

今号のわだい

☆今月は新人歓迎特集です☆

【1面】 青年部エピソード

【2面】 労働組合ってどんなもの？

【3面】 全厚労ってどんな組織？

全厚労ニュース

全 国 労働組合連合会
厚生連
〒110- 東京都台東区入谷
0013 1-9-5
TEL 03-3874-3591
FAX 03-3874-3593
発行日 毎月20日 定価 30円
http://www.zenkouro.org/

新入職員のみなさん
ご就職おめでとうございます



自分のためになる

はじめまして!! 茨城県で看護師をしています宇留野です。入社されて、新しい場所、人の中で期待と不安が交差しながら毎日を過ごしていることと思います。不安いっぱいな時って何か欲しいと思ったことないですか? 身につく知識、確かな情報、共感できる友達、尊敬できる先輩など、自分のためになるものが欲しいと思いませんか。そうです、労働組合ならなんでも揃っています。まず労働組合にはたくさんの仲間がいます。同じ職種の方、同じ世代の方、同じ趣味を持った方、同じ不安を抱えた方、同じ目標を持った方、同じお酒好きな方(笑)、素敵な仲間が沢山います。労働組合の本質は、働きやすい職場づくり。働きにくい職場では長続きできません。一人では変えられない環境を皆で意見を出して助け合い、自分達の生活、医療、平和を守っていきましょう。そのためには仲間が必要です。労働組合で楽しい職場にしていきましょう!!



茨厚労 宇留野 正志

桜が花ひらき、職場に新しい風が吹き込んでくる季節となりました。今号は新入職員、また新組合員の皆さんにも広く読んでいただきたく特集を組みました。全国の厚生連で働く先輩組合員の活動や、労働組合について、少しでも知っていただけたら幸いです。

仲間が作れる場所

岐厚労青年部の小島です。私が組合活動に参加するようになったきっかけは1年目のときに先輩に誘われたことでした。青年部の活動に参加したり、逆に企画・運営する側に回ったりといろいろな経験をする中で、他の支部の方々や県を超えて様々な職種の方たちと関わることができ、全国に仲間ができました。青年部は組合の入口となる場所です。組合ってなんだろうといったところから始まり、学んでいく場であり、若者たちが集まる場でもあるので、ただ学習するだけでなく時には一緒に騒いでみたり職場の愚痴を言い合ってみたりと仲間が作れる場でもあります。今では全国にできた仲間たちとプライベートでもお互いの県に行って遊んだりと本当に楽しく関わらせてもらっています。大切な仲間が作れたことは組合活動に関わってきて本当によかったなと思います。未来を担っていくのは今の青年たちです。是非組合活動に参加して青年部を盛り上げて行きましょう。



岐厚労 小島 悠平

ひとりで悩まず相談して

私は徳島県で看護師をしています。現在は徳島県厚生連労働組合の青年委員長を務めています。私が新人の時、新入職員歓迎会に参加し、組合の説明を聞いて、組合は職場の色々な問題を解決してきたことがわかりました。例えば、夜勤協定です。私の友達の職場では3交代でひと月に十数回以上夜勤をして、身体的・精神的疲労感を訴えていました。夜勤協定があることでひと月に8回以内の夜勤が遵守でき、少しでも健康リスクを軽減し、健康で元気に働き続けられるようになると思います。新入職員の皆さんも職場での悩みや一人では解決できない問題があれば、組合に相談してみたいかどうですか?話を聞いてくれる存在がいるという事はとても重要だと思います。一人で抱え込んで悩まず、まず相談することをおすすめします。もしかしたら解決できないこともあるかもしれませんが、話を聞いてもらうことですっきりした気持ちになったり、改善策が見つかるかもしれません。



徳厚労 近森 彩

ともに考える青年部

こんにちは。この度はご就職おめでとうございます。私は秋田県で青年部長を務めている三浦拓也です。組合と言われても正直「なんだ、それ?」という感覚ですよ?大丈夫、みんなそんなものです。組合をざっくり言ってしまえば、「当たり前のことをきちんとする、させる」ことなんじゃないかなと私は最近感じています。当たり前のこととは何か、それはみなさんに与えられている権利(お休みをとれる、給料や賞与、残業した分はきちんと請求できるなど...)を守ることです。当たり前のことを当たり前主張できる、それは組合があるから言えることなのかもしれません。私たち自身は職場では小さな存在です。「一人じゃない、みんな仲間なんだ」とみんなで考え、みんなで行動することで変えられることもあります。ぜひ組合で私たちと一緒に頑張りましょう!



秋厚労 三浦 拓也



# 労働組合ってどんなもの？

**A**

## 「春闘（秋闘）」

3月にニュースになってた「春闘（しゅんとう）」って聞いたことあるかな。春の時期に使用者と行う交渉で、賃金（給与）の基本給や手当の引き上げを求めたり、職場の人員や「働き方」についても労使で話し合って、より働きやすい、働き続けられる職場をつくるために頑張っているんだ。

交渉で合意できた「労働条件」は「労働協約」と言って、「上司の命令（業務命令）」より強い効力を持っているんだよ。

## 「過半数代表」

労働組合の代表（執行委員長や支部長など）が職場の労働者を代表することで、法律上必要な時間外・休日労働の限度時間の取り決め（36協定）や「就業規則（職場の決まり事）」に対して意見表明や交渉をしているよ。

## 「組合員（院内・院外）の交流」

労働組合では、病院の部署を超えての交流や、さらには病院や地域（県）の枠を超えて、たくさんの交流の場があるのさ。特に青年は、同世代の出会いや交流を求めて、独自に青年部を作って活動なんかもやっている。また女性部では女性ならではの「癒やし」や「キレイ」を求めてのイベントも多いし、みんなにも参加して欲しいな。

紙面のスペースが限られてるけど、ちよつとだけ説明するよ。



**Q**

社会科の勉強で聞いたことはあるけど、一体、「労働組合」って何ですか？



**A**

日本国憲法に保障されている



労働組合は労働者（使用者に雇われ賃金をもらって働く人のこと）が自主的に集まって結成された団体で、日本国憲法（28条）に保障されているんだ。

憲法では労働三権（団結権、団体交渉権、団体行動権）が保障され、職場の「労働条件」を使用者と交渉して、決めることができる、憲法や法律で保障された唯一の団体が「労働組合」なんだ。

僕たち厚生連病院の場合は、使用者は、「〇〇県厚生連」で、通常「会（かい）」って呼ばれてる。労働組合は、「〇〇県厚生連労働組合（略して、〇厚労）」って名称で、病院単位で、「〇厚労△△支部（分会）」という組織があって活動しているんだよ。

職場に不満や意見があっても一人では通らないようなことが、仲間が集まった「労働組合」では、いろんなことが正当な活動として認められ、使用者と対等平等に交渉することができるんだ。

**Q**

具体的にどんな活動をやってるの？



知っとう！

## 新人でも行使OK！ 労働者の権利

### ○時間外労働と割増賃金

新人であっても労働者。決められた時間（所定労働時間）を超えて仕事をすることがあれば、時間外労働として割増賃金（25%以上、条件により加算）が支払われる。「業務命令」があった場合が基本だけど、やむなく時間外となっても「黙示の指示」として扱われることもある。なので時間外請求はきちんと行うことが必要だね。また新人研修など必ず受けなければいけない「研修」も時間外手当の対象になるよ。

### ○看護記録も労働時間

看護師にはつきものの「看護記録」、直接的な看護ではないけど業務です。時間外業務となったらきちんと申請しようね。

### ○年休の取得（法律上は6ヶ月以後）

労働基準法で、半年以上8割の出勤率があれば、週労働時間に応じて、年休（年次有給休暇）の権利が発生する。働き続けていくほど「年休」の数は増えていくよ（表参照）。組合によっては法律以上の年休もある。

#### 年休の付与日数（通常の労働者の場合）

勤続年数	半年	1年半	2年半	3年半	4年半	5年半	6年半以上
付与日数	10	11	12	14	16	18	20

年休は法律で定められた労働者の権利で、管理者が「あげたり」、労働者が「もらう」ものではないんだ。年休を使う理由は自由で、管理者に理由を問われることもない。「看護基準が取れないから」、一般的に「人が足りないから」では年休取得は妨げられないんだよ。年休の取得時効は2年なので、職場の人たちとも話し合って、みんなが「お互い様」の気持ちで取得できるようにしたいね。

（参考資料：日本看護協会「はたらくナースの時間・相談窓口」より）

## プロ野球にも労働組合が！

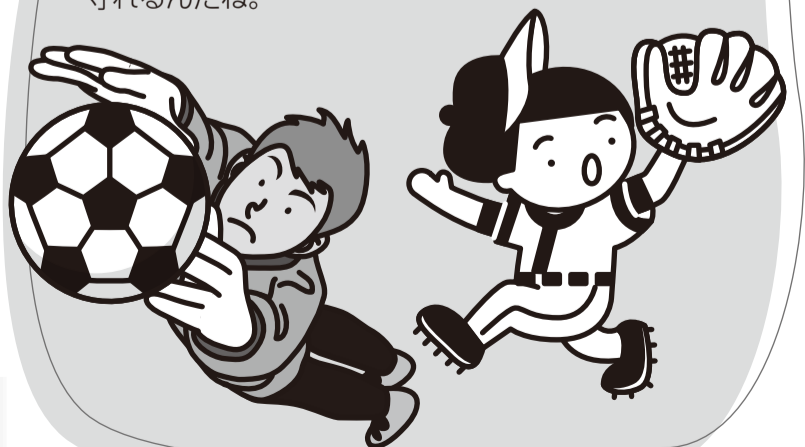


知ってる？「労働者」ってイメージがないだろうけど、プロ野球選手やプロサッカー選手たちも労働組合を結成して、様々な権利を獲得しているんだよ。

プロ野球選手会では、選手の最低年棒制や引退後の年金制度創設・拡充、「交渉代理人」制度を作ったりして、プロ野球選手の生活の安定や一人では出来ないことをフォローしているんだ。

また2004年には、初めてプロ野球の「ストライキ（団体行動）」が2日間行われたことがあったよ。当時12球団あったリーグが1リーグ10球団にリストラされそうになったのを、止めさせたことがあったんだ。あの時の運動がなかったら、今の東北楽天やDeNAもないし、マーくんみたいな色んな選手も生まれなかったかも知れないね。

働いて賃金をもらっている限りは、労働者が「団結」している労働組合があつてこそ、労働条件を守れるんだね。



全厚労の取り組みは左ページに



メーデーは世界各地で毎年5月1日に行われる祭典です。130年以上前にアメリカのシカゴで8時間労働制を訴えたことに始まり、日本各地でも行われています。会場には個性あふれるプラカードや横断幕がたくさん掲げられ、売店や模擬店などが出店される事もあります。職場の仲間とオリジナルプラカードを作って参加してみませんか。



メーデーに参加した長厚労リハセン支部

女性集会はその名の通り、女性の働き方や母性保護について考える集会です。生理休暇のことや妊娠・出産・育児・更年期などの様々な悩みを解決し、健康にやさしく美しく働き続けることを目的に開催しています。昨年からは労働学校と合同で行っています。



16年神戸市での女性集会

看護師の働き方改善へ向け、看護現場の要求や取り組みを議論する看護委員会が、「知って知らせて組織する」をテーマに「幹部・看護師集会」を毎年10月頃に開催し、記念講演や分科会を通して学習と交流を深めています。集会で学んだ事や他県の情報をも各県に持ち帰り活かして、看護環境改善へ繋がっています。



急性期内科・地域包括ケア分科会で集合

春闘・秋闘は、労働組合の最も重要な取り組みの一つです。労働条件、職場環境改善を求め経営者と交渉します。春闘では2～5月頃にかけて主に賃金改善を、秋闘では9～12月頃にかけて職場環境改善や諸要求を掲げて闘います。全厚労では1月に行われる中央委員会（春闘）と、9月の定期大会（秋闘）で全県から集まり方針を討論します。秋闘では各集会（看護・医療研・青年）も行っています。



K's in埼玉に参加した青年たち

K'sステーションは、全国の厚生連で働く若者が集まる集会です。2年に1度開催しています。青年らしいオプションツアーや、グループワークを通して、全国の同世代の仲間と出会い、学び、絆を深めています。今年の「K'sステーション」は秋田県で開催されます。職場の仲間を誘って参加し、全国の厚生連病院で働く同世代の仲間と交流してみませんか!?



オプションツアーでのラフティング

労働学校は、毎年6月頃に次世代を担う若者や組合の新役員を対象に、労働組合運動について学びます。労働組合についての基礎知識から模擬団交などの実践体験など毎年様々な内容で学習を行っています。他県の参加者との交流や情報交換の場ともなっています。



模擬団交での優秀班表彰

# 全厚労の主な取り組み

定期大会は労働組合にとって一番重要な会議です。例年9月に開催し、各地のとりくみを交流、年間の総括や運動方針を決定します。大会で採択された方針に基づき1年間の運動を進めています。



昨年の定期大会in愛知、畑中執行委員長あいさつ

医療研究集会は、今から35年前に始まった全厚労の中でも長い歴史を持つ集会です。政府の低医療費政策と対峙し、地域住民との結びつきづくりや「住民の会」などと共に運動する課題を専門的に探求しています。毎年11月頃に2泊3日で開催しています。



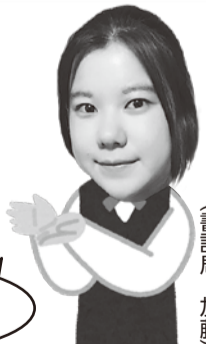
34回集会講師の京都大学岡田知弘教授

厚労省や農水省との交渉や懇談を行っています。このような政府との交渉は現場の要求を直接伝える事の出来る貴重な機会です。国の政策・省庁の今後のビジョンについて確認する事ができます。また、全厚連（全国厚生農業協同組合連合会）との懇談も継続して行っています。3万人を超える全国組織である全厚労だからこそこの運動のひとつです。

# 全厚労ってどんな組織？

全厚労は正式名称を全国厚生連労働組合連合会とって、1954年に結成されました。北海道から九州まで全国に19県ある厚生連の労働組合が加盟している連合体です。3万人を超える組合員で構成されています。

全厚労は日本で唯一の医療産業別労働組合である日本医療労働組合連合会（日本医労連・17万6千人）に加盟しています。医労連には日赤病院や国立病院など、全厚労を含む7つの「全国組合（全国に単組・支部を持つ組合）」と「各県の医労連」、個人で加盟できる「医療・介護・福祉ユニオン」が加盟しています。



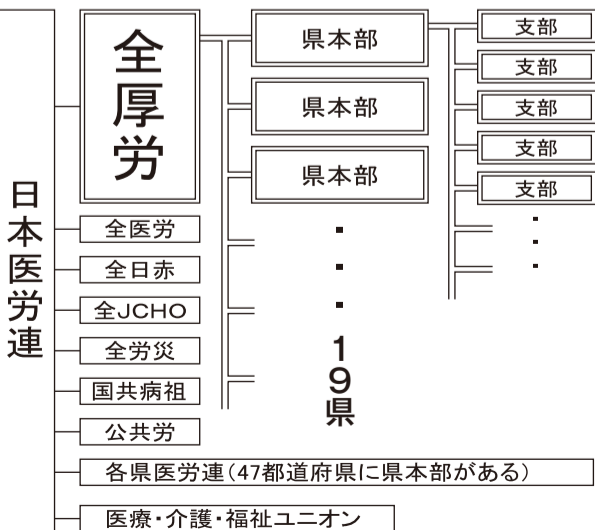
書記局・加藤



集会の様子も更新しています!

全厚労本部は東京都台東区入谷の医療労働会館にあります。上のQRコードから全厚労HPにアクセスできます。これまでの取り組み等掲載していますので是非チェックしてみてください。

## 全厚労組織図





# 頑張る仲間 各県この人

各県・現場で運動に、趣味に、仕事に頑張る人々を紹介するコーナーです。  
第130回は富山と岐阜をお願いします。



富山 藤田拓也さん

富厚労中央執行委員を務める藤田拓也さんをご紹介します。

藤田さんは厚生連高岡病院の透析センターに勤務する看護師です。厚生連に入職して7年が経ち、透析センター一筋で頑張っています。今執行部では青年部長も務めており、若い力で富厚労の活動に活気を与えています。

高校時代、野球部に所属しており、県内屈指の強豪校で甲子園を目指していました。が、今では高校時代の面影は無く、キャッチボールをするのも一苦労だとか…(笑)

好きな言葉は「切磋琢磨」です。この言葉を胸に仲間と共に励まし合い、刺激し合いながら富厚労の為に活動してくれています。今後も活躍に期待します。

岐阜県からはこの人をご紹介します。  
岐厚労岐北支部青年委員の小島悠平さんです。

看護師2年目のときに岐北支部青年・情宣部長となってから5年ほどの間青年部に携わっています。現在は支部の青年部長からは離れていますが全厚労青年委員として日々青年部を盛り上げようと試行錯誤しています。

今年10月にK's station in秋田があります。岐阜県からもできるだけ多くの参加者を出して青年部を盛り上げ全国の仲間とつながっていただきたいと思います。

全厚労青年委員会や岐厚労の中では知られていますが大の車好きで休日はサーキットに自分の車で行ったり子どもを乗せてドライブに出かけたりしています。プライベートも組合活動も充実した毎日を送る小島さんに、今後も期待しています。



岐阜 小島悠平さん

## 読者の声

そろそろ春になりますね。4月は転勤の時期でもあるので、寂しいような…でも新たなメンバーも迎えるので嬉しいような気がします。何はともあれ、患者様の為に頑張りたいです。(Y.S.)

春闘が始まってきました。昨年もですが、大企業は賃金アップしているのに、今年こそペアが欲しい。ペアの経験が無いので、経験したいものです。(富山)

今年度末で定年退職します。もう少し少しと思いついていますが、忙しくて体がついていかない毎日です。先日は胃痛があり休んでしまいました。頑張らないでふんばり無事定年退職を迎えたものです。(秋田)

長い間、お勤めお疲れ様でした。別れの季節は、複雑な思いがあります。お身体にはお気をつけてお過ごし下さい。(S.N.)

## 入社おめでとうございます

新入職員の皆さんへ、全国の厚生連病院で働く先輩からメッセージが届いていますので紹介します。

仕事での嫌な事やツライ事を自分なりに消化して、上手にリフレッシュする事が毎日元気に働くコツです。働き始めたら是非身に付けて欲しいです。(長野県・男性)

自分のよさを忘れずに一步一步、歩んで下さい。この先輩と波長が合うなと思う人を一人でもいいので見つけて!!(秋田県・女性)

厚生連によろこそ。全厚労によろこそ。これから楽しいこと、悲しいことなど色々あり悩むこともあるとは思いますがこれから沢山の仲間を作って、「全国に仲間がいる」、「たくさんの仲間がいる」、そんな心の拠り所を作れるのが全厚労です。ぜひ沢山の友達を作ってください。(福島県・男性)

よろこそ☆入社おめでとうございます。新しい仲間が増えて私たちもとても嬉しい気持ちでいっぱいです。社会人になって壁にぶつかることもあると思いますがとてもやりがいのある仕事です。たくさんの仲間もいます。これから一緒に頑張りたいです。(埼玉県・女性)

## 聞かせて・教えて!のコーナー

☆2月号で募集した「聞かせて・教えて」結果発表☆

質問1 2月号で一番興味があった面は

1面「18春闘討論集会、母性保護ポスター募集」が8票で最多でした。先日行われた女性代表者会議でポスターコンクールの結果が決まりました。後日発表します。お楽しみに!

質問2 4月といえば?

A=エイプリルフール、B=お花見、C=入学式の3つが4票で同率1位となりました。4月は様々なイベントの季節ですね!

さて、今回の「聞かせて・教えて!」は

質問1 初めてのお給料何に使う(使った)?

A=親へのプレゼント B=貯蓄 C=趣味 D=その他(意見・要望欄へ記入)

質問2 給料明細で高いと感じるもの

A=健康保険料 B=厚生年金保険料 C=所得税・住民税 D=その他 意見・要望 質問のD「その他」の答え



スマホからすべて投稿できます★

## 教宣部の つぶやき

青年部の仲間は「宝物」 次の木曜日は飲み会だ。集まるのは20年来の気の置けない仲間。青年部で知り合い、一緒に色んな事をやってきた。居酒屋チェーン「白木屋」の不払い残業代の運動、「有事法制」反対の青年ネットワーク、「青年にまともな賃金と仕事を」とアピールする渋谷デモ。一つひとつ自分たちで考え、楽しくやってきた。この時代の繋がりは何ものにも代えがたい「宝物」だ。(M.T.)

## ザククロスワード

出題▶モロゾミ勝

1	2	3	4	5	
E					
6		7			A
8			9	10	11
	12		13	14	
15	16	17		18	
				B	
19	20	21		22	
23		24		25	D
26				27	

答 A B C D E F

【問題】A~Fを並べてできる言葉は?

- タテのカギ  
1 5月の誕生石  
2 東京……ツリ  
3 ……梅雨……出張  
4 5月5日は……の節句  
5 映画「男はつらいよ」の初代……は光本幸子  
6 近頃あやしい「三権」……  
7 木こりの必需品  
8 絵や写真を主体にした……デザイン  
9 ……  
10 肩、肘の故障に注意  
11 ひまわりは……衛星  
12 桃栗3年……8年  
13 昔は人力で行いました  
14 ……タイム……ドレス  
15 本木雅弘が力士を演じた映画「……ふんじやった」  
16 ……は一見に如かず

当選者は2・1倍(クロスワード・聞かせて)でした。  
当選の結果は発送をもって代えさせていただきます。2月号の答えは「モモノセック」で、  
当選者(読者の声掲載者含む)10名様に図書(クオ)カードを差し上げます  
答えと本紙の感想などを添えて下記まで先へお送りください。