#### 

新年号(12月・1月合併号)です。 表紙はカラー

見開きになっています。



#### 全 国労働組合連合会

〒110- 東京都台東区入谷 0013 1-9-5 TEL 03-3874-3591 FAX 03-3874-3593 発行日 毎月20日 定価 30円 http://www.zenkouro.org/

### 2020年 物質改年生ま物に以子ュー

新年あけましておめでとうございます。2020年は子(ね)年。子年生まれの皆さんに、いま「熱中(ねっチュー)」 していることをアピールして頂きました。(都合、子年のいない県もあります。)年男・年女は、お正月に一年 の幸せや健康をもって訪れる「年神様」のご加護を多く受けることができると考えられ、縁起がいいとされて います。今年もいきいきと働き続けられる職場づくりに、全厚労一丸となって頑張っていきましょう。

本年も全厚労ニュースをよろしくお願い致します。



原田祐志 山下貴宏 (周東総合病院・臨床検査技師)(周東総合病院・理学療法士) 仕事も遊びも全力投球! 新しい時代を切り拓く そんな今に夢チュウー!!



村上寿美 (尾道総合病院・看護師) 佇まいがしぶくて、はまってしまいま した。ずぼらな私にピッタリ! 癒されて組合の支部執行委員として活 動を頑張ります。



島上雅美(高岡病院・事務員) 毎週末、子どもがパパとポケモンを 探しに行くようになった(ポケモン GO)。一人残される私は日帰り温泉・ 岩盤浴、映画、買い物へGO!ヨガ も始めたいと検討チューです!!



#### 丸之内貴子

(屋島総合病院・理学療法士)

私は県外出身です。そのため、 出身地の話しになることが多く、 特に学生時代(中学校)の話題 で盛り上がります。聞かれてば かりで、なかなか聞くことが出 来ない内気な性格を打破すべく、 今年は皆さんに聞き返していこ うと思ってま~す ( ^ V ^ )/♥





川口利文 (吉野川医療センター・看護師) 2019年夏に3人目の孫が生ま れ、3人の孫(女児)に囲まれて

毎日仕事で疲れた心身を癒やし

てくれています。



山下真貴子 中西由梨香 (大台厚生病院・看護師)(大台厚生病院・看護師) 患者様に寄り添ったケアができるように、日々、奮 闘しています。

#### 浅野彰大 (知多厚生病院・事務員)

愛知県ではカラフルな御朱印を頂けるお寺や神社がたくさんあり ます。上段は左から観音寺、宝寿院(津島市)、称名寺(美浜町)、 下段は左から別小江神社、三輪神社(名古屋市)、全忠寺(美 浜町)となっています。興味のある方は一度お出でください。



ダイエット 検討中!

齋藤秀太 (大曲厚生医療センター・事務)

筋トレに夢中です。

社会人1年目ですが、半年でだいぶ太ってしまいました。

いっそのことマッチョになろうと思い、ダイエットがてら

大平雅浩 和田祐輔 (組合本部・専従) (組合本部・専従) コンビを組んで2年になりますが、2人と も、だんだんとフォルムが丸くなりベルト の穴も1つ動き2つ動き…。 健康あってこその組合活動!2020年は生 まれ変わります!

#### 小田島沙弥華 (塙厚生病院・看護師)

娘が3才の時に一緒に参加したマラソン大会をきっか けに年に数回、マラソン大会に娘と一緒に参加してい ます。2キロ程度の短い距離ですが、毎年縮まる記録 をみて娘の成長を感じています。これからも子どもと 楽しみながら走りたいです!



小見山聡史

(旭川厚生病院・診療放射線技師)

北厚労では職能資格制度を導入してか ら20年が経過しました。制度運用の中 で見えた課題や時代に即さない部分を 見直し、本年4月施行を目指して労使 協議チューです。組合員の求める制度 にできるよう頑張りまチュー!!



#### 関原宏幸

小松洋平

(久美愛厚生病院・臨床検査技師)

旅行等で出かけた際に、様々な自然の

風景をカメラで撮影することにはまって

います。後で、少し写真を編集したりし

て、気に入った写真は印刷して、アルバ

ムとして思い出を残すようにしています。

(南長野医療センター篠ノ井総合病院・臨床工学技士) 40代も後半に差し掛かり、体のお肉も徐々に増えてし まいました。身体を動かす事を意識しながら、健康維 持を務めていきたい!!





長野



大坪晋輔 (土浦協同病院・診療放射線技師)

戸祭裕生(遠州病院・看護師)

最近地図アプリにはまっています。行った ことのない場所も検索ひとつでひとっ飛び。 旅行したつもりで景色を眺めています。

全国からの参加をお待ちしています

全厚労青年委員長をしてます、高知の堀野です。2年

に1度開催される全厚労青年集会「K's station」が令和

2年11月6日~8日に三重県で開催されます。全国の青年

の皆さん、あのK'sが今回は三重県ですよ。三重と言えば

伊勢神宮ですね!ちゃんとオプショナルツアー用意してい

ます。私、三重県へ行ってみたい!という方はチャンスです。

K'sの目的は楽しみながら仲間を作ることです。皆で仲

職場の同僚を誘って参加しちゃいましょう。

## 楽しいK'S三重を企画は

#### 2020年11月6~8日に三重県鳥羽市で全厚労青年集会を開催します

高厚労・堀野翔太

にするために、全厚労青年委

員で取り組んでいます。もちろ

んメインである、組合の大切さ

を青年にも理解してもらうため

に、楽しみながら組合について 学べる企画も用意してます。

皆で目一杯楽しんで学ぶ、

K's stationにしましょう!沢山 の方の参加をお待ちしてます。

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

参加したのは、4年前のK's徳島

でした。組合のことを何も分から ず、ただただ他県の人たちとワイ

ワイしたいという気持ちだけで参

加しました。最初は、みんな緊

張していましたが、打ち解けてい

自分が、初めてK's stationに

#### 三重には名所がたくさんあります



三厚労・山口詩乃

三重県には、F1で世界的にも有名な鈴鹿サーキ ット、イルミネーションがとても素敵な「なばなの里」、 神秘的で謎が深い忍者博物館、世界遺産でもある 熊野古道などたくさんの名所がありますが、やはり 三重県と言えば伊勢神宮ではないでしょうか!

昔、伊勢神宮へは全国から徒歩でお参りに来て おり「無事に詣でる事ができること自体が幸運」 と言われていました。そのため伊勢神宮は「来る だけで大吉」と言われています。

そんな三重県で、なんと 2020年K's stationを開催す ることになりました!三重 県の魅力を伝えられ、全国 の仲間と交流できる、この 貴重な機会を良いものにで きるよう大奮闘中です。ぜ ひ、皆さん三重県に遊びに 来てください!

前回のK's station in秋田に 参加して、全国の仲間と合 流することができました。 徳島からは2名参加し、別々 の班で最初は不安でしたが、 ゲームを通じてすぐに仲良 くなることができ、2日目 のオプショナルツアーも楽

徳厚労・佐々木澪

(写真左)

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*



写真中央・19年度全厚労青年委員、その他前回のK's秋田の様子

くうちに「自分の病院で困ってい ること」や、「青年部をこう変えていきたいという希望」など、お酒を交えながらいろい

全国に青年の「繋がり」を作ろう

ろな意見交換を行いました。自分と同じ考えを持っている青 年が全国にこんなに居るんやなと驚嘆したのを覚えています。 そこから、いろいろな集会で顔を合わせるうちに「顔見知 り」から「仲間」と呼べる存在になり、今では、その仲間

たちと全厚労青年委員会として活動しています。K'sに参加し てみたいけど…と悩んでいるあなた!私たちと一緒に、青年 の仲間を増やしませんか?自分の悩みをともに熱く語りません か?皆さんとともに、ワイワイできることを青年部一同たのし みに待っています!!



香厚労・松下伊織 (写真右)

#### 参加者が楽しめるプランを企画中!

うなプランを企画しています!

ださい!お待ちしております!

しむことができました!特にスタンプラリーでは、メンバー全員で走

ました。

ったり、写真撮影をしたり、組合クイズの解答を

考えたりすることで、より打ち解けられたと思い

次回K's三重には、企画側として参加することに

なりました。全国の初対面の仲間達が、心から楽

しめ、組合についての興味と知識を深められるよ

青年の皆様、ぜひK's station in三重にお越しく

ショナルツアーでの観光を予 を担ています。 を其が有名ですが、周辺の 参道や街も非常に活気があ り、グルメやパワースポット などの名所がいたるところ にあります。もちろんイン うか。2日目のオプ のが伊勢神宮ではな と言えば誰もが思い



三重の開催場所は、21 9年5月17日に発売された ミシュランガイド愛知・ は阜・三重2019年特別 を楽しみながら温泉に浸かた『戸田家』。鳥羽駅からた『戸田家』。鳥羽駅からた『戸田家』。鳥羽駅からた『戸田家』。鳥羽駅からた『戸田家』。鳥羽駅かられる露天風呂もあります。 の疲れを癒しちゃ

> らしいレトロな雰囲気がたっぷり 町歩きが楽しめます。また、歴史 食店や商家が建ち並び、参拝後の 通りに、たくさんの土産物店・飲 らい町は800mの美しい石畳の 詰まっています。 的建造物などもあり、お伊勢さん

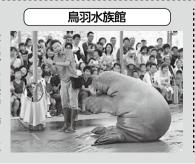
伊勢神宮・内宮前で栄えるおは



おかげ横丁 ・おはらい町



飼育展示していることでも れるジュゴンを日本で唯一 説のモデルになったと言わ 種で、日本国内では最大です。 館。展示生物は約1200 族館として有名な鳥羽水族 様々なショーや、人魚伝 日本屈指の規模を誇る水



ではの食べ物屋やおみやげもの屋 が建ち並ぶなど、楽しいスポット ての伊勢路の代表的な建築物が移 がいっぱいです。毎日がお祭りの 0坪の敷地内には、伊勢志摩なら 築・再現されています。約400 にあり、江戸期から明治期にかけ ように賑わい、いつもたくさんの 既光客であふれています。 おかげ横丁は内宮門前町の一画

i n

### 

60%

50%

#### 時間外労働の「適正な申請」で労働実態明らかに

労働時間の理解ができたら、実際に働いた労働時間は、しっかりと賃金を請 求することが大切。所定労働時間外の労働については、時間外申請します。超 勤は1分単位で請求します。

実際に1分単位で請求するのは大変で、 10分程度で請求する方は少ないかもしれ ません。しかし、毎日10分でも1週間で は50分。一月では、約4時間になります。 1年では、40~50時間に積み上がり、丸々 1週間分の労働を「ただ働き」してしま う計算にもなり、増員の根拠も逃してし まうことになります。割増賃金が支払わ れているかも、チェックポイントです。

残業の形態 割増率 1日8時間を超える労働 25% (法定) 休日労働 35% 深夜労働(22 ~ 5時) 25% 深夜かつ時間外労働 50%

休日かつ深夜帯労働

月60時間以上の残業

各企業・事業所で進められるようになりました。この「働 き方改革」で、一部には「隠れ残業」や一部職員への「し わ寄せ」など、本来目指している労働時間の短縮や休日の 時間外労働の割増率 増加を通して、生活と仕事の調和を図るという目標とは、 (労基法の最低基準) かけ離れた実態が生まれているのも事実のようです。

人員不足のままで、業務改善もなされない中では、「働き 方改革」も本末転倒の事態を迎えます。近年、「持続可能」 というキーワードがあちこちで聞かれますが、私たち自身 が「働き続けられる職場・環境」のために、どのような「働 き方改革」をしていくのかが、問われています。

当たり前の「働くルール」を確立しよう

日本の労働時間は世界でみても「長時間労働」で知られています。 OECDの調査によると日本の労働者はイタリアの約2.3倍、フラ

ンスの約2倍も働いています(グラフ)。なおかつ日本ではまだまだ

労働時間として認識されていないものも多くある可能性もあります。

日本はイタリアの2.3倍も長く働いている

日本の労働者は1年でイタリアやベルギーの労働者の2年分働いている

まずは「労働時間」が何かをしっかり理解することが大切です。

2019年4月より「働き方改革」関連法が施行され、労働

時間管理と長時間労働是正、年休確保などの取り組みが、

#### 各職場で取り組める「働き方改革」 を広げよう!

「働き方改革」については、全厚労も過去に様々な取り組みを提起してきま した。

例えば、山口で協定された「9連休制度」。年休5日とともに前後に公休2 日ずつをセットにして、9日間を計画休暇として、誰もが休める制度にした

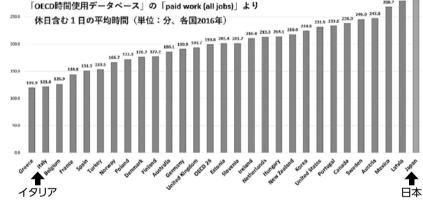


山口「9連休制度」導入当初の様子(2011年度)

ものです。交替制勤務で ある看護師さんらはほと んどが取得する制度とし て、他県にも広がりまし

1年間表示の「9連休 カレンダー」を職場に張 り出し、各職場のみなさ んで、どの時季・日程で 「連休」を取得するかを 話し合い、カレンダーに 書き込んでいきます。

#### 「OECD時間使用データベース」の「paid work (all jobs)」より 休日含む1日の平均時間(単位:分、各国2016年)



#### 「働き方の見直し方」 政府の方針・目標 -

- ○長時間労働者をなくす。36協定時間を減らしていく
- ○年次有給休暇の取得率を70%以上に(2020年までに)
- ○勤務間インターバルを設けましょう(最低11時間以上)
- ○夜勤日数を制限しましょう(夜勤交替制勤務者の場合)
- ○メタルヘルスケア対策を(ストレスチェックでセルフケア)
- ○ハラスメント対策(トップのメッセージや職場内ルールづくり)

#### ○睡眠時間の確保と健康管理、使用者の安全配慮義務を果たす

- など。 (厚労省のパンフレット・HPなどから)

#### 8時間労働で、人間らしく生活できる 賃金と労働条件を獲得しよう

全厚労は「8時間労働で、人間らしく生活できる賃金 と労働条件を獲得しよう」を今年度の獲得目標に掲げて います。職場に当たり前のルールを作り、長時間労働の 実態を明らかにする中で、人員を増やして労働時間を減 らしていく。自分自身の身体を大切にして、働きやすい 職場をつくり、家庭生活や個人の生活を豊かにする。そ



のことが患者の命と人権を守り、医療・看護・介護の質を向上させ、地域に必 要とされる医療や介護を提供できることになると考えています。

年末年始も仕事が避けられない医療職場ですが、改めて自分たちの目指す 「働き方改革」を考えてみませんか。

#### 労働時間とは

使用者から業務指示(指揮命令)を受けた状態にある時間

#### 《労働時間に該当する例》

- ◆使用者の指示による業務に必要な「準備作業」
- ◆使用者の指示による業務終了後の後始末 (清掃等)
- ◆客待ちなどによる待機等の時間(手待時間)
- ◆参加が義務付けられている研修等の受講 など
- ※業務指示は「明示」であっても、暗黙の了解としてせざる を得ないような「黙示」であっても「指示」であることに は変わりありません。

#### これらは全て業務 (労働時間)です

- 25歳看護師の過労死裁判で、2008年確定の大阪高裁・ 地裁判決が労働時間として認めた業務
- ◇始業前の情報収集
- ◇看護計画・退院・転院サマリー作成
- ◇業務上の「研修会」「委員会」「会議」
- ◇新人看護師への教育・指導
- ◇臨床指導者の実習記録の点検 ◇チーム会
- ◇看護研究 ◇プリセプター業務

18

图2000

124名参加

1987年 全厚労

1989年 (平成1)

全国に運動広がり

3コマ進む

1993年

全厚労野球大会

7県参加で開催

2000年(平成12)

ナースウェーブ始まる!

1992年 (平成4) 6月

「看護師確保法」制定!!

21

全厚労第23回女性集会開催

「婦人」から「女性」集会へ

第1回幹部·看護師集会開催

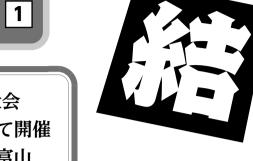
19

20

1954年 (昭和29年) 6月

全日本厚生連従組結成 第1回大会開催!

参加県:北海道·青森·秋田·\_ 宮城・新潟・長野



同年11月第2回大会 長野県上山田温泉にて開催 山形・福島・栃木・富山 2 加わる

1957年8月

日本医療労働組合連絡協議会 (日本医労協) **結成** 

全医労・全日赤・厚生連従組・ 新潟医労協など 3

> 1961年(昭和36) 国民皆保険制度発足 5

1965年(昭和40)5月 全医労で「夜勤月8日、1人夜勤 廃止」の人事院判定 6

1960年(昭和35)

「病院スト」・安保闘争

全国各地で 4

スト参加で1回休み

広がる。

7 1968年(昭和43) 新潟県職労で 「夜勤月8日制」協定化、 新厚労も夜勤協定獲得!!

8 1973年 老人福祉法改正

69歳以上医療費無料化

1974年 (昭和49) 第22回定期大会in茨城 三重の加盟で 18県1万3千名の組織となる。

全厚労ニュース発刊! 9

新加盟県・三重に取材に行って1回休み

1978年(昭和53)

第1回婦人集会を開催

20県1万7600名に | 13 |

1977年(昭和52)

19県1万6千名突破!

第25回定期大会 埼玉が加盟

この年、山口加盟で

1976年8月(昭和51)秋田にて

第1回青年交流集会・キャンプ開催

11 マジシャン高木ショーで盛り上がる

全厚労ニュース

1987年 (昭和62) 日本医労協 連合体移行

⇒日本医療労働組合連合会となる

第475号

17

15

16 1984年(昭和59) 全厚労第1回労働学校開催

1983年11月(昭和58)

第1回全厚労医療研究集会

・静岡県湯河原にて 『協同組合医療運動の復興』を テーマに216名の参加で開催

> 1981年 臨調行革路線しかれる

1981年(昭和56)

全厚労・初**の統一ストライキ** 14 13県76病院1万6千人行動

・老人保健法施行

2001年 (平成13) 9.11 23 アメリカ同時多発テロ発生 ※20年前の14に戻る

2002年 STOP!有事法制全国集会 24 全厚労として参加

2005年 (平成17) 25 全厚労50周年 記念式典交流会で盛り上がり1回休み

10

2006年 (平成18) 秋田鹿角組合総合病院から精神科常勤医師撤退 市民町民集会開催される。

1975年(昭和50)3月

全厚連と初の団体交渉!!

12

4月 新厚労4波・15時間ストライキ決行

27 2006年10月 医師・看護師増やせ中央集会 5300名で開催 全厚労283名 2013年

#### 社会保障改革プログラム法成立

全厚労ニュース

- ・医療法人間の合併、権利移転に 関する制度等の見直し
- 34 ・病院M&A仲介業者急増

35 2013年 新潟 2015年 秋田·長野 給与表の見直し発言、 提案相次ぐ

2016年埼玉 36

·久喜総合病院

·熊谷総合病院

2016年 茨厚労 37

年末一時金0.5ヶ月回答

⇒闘争により1.5ヶ月支給に

新経営陣による「経営改善案」

それぞれ民間に売却

厚生連解散1コマ戻る

2013年(平成25) 栃木 33 下都賀·石橋総合病院譲渡 厚生連解散 2コマ戻る

2012年 社会保障制度改革推進法 社会保障・税一体改革大綱 閣議決定

2012年 (平成24) 32 JA府中総合病院と 府中北市民病院が経営統合

> 2011年 全厚労組織人員3万人突破

2011年 (平成23) 3.11東日本大震災 31 福島第1原発事故により 双葉厚生病院が機能停止

38 2018年 (平成30) 秋田・鹿角 12年ぶりに精神科医 常勤2名確保! 1コマ進む

2019年 なめがた地域医療センター

機能縮小 199床⇒41床の提案 39

2019年9月26日

40 厚労省:国立・公立・公的病院

全厚労歴史博士に 認定します!

2019年11月15~17日に茨城県潮来市で開催した医療研究集会で紹介された「全厚労医療研双六」 を基に全厚労の歴史を振り返ってみました。歴史博士めざして、チャレンジしてみて下さい。

28



団結

22

2010年 (平成22) 秋田 北秋中央病院・公立米内沢病院・市立 阿仁病院が合併(指定管理者制度) ☆「湖東病院を守る住民の会」設立集会

Anniversary 50th

2009年 (平成21)

●秋田「湖東病院廃止」報道 ●栃木塩谷総合病院を

30

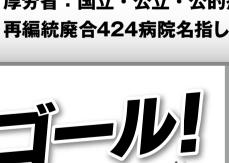
29

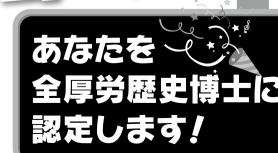
国際医療福祉大学に譲渡

2008年 (平成20)

●島根・石西厚生連 突然の 「破産宣告」

●栃木・塩谷総合病院の移譲先 決定





小帯が子

いうし

今年は ※火油の

特別から

ひまかり 種、太盛り ですよ

五穀豊穣の

地球を

## 過重労働できしむ家族

### ル・ブレイク』で、 した『わたしは、ダニエ 英国の貧困問題を告発 家族を想うとき バンをローンで買うこと … ケン・ローチ監督

新年の気持ちも新たに、映画

でスタートしてみてはいかがで

しょうか。 教宣部でおすすめし たい作品をご紹介いたします。

することを迫られます。 業主に、報酬は出来高制 であることを告げられ、 を思い立ち、面接へ。事 ライバーとして働くこと フランチャイズの宅配ド 配送用の車は自費で購入 ン・ローチ監督の最新作。 妻のアビーは、新車の 失業中のリッキーは、 映画賞を受賞したケ

機により、マイホームの れます。10年前の金融危 とのリッキーの説得に折 ども2人を含めた家族4 まった夫妻にとって、子 入手計画が水に流れてし 人で、狭いアパート暮ら から脱却することは、

えた長尺版です。

います。 配達員の労働環 の宅配業者やウ も個人事業主で きます。日本で 境が問題になって だいに疲弊してい バー・イーツ 「他人事

悲願でした。 「マイホームを買うため」 に難色を示したものの、 (C)Sixteen SWMY Limited, Why Not Productions, Les 配送時間内に届けるため Films du Fleuve, British Broadcasting Corporation, France しかし、膨大な荷物を

でリッキーは、し 長時間労働の中

日公開) 容です。 とは思えない内 (12 月 13

真剣 てプロデュースを手掛 ンダラー・ たヒューマンドラマ。

# 優しいタッチで描かれる戦下の広島

# この世界の(さらにいくつもの)片隅に

片淵須直監督

にあった昭和19年、広島 年)に新たなシーンを加 界の片隅に」(2016 高い評価を得た「この世 グランヒット、国内外で 作品をアニメ化してロン 太平洋戦争の真っただ中 こうの史代の同名漫画 日本が 空襲に見舞われ、すずは 昭和20年、軍港・呉は度々 囲まれ、新たな生活を始 呉に嫁いだすず 心を通わせていきますが だ遊郭でリンと出会い めます。戦況が日々悪化 は夫やその 家族に すずは迷い込ん 定 ′・ の



問う県民投票で、「反対」7割 地建設に伴う埋め立ての賛否

沖縄・辺

野古での米軍新基

沖縄県民

(2月)。民意明らかでも上か

そして夏がやってきて 大切なものを失います。 (12月20日公開)

働機関(ILO)の新条約(6

月)に見合う禁止措置や救済

機関設置などの整備を急げ

ラスメント根絶を目指す国際労 成立(5月)。職場での暴力とい ける改正労働施策総合推進法

# 教師と生徒をつなぐ日記帳

## フリー ダム・ライター

リチャード・ラグラヴェネーズ(監督・脚本)

FREEDOM **V** ・シム・ライタ・

どで2度のアカデミー賞 リチャード・ラグラヴェ リー・スワンクが、 主演女優賞に輝いたヒラ ネーズが務め、『ミリオ リカ映画。 2007年公開のアメ 監督・脚本は ベイビー』な

ちと、 過酷な環境に生きる生徒 う教師の感動の たちの日記を基 と、人種問題がはびこる 実在の英語教師エリン

たのは大学4年

この作品を観 彼らを思 若者た Freedom Writers みて下さい。

書籍版

高い作品クオリティーで国

画なので、和訳出版され の日記を基に作られた映 とても共感できます。 と置き換えて観ることで 虐待、DV、などの問題 などは変わりませんし、 哀楽や孤独感、/人には 中に生きる子供たちの話 ストセラーとなった生徒 言えないつらい出来事々 でも子どもの感じる喜怒 できないと感じてしまい なので、日本人には共感 「ギャングの抗争」 しかし、世界どこ 衝撃でした。

◆泥沼の日

韓関係の修復を

ている日記も是非読んで 願いは隣人との関係改善 関係が泥沼化。経済への飛び 対抗措置に、韓国も軍事情報 制強化を発動 (7月)。 元徴用 火と嫌韓世論拡大乗り越え、 協定破棄を通告するなど日韓 工訴訟判決に対する事実上の ◆参院選、改憲勢力3分の2切る 参院選で自公が改選議席過 安倍政権が韓国への輸出規

2に届かず 半数獲得も、改憲勢力3分の 020年改憲へ強気の安倍政 の市民+野 権に草の根の力さらに広がる ▼京アニの 候補10人当選の成果も。2 党共闘の強化で統 悲劇に世界泣く (7月)。全国各地

ます。 現代のいじめや不登校 生の時。

融相が受け

取り拒否で国民か

## 投票、「反対」7割

ションが突然のガソリン放火 内外に知られる京都アニメー

開も、不寛容の拡大、政治の 介入、補助金不交付などによ 日間で中止(8月)。10月再 深く、世界各地から弔意と支 多くのアニメファンの悲しみ る表現の自由の危機と社会の ロ予告や脅迫電話相次ぎ、3 現の不自由展・その後」にテ 焼け焦げた社屋に祈り捧げる で社員36人死亡、負傷者多数。 ◆表現の不自由に社会が危惧 あいちトリエンナーレ「表

ない」の声を沖縄から全国へ

▼実効あるパワハラ防止を早く

企業にパ

ワハラ防止を義務付

ら目線の安倍政権、聞く耳持

たず工事拡大へ。「基地はいら

代表が大奮闘で悲願の8強入 で大声援と興奮の日々。日本 る44日間の激闘に、詳しいル 萎縮に、高まる危機感 ▼ラグビー日本代表、8強入り 国・地域の代表チームによ 4年に1度のラグビーW杯 ルを知らずともテレビの前 本大会 (9~11月)。世界20

告書に、

[民多数は「やっぱ

であと2千万円必要」との報

金融庁審議会「老後に夫婦

◆「老後に

あと2千万円必要]

り」とうなずく。公然事実の

明記になぜか大慌ての麻生金

ど複雑制度で販売現場は混乱 シュレスでのポイント還元な 10%へ引き上げ(10月)。食品 金減少傾向続く中で消費税率 し、減税と廃止求める声も高 めぐる複数税率導入やキャッ ▶消費税10%が家計を直撃 景気への影響懸念と実質賃

▼大雨と台風が列島襲う

O K

国土強靭(きょうじん)化で 月)、東日本中心に多数の堤防 断水もたらした台風15号(9 を決壊させた台風19号(10月)。 (7、8月)、強風で長期停電・

# 019年 国内十大ニュース

も追いつかぬ気候危機におの 九州での相次ぐ記録的大雨

ね。 (SN)が、どれも納得!!してしまいます クスっと思わず笑ってしまいます





【問題】二重ワクの文字をA~Fの順に並べてできる言葉はなに?

3

0

【作/モロズミ勝】

ヨコのカギ

2020年大河ドラマの 主人公

- 1月1日の朝のことで
- 8 雨が降りそうな空
- 10 代表的な打楽器
- 運気が上がる…… スポット
- 13 優秀なお医者さんです
- 15 逃げ場のないネズミが かむ
- 人が住んでいる家 16
- 一時的な仕事の比喩
- 18 えりくび、うなじとも いう
- 19 勤め人に春は……
- の季節 父や母の男きょうだい 20
- 標的です 21

当選の結果は発送をもって代えさせていただきます。 答えと本紙の感想などを添えて下記あて先へお送りく当選者(読者の声掲載者含む)22名様に図書(クオ)

1の声、計10名当選)でした。10月号の答えは「バーベキュー」で、

20名様に

/ださい。 **カードを差し** 

上げ

ます

クロ

当選倍率は4

- 23 警察……、消防
- 25 お笑いコンビの 尼神·
- 27 スッポンの対極に あります
- 28 鶏肉と玉子をのせた ……井
- 29 結婚はしていません
- 31 義賊? ……次郎吉 32 ろうと状の雲を伴う突風

#### タテのカギ

- 1 でっぷりと太った相撲力士
- 2 段違いなこと。……が違う
- 3 極めて知能が高い類人猿
- 4 スキー……で雪国へ
- 5 手が空いている時間
- 6 新年、消防といえば
- 9 博物館を訪れる人
  - 10 まかぬ……は生えぬ

×

饇

X

- 12 万葉集は日本最古の……集 24 ローマ字の書き方は?
- 14 すずりの水をためるところ 26 和室の床材
- 16 英語の敬称の一つ 17 軽妙なこばなし
- 7 毎年、訪日が増えています 19 コンクリート製建物の芯
- 20 正月の代表的遊びといえば

\*

- 22 ベートーベンのソナタ

- 28 食べ過ぎ注意。間食です
- 29 人と人の間を隔てます

30 おいしい時に打つ……鼓

締め切り:2020年2月末日 消印有効 あて先:〒110-0013 東京都台東区入谷1-9-5-6F 全厚労 ニュース係 残業しないように!と厳しく(?) 意識を少し変えていかなくてはいけな 貼られていて、 ちろんですが、 いと思っています。幸い私の部署は、 入りました。 組織の側の意識改革はも 職場の廊下に看護改善ポテッカーが 各個人としても労働の 思わず立ち止まって見

仕事配分などにも考慮 なと思います。

改善されて欲しいものです。 れる昨今、 深く拝読しました。 当たり前」で、実施しない方がおかしい いるのですが、まだまだ周りには昔の という感覚に全員もれなくなると良い への話題が多く、身近なテーマで興味 今月は全体的に働きやすい職場環境 有休取得などは労働者に取って[ 黙って働くのが美徳、 我々医療業界でも例外なく 個人的にはそう思って 働き方改革が叫ば 時間外請 宅

中になるのでしょうか…?? 動運転の車が走る、そんな万能な世の PS細胞が実用化し、ドローンで老人 CT時代」すごい同感です! (過疎の村) か?労組役員もロボットが担って することが予想できたでしょう 30年前に携帯電話がここまで普及 いたりして… へ荷物を運んだり、 早くー (長野)

题 看護職場改善のポテッカー、 者 声 すごく

いいなと思いました!インパクト大で

ひとつひとつじっくり見てしまいまし

チベーションにつながると思いま 時間が充実し、長く働くためのモ

知されると思います。続けること

が何よりも大切で、何よりも難し

KU

富山

ています。 してもらえているのでありがたく思っ 時間外が減れば、 仕事は出来るだけ定時に終わらせ

プライベートな (長野) がいます。

かけていきたいです けていくことによって少しずつ認 は困難です。しかし、声を上げ続 なかなか習慣、慣習を変えること 休んで良いんだよ、 と声 (広島)

聞かせて・教えて! のコーナ-

ī

教宣部のつぶやきコーナー

いことかもしれません。

H R

☆10月号で募集した「聞かせて・教えて」の結果発表☆

質問1 10月号で一番興味があった面は?

1面「徳厚労看護委員会の取り組み」が19票でダントツ!! 次いで2面 「幹部看護師集会」が7票でした。徳厚労のクリアファイルはアイデ ア豊富な取り組みですね!

質問2 春闘への意気込み

今月号でも募集します。10月号への投稿と合わせて、2月号に掲載予定 です。掲載者にはもれなく図書・クオカードをプレゼント予定です☆

#### さて、今回の「聞かせて・教えて!」は

質問1 12月号で一番興味があった面は?

A=1.8面 B=2.3面 C=4.5面 D=6.7面

質問2 春闘への意気込みをお願いします。

「読者の声/意見・要望」欄に、「春闘への意気込み」と 記入してから意気込みを書いていただき、はがきまたは 投稿サイトから投稿お願いします。

読者の声と合わせて投稿していただけます!!

右のQRコードから全厚労ホームページ を開き、「資料・データ」のページから過 去の全厚労ニュースを見る事が出来ます。



クロスワードの投稿もQRコードからできます。 氏名・住所・希望景品(図書カード又はクオカード)は必須事

項です。投稿数に応じてポイントが貯まります。

今年度からハガキでもポイントが貯まります☆

スマホからすべて投稿できます★

改めて <u>!</u>!

ところで日本の 思うのでした。 『平和が一番』 でした。 白 葉は、、やっきて発した言 子が台湾へ修先日、姪っ ぱりいい!!! ぱり日本が 無事に帰って 学旅行に行き い‼空気お ドキドキ…! 米 聞わくわく した。 本って 食 。 思ったい はながい 行く