

今号のわだい

- 【1面】18労働学校・女性分科会
 【2面】労働学校・記念講演より
 【3面】三厚労・新人歓迎会
 セクハラ・マタハラ対策の基礎

全厚労ニュース

全 国 労働組合連合会
厚生連〒110- 東京都台東区入谷
0013 1-9-5
TEL 03-3874-3591
FAX 03-3874-3593
発行日 毎月20日 定価 30円
http://www.zenkouro.org/

笑いをさそう授業で楽しく学べた記念講演

「医療労働者の生きがい・働きがいと労働組合」と題した記念講演を行いました。関西弁で繰り出すテンポの良い「中田節」と呼ばれる先生の話術と、レジェに書き込みを誘導する「授業形式」で、参加者は楽しく情勢や労働組合の大切さについて学び、文字通り「知

力」とする事ができました（講演詳細は2面）。
 その後は労働学校と2つの女性分科会に分かれて進行。労働学校は初日の「経営分析の基礎と財務諸表の見方」を西銘秀実さん（日本医労連民医連部会・部長）、翌日は「コミュニケーション・オーガナイズ（CO）で仲間を作り、要求を実現しよう」を名取学さん（全労連事務局員、COファシリテータ）を講師に、学びを深めました（講義内容は、7・8月号で紹介予定）。
 第1女性分科会では、基礎学習を東京労働局雇用環境・均等部の大高和久里さんに「セクハラ、マタハラ対策の基礎を学ぶ」としてパンフや行政指針等を使って解説していただきました（3面で詳細記事）。
 第2女性分科会では、基礎学習で「LGBTからジェンダー問題を学ぶ」として前衆議院議員の池内さおりさんに、世界から見ても格段に遅れた「ジェンダー（社会的・文化的性差）格差の実態や問題点などを話していただきました（7月号に掲載予定）。

知って、知らせて、組織しよう

18労働学校・女性分科会で学ぶ

「知は力」を実感！

主催者あいさつで、畑中剛喜中央執行委員長は、社会問題化しているパワハラやセクハラの問題について触れ、「福島でのパワハラ裁判を始め、ハラスメント対策が職場の緊急課題となっている。法律や指針等も活かして、風通しの良い明るい職場を作っていく」と呼びかけました。

初日は、全体の共通企画として、関西労働者教育協会の中田進先生を呼んで、「医療労働者の生きがい・働きがいと労働組合」と題した記念講演を行いました。

全厚労は、6月8・9日、東京・神田で「18労働学校・女性分科会」を開催、全体で102名（労働学校57名、女性分科会45名、助言者等含む）が参加しました。女性集会を労働学校の中の企画として位置づけて2回目で、今回は外部講師を積極的に活用して様々なテーマで幅広く学習しました。

多様なテーマで学習

は力」とする事ができました（講演詳細は2面）。
 その後は労働学校と2つの女性分科会に分かれて進行。労働学校は初日の「経営分析の基礎と財務諸表の見方」を西銘秀実さん（日本医労連民医連部会・部長）、翌日は「コミュニケーション・オーガナイズ（CO）で仲間を作り、要求を実現しよう」を名取学さん（全労連事務局員、COファシリテータ）を講師に、学びを深めました（講義内容は、7・8月号で紹介予定）。
 第1女性分科会では、基礎学習を東京労働局雇用環境・均等部の大高和久里さんに「セクハラ、マタハラ対策の基礎を学ぶ」としてパンフや行政指針等を使って解説していただきました（3面で詳細記事）。
 第2女性分科会では、基礎学習で「LGBTからジェンダー問題を学ぶ」として前衆議院議員の池内さおりさんに、世界から見ても格段に遅れた「ジェンダー（社会的・文化的性差）格差の実態や問題点などを話していただきました（7月号に掲載予定）。

参加者インタビュー

高知・杉内法子さん



高知からは、今回、若手2名も参加してくれました。初参加の川村さんは、組合の必要性がとてよくわかったと、そして何より中田先生の話がとても楽しかったと言っていました。そして組合だけではなく、社会や経済とどんな風につながっているのか、その仕組みが良くわかりました。

最終日は、初めは？な感じがしましたが、グループワークをしているうちに、どんどんと理解していきました。組合としての行動、考え方、方法、方向。誰に対してどの様にアプローチしていくのか、そこからどのような結果を出していくのか。組合がどのような存在でどのような事を考え行動しているのか知ることができ、本当に良かったです。また組合活動をしていると、みんなが同じ考えではないので、その中で悩み葛藤し、投げやりになったり、逃げだしてしまいそうになる時があります…。そんな時、中田先生の話を聞くと、頑張ってみよう、やってやるんだ！みたいな気持ちにさせてくれますね。今回、少し元気を頂きました。ありがとうございます。

広島・吉田 博さん



中田進先生の講義がとても面白く、とてもわかりやすかったです。講演で「知は力」という事を教わりましたが、自分の「見かた考え方」が広がったと思います。職場に帰ったら、今回学んだ事を仲間知らせて活動していきたいです。団交への組合員の参加を増やしたいので、組合教宣部が団交の様子などをニュースとして伝えてくれていますが、個人でも僕が学んだ事を文章にして職場に掲示していこうと思います。

女性第2分科会 三重・藤井有子さん



ここ数年「介護・更年期」分科会に参加し、毎回、自分が思い込んでいた事と違う考え方を聞かせてもらえるので参加しています。

池内さんは、さすが前衆議院議員！。話し方が上手でパワーがあり聞き入りました。昔から差別のない社会にと言われますがまだまだあります。女のくせに、男のくせに、パートなのに、子どものくせに等々きりがありません。この仕分けで行動が期待・規制される、今の日本はその通りだと改めて感じました。10年程前、1人の男性から女性になりたいと告白されたことを思い出しました。「こんな自分をどう思う？」と聞かれ即答できず「自分がそうすることで苦しみから脱出できるならいいと思うよ」としか言えませんでした。今でこそ、性別にとらわれず、自由に生きていける世の中に向かってはいるものの当時の彼？には覚悟のいる告白だったと思います。その後、私は彼の全身の変化に見とれつつ、ほぼ同じ女性として接し、受け入れることは難しくはありませんでした。でも当時の男性側はそうでもなかったようで、横で見ているときつかったと思います。今ほんの少しずつ、行動の規制が緩められつつありますが、この先、適切な憲法の下、日本国民が生きやすい社会になっていくことを願います。

富山・石田卓也さん



富厚労で中央執行委員と青年部副部長（滑川支部青年部長）をしています。組合活動に必要な知識を深めるために参加させていただきました。

講義①の「財務諸表の見方の基礎」は、貸借対照表・損益計算書など普段関わりのないもので、大変難しい内容でしたが、財務諸表から経営状態を読み解けるということは会側との交渉の際有利に進めることができる武器になると感じました。貴重な講義をありがとうございました。

香川・松下伊織さん



率直に知らない内容が多く勉強になりました。僕は案内をみてどの内容にも興味がありましたが、特にコミュニティーオーガナイズで仲間を組織するということに今後の青年部活動に活かせるのではないかと考えていました。

今の課題は組合活動、特に青年部活動への参加者の拡大です。無関心層を支持者、支持者を活動家にするには問題解決を共にし、誘うことが重要と言われていました。青年部活動への参加者拡大もその通りだと思います。みんなを誘い、その中で青年特有の悩みを共有し繋がりを深めることが大切だと改めて感じさせられました。どういう活動が青年にとって必要かは今後も全厚労青年委員会に参加し知識を得たいと思います。

香厚労は今年度から支部青年委員会を開催するようになり青年活動はまだまだ発展途上です。今後の香厚労のためにも一人でも多く、組合に興味を持ってもらえる人を増やしたいです。乞うご期待です！

女性第1分科会 静岡・小川杏奈さん



初めて参加しました。中田先生の講演を聞いて、やはり「労働組合を持ってる病院や会社は良いな」と感じました。なかなか一人で思っても行動に移せないのが、団体で交渉できるのは大きいと思います。

ハラスメントの講演でも、休暇制度や、匿名で相談できる場所（労働局）があるんだと知ることができました。話をするだけで解消できることもあると思うし、労働組合など相談する場所があることは重要だと思います。

生理休暇など、職場の体制や、休みがとりにくいことで諦めてる人も多いですが、グループワークで不妊治療で休暇をとれるなど進んでいる県の話も聞けたので良かったです。みんな権利があることを知らないの、男性上司や若い人にも学習会に参加してもらって、権利を知って、「薬を飲んでも大丈夫じゃない」「生休をとってもいいんだ」と権利が使いやすくなると良いなと思います。

「知は力」学習こそ組合の力に

18 労働学校の記念講演では「医療労働者の生きがい・働きがいと労働組合」と題し、関西勤労者教育協会副会長の中田進先生にお話をいただきました。「労働組合があると無いとでは大違いです」と始まった講演は、働く事と労働組合の関わりを参加者にわかりやすく、面白く伝えて下さいました。(以下講演より)



働きがいは健康でこそ

労働組合があれば働きがいが生れます。働いて嬉しいとなれば生きがいが生まれてくるのです。長時間働いて人も少なくて休みも取れなければボロボロになります。そのような状態では働きがいはありません。働くスタッフ・自分自身が健康でこそ良い医療が出来るのです。だから労働条件が大事です。どこの職場にも今の労働条件があると

「役立つ事」「成長」「生活とお金」3つそろって「働きがい」

働くという事は何でしょう？ 3つあります。1つは「役立つ事」、2つ目は「自分自身の成長」、3つ目は「生活」、そして「お金」です。「役立つ」ためには「技術」、「知識」が必要です。あと1つ必

しかし、いつまでもあると思ったら大間違いです。守っていないと壊れちゃいます。せめて今の労働条件は守ってください。組合は役員がいて初めて組合なんです。だけど、結婚して子供が生まれ、結婚して子供が役員をやるのはとても大変です。でも、役員が



まるで中学の授業の様に講演して頂きました

ました。事故を起こしたJR西日本の詰所が一番に「稼ぐ」があるんです。普通は「安全」でしょ。「人を運ぶ」JRでさえ儲ける事が目的になっているんです。

法人税減税の「穴」を消費税で穴埋め

私たちは財界が経済を握っている資本主義の中で生きています。国民から吸い上げた税金を何に使っていると思いますか？ 今皆さんが働いている医療機関は国の予算と深く結びついています。与党は財界と深く結びついて、たくさんのお金ももらっています。その見返りで与党は法人税をどんどん安くしていきます。

法人税の減税で空いた穴を国民から「消費税」をとって穴埋めするんです。だから消費税は社会保障に回らない。皆さんのお給料、労働時間、人数、これらは全部医療の予算から出ていますが、ずっと削られ続けています。なぜですか？ 赤字だから。なぜ赤字？ それは、まとも

医療現場のベッド追いつき等の問題も全て医療制度が改悪され続けているからなんです。予算が削られ、それに合わせ制度が改悪されているんです。そんな中で働く労働者は働きがいも生きがいも奪われていきます。ここまでわかればどうしますか？ たたかうしかないですよ。しかし、1人では到底たたかえません。ここで「労働組合」です。組合は本当に大切なんです。あると無いとでは大違い。有給休暇一つ取っても組合があるかどうかで違います。組合がないと休みがとれません。組合って医療の邪魔、経営の邪魔ををすると思っ

者は働きがいも生きがいも奪われていきます。ここまでわかればどうしますか？ たたかうしかないですよ。しかし、1人では到底たたかえません。ここで「労働組合」です。組合は本当に大切なんです。あると無いとでは大違い。有給休暇一つ取っても組合があるかどうかで違います。組合がないと休みがとれません。組合って医療の邪魔、経営の邪魔ををすると思っ

医療の予算削減・制度改悪は憲法違反

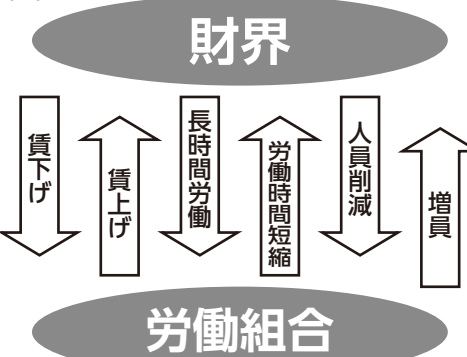
コンサートなどお金が必要ですよ。それが、次の文にしっかり書いてあるんです。「最低限度の生活」とは生活保護のことです。だから生活保護をもらっている人はコンサートに行けるくらいのお金をもらえて当然なんです。「社会福祉」は児童福祉と生涯福祉、「公衆衛生」には病院が含まれます。そして「向上及び増進」は「予算を増やして制度を良くしなさい」ということです。誰が？ 今の与党です。まったくやっていないんです。どんどん予算を削っているんです。だから今の安倍首相は明らかに憲法違反ですよ。25条違反なんです。

何をやるにも知識が必要

憲法は全てつながっています。99条を見てください。権力を持つ人が憲法を守るように書いてあります。素晴らしいです。28

第25条	すべて国民は、健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を有する。国は、すべての生活部面について、社会福祉、社会保障及び公衆衛生の向上及び増進に努めなければならない。
第27条	すべて国民は、勤労の権利を有し、義務を負ふ。賃金、就業時間、休息その他の勤労条件に関する基準は、法律でこれを定める。児童は、これを酷使してはならない。
第28条	勤労者の団結する権利及び団体交渉その他の団体行動をする権利は、これを保障する。
第99条	天皇又は摂政及び国務大臣、国会議員、裁判官その他の公務員は、この憲法を尊重し擁護する義務を負ふ。

(図)



労働組合が声を上げないと財界に押しつぶされる

よ？ 日本国憲法の99条は本当に素晴らしいです。総理を含む大臣、国会議員らは「戦争放棄」、「基本的的人権」、「個人の尊重」、「生存権」全て守らなければいけないのです。27条を見てください。「賃金」、「就業時間」、「休息」、こんな事も書いてあるんです。しかも法で定めなさいとあります。それが労働基準法です。資本主義には次のような法則があります。財界は利益に狂って「賃下げ」をします、「時間を長く」します、「人員削減」をします。これが資本家です。ほっといたら規準は守りません。8時間以上何時間でも働かせようとします。だから組合が「賃上げ」、「時間短縮」、「増員要求」、こういうことをやらないと27条は書いてあるだけになってしまいます(図)。どうやって出来るか？ そこで労働組合なんです。つまり団結です。そこまで憲法には書いてあります。28

条を見てください。団結する権利、団体交渉する権利、団体行動(ストライキ等)を憲法は保障しています。労働組合の任務は経済闘争・政治闘争・思想闘争(学習・教育)です。使用者との経済闘争は当然ですが、医療は国の予算が大きく関係しています。予算は内閣で原案が作られ、国会で決まります。だからこそ、「そんな予算おかしいじゃないか!!」と声をあげる政治闘争が必要ですよ。だから思想闘争が必要なんです。はつきり言ったかう事はとても大変な事です。団体交渉するにもすごい知識が必要ですよ？ 知識が必要なんです。「無知は無力」なんです。大阪弁で言えば「アホはアカン」です(会場笑)。反対に「知は力」。知識があれば組合も強くなり人も増えます。だからしっかりと勉強し、組合を強くしていきましょう。

「言いたい劇場」

小菅りや子



新組員・青年部員が勢揃いして記念撮影

組合を知って仲間づくり

三厚労

青年部新人研修会

5月27日、三重県鈴鹿市で、「三厚労青年部新人研修会」が開催され、127名（うち新入職員97名）が参加しました。

午前中は畑中央執行委員長から「組合と賃金・労働基準法」の教育講演が行なわれました。厚生連の基本理念や、労働組合の歴史、三厚労での母性保護月間でマウスパッドを配布した取り組みや全厚労での平和運動について、また労働基準法や休暇制度についても実際の就業規則と照らし合わせながら話をされました。講演の最後には「職場で働くにはお互い様の気持ちをもって、自分に優しく、周囲に優しくを心がけてみてください」と心のケアや「笑う・泣く・寝る」といったストレス解消法も紹介されました。



初対面の参加者で質問し合う



ビンゴで当地ラーメンをゲット



真剣なまなざしで講演を聞く参加者

元青年部員からも先輩組員として体験談やアドバイスなどが話され、元青年部長・斎藤裕樹さんは自身が新人のとき同期に励まされた経験や、全厚労青年委員会で違う県の青年と労働条件や理想の看護など熱い話をしたこと、また「先輩も悩みがあれば聞いてくれる、みんなが仲間だと思つて良い病院・職場づく

りを目指していこう」と訴えました。昼食はテーブルマナー教室も兼ねて行なわれ、最初は緊張しながらも、グループで自己紹介をしたり、先輩青年委員に率直な質問や悩みを話しながら交流しました。

午後からは、自分の好きな色やキャラクターを書いたビンゴ用紙でゲーム大会。参加者は、お互い名前の知らない相手でも用紙を片手に質問したり、

第1女性分科会

職場のハラスメント防げてますか？

不利益取扱は違反

講師の東京労働局・大高和久里さんは、マタニティハラスメントについて、まず「不利益取扱いの禁止」（表）を念頭において欲しいと話されました。妊娠・出産をしたことにより、解雇や契約内容の変更といった不利益な取扱いは「男女雇用機会均等法」第9条第3項の違反となり、病院での例として妊娠し夜勤免除を申し出たところ「夜勤ができないならパートに」といったことも不利益変更にあたることが強調されました。

ハラスメント防止を

事業主だけでなく直属の上司や同僚からもマタハラを受けるケースは多く、それに対応するためのハラスメント防止措置を事業主は講じなければなりません。マタハラであっても、セクハラであっても、講ずべき防止措置のポイントは共通しており、「事業主の方針の明確化」が重要です。誰しも「ハラスメントかど

うか」の認識の違いがあるため、これがハラスメントだという位置づけを明確にして、「わが社はこういった行為をハラスメントとしています」「わが社はハラスメントをしない場合、就業規則にのっとり懲戒処分します」といった方針を口頭ではなく明文化してもらうことです。マタハラでは、事業主は妊娠・出産に否定的な言動がマタハラの原因や背景となり得ること、また制度等の利用ができることをしっかりと労働者に周知させ、適切に対応できる相談窓口を定めることが必要だと話されました。

学習広めよう

講演後のグループワーク



本音や悩みが出たグループワーク

不利益取扱いの禁止

〈男女雇用機会均等法第9条第3項(抄)〉

事業主は、その雇用する女性労働者が妊娠したこと、出産したこと、その他の妊娠又は出産に関する事由であつて厚生労働省で定めるものを理由として、当該女性労働者に対して解雇その他不利益な取扱をしてはならない。

〈育児・介護休業法第10条〉

事業主は、労働者が育児休業の申出をし、又は育児休業をしたことを理由として、当該労働者に対して解雇その他不利益な取扱をしてはならない。

頑張る仲間 各県この人

各県・現場で運動に、趣味に、仕事に頑張る人々を紹介するコーナーです。
第132回は茨城と広島をお願いします。



茨城 大坪晋輔さん

茨城県の水戸協同病院で診療放射線技師として働いています。診療放射線技師になって11年目ですが、今の職場に入職して8年目です。最初は、団体交渉の時に後ろの方にいる組合員でしたが、いつの間にか支部副執行委員長になり、がむしゃらに頑張るうちに支部執行委員長と中央副執行委員長を兼任するようになってしまいました。それでもまだ、「これでいいのか?」と悩みながら組合活動をする日々です。茨厚労もいろいろな問題がありますが、まわりの仲間と協力して、各県に自慢できるような労働組合を作っていきたいと思います。

広厚労尾道支部、検査科・久保田光とリハビリ・中村達也を紹介するけえ〜の〜。

現在青年部の委員長、副委員長として組合活動を「ぶち(とても)頑張ってるんで〜。」久保田君はマラソン、中村君は一人呑みを趣味として私生活でも充実した生活を送ってるけえ〜楽しいんじゃ〜。2人とも組合に対する想いは強く「今後は僕達が組合を引っ張る。この組合旗を僕たちが引き継ぐ。」と意気込んだるけえ〜みんな頼むで〜。

全国の皆さん、久保田光、中村達也が広島を引っ張るけ〜、定期大会や集会でみかけたらみんな声をかけてや〜。よろしゅう頼むで〜。



広島 久保田光(左)さん・中村達也(右)さん

読者の声

環境を整えましょう。(Y S)

時間外の会議が多いですが、月1度の病棟会議は必要と思っています。報告はなくて、話し合える1時間で工夫しています。リーダー会、新人係会などなど、会議は多い現実。時間を請求されたら認めなくてはいけないですね。(長野)

——時間外労働は極力少ないほうが良いです。人員を増やすように交渉して、時間内に行なえ

(長野)

——どこの県連も同じですね。後々の人たちのためにも年休使いきりを目指しましょう。(T M)

(徳島)

——最近のSNS等の影響、情報がいかに活用していくかが重要ですね！まさしく知って知らせる組合活動の真髄だと思います。(S Z)

K、Sステーションが秋田で行われると知り、どんな事をするのだろうと楽しみにしています。私は今年

だいています。より良い職場環境が提供する医療の質につながっていくと思います。組合活動の大切さを痛感しています。(長野)

で3年目なので、K、Sステーションという存在は初めて知りました。かけがえない仲間が出来るの聞いてるので、ぜひ参加したいと思っています。(秋田)

——私も何回か参加させていただきましたが、楽しい思い出仲間がたくさんできました。今後の糧になります。全厚労青年委員が頑張っているのを練習している参加してきてください!!(S N)

聞かせて・教えて!のコーナー

☆4月号で募集した「聞かせて・教えて」結果発表☆

質問1 初めのお給料何に使う(使った)?

「親へのプレゼント」が11票で最多でした。感謝の気持ちで伝えないと伝わらないですね。持ち続けたい大切な気持ちですね。

質問2 給料明細で高いと感じるものは?

「所得税」が6票で最多、次に「保険料」と「年金」が5票で同率となりました。法人税は年々減税される一方、国民一人ひとりの負担は上がり続ける…。全然トリクルダウンしていないのが現実ですね。

さて、今回の「聞かせて・教えて!」は

質問1 6月号で一番興味があった面は?

A=1面 B=2面 C=3面 D=4面

質問2 暑い日に食べたくなるものは?

A=冷やし中華 B=アイス
C=生ビール D=その他

意見・要望 質問2のD「その他」の答え

クロスワードの投稿もQRコードからできます。氏名・住所・希望景品(図書カード又はクオカード)は必須事項です。投稿数に応じてポイントが貯まります。

今年度からハガキでもポイントが貯まります☆

スマホからすべて投稿できます★

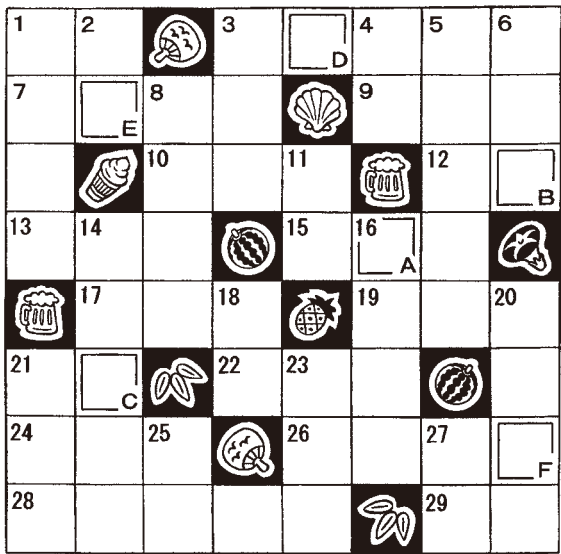


教宣部のつぶやき

週末の銀座を二人飲み歩く。あちこちに人、人、人、まさにカオス状態!とある店は満員電車並の人、人、これはダンゴ状態!カウター席でビール片手につまみ。目線の先は女性ではなく、店員の手つき。さすが銀座、早く正確、そして綺麗!そしてこう思う、自分たちの仕事もこんな風に患者さんやその家族、いろんな人たちが見られてるんだろうな。って!なにかと年を感じた週末の銀座編でした。(T M)

ザ・クロスワード

出題▶モロズミ勝



答 A B C D E F

【問題】A〜Fを並べてできる言葉は?

タテのカギ

1 病気の診断には…オビ

ニオンを

2 食肉動物の犬歯

不足すると世界が混乱

3 …野球。…レス

成否を天にゆだねる?

4 木製の履物の総称

当てずっぽうの直感

5 …は身を助く

6 東京湾上のパーキング

エリア

7 反対語は外面

8 人気者。…のプーさん

9 組織が発行する新聞

10 リーダーは城島茂さん

11 …満点の冒険ドラマ

12 人間よりAIが強い?

13 秋篠宮家の次女…様。

14 27 25 23 21 20 18 16

15 14 11 8 6 5 4 3 2

16 1 病気の診断には…オビ

17 ニオンを

18 食肉動物の犬歯

19 不足すると世界が混乱

20 …野球。…レス