

今号のわだい

- 【1面】原水禁世界大会in長崎
参加者の声
- 【2面】各県・頑張っています
- 【3面】ハラスメント禁止を、など

全厚労ニュース

全 国 労働組合連合会
厚生連〒110- 東京都台東区入谷
0013 1-9-5
TEL 03-3874-3591
FAX 03-3874-3593
発行日 毎月20日 定価 30円
<http://www.zenkouro.org/>

世界から平和への願い、核なき未来へ

原水爆禁止2019年世界大会in長崎



各地から集められたヒバクシャ署名の発表

核兵器廃絶へ前進

8月7日(水)～9(金)、原水爆禁止2019年世界大会が長崎にて開催されました。全国、世界各地より約5000人が参加しました。全厚労では、11県・本部の39名で参加しました。

1日目の開会総会は長崎市民会館にて開催され、「核兵器禁止条約において、ボリビアが新たに批准し、条約の発効に必要な50カ国・地域が25カ国となり半数に達しました。これに決定的な役割を果たしてきたのが世論と運動です」という主催者の挨拶から始まりました。

被爆者代表、海外代表、長崎市長などから発言があり、74年前にアメリカが人類に対して初めて核兵器を使用したこと、広島と長崎の地に原子爆弾

平和の大切さ
学び伝える

2日目は13分科会にわかれ、核兵器廃絶への取

が投下され、核爆発の凄まじいエネルギーは町と人々に襲いかかり、長崎では11万人が命を奪われ、核地獄の地となったこと。生き残った人々もいまなお、さまざまな後遺症や差別や偏見に苛まれ、こうした非人道的な核兵器の使用は、いかなる理由であっても決して二度と繰り返してはならないと平和への願いが伝わる発言がされました。



今年もたくさんの方の折り鶴を奉納

り組み、映像での学習交流、青年による被爆者訪問、被爆遺構・碑めぐり、佐世保基地調査行動など、世界を取り巻く核や平和について学びました。

3日目は全厚労の参加者で平和公園内「原爆落下中心碑」に折り鶴を奉納し、平和祈念式典、閉会総会に参加しました。

長崎に原爆が投下された11時2分、長崎市では平和の鐘が鳴り響き、平和を強く祈念し黙祷を捧げました。

戦後74年、戦争や原爆の恐ろしさを知らない世界がやってきました。次の世代へどう受け継ぎ発信していくのか。過ちを繰り返さないためにどんな事を私たちがすべきか、原水禁の参加を通じて、あのような戦争を二度と繰り返してはいけな、核兵器は決してあってはならないと、平和について考えさせられる3日間となりました。

(教宣部・春原晶子)

参加者の声

忘れてはいけない平和 福島・近藤達弥 (写真中央)

2日目のことでした。私は『青年のひろば』という分科会に参加しました。原爆の直撃をうけて亡くなった身元不明な方の遺骨を1万～2万と収納している東本願寺というお寺で、実際の遺骨(おそらく少女)を見学しました。住職さんの追体験で被爆者の当時の痛々しく生々しい状況を知ると、少女の姿が頭に浮かび、悲しさを感じました。

私は大会を通じ、もっと多くの方に参加してほしいと感じました。被爆された方の声を聞き、碑をめぐることで『核のない平和で公正な世界を』と掲げる原水爆禁止世界大会の存在の大切さについて学ぶことができます。忘れてはいけない、未来につなげていきたい、と思える貴重な体験になると思います。



ヒバクシャの声に耳を傾けて 長野・黒田和子 (写真左)

動く分科会に参加しました。碑めぐりではガイドさんと巡れたので、原爆の遺構の背景を知ることができました。私一人や友人とでは素通りしてしまうようなところもあったと思うので、分科会でまわれたのが良かったです。医学大学の門柱や一本鳥居など、原爆で崩れたものや爆風で斜めになったものがよく分かりました。

分科会では被爆者の方から被爆体験も聞きました。実際に体験された方々はかなりご高齢になってきて、お話を聞くチャンスは限られてきたと思います。こういった集会に参加すればまだお話しが聞けると思うので、耳を傾けてみてください。体験を実際に聞かなければ、分からなかったことがあると思います。



広島・平和行動

8月6日(広島原爆の日)、広島での原水禁世界大会閉会式の前に署名行動を行いました。その後平和公園内・榎子の像に折り鶴を奉納しました。



各県、頑張っています！

全厚労には、現在、北から南まで20の労働組合（単組）が加盟しています。同じJA厚生連であってもそれぞれに別の経営体（埼玉の2病院は、2016年、それぞれ別の民間医療法人になりました）で個別の課題があります。労働組合も現場の要求を集約しながら、労働条件の改善に向けて頑張っています。8月号では本部に寄せられた「各県の取り組み」を紹介します。

2年間で労働条件前進

富山

近年の富厚労では2018年春闘で扶養手当の増額、19年春闘で夜勤手当の増額、19年春闘で年末年始手当の増額がされました。どれも20数年ぶりの前進となっています。55歳以降の一時金に関しても前進が見られました。55歳以降の職員は原則6割支給率となっています。

一時金改善の背景には要求の文言の変更があります。「全額支給すること」としていた要求を2年前に「支給率を見直すこと」としました。先の要求では全額支給を勝ち取るまで終結には至らず、経営側からしても一気に全額支給は難しいとの一点張りでなかなか改善できずにいました。文言を変更することによって、少しずつでも前進を勝ち取っていき、最終的に全額支給を行うことを目標にしました。文言の変更によって交渉の幅が広がり、交渉がしやすくなったと感じています。

2018年度の富厚労を引っ張ってきた執行部



富厚労は他県より早いサイクルで執行部が入れ替わりますが、その時の様々な状況等を高い感度で感じ取れるよう教育され、執行部としての知識とこれまでの経過がしっかりと引き継がれています。的確な分析・判断を基に粘り強く交渉を行う事で、要求の実現に近づ

きます。この流れを途切れさせないためにも、富

厚労一致団結してガンバロー！

労組の立場で積極的に提言

愛知

8月の定期大会で選出された新執行部

第5期経営制度は事業所全体で必要回収額を確保すれば夏季2・0ヶ月、冬季2・0ヶ月、年間一時金4・0ヶ月を確保し、成果配分として年度末賞与（上限2・0ヶ月）を支給するという仕組みとなっています。成果配分として支給される年度末賞与は、各病院がどれだ



週休3日制度を試行して

広島

広島県尾道支部では2018年4月より2年間、看護職員のワークライフ

バランス推進を目的として、「週休3日制度」を試行実施しています。処遇内容は、所定労働日数が「5分の4」になるため、基本給や通勤手当（公的交

通機関は職員同様）、年次有給休暇付与日数24日、退職金期間算定等が5分の4と



子どもたちとの触れ合いの時間も増えました

け回収額を生み出したかを評価されることから職員のモチベーション維持につながります。

新たな経営制度と現在の医療情勢を踏まえ、会の経営環境の変化を理解することは必要であるという認識から、「組合員の生活・雇用と地域医療を守る」ことを重要課題とし、積極的に経営に参画し、選ばれる病院を目指す。

個々の意見を聞くと「子どもとの触れ合いの時間が増えた」「身体が楽になった」「制度の利用により退職することなく仕事が続けられる」という意見が聞かれました。しかし一方では「夜勤回数は5分の4になっていない」「交代勤務の特性としての申し送りが勤務間隔の変化により大変な部

看護研究の取り扱いを改善

香川

香厚労では、看護研究の取り扱いについての改善を求めてきました。しかし、会側の認識は「看護研究は自己研鑽であり業務とは認めない、現状での運用で」との回答でした。

慮を行う。休日または時間外に拘束する場合は、休日手当、超過勤務手当を支給する。

この回答を得ることができました。

それに対して、労組では現行の看護研究制度が業務やプライベートの時間をどれだけ圧迫しているか、実際に看護研究にかかる活動時間を調査しました。また自己研鑽についてもスタッフの能力アップは病院に還元される旨を粘り強く会側に訴えました。

今後は、一部で自費参加を強要されている委員会活動による院外研修や加算対象の講習会等の参加について出張扱いとすることをはじめ、職員が正当な評価のもとで働き続けられる職場環境をつくっていきけるよう、引き続き会側と粘り強く交渉していきます。

その結果、業務時間内の看護研究活動を認める。・できる限り時間内で看護研究活動が行えるよう職場環境の整備・配





ながしま・としゆき

1956年生まれ。出演映画に「透光の樹」「北の桜守」など。農林水産省「食と地域の絆づくり」「地域食品ブランド確立委員会」有識者委員を歴任。

であい・語らい

協同組合の理念に共感

俳優 永島敏行さん

「地域を大切にする協同労働の理念に共感した」

7月に開催された国際

協同組合デー記念集会に出席した永島敏行さん。

NHKの大河ドラマ

「いだてん」などに出演

する一方、日本俳優連合

(日俳優)の常務理事も

務めています。

「日俳優も協同組合として活動しており、業界

を越えて、みなさんと連携していきたい。芸能界にもさまざまな課題がある」

プライベートでは、93年に秋田県十文字町で米作りを体験して以来、現地と交流を続けています。

1977(昭和52)年、映画「ドカベン」でデビュー。野球経験を活かした演技は、2作目の「サード」でも好評をほくしました。農家の青年の恋愛を描いた「遠雷」では、数々の主演男優賞を受賞しています。

多分野での活躍に、今後も目が離せません。

東京でさまざまな地方の野菜を販売する「青空市場」も主宰。

後、多分野での活躍に、今後も目が離せません。

焦点 Q&A

ILO条約採択 ハラスメント禁止求める

Q ハラスメント条約ができたんだって?

A 国際労働機関(ILO)が6月に開いた総会で採択された。国際的な新しいワークルールになる。仕事の世界における暴力とハラスメント(嫌がらせ)を禁止する内容で、詳細を定める勧告とセットだ。

Q どうして今、ハラスメント条約なの?

A 世界保健機構の調査によると、世界では、女性の35%が職場や家庭で暴力を受けている。これを放置しては、命や健康が危うくなるだけでなく、まともに働くこともできなくなる。社会にとって大きな損失だ。性的被害を発生するMeToo運動の広がりが条約採択を後押ししたといえる。

Q どんな中身なの?

A ハラスメントについて「身体、精神、性的、経済的な危害を加える行為」と幅広く定義した。保護の対象も雇用労働者だけでなく、

「契約上の地位にかかわらず働く人々」や、訓練中の人、ボランティア、失業者、就活中の求職者なども含まれる。客などの第三者からの加害についても考慮すべきとした。

Q ハラスメント根絶は期待できる?

A いい条約ができるだけでは不十分だ。各国が批准して、条約を具体化する国内法を整備する必要があるんだ。日本は先の通常国会で、使用者にパワハラ防止措置を義務付ける法改正を行ったが、ハラスメントを禁止してはいない。条約批准には、禁止規定を含む法整備が必要だ。

Q 批准する見通しは?

A ILO総会で経団連の使用者側委員は条約採択に棄権票を投じた。政府はそんな経済界の意向に遠慮して批准に消極的だ。批准を迫る大きな運動が求められる。



カップルで一緒に食べよう

家庭料理研究家 池上正子

材料 2人分

鶏もも肉1枚、玉ねぎ2分の1個、トマト(大)2分の1個、A(おろしニンニク1片分、塩小さじ2分の

ダ油適量。

作り方

(1) 鶏肉は半分に切り、

ボウルに入れる。Aを全

体にすり込み、なじんだ

らオリーブ油をふりかけ

てまぶす。ラップをして

冷蔵庫で2時間ほど休ま

せる。

(2) 玉ねぎとトマトは1センチ角に切り、別々の

容器に入れて冷蔵庫で冷

やす。

(3) フライパンでサラダ

油を熱し、鶏肉の皮を下

にして入れる。フタをし

て、中弱火で7〜8分焼

く。ひっくり返したら、

さらに5分焼く。

(4) 食べる直前にボウル

に(2)をそれぞれ入れ

Bを加え混ぜる。

(5) 器に(3)を盛り付け

(4)をかけて食べる。

※(4)のサルサに細かく切

ったパクチーを加えても美

味しいです。

心の相談室

スマホの触りすぎに注意

医師・山本晴義

「2歳児の1割超が「スマホ依存」になっているそう。これは、2018年に東京大学大学院の橋元教授研究室が0歳から6歳までの第一子を育てる母親を対象に実施した調査で判明しました。今やスマートフォンは子育てにも欠かせないツールになっていますが、「すぐ使いたがる」「取り上

げると機嫌が悪くなる」などの依存傾向が1割を超える乳幼児にみられました。ちなみに、0歳児にスマホを触らせたことがある母親は約35%で、前年の17年の調査時より10ポイント増えしており、この先も増えるのではないかとみられています。

さらに視力低下、頭痛、腰痛などの身体的な弊害も見逃せません。スマホ依存は、やはり中高生を中心とした若年層に多いのですが、ビジネスパーソンにも予備軍と言える人が多いのが現実です。電車や職場で絶えずモバイル機器を操作している人も予備軍です。仕事上の必要性があるとはいえ「意識して操作をしない」という、モバイル機器との付き合い方を心がけることも大切でしょう。

2歳児の1割超が「スマホ依存」になっているそう。これは、2018年に東京大学大学院の橋元教授研究室が0歳から6歳までの第一子を育てる母親を対象に実施した調査で判明しました。今やスマートフォンは子育てにも欠かせないツールになっていますが、「すぐ使いたがる」「取り上

げると機嫌が悪くなる」などの依存傾向が1割を超える乳幼児にみられました。ちなみに、0歳児にスマホを触らせたことがある母親は約35%で、前年の17年の調査時より10ポイント増えしており、この先も増えるのではないかとみられています。

さらに視力低下、頭痛、腰痛などの身体的な弊害も見逃せません。スマホ依存は、やはり中高生を中心とした若年層に多いのですが、ビジネスパーソンにも予備軍と言える人が多いのが現実です。電車や職場で絶えずモバイル機器を操作している人も予備軍です。仕事上の必要性があるとはいえ「意識して操作をしない」という、モバイル機器との付き合い方を心がけることも大切でしょう。

頑張る仲間 各県この人

各県・現場で運動に、趣味に、仕事に頑張る人々を紹介するコーナーです。
第143回は北海道と静岡にお願いしました。



北海道 越崎祐輔さん

すっかり朝夕と涼しくなってきた北海道からは、帯広厚生病院 臨床検査技術科に勤務する越崎祐輔中央副執行委員長を紹介します。

平成18年に入会し、遠軽分会書記長・副分会長として北厚労本部を支えてくれました。その後中央執行委員2年、そして書記次長2年、この度の定期大会で中央副執行委員長に就任。三北ブロックの会議などでは職種の先輩でもある前長瀬中央副執行委員長の無茶ぶりにも笑顔で県連紹介をこなすオールマイティーな中央副執行委員長です。

私生活では8月10日にとてもステキで感動的な結婚式を挙げたばかりですが、組合業務で留守にすることも多い中で、奥様と愛犬チワワと戯れることが趣味になっています。
これから色んな集会で見かけたら奥様と愛犬のこと聞いてあげて下さい。奥様が大好きだと言っている笑った時の目じりのしわが見られます!!

今回、満を持して登場するのは静岡厚労の清水支部次期執行委員長の望月有美さんです。

たとえばこのお方は、波風を嫌い、紛争を嫌い、摩擦を嫌い放射線技師というライセンスと叩き上げのスキルだけを武器に病院という荒波の海を航海中です。

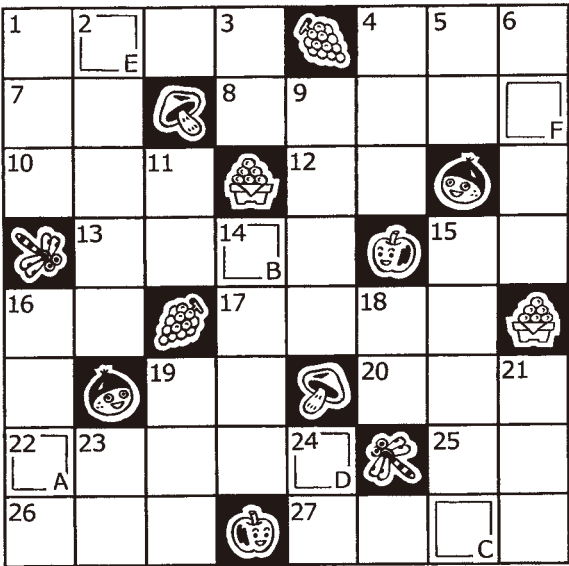
そんな彼女は、病院長を病院長と思わないようなフレンドリーな言葉で話し、また天然なのか本当かわからない言動をとり職場を常に和ませています。いわゆる愛されキャラです。好きな言葉は「穏便」ですが、空回りすることも多々あります。しかし、器の大きさと心の深さで執行委員長という大役も期待しかありません。皆様お楽しみに。(清水厚生病院放射線科・佐藤正明技師長からの紹介文です。)



静岡 望月有美さん

ザ☆クロスワード

出題▶モロズミ勝



答 A B C D E F

■ヨコのカギ

- 1 外出時の心得
- 4 1人用の部屋
- 7 三日月……。ゲジゲジ……
- 8 9月23日は……の日
- 10 手ごたえなしをたとえて、……にかすがい
- 12 ちらし。……くばり
- 13 ならずもの。漢字で破落戸と書きます
- 15 ……貝。……吹き
- 16 古い……。ぶき屋根の家
- 17 イノシシの子
- 19 ……焼き。……足配線
- 20 ほっそりした体型
- 22 日曜日の次
- 25 ステッキ
- 26 これを上げて出航だ
- 27 頭割りで支払います

当選者(読者の声掲載者含む)10名様に図書(クオ)カードを差し上げます

答えと本紙の感想などを添えて下記あて先へお送りください。

当選の結果は発送をもって代えさせていただきます。6月号の答えは「プラスバンド」で、

当選倍率は5・1倍(クロスワード・聞かせて、読者の声、計10名当選)でした。

【問題】二重ワクの文字を、A～Fの順に並べてできる言葉は、なに？

■タテのカギ

- 1 赤ナスとも言います
- 2 ウサギが見てはねる月
- 3 利息のことです
- 4 カメやカニにあります
- 5 干して食べる……柿
- 6 北極海地方の凍土原野
- 9 小指と小指をからませ
- 11 て、……げんまん
- 14 浴室。……敷
- 15 一方……。右側……
- 16 官など
- 17 法学者・弁護士・裁判
- 18 ウエルカム
- 19 親分。サル山の……
- 21 手紙・音信のことです
- 22 何の関係ありません
- 23 刀の手で握る部分
- 24 ナス形の東洋の弦楽器

締め切り：2019年9月末日 消印有効

あて先：〒110-0013 東京都台東区入谷1-9-5-6F 全厚労 ニュース係

読者の声

全厚労30年史が面白かったです。平成も終わり、平成生まれの新人の入職が遠い昔に感じます。時代と共に変わる労働環境や流れをしっかりと掴めるようになったと思います。(長野)

——ご好評いただきありがとうございます。30年史を通じて組合活動の大切さや面白さが若い人たちにも伝わる事を期待します。令和も全厚労で致団結してガンバロー!! (YS)

7月上旬に組合活動の一環で国民平和行進に参加しました。戦争のない平和な日本を支えていく為に、平和ボケしないような生活を送っていくことの大切さについて改めて考えさせられました。自分が健康に働いて、家族も元

気で過ごせることのありがたみを感じます。多くのことに感謝しつつ、また1日をがんばろうと思うのです。(長野)

——何気ない1日が、平和が、当たり前の日常がとても幸せな事だと気付ける人は少ない。一度きりの人生、自分のために学習し、日々を大切に。(KU)

給料の構成についてなどの記事を興味深く拝読しました。毎月、業務量や実績に対して給料が安いのではないかと疑問を持ちながら給与明細を見ております。職業が同じというだけで、業務実績の少ない人と、能力の高い人が同じ給与というのは不公平と感じます。かと言って、上司も多忙の中、的確かつ公平な業務評価ができるのかと言うと難しい面もあるのではないかと思います。皆が納得できるような給料体系になる事を望みます。(広島)

——その通りだと思います。みんなが納得する給与体系というのはとても繊細で難しい問題だと思います。しかし給与の見直しはとても大事と考えます。(SN)

新人の成長を自分の娘の事のように見守っています。年々、高齢化し、認知症状のある方が多くなり、夜勤が苦痛で仕方ないです。どこまで頑張れるのか分かりませんが、そんな看護師待遇が少しでも良くなることを期待しながら、後少しだけ頑張ります。(秋田)

——高齢化が進み看護も大変な時期ですが、どこも人手不足で疲れる毎日だと思っています。看護師がやりがいをもって働けるような環境、待遇になるように組合活動を頑張っていきたいと思えます。体調に気をつけて夜勤頑張ってください。(SB)

聞かせて・教えて!のコーナー

☆6月号で募集した「聞かせて・教えて」の結果発表☆

質問1 6月号で一番興味があった面は?

3面「全厚労・平成の30年を振り返る③」が16票で最多、次いで1面「19労働学校」が14票、4面が13票でした。「全厚労平成の30年」は3ヶ月の連載となりました。全厚労ホームページ(下記QRコード)から過去のニュースがご覧いただけます。

質問2 全厚労ニュースに強化してもらいたい記事は?

「情勢や労働運動等の知識等の学習」が26票でダントツ!「各県の運動の様子(団交や集会)」が15票で次点でした。

今回は貴重な御意見ありがとうございました。6月号の投稿数は50通を超えました!!皆様からの投稿が教宣部一同励みになっています。今後ともよろしくお願い致します。

さて、今回の「聞かせて・教えて!」は

質問1 8月号で一番興味があった面は?

A=1面 B=2面 C=3面 D=4面

質問2 秋にキャンプ!あなたならどこへ?

A=海 B=川・湖
C=山 D=その他(意見・要望欄へ記入)

右のQRコードから全厚労ホームページを開き、「資料・データ」のページから過去の全厚労ニュースを見る事が出来ます。



クロスワードの投稿もQRコードからできます。
氏名・住所・希望景品(図書カード又はクオカード)は必須事項です。投稿数に応じてポイントが貯まります。
今年度からハガキでもポイントが貯まります☆

スマホからすべて投稿できます★

教宣部のつぶやき

マシで1年後? 日中、30秒ほど外を歩くと汗がダラダラと流れ出るような猛暑日が続く。TVでは、東京オリンピックに向けてのテスト競技の様子が流れているが、いざいざ暑すも「過酷・暑すぎる(お台場は)トイレ臭がする」等と選手自身が訴えている。55年前は10月だった。メソソより命の方が大事では? 今からでも遅くない、夏だけは止めよう。(MT)