

今号のわだい

- 【1面】 看護委員会&厚労省交渉など
- 【2面】 労働学校・財務諸表の見方
- 【3面】 女性第2分科会・ジェンダー医療研全国集会

# 全厚労ニュース

全 国 労働組合連合会  
厚生連

〒110- 東京都台東区入谷  
0013 1-9-5  
TEL 03-3874-3591  
FAX 03-3874-3593  
発行日 毎月20日 定価 30円  
<http://www.zenkouro.org/>



現場で働く看護師として、患者と自身のいのちと健康を守るための方策を訴えた

## 看護師等の「働き方」に実効ある規制を

### 全厚労看護委員会でも厚労省交渉

全厚労看護委員会は、6月19〜20日に第3回委員会と18春・厚労省交渉を連動して開催し、17県32名が参加しました。初日の看護委員会では、重点課題2年目となる「サービス残業撲滅・長時間労働改善」の取り組み状況と、10月12日〜13日に神戸で開催する「第32回幹部・看護師集会」の企画について話し合いました。

#### 項目を絞り込んで交渉

今回の厚労省交渉では、担当官の入れ替わりがあることや一つの課題に十分な時間を取れないことが多いために、要請項目を絞って、2011年に発出された「看護職の雇用の質の向上に向けた5局長通知」への厚労省の成果と評価、看護職を始めとした夜勤交替制労働への法的規制、腰痛などの「職業病」対策と具体的な助成について交渉を行いました。

「5局長通知」以降の成果について、厚労省看護課の担当官は、「ハローワークと都道府県ナースセンターとの情報連携を進めて、求職者と病院とのマッチングを図ってこれるようになった」「年3万人規模での就業者増を確保することができた」などと取り組みの成果を強調しました。

また法的規制強化の要求に対して、労働基準局は、「夜勤月8日以内でなければ罰則を設けるとするのは難しい」「夜勤交替制労働者の週法定労働時間を短縮することは、最低限の基準を決めた労基法という考え方はそぐわない」「時間外労働の上限規制は、今回の労働基準法改正でも原則年間360時間となっている」「勤務間インターバル規制は、有効だと思いが、努力義務としており、現時点で導入している企業も少ない」「年休取得の目標は、(過労死防止法で)平成32年度までに70%取得の目標を立てている」などと回答しました。看護課から「病院管理者への教育研修について、『医療・介護総合確保基金』でも支援している」等の話がありました。

#### 規制なくして実効なし

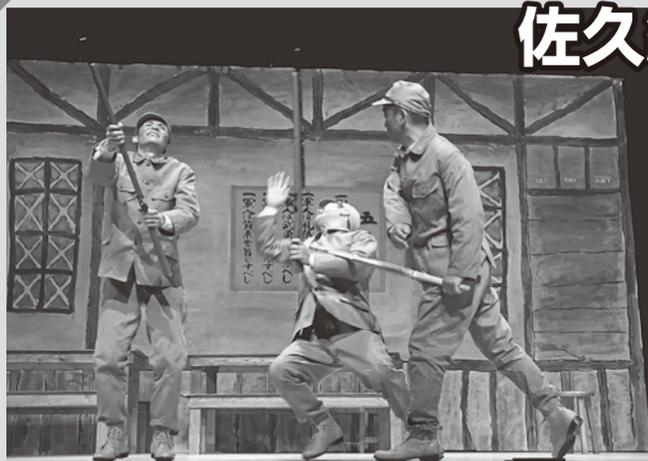
交渉団からは、「5局長通知を出していただいた事

には依然感謝しているが、その後に出了された『勤務環境改善マネジメントシステム』などでも、病院の自助努力に頼るところがあり、現実的には離職防止に行き着いていない。診療報酬できちんと労働条件を担保させていないと、経営側は収益を上げるために、出来るだけ増員しない、年休も取らせない、夜勤専従を導入し夜勤を回す、などの実態は改善されない」「普通の常日勤者に比べて、サーカダイアンリズムに逆らう夜勤は身体面への負担が大きく、集中力の面からも医療事故リスクが増えることは分かっている。長時間労働になればなおさらで、16時間夜勤は日本以外、どの国もやっていない働き方。規制は最低限と言われるが、EUを始めとして先進諸外国は、夜勤の労働時間短縮、最大でも連続13時間労働、インターバル規制、年休消化は当たり前で、法的規制を行っている。ヨーロッパで規制できて日本が出来ない訳がない。勤務間インターバルを導入する企業が少なくないとされるが、義務規定

## 『二度と戦争を起こしてはいけない』 佐久総合病院劇団部が熱演!

### 医療研究全国集会in長野

6月16〜17日、「第45回医療研究全国集会in長野(主催:同集会組織委員会)」が開催され、全国から延べ841人が参加。初日の全体集会では、記念演劇として、佐久総合病院劇団部による「志願兵」が上演されました。劇団部を創設した故・若月俊一先生が自身の体験をもとに描いた「軍隊という戦争の中での暴力の悲惨さ」が見事に表現され、参加者らは「平和であってこそ」の思いを新たにしました(集会詳細は3面)。



軍隊の中では、理不尽な「暴力」が日常だった

にしなければ導入は広がってはいかない。厚労省職員も国会対応などで『不夜城』と呼ばれる働き方をしているとは思いますが、ここで離職を食い止めないことからの医療・看護崩壊を招きかねない」と現場実態や夜勤実態調査のデータも示して訴えました。

参加者からは、「政府に理解させるために訴え続けていくことも大事だと思っただ」「根本的な国家財政のあり方や政治の役割(所得の再配分)を考えていくことも必要」などの総括意見が出されました。

# 経営分析は要求の裏づけ！ 交渉で主導権をとるために学習しよう！！

先月号では労働学校（6月8～9日）の記念講演と第1女性分科会の内容を掲載しました。今月号では労働学校のテーマ①「財務諸表の見方」と第2女性分科会から「ジェンダー問題を学ぶ」を紹介します。



西銘秀実氏

2018年労働学校の講義テーマ①では、日本医労連民医連・生協部会長の西銘秀実氏を招き、「経営分析の基礎、財務諸表の見方を学ぶ」と題し講義をお願いしました。

財務諸表には、「貸借対照表」「損益計算書」「キャッシュ・フロー計算書」「資金繰り表」等があり、それぞれの表の意味や見方を説明してもらいました。また、財務諸表を分析して交渉に臨んだ過去の体験も話していただきました。



財務諸表を分かりやすく説明いただきました

それぞれの財務諸表は構造が確立している、項目ごとに記入位置が決められていることや、単語には決まった意味があることを教えてくださいました。中でも「流動」という単語には「1年以内」という意味がある

することを初めて知りました。

また、「ある県」の実際の財務諸表をもとに分析・解説していただき、より実際に近い経営というものを感じながら理解を深めることができました。

今講義においては、財務諸表を見たことがない参加者がほとんどでした。また講義内容も非常に難しく、参加者の頭の中には「？」がたくさん登場

している様子でしたが、参加者は少しでも深く理解しようと必死に耳を傾けていました。経営状況を分析し理解することは、闘争を経営側に主導させないことに繋がると考えられます。また、財務諸表を理解することで、自らの組織がどのような経営状況に置かれているのかを客観的にみることで、自らの要求の正当性を確認することができ、これを学び、これからの労働組合を背負って立つ若い方々にとって非常に有用な経験となりました。

（教宣部 吉滝和彦）

## ①現金・預金残高が月商の0.7倍以下

$$\text{現金・預金残高月商倍率} = \frac{\text{現金・預金}}{\text{年間事業収益} \div 12}$$

急激な医療経営情勢の変化に対応するためにも現金・預金残高は月商の1倍程度を常に確保しておく必要があります。月商の0.7倍以下であれば単純に経営危機、といえない側面もありますが、全日本、地協、県連でも未然に危機を把握するという観点から、該当すれば報告を求めるとしてあります。

なお、現金・預金残高からは、担保提供預金など、容易に換金できず、実質的に使用不能なものを除くこととします。

### (当面の資金点検のポイント①)

## ②「事業キャッシュフロー - (金融機関)長期借入金の返済による支出」がマイナス2億円以下、または事業収益比マイナス10%以下

事業キャッシュフローによって(金融機関)長期借入金返済ができず、大幅なマイナスとなっているということは、通常設備投資に必要な資金なども含めて、単年度で大幅な資金流出となっていることを意味します。当面の資金繰りのために運転資金を借入れる状況である可能性が高く、早急に資金対策を講じる必要があると思われます。

なお、(金融機関)長期借入金の借り換えによって抵触したような場合には、実質上の問題はないこととなりますので、このような場合にはその旨の説明がいただくこととなります。

### (当面の資金点検のポイント②)

$$\text{①流動比率} = \frac{\text{流動資産}}{\text{流動負債}} \times 100 (\%)$$

流動資産とは、現金・預金を含めて1年以内に現金化が可能な資産の合計です。逆に、流動負債は、買掛金や短期借入金など、1年以内に支払いまたは償還を必要とする負債の合計です。したがって、流動比率は短期的な支払能力を見る指標です。

流動比率はどの程度が妥当かということは、金融機関の融資条件などの経営環境の変化で変わります。一般企業では、流動比率の理想は200%以上、一般的な水準は120~130%、危険な水準は100%未満です。流動比率が100%未満ということは、いま持っている資産では一年以内に処理しなければならない債務の決済ができないことを意味しており、具体的な資金対策が必要なことを示しています。固定資産の売却には時間がかかりますし、民医連経営の多くは遊休固定資産など保有していないのが実態です。相当な担保余力がない限り、金融機関などからの新たな借入にも限度があります。

### (経営安全性の指標＝流動比率)

$$\text{③固定比率} = \frac{\text{固定資産}}{\text{自己資本}} \times 100 (\%)$$

固定比率は、自己資本がどれだけ固定資産に使われているかを示すものです。固定資産に使った余りがあれば、その分は運転資金に使えるわけで、それだけ債務の支払い能力があるということになります。また、この指標は、より長期的な安定性の程度を示すものです。

通常の企業では100%以下が望ましいとされていますが、日本の黒字企業の平均で175%です。民医連はさらに厳しい実態です。その根本原因は自己資本の脆弱さです。

100%超ということは、100%を超える分(固定資産と自己資本の差額)だけ、固定資産が借入金などの他人資本でまかなわれており、同時に、流動資産は全て負債に負っていることを示しています。固定比率の高い法人は、固定長期適合率(後述)の点検と、長期借入金の返済状況の確認が必要です。長期借入金の返済が、当期純利益と減価償却費など非資金費用などの合計(事業キャッシュフロー)の範囲でまかなわれていれば、とりえず安全です。

これを補完する指標として固定長期適合率を点検します。

### (経営安全性の指標＝固定比率) ※農協法の定める固定比率は数式が違います。

$$\text{④固定長期適合率} = \frac{\text{固定資産}}{\text{自己資本} + \text{固定負債}} \times 100 (\%)$$

この比率は、固定資産の取得資金を自己資本で全部まかなうのは困難であっても、せめて自己資本と固定負債の範囲でまかなうべきであるという理由で考えられた指標です。したがって、当然100%以下でなければなりません。100%超ということは、100%を超える分(固定資産と「自己資本+固定負債」の差額)だけ、固定資産が短期の資金でまかなわれていることを意味します。これは、非常に不安定な財務状況ということになり、早急に改善が必要です。

改善の方法は、遊休固定資産を保有している場合はその売却が考えられますが、民医連では一般的ではありません。利益を生み出したり、増資を募るなどして自己資本を増やすことや、短期の借入金を長期の借入金に借り換えたりとくみが必要です。民医連の場合は、地域協同基金を結集することも大切な対策の一つです。

### (経営安全性の指標＝固定長期適合率)

$$\text{自己資本比率} = \frac{\text{自己資本}}{\text{総資本(自己資本+他人資本)}} \times 100 (\%)$$

自己資本比率は、財政状態の評価として重要な指標です。これは、長期的観点からの資本の調達と運用の適合関係をトータルに示すものです。

自己資本は無利息の安定した資金であり、総資本の中に占める割合が高ければ高いほど安定した経営といえることができます。

自己資本は返済の必要のない資本であるのに対し、負債である他人資本は一定の期日に元本を支払わなければならない資本です。そのうえ、これに対する利息を、経営状態のいかんにかかわらず、契約にもとづいて支払わなければならない資本です。だから、自己資本の比率を高めることが、長期的観点から重要になるのです。

### (経営安全性の指標＝自己資本比率)

# 第2女性分科会

## ビエンダー問題を学ぶ

### 全ての人の関わる考え方

テーマは更年期・介護の課題で、各県から、18名の女性のみなさんの参加がありました。

LGBT(性的マイノリティ)、ジェンダー問題について取り組むきっかけになった話し等を踏まえ講演をしていただきました。

どんな性別の人を好きになるのか、GI(ジェンダーアイデンティティ、性自認、自分をどんな性別だと認識するか)という、LGBTよりも広く、全ての人の関わる概念を差した言葉「SOGI(ソギ・ソジ)」として広まっています。

### 差別にとらわれない社会に

1日目は、一言を添えた自己紹介で交流し、「LGBTからジェンダー問題を学ぶ」と題し、日本共産党池内さおり前衆議院議員より、自身の小さい頃から抱いていた思い、

また、ジェンダーギャップ指数において、日本は世界144ヶ国中114位という結果もあり、今の政治は男か女しか認めておらず、多様な愛の形は排除されているという経過があります。



講演する池内さおり前衆議院議員

性は性に対する思い込みであり、私たちはみんな多様な社会の一部であるから、SOGI(セクシャルオリエンテーション、性的指向、性自認)と、生まれてから持っている性とは一致していれば何の問題もなく、矛盾もなく、ジェンダー規範に馴染んで

いれば生きていきやすい社会であり、男だから男らしく外にでて仕事をすれば、女だから女の子らしくスカート履きなさい、家庭に入り家事をしなさい、仕事はお茶くみするべきだ、など、社会の上での性差別も未だ存在しているのが現実です。そういう中で、性自認の一致出来ない人、生きるためのジェンダー規範(男だから女だから)を乗り越えたい、という様々な思いを持った人がいる事をみんなが認識し、誰もが生活しやすい社会を作り上げていく必要があるのではないかと思います。また、誰もが対等

である事が大事ですが、自分自身でも、生活する上において知らず知らずのうちにジェンダー差別にとらわれ、染みついていていいる事もわかり、改めて考えさせられる場面が沢山ありました。

### 体験共有し提案へ

2日目は、3つのグループに分かれ、介護休業制度・更年期についてのミニ学習、アイスブレイクを取り入れながら、学習講演を聞いての感想を発表、グループワークを行いました。更年期についてはそれぞれ更年期症状が違い、自分の身体を自分で知って、症状を乗りきっていく。また、他の人に更年期症状がある時は理解する努力をするなど、いろいろな体験談が聞けました。介護休業に関して、制度について知らない人や、休みを取りたくても取れない、取りづらい職場環境があることがわかりました。組合として、誰もが使いやすい制度になるよう考え、提案していく必要があることを再認識できました。

2日目は、3つのグループに分かれ、介護休業制度・更年期についてのミニ学習、アイスブレイクを取り入れながら、学習講演を聞いての感想を発表、グループワークを行いました。更年期についてはそれぞれ更年期症状が違い、自分の身体を自分で知って、症状を乗りきっていく。また、他の人に更年期症状がある時は理解する努力をするなど、いろいろな体験談が聞けました。介護休業に関して、制度について知らない人や、休みを取りたくても取れない、取りづらい職場環境があることがわかりました。組合として、誰もが使いやすい制度になるよう考え、提案していく必要があることを再認識できました。

# 「言いたい劇場」

小菅りや子



参加者も笑顔、豊かな語り口に

笑いも交え、豊かな語り口に

# 第45回医療研究全国集会在長野

## 演劇から 平和のこころ刻んで

### 医療研運動を広げよう

主催者挨拶で日本医労連森田しのぶ中央執行委員長が、「働き方改革一括法案」の長時間労働の危険性について触れ、過労死・過労自死の解決には賃金・労働条件・労働法制の規制強化が必要だと訴え、本集会で取り組みを共有・交流し、それぞれの地域職場に広げようと話されました。

若月俊一佐久病院名誉総長の自身の体験をもとに書かれたとされている劇中では、人のいい山田二等兵が軍に配属され、過酷な訓練、いじめ、理不尽な軍隊生活のなかで不幸にも志願兵として激戦地へ送られる様が、観るものへ強く、戦争は人権もいのちをも奪うのだと訴えかけました。

医療研究全国集会は2日目に職種やテーマで分けられた18分科会と、松代大本営や無言館をめぐる動く分科会にそれぞれ分かれ、交流と学習を深めました。来年は三重で開催となります。

歓迎挨拶では、現地実行委員長茂原宗一さん(県医労連委員長・長野労副委員長)が、長野の医療研運動の原点ともいえる文化活動は、日々の仕事と運動を地域に根ざしたものとなるように取り組んでいる活動であり、本集会での文化企画(混声合唱、記念演劇)から日本国憲法に根ざした医療研運動の意義を少しでも感じていただければと話されました。

劇団部の由井和也部長は「私たちが毎日一生懸命仕事をして救おうとしている命。そういつた一つひとつの医療の活動と、戦争が起らないよう平和を守ろうとしている活動は地続きで、根拠の全く同じ活動だと、私や劇団部のみんなは思っています。今日の「志願兵」という劇をご覧になって、もう一度、戦争の悲

### 平和の願い引き継いで

劇団部の由井和也部長は「私たちが毎日一生懸命仕事をして救おうとしている命。そういつた一つひとつの医療の活動と、戦争が起らないよう平和を守ろうとしている活動は地続きで、根拠の全く同じ活動だと、私や劇団部のみんなは思っています。今日の「志願兵」という劇をご覧になって、もう一度、戦争の悲



「志願兵」に劇団部がこめた思いを話す由井和也部長

### 体験から戦争を描く

記念演劇では長野県厚生連・佐久総合病院職員の劇団部による「志願兵」が上演されました。

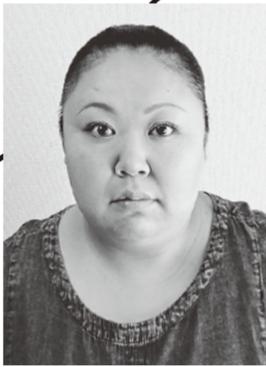
激戦地へ向う山田二等兵



激戦地へ向う山田二等兵

# 頑張る仲間 各県この人

各県・現場で運動に、趣味に、仕事に頑張る人々を紹介するコーナーです。  
第133回は埼玉と山口をお願いします。



埼玉 阿部恵美さん

埼玉県の医療法人熊谷総合病院で看護助手をしています、阿部です。

書記長をしています。入職5年目、労組役員3年目です。

役員としては、まだまだ勉強不足で周りに支えて頂きながら活動しています。

プライベートは、プラスバンドを組んでトロンボーンを担当し、好きな音楽を演奏して楽しんでいます。また、読書も好きで、小説からマンガまで何でも読みます。

お酒も大好きなので、全国の美味しいお酒を、名産品と一緒に取り寄せして楽しんだりもしています。

好きなことを100%楽しんで、仕事も組合活動も頑張ります！

山厚労の書記長、小田啓義さんを紹介します。組合役員歴9年目のベテランですが、4月に異動された新たな職場ではこれまで積み重ねてきた数々の知識と経験で日々奮闘され頼りにされる存在です。

プライベートでは3人のお子さんの良きお父さんです。休日には家族で公園に遊びに行ったりキャンプに行ったりと家族サービスも満載で、休み明けにはいつも楽しそうに話をしてくれます。又、ハイスタやWANIMAのライブに行ったりとロックな一面も！

こんなやさしさとハードな面を併せ持つ小田書記長、これからの山厚労の期待の星です。



山口 小田啓義さん

## 読者の声

いつも楽しみにしています。母性保護月間スタートしましたね。うちの部署は男性が多くなかなか休暇を取る事をためらってしまっているのですが、健康管理の意識付けとしてごんごん男性にもとって欲しいです。  
(福島)

公休以外の休暇がなかなか取れないのは、どこも一緒ですね。毎年私自身も、今年こそは！と思いつつ、です。みんなが、急な休みでも取りやすい職場  
(TM)

「Have a Right」の記事を読み、「休暇」について考えました。私の部署は休みが取りやすく、まだいい方なんだと思います。他の職場の現状を知れてとても興味ある記事でした。  
(富山)

ちなみにうちは取りづらいです。権利なのでとうとうする意識付けが必要ですね。これからも発信していきます。  
(TM)

環境をつくっていききたいですね。頑張りますよ！！  
(SN)

生理休暇の取得があまり出来ていないので母性保護月間を機に意識付けでき、取得していただけたらと思います。  
(広島)

法定休暇と特別休暇について取り上げられていますが、「希望した日にきちんと年次有給休暇や夏季休暇等がもらえる職場」で働いている事が、とても幸せ  
(YS)

本来は、仕事も生活も休暇も、自分で決めるものですよね。そして、楽しむものですよ。そう僕は信じています。そんな感じで、皆さんに伝えていきたいと思います！！  
(SN)

な事だなあと感じました。私も毎年休みを希望して旅行に行き、リフレッシュする事が出来ています。休暇を取ることは権利だということも、もっともって全国の職場に知れ渡り、意識改革していければ、過労で苦しむ方が減るのになあと思いました。  
(秋田)



### 医労連共済の

## 火災共済

建物だけで最高4,000万円保障

家財だけで最高2,000万円保障

- 再取得価額保証だから安心です。●火災以外の風水害なども保障。●地震特約もつけられます。
- 退職後も継続加入できます。

★契約内容の詳細は、リーフレットをご覧ください。

ご加入のご相談 お問い合わせは 労働組合の共済担当者まで

クロスワードの投稿もQRコードからできます。氏名・住所・希望景品(図書カード又はクオカード)は必須事項です。投稿数に応じてポイントが貯まります。

今年度からハガキでもポイントが貯まります☆

スマホからすべて投稿できます★



## 教宣部のつづき

未来とは、今である。私はBEGINの曲「島人ぬ宝」が大好きだ。故郷を愛する気持ちを歌った名曲だ。終盤に「大切なものを、もっと深く知ってほしい」という歌詞がある。それをきくたびに、最近地元を歴史や成り立ちを少しずつ勉強している。歴史の積み重ねで今がある。ことに改めて気付かされる。日本の未来はどうだろう？自分の老後は？息子の将来は？歴史の積み重ねが「今」であるように、今の連続が「未来」をつくる。良い未来を迎えるために、今、声を上げ行動しよう。「未来とは今である」。  
(OK)

## ザクロスワード

出題▶モロズ三勝

1		2	3	4	5
	B				
	6	7		8	
9	10	F		11	A
12		13	14		
15	16			17	18
19		20	21		
22		23	E		
24				25	D

【問題】A～Fを並べてできる言葉は？

【タテのカギ】  
1 夏のデパートにもいるジグソーやクロスワードは？  
2 雨が降っても……が降っても必ず行く顔に目・鼻・口がない化け物  
3 靴のかかと。ハイ……慈善事業の趣旨も知らず多額寄付  
4 得意の絶頂  
5 サラが回る店もある岩の上。……に立つイガに包まれています魚市場とも言いますセパレート型の水着……の恥はかき捨て部屋を整理整……する

- ヨコのカギ
- キュウリの……巻き
  - 8月の祝日
  - そのもの……。策が……当たる
  - 2人。……ショット
  - 「スチール」とも
  - 英語などのつづり。
  - 恥知らず。厚顔……
  - 目尻の反対語は？
  - 官庁や学校で働く人。
  - 乱……。……飲……食
  - スイカは……科
  - 空中を飛ぶ魚
  - ……とホコ
  - 廃棄物の不法……は犯罪
  - ドン感ではありません
  - ダシ汁に使う小魚

【横のカギ】  
23 22 21 18 16 14 11 10

- 部屋を整理整……する
- ……の恥はかき捨て
- セパレート型の水着
- 魚市場とも言います
- イガに包まれています
- 岩の上。……に立つ
- サラが回る店もある
- 得意の絶頂
- 慈善事業の趣旨も知らず多額寄付
- 靴のかかと。ハイ……
- 顔に目・鼻・口がない化け物
- 雨が降っても……が降っても必ず行く
- 夏のデパートにもいるジグソーやクロスワードは？