度で、18・18%です。年金法改正で、平成16年度から平成29年度まで、毎年0・354%(労使折半)引き上げられています。厚生年金基金に加入している場合は、厚生年金分も含めて控除されます。

### 雇用保険

雇用保険はもしも突然、失業した場合などに失業給付を受けられるようにした制度です。保険料率は、一般事業の労働者の場合は、総支給額×0・3%、1円未満は切り捨てられます。平成27年度の雇用保険は×0・5%で、この間少引ずつ引き下げられています。

### 所得税

所得税は、支給額からこれまでの「社会保険料」などを控除したものが課税対象となります。また通勤費は、10万円まで非課税扱いとなり、控除できます。「課税対象額」に対して、給与から天引き(源泉徴収)する金額が段階的に定められており、扶養人数に応じて税額は少なくなります。詳細はネットです。

### 住民税

住民税は、前年度(暦)の所得を元に、各自自治体から6月より徴収されます。新人の場合は、前年の所得

しくはネットで「源泉徴収税額表」を検索すると簡単に確認できます。がないのでまったくかかりませんが、2年目の6月から住民税を支払うこととなります。そのため5月号掲載の「給与明細の見方⑤」では掛からなかった住民税が、2年目・看護師6月の給与明細例で登場しています。

## 6月賃金 給与明細書の例

看護師22歳 (勤続2年目)

支給	基本給	調整手当	特別調整手当	資格手当	住宅手当	家族手当	通勤手当	
	210,300		9,000		12,000		4,100	
	超過勤務手当	夜勤手当	深夜割増手当	休日勤務手当	交代勤務手当	拘束手当	危険手当	総支給額
	18,616	24,800	10,740					289,556
控除	健康保険	介護保険	厚生年金	厚生年金基金	雇用保険		社会保険合計	課税対象額
	12,048		19,637		868		32,553	257,003
	所得税	住民税	宿舍費	財形貯蓄	労働組合費			控除総額
	6,850	11,300			4,206		54,909	
勤怠	勤務日数	欠勤日数	準夜勤務日数	深夜勤務日数	休日勤務日数	オンコール日数		
	21	0	4	4				
	125%(h)	135%(h)	150%(h)	160%(h)	有休消化日数	残有休日数		
	8		2		0	20		
	時間外単価		深夜単価		夜勤深夜時間	所定労働時間(h)		
	1,790		2,148		30時間	153.125		
							差引支給額	
							234,647	

看護師35歳 (勤続14年目・育休1年)

支給	基本給	調整手当	役職手当	資格手当	住宅手当	家族手当	通勤手当	
	272,700				20,000	6,500	4,100	
	超過勤務手当	夜勤手当	深夜割増手当	休日勤務手当	交代勤務手当	拘束手当	危険手当	総支給額
								303,300
控除	健康保険	介護保険	厚生年金	厚生年金基金	雇用保険		社会保険合計	課税対象額
	15,060		24,546		909		40,515	262,785
	所得税	住民税	宿舍費	財形貯蓄	労働組合費			控除総額
	5,350	16,500			5,454		67,819	
勤怠	勤務日数	欠勤日数	準夜勤務日数	深夜勤務日数	休日勤務日数	オンコール日数		
	21	0	0	0				
	125%(h)	135%(h)	150%(h)	160%(h)	有休消化日数	残有休日数		
			0		0	20		
	時間外単価		深夜単価		夜勤深夜時間	所定労働時間(h)		
	2,226		2,671		0時間	153.125		
							差引支給額	
							235,481	

\*以上、税金・社会保険料の控除を中心に見てきましたが、いかがでしたでしょうか。是非、控除額が合っているか確認してみてください。これらの控除部分是否が応でも給与から引かれます。給与例でも税金・社会保険

料は、総支給額の17.5%にもなります。中年になると独身の場合、給与の4分の1以上が税・社会保険料にもついでいられるのです。税金の使い方も年金などの社会保障制度のあり方に関心が及ぶのではないのでしょうか。



# 頑張る仲間 各県この人

各県・現場で運動に、趣味に、仕事に頑張る人々を紹介するコーナーです。  
第121回は秋田と広島をお願いします。



秋田 田口朋美さん

大曲厚生医療センターで看護師をしている田口朋美（たぐちともみ）です。看護師になって1☆年目です。

昨年度より支部、秋厚労の女性部に携わっています。まだまだ分からないことだらけですが、自分も含めて皆が幸せに働いて暮らすための活動なのだと思えました。

プライベートでは、年がいきなりアクティブなことが大好きです。昨年はスラックライン、ツリークライミング、ラフティングなどに会い、周囲を巻き込んで楽しみました。海も大好きです。イルカに会いに沖縄にも行きました。将来は南の島で悠々自適に暮らしてみたいなどと夢見ています。

年々夜勤明けの疲れがなかなかとれず、以前の様にはいけなくなっていますが、身体をいたわりながら今年も色々なことに挑戦したいと思っています。

尾道総合病院で理学療法士として働いている田邊将寛です。広島労執行委員、尾道支部では副支部長をさせて頂いています。

組合活動を始めて経験は浅いですが、学習、発言、協力を意識しながら一つでも多くのことを勝ち取れるよう邁進しています。今後も情報や活動を組合員にフィードバックし、組合活動を盛り上げていけるよう頑張りたいと思います。プライベートではサッカー、テニスを趣味で行っています。その他にも多趣味なので皆さんとコミュニケーションしながら楽しみたいと思います。どうぞよろしくお願いいたします。



広島 田邊将寛さん

## 読者の声

いつも楽しみに全厚労ニュースを読ませて頂いてありがとうございます。全国の組合で活躍されている皆様の意見はとても勉強になります。  
(福島)

1月1日の全厚労ニュースではありますが、組合のことは多種多様で盛りだくさんですので、引き続きご愛読ください。(T)

時間通りに仕事が終わったことがありません。アフターファイブ、プレミアムフライデーの言葉はただの言葉で終

わってしまいます。この現実どうにかならないでしょうか。  
(長野)

医療業において、プレミアムフライデーは現実的ではないですね。せめてアフターファイブは取りたいですね。(MK)

毎回、全厚労ニュースを楽しみにしています。クロスワードは脳トレの一つとして、母と一緒に解いています。  
(福島)

自分も挑戦していますが、結構難しいんですよ！辞書は引きませんがWeb検索で…。雑学は人生を

豊かにするといひます。引き続き宜しくお願いします！  
(YM)

今の日本の働き方はどうか？当たり前病院のため患者さんのために時間外労働をしている現状があります。サービス残業が多い中、働き方について考えていきたいです。  
(福島)

サービス残業、という言葉葉をなくしていかなくてはですね！「残業しているから偉い」の考え方は間違っていると思います。  
(SN)

「サービス残業」という言葉

■ヨコのカギ

1 ……に小判  
3 紫外線から目を守る  
7 口金のついたサイフ  
9 本の見出し書きです  
10 タイコとノリスケの子  
11 手塚治虫さんは……の神様  
12 食器を洗ったあとに使用します  
14 道具。電気……  
16 地所。……の区画整理  
18 余裕。……のある生活  
20 出港の反対語  
22 寝て待つ人もいます  
24 シンメトリーとは……対称のこと  
25 芝居がヘタな……役者  
26 日本語では牧童  
27 無益の者、……の大木

25 24 23 21 19 17 15  
……は小を兼ねる  
傾斜している道  
歩くこと。……者天国  
醸造に使われる……菌  
納得しました。了解  
……儀。……温暖化  
運動場。ホーム……

## ザ・クロスワード

出題▶モロズミ勝

1	2	3	4	5	6
7	8	D	9	F	
10		11			
	12	13	14	15	E
16	17	18	A	19	
20	21		22	23	
24		25	C		
26	B			27	

【問題】A～Fを並べてできる言葉は？

■タテのカギ

1 短冊に書いてササの葉に飾ります  
2 耳の穴の奥にあります  
3 海の……山の……  
4 くだらない質問  
5 いたずら書き  
6 鼻……の通った外国人  
7 ……折れ線……  
8 ……ヒヒは猿の仲間  
9 天が落ちて来るのでは  
10 ……という取越し苦労  
11 運動場。ホーム……  
12 ……儀。……温暖化  
13 納得しました。了解  
14 ……醸造に使われる……菌  
15 歩くこと。……者天国  
16 傾斜している道  
17 ……は小を兼ねる

### だんぜん安いワイドな保障!

掛け金で **セット共済** 入院・休業・死亡・障害を補償

セット共済7型 + 医療上積16口

月掛金2,400円で 1日だけの入院OK!

入院 (1日~180日) 日額 10,000円  
休業 (1日~90日) 日額 5,000円  
病気・ケガ休業は連続5日以上するとき1日目から保障。  
死亡 100万円

★契約内容の詳細は、リーフレットをご覧ください。

組合員のための共済制度です

ご相談・お問い合わせは **医労連共済**  
お気軽に労働組合の共済担当者まで ☎0120-160931

### クロスワードの投稿だけでもOK

QRコードが便利です

QRコードを読み取って、投稿サイトにアクセスするか、以下のメールアドレスに空メールを送って下さい。

kikasete@zenkouro.org

### 教宣部のつぶやき

地元の次に応援したい

もうすぐ夏の高校野球。母校の野球部はなかなか強く、在学中は3度、甲子園へ応援に行った。沖縄・浦添商との試合では点が入るたび賑やかな指笛が鳴って、老若男女が腕をあげワイワイ踊る。明るくて強い、そんなイメージが沖縄にはあった。一昨年、辺野古ゲート前を案内してくれた島人もびっくり明るくて強い意志を持っていた。共謀罪なんかには負けないぞ!

(KI)