

# インターネットパネル確保を明言

3面 福島

# 数字に強い交渉力

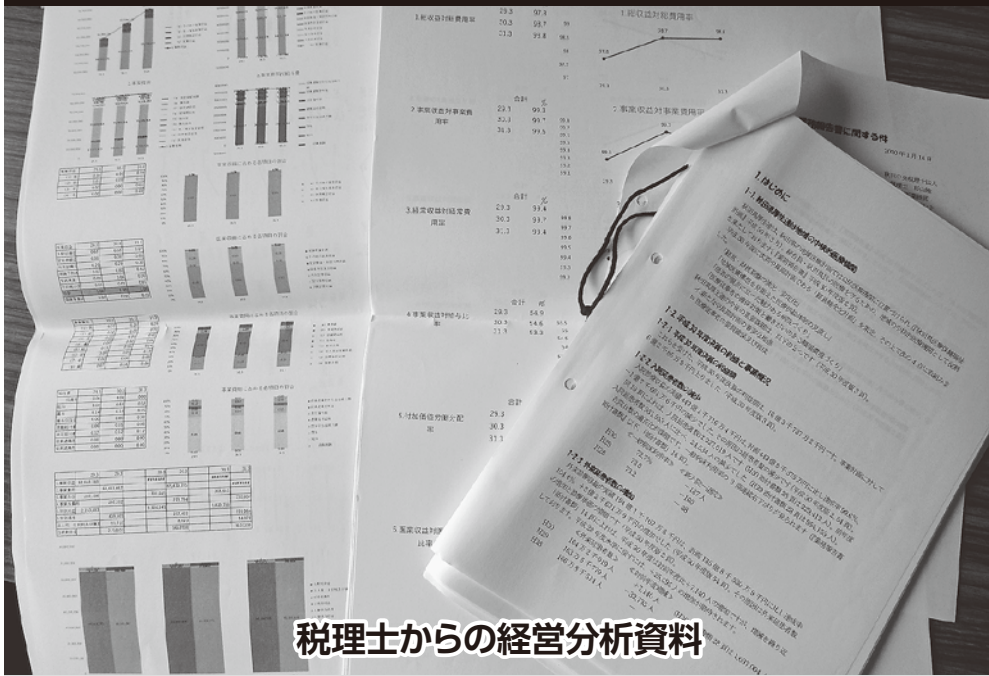
2面 岐阜

# 全厚労ニュース

全 国 労 働 組 合 連 合 会  
 厚生連

〒110- 東京都台東区入谷  
 0013 1-9-5  
 TEL 03-3874-3591  
 FAX 03-3874-3593  
 発行日 毎月20日 定価 30円  
<https://www.zenkouro.org/>

## 秋田 経営分析も重要な組合活動



税理士からの経営分析資料

9月11日開催の全厚労第8回中執で第68回定期大会の完全オンライン開催を決定。19年度はコロナパンデミックの影響で医療労働者の働き方に甚大な影響・変化がもたらされたが、我々労働組合の活動・運動にも大きな制限を与えた年となった。教宣部では各県労組の取り組みについて事前アンケートを実施。各県からの回答を基に、19年度の出来事を振り返る。今号では、秋田・岐阜・香川に教宣部が取材を行い、福島・神奈川からは寄稿頂いた。

# お金の流れを知る

秋田県厚生連労働組合、島輝義書記長へ「19年度に特に力を入れてきた要求もしくは活動の重点は何か？」について、話を聞きました。教宣部初となるZoomを使用した取材となりました。

### 団体交渉で対等に話すために

秋田県厚生連労働組合、島輝義書記長へ「19年度に特に力を入れてきた要求もしくは活動の重点は何か？」について、話を聞きました。教宣部初となるZoomを使用した取材となりました。

### 医療は人、人に投資してほしい

秋厚労は初の試みとして、経営分析を税理士に依頼しました。これは、昨年の全厚労第36回医療研究集会の記念講演で経営分析を使った運動を学び、自県でも組合運動に活かせると思い取り組みました。当初は自分で分析をしようと考えました

が、税理士へ依頼することで、税理士の助言をもらうことができ、経営者と同等に経営状態を把握することができました。「事業収益」「事業費用」を計算し大まかな補助金額を算出、また「給与費」から人件費率を計算することにより、一時金の交渉の参考資料として準備することができました。

今まで感情主体で話をしていたのですが、経営分析をもとに団体交渉に臨むと、お金の話が数字で可視化できたことにより、経営側の説明が理解でき、そして、組合員に対する説明ができるようになりました。年度末手当の交渉では、コロナ禍での厳しい経営状況もあり、例年より減額でしたが、組

### 補助金額は妥当なのか

秋田県には県立病院がなく、厚生連が県立病院の役割を担っています。そのような中、自治体からの補助金の額が妥当な



3密対策を万全に 経営分析を基に団体交渉

のかを独自に試算しました。「事業収益対事業費用率」を計算し、他県の県立病院と比較すると厚生連は極端に少ない水準ということが分かりました。このことから、労働条件の改善には「行政への要請」が必要だということを感じています。

秋厚労の方針として、厚生連の安定した病院運営や、特殊性の高い感染症病床の維持・拡充するためにも、病院の補助金の増額を訴えていくことを確認しました。

秋厚労への取材を通じて、自分たちが自分たちのことを知ることが

【2面へ続く】



# 岐阜 みんなが参加・意見する労組へ

【1面から続く】  
できたのは第一歩だと感じました。集まって活動することばかりが労働組合にあるのが、「気持ちよく活動ではなく、考え、分析することも活発な活動であること、また根底にあるのが、「気持ちよく働きたい」その気持ちであることを強く感じました。  
(教宣部 平田篤史)

岐阜労の西田前委員長に19年度の取り組みの特徴を聞きました。  
「組合にもなっているメリットがない」と言われたいよう、「加入して良かった」と言ってもらえるように、労働組合への加入意義を示せるような、

死守するという気持ちで交渉してきました。通常の団体交渉の倍の時間まで粘り、一時金は下げさせない、死守するという気持ちで交渉してきました。

**Kinka**  
夏季団体交渉回答書に関して  
夏季交渉として労働組合から下記の要求をしました。

1.新型コロナウイルスへの対応について  
2.夏季賞与  
基本給×2.4ヶ月(0.2ヶ月は地価評価分)

1.新型コロナウイルス感染症への対応について  
労働者の不利益にならないよう試行中  
2.夏季賞与  
基本給×(2.0ヶ月 + 地価評価分)  
※ただし、地価評価分は最大0.8ヶ月とする

24ヶ月  
↓  
2.0ヶ月

上記回答に対して労働組合は前回の年度末団体交渉同様、粘り強く交渉していきつづけます。労組員・非労組員ともに労働組合の活動へのご理解・ご協力をよろしくお願い申し上げます。

夏季団体交渉は6/9(火)に最小限の人数で開催予定です。

★中央執行委員会から一言★  
大変難しい経営状況であることは、皆さんも感じておられると思います。しかし新型コロナウイルス感染症で、最前線で働く医療現場の切実な現状は決して見逃すことができません。夏季交渉は夏季賞与が支給されるよう労働組合に交渉することでご協力をお願いします。

令和元年度  
年度末団体交渉が実施

令和2年2月26日に本会管理センターにて年度末団体交渉が実施されました。交渉内容は以下の通りです。

1.地域医療環境について  
2.人員の確保について  
3.年度末・夏季交渉を伝える「Kinka」

交渉の結果、労働組合の要求はほぼ認められ、労組員・非労組員ともに労働組合の活動へのご理解・ご協力をよろしくお願い申し上げます。

学びました。それを岐阜労に持ち帰って中執会議でも報告、共有し、数字にだまされずに団体交渉でも負けない基盤づくりに目指しています。

## 職員誰もが頑張っている

一時金でも能率評価分を拡大しようという話が会から何度も出てきています。労働対価に見合う頑張りに対する評価で、個人のモチベーションアップや病院の評価アップにも繋がるのならばともかく、好き嫌いの延長線のような評価基準では、職員の不信・不満が増すばかりです。年度末ではコロナの影響はなかったものの春先からは、前年対比・計画対比でも赤字となったなかで、評価分拡大と合わせて夏季一時金を減らす動きがありました。したが、東京女子医大の一件や「職員は財産だ」と強く主張して、粘って

また団体交渉でも、会の言い分に惑わされず、しっかりと主張するたためにも学習が必要だと、全厚労西日本ブロックの討議集会に参加させてもらい、広厚労の岩本執行委員長に貸借対照表や決算書の見方について

えています。団交を行う前に、各支部の役員や組合OBなどからも意見や情報を収集しながら、自分には見えない現場の意見を集めて、団体交渉で突きつけていくという、

# 香川 職員が安心して休める職場へ一歩

間接的だけど集団的な参加型スタイルを作っています。労組の一致団結も進んできたと思っています。このコロナ禍で、団体交渉も少人数での状況が

香厚労の友枝委員長、川田執行委員に19年度重点的に取り組んだ要求についてお聞きしました。

## 全厚労の仲間を参考に

香川では、これまで職員はインフルエンザ等の感染症に罹っても自分の有給休暇を使用し、仕事を休まなければいけない



新歓での寸劇「職場を守る労組レンジャー」

状況でした。院内感染を防止するためには出勤停止命令を出し病院都合で休ませるべき、有給休暇で休むのは違うのではな

自分たちもどうかしたという思いでした。最初の交渉では、会側は病気に

なれば医療従事者として感染を広げないために休むのは当たり前、風邪もインフルエンザも一緒、自分の体調が悪くて休むのは有給休暇でしょ！という考えでした。

## 安全に働くために

取材を行ってみて、条件付きではありますが若い人は有給休暇付与日数が少ないため、助かったのではないかと思います。

取材を行ってみて、条件付きではありますが若い人は有給休暇付与日数が少ないため、助かったのではないかと思います。病院として感染対策を行うためには、職員を休ませ治療に専念してもらい復職してもらい、それが最も有効だと思います。もし欠勤になり賃金カットされるくらいなら体調を我慢し業務するという判断をした人が出たら、大変なことになります。そう思えば小さなことかもしれませんが、病院にとっても職員にとっても良い決断になったと私は思いました。

香厚労で休暇に関しても困っているところがあるか聞いてみたところ、結婚休暇が今はコロナの影響で満喫できないので、使用時期の延長ができるようにしてもらいたいとの要求の声があり、こちらも協議していくとの事でした。働きやすい職場の実現への問題は尽きる

に大きい小さいはありますが頑張ってもらいたいと思います。  
(教宣部 高本奉彦)



# 「言いたい劇場」

小菅りや子



## 新シリーズ開始 Q&Aで学ぶ労働基準法

### あなたは、法律を守りますか？守りませんか？

新型コロナウイルスの発生・拡大から既に半年以上が経ちました。感染に気を付けて、マスク着用や手洗い・消毒、行動制限等が皆さんも習慣になつてきていると思います。最近テレビで話題になった飛行機でのマスク拒否によるトラブルで乗客が降ろされた件は、「ご存じだと思いますが、感染防止の様々な行動は、罰則付きの法律で定められたものではありません。しかし、政府・自治体と呼びかける様々な指針に従っています。」

一方、私たちの「働き方」を振り返った時、「ルール」として定められている数々の労働法については、従っているでしょうか？

昨年の「働き方改革法」施行により、事業主は全労働者が年休5日を取得するように働きかけるようになりましたが、これは「年休取得5日未満」の法違反に対して、使用者に罰金が課せられることになったからです。しかし常勤労働者ならば、年10〜20日以上は年休「権利」があり、よほどの事態が生じない限り、取得は妨げられません。日本の働き方がなかなか改善しない理由の一つには、法や規制を「知らないこと」と同時に「知っても行使しないこと」にあるかと思えます。「周りも取っていないから。周りに迷惑がかかるから」では、一向に状況は良くありません。「赤信号、みんなが渡れば怖くない」との諺があります。それは「赤信号、みんな

なで渡れば大惨事」に繋がってしまう可能性もあります。ローマ法では、古くから「権利の上に眠る者は保護に値せず」と定められていました。そういう流れの中で、ヨーロッパ諸国では、「法（権利や義務）は守って当然」と、労働時間規制や休日の権利も100%行使が当然との意識があります。これから皆さん方も「権利」を学んでいきませんが、「権利行使は当たり前」を私たちの職場でも根付かせていきませんか？



## 福島 専門部で問題抽出、改善へ

福厚労では、看護や女性、青年部などの専門部活動に力を入れています。専門部で現場の問題を抽出し、改善の方向へ持って行くことを重点に取り組んできました。

看護委員会では、「サービスマネジメント」を重点として、研修・委員会での時間外請求を認める回答を引き出しました。研修は看護師だけの問題ではなく、全職員を対象にするものであり、時間外労働に対する不満が離職の一因にもなっているため、「辞めない職場づくり」に繋がる前進だと思っています。今後は合意内容がきちんと対応されているか労使委員会での確認を行うっていくことにしています。

また看護では、「勤務間インターバル」についても要求しました。これは政府の働き方改革でもインターバル規制が努力義務とされた

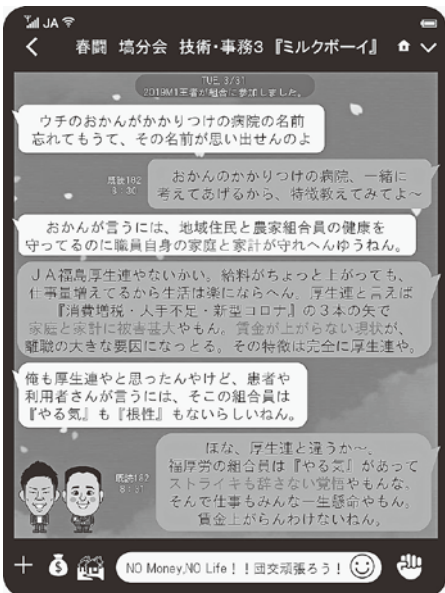
ことから、会も理解を示し、「勤務表を作成する上で勤務間隔を11時間以上取るよう努めます」との回答が出されました。

女性部では、「生理休暇を取得できる環境にする」とを要求し、管理職研修等で、生理休暇について趣旨の理解に努めるとの回答を得ました。今年度の母性保護月間中の生休取得は52名で昨年より+2名でした。

調理部門の賃金引き上げも継続した課題です。昨年度各500円を引き上げさせましたが、今年も調理業務に携わる職員の特殊勤務手当の増額で、有資格者・無資格者ともども、1000円ずつアップさせること



ハラスメント防止ポスター



福厚労 春闘 場分会 技術・事務3「ミルクボーイ」

## 神奈川 退勤調査で職員と対話する

ができました。また6月からは、「ハラスメント防止措置」の義務化が始まりましたが、パワハラ裁判にも取り組んだ中で、会の方針を正し、「ハラスメント防止宣言文」を出させ、各部署に掲示させることになりました（QRコード読み取りで見られます）。

パワハラ裁判では、パワハラが一部認められ被告に賠償金支払い命令が出された。勝訴判決となりました。全厚労はじめ各県労組からの長期にわたるご支援に感謝申し上げます。

20春闘では、新型コロナウイルスの影響で、なかなか通常の活動が出来ませんでした。例年取り組んでいる「春闘朝ピラ」（写真）は、最初の方ですが、配布しました。早くコロナが収束し、いつもの労組活動ができるよう願っています。

（福厚労 斎藤文字）



多くの職員がシール投票に快く応じてくれました（19年11月26日）

神厚労には2つの支部があり、伊勢原支部では36協定締結にあたって、従業員組合とも協議を行い、病院側と三者で休日・時間外労働に関する統一の労働協約を締結しました。

今回の協約では、3年前に獲得した「やむを得ない事情がある場合は、残業・休日労働の免除を含めて配慮する」②「残業・休日労働の扱いに不服がある場合は、病院に申し出るか、あるいは

どちらかの組合あるいは両方を通じて非組合員を含めて苦情を申し立てることのできる、病院は誠実に「対応する」を再び項目に入れるとともに、「月45時間あるいは特別条項の100時間を超えた場合は、12時間のインターバルを入れることも検討している」とを協約に入れました。

また神厚労が毎月の点検・改善活動を推進することを協約に入れました。

11月26日には、全厚労書記局も参加して15時半〜18時にかけて、退勤調査を行いました。職員通用口から借りたテーブルを2つ並べ、ホワイトボードにシール投票用紙を張り出しました（写真）。合計52名の職員から協力してもらい、6割に残業があり、10

の影響で、なかなか通常の活動が出来ませんでした。例年取り組んでいる「春闘朝ピラ」（写真）は、最初の方ですが、配布しました。早くコロナが収束し、いつもの労組活動ができるよう願っています。

（福厚労 斎藤文字）

時間未達が59・6%、20時間未達15・3%、20時間以上が9・6%でした。「請求は全額できている」が25%、「一部請求している」が30・8%、「していない」が40・4%でした。「一部請求している」と、「していない」という人の合計が7割で、「サービスマネジメント」がない啓蒙活動が必要だと改めて分かりました。

## 「残業代が支払われていない」が4割も

「残業代が支払われていない」の質問では、支払われていると認識している人は、6割弱に留まっていることも分かりました。4割の人が何らかの理由で支払われていないことになりました。もちろん不要の残業もあるかもしれませんが、4割に及ぶというのは改善の余地があることを示しています。今はコロナ禍でこうした活動ができませんが、対話活動は重要なので、今後もしっかりと位置づけていきたいと思えます。

（神厚労 関谷幸夫）



# 頑張る仲間 各県この人

各県・現場で運動に、趣味に、仕事に頑張る人々を紹介するコーナーです。  
第156回は新潟と大分にお届けしました。

これまで長きにわたり副執行委員長を務め、看護委員長として活躍し、さらには全厚労の看護委員も担ってきた畠山一栄さんをご紹介します。

病院労組では、看護・介護に関わる問題が、とても大きなウエイトを占めています。新潟で特に大事にしてきたのは、夜勤協定です。1968年に締結した夜勤協定を守り・守らせる為に、取り組みを継続してきました。

畠山さんはこれまで看護の問題への取り組みに大きく尽力されてきました。その存在感は絶大であり、これまで執行部も畠山さんの揺るぎない信念と発言に何度も助けられてきました。残念ながら今年度定期大会をもって勇退されますが、その意思を受け継ぎ、より良い看護・介護の職場を築き、その労に応えたいと思います。

全厚労の皆さんからも畠山さんの労をねぎらい大きな拍手を是非、送ってあげてください。



新潟 畠山 一栄さん

今回は、大分のアンサング・シンデレラボーイこと、書記次長の島津佑太郎さん（薬剤師）を紹介させていただきます。

細かいところまで気が利くので、他の人が気づかないような疑義までしっかり捉えることができます。困っている時にはその能力を遺憾なく発揮し、適切な助言もしてくれるので、とても頼りにしています。

機転も利くし対応も早いので病棟活動ではなくてはならない存在だと思います。

組合活動に於いては、鋭い切り口と熱い気持ちで問題と向き合い皆を牽引してくれる、そんな人間だと思っています。素晴らしい仲間が増えて、大厚労の未来も明るいです！



大分 島津 佑太郎さん

■ヨコのカギ  
1 火事などを見物する人  
4 小型のカモ鳥  
7 失敗。……の功名  
8 マツタケ料理の一つ  
10 弱い立場の人に苦痛を与える行為  
12 前もって用意すること  
13 生物のからだを組み立てている最小の単位  
15 食物をはさむ2本の棒  
16 美術……。図書……  
17 ……ホヤホヤの食べ物  
19 シジミ、サザエなど  
20 オカメ、セキセイなど  
22 在宅勤務など、会社から離れた場所で働く  
25 西芳寺の通称は……寺  
26 子どもたち。……用品  
27 狩人のことです

24 23 21 19 18 16  
秋の味覚の一つです  
行……。……車

15 14 11 9 6 5 4 3 2 1  
夜の景色  
自分自身をはめること  
換気のために開けます  
2人組。漫才の名……  
紙に包んで捨てよう  
電話での呼びかけ言葉  
やまいともいいます  
……簿。有……人  
からだ。……ピル  
人のまだしなかつたことをすること。前代未聞。……な大事業  
気持ちがいよ……。な生活  
エビで釣ることもある  
古池に飛び込む動物  
木製の人形  
……車

## ザ★クロスワード

出題▶モロゾミ勝

1	2	3	4	5	6
7	8	9			
10	11	12			
13	14	15			
16	17	18			
19	20	21			
22	23	24	25		
26	27				

答 A B C D E F

【問題】二重ワクの文字を、A～Fの順に並べてできる言葉は、なに？

■タテのカギ  
1 夜の景色  
自分自身をはめること  
換気のために開けます  
2人組。漫才の名……  
紙に包んで捨てよう  
電話での呼びかけ言葉  
やまいともいいます  
……簿。有……人  
からだ。……ピル  
人のまだしなかつたことをすること。前代未聞。……な大事業  
気持ちがいよ……。な生活  
エビで釣ることもある  
古池に飛び込む動物  
木製の人形  
……車

## 読者の声

毎月読んでいます。全国の情報、生の声が知れて、私も頑張ろうと励まされます。(福島)

— 精読ありがとうございます。コロナ禍で各県連同士の交流がなかなかできない中で、ニュースから知れる情報は貴重かと思えます。引き続きご愛読を!! (KS)

東京女子医大のポナスゼロ：本当に怒りがこみ上げてきます。経営の事情も

あるのかもしれませんが、コロナ禍の最前線で頑張っている方々にこんな仕打ちはないと思います。(富山)

— コロナ禍だからこそ現場に目を向けてほしいものです。現場があつてこそ経営であると思えます。経営陣も知恵を出して一緒にこの局面を乗り越りたいですね。(HR)

全国的に新型コロナウイルス第2波が襲来しており、連日感染者数の発表にドキドキ動揺しています。

富山県内も同じです。この酷暑の中ですが、暑さに負けないように、感染しないように一人ひとりが気を張って業務を全うするしかないですね。皆さん、頑張りますよ!! (富山)

— 新型コロナ終息しませんが、感染対策を行いながら出来る事をするしかないですね。一刻も早く薬が出来る事を祈るばかりです。(KU)

全国の厚生連の仲間の顔が見れて、身近に感じられます☆ (北海道)

— 同じ厚生連の仲間が全国に沢山いると思うと頑張れますよね。(SN)

12月20日発行予定の新年号(12月・1月合併号)に向け読者の声を大募集します。通常号より多く掲載予定で、掲載された方には図書(クオ)カードを差し上げます☆ 普段クロスワードだけの投稿の方もこの機会にぜひ「読者の声」を投稿ください。

## 聞かせて・教えて!のコーナー

☆7月号で募集した「聞かせて・教えて」の結果発表☆

質問1 7月号で一番興味があった面は?  
1面が15票、2面が次いで12票でした。読者の声への投稿でも東京女子医大の衝撃的なニュースと、慰労金についてのコメントが多くありました。

質問2 看護協会にこれが聞きたい!! と思うことは?  
「看護協会にこれが聞きたい」は5月号・9月号合わせて17名の方から投稿がありました。ご協力ありがとうございました。

さて、今回の「聞かせて・教えて!」は

質問1 7月号で一番興味があった面は?  
A=1面 B=2面 C=3面 D=4面

質問2 年末年始に食べたいものは?  
A=おせち料理 B=お雑煮 C=年越しそば D=お寿司

右のQRコードから全厚労ホームページを開き、「資料・データ」のページから過去の全厚労ニュースを見る事が出来ます。

全厚労HPはこちら! 全厚労HPはこちら!

読者の声、聞かせて・教えて、クロスワードはすべてQRコードよりスマホから投稿できます。氏名・住所・希望景品(図書カード又はクオカード)は必須事項です。質問1・2は、聞かせて・教えてのコーナー掲載号で使用します。

第99代内閣総理大臣に菅義偉さんが選出されましたね。新内閣発足の閣僚集合写真を見て思ったのは「女性が2人に減っている」。医労連も加盟している全国労働組合総連合(全労連)では先日、のオンライン定期大会で、新議長に小畑雅子さんが就任されました。日本の労働組合のナショナルセンター(全国中央組織)で女性がトップに就任するのは初めてのことだそうです。はたして今の「おじいちゃん内閣」から、女性首相は生まれるのか? 老若男女がいきいき挑戦できる社会を求めていきたいです。(KT)