

全 国 労 働 組 合 連 合 会  
 厚生連  
 〒110- 東京都台東区入谷  
 0013 1-9-5  
 TEL 03-3874-3591  
 FAX 03-3874-3593  
 発行日 毎月20日 定価 30円  
<https://www.zenkouro.org/>

# 全厚労ニュース

## 新型コロナ

## 感染対策・支援急げ

# 現場に物資が足りない!



全国組合(公的7病院労組)

# 4・7緊急記者会見

# 労働組合のある時・ない時

2面

必要なのは、イザの事態に備えた病床・人材確保

休業と補償はセット 外国では当たり前

今回の緊急調査は、政府の新型コロナウイルスに関する通知等に  
 対応して、病院の受け入れ対  
 応状況や人材・資材不足の問  
 題や課題等について、公的病  
 院労組に聞き取り等を行った  
 もの。短期間で百数十に渡る  
 意見が集まりました。

会場では、「ただでさえ医  
 療現場は、医師・看護師が不  
 足している中で、新型コロナ  
 患者の受け入れを進めようと  
 するとさらに人員配置が厳し  
 くなる」、「地域唯一の感染症  
 指定病院のため、日々増える  
 検査対応に追われ休めない。  
 これ以上増えると対応が追いつ  
 かない」、「職員に感染者が  
 出てしまえば、外来休診や入  
 院受入停止など、事業そのも  
 のが成り立たなくなる」、「ク  
 ルーズ船の患者受け入れで、  
 他病院から職員の支援を受け  
 たが、戻った時に2週間の自  
 宅待機となり業務支障を起こ  
 した」などの人員体制の問題  
 が語られました。

また「毎日、病院で感染者  
 が出てしまわないか不安の中  
 で働いている」、「病院勤務と  
 いっただけで地域での偏見や、  
 看護師の親というだけで子ど  
 もが差別を受けている」と言  
 った不安の声も紹介。

とりわけマスクや防護服の  
 在庫状況は、程度の差こそあ  
 れ非常に厳しく、1日1枚か  
 ら2日に1枚、一週間ガーゼ  
 を取り替えながら使っている  
 というところまでであり、資材  
 不足の状況は、医療従事者の  
 院内感染リスクに直結する問  
 題として改善が急務になって  
 います。

さらにPCR検査のハード  
 ルが高く、他症状の患者も受  
 診を控える中で、今後の病院  
 経営にも不安を感じるとい  
 う声も多く上がっています。  
 政府に対しては、3月上旬

## 岐阜・年度末一時金交渉

# 3時間の粘り勝ち

岐阜では2月末に年度末団体交渉を開催。会から示された  
 年度末一時金の回答は、「基本給×0.375ヶ月+能率支給分」  
 は、例年の支給水準より評価給の比率が高く設定されたもの  
 でした。

岐厚労では、この回答に対し、誰もがチーム医療を担って  
 懸命に働いている中で、これまで最低限支給されてきた水準  
 も下回り、評価で大きな違いを付けられることは、職員のモチ  
 ベーション低下と離職増加をもたらし、結果的に経営悪化  
 に繋がっていきかねないと主張、団交参加者からも現場の期待  
 を背に受けて、職員の想いを粘り強く訴えました。

生活給でもある一時金で妥協はできないと、この問題だけ  
 で3時間以上を費やし、ついにこれまでどおりの「基本給×  
 0.65ヶ月(うち0.225ヶ月分は能率評価分)」と二次回答  
 を引き出しました。粘り続けた執行部も安堵することが出来  
 ました。

交渉では、20年度から厚生連の指定管理となる土岐市立  
 総合病院と東濃厚生病院との統合に向けての状況も確認、新  
 たに岐厚労の仲間も増えることになり、より一層組合の役割  
 を痛感するものとなりました。

## 早急な補償で 感染拡大阻止を

政府はコロナ感染者を増や  
 さないために「緊急事態宣  
 言」を出したにも関わらず、  
 休業要請の業種を巡って、自  
 治体とも対立し、休業に伴う  
 「補償」を出し渋っています。  
 イギリスでは、「3ヶ月間、  
 給与の8割、月約34万円(2  
 500ポンド)を上限として  
 現金給付」、フランス「イベ

政府はコロナ感染者を増や  
 さないために「緊急事態宣  
 言」を出したにも関わらず、  
 休業要請の業種を巡って、自  
 治体とも対立し、休業に伴う  
 「補償」を出し渋っています。  
 イギリスでは、「3ヶ月間、  
 給与の8割、月約34万円(2  
 500ポンド)を上限として  
 現金給付」、フランス「イベ

政府はコロナ感染者を増や  
 さないために「緊急事態宣  
 言」を出したにも関わらず、  
 休業要請の業種を巡って、自  
 治体とも対立し、休業に伴う  
 「補償」を出し渋っています。  
 イギリスでは、「3ヶ月間、  
 給与の8割、月約34万円(2  
 500ポンド)を上限として  
 現金給付」、フランス「イベ

政府はコロナ感染者を増や  
 さないために「緊急事態宣  
 言」を出したにも関わらず、  
 休業要請の業種を巡って、自  
 治体とも対立し、休業に伴う  
 「補償」を出し渋っています。  
 イギリスでは、「3ヶ月間、  
 給与の8割、月約34万円(2  
 500ポンド)を上限として  
 現金給付」、フランス「イベ

政府はコロナ感染者を増や  
 さないために「緊急事態宣  
 言」を出したにも関わらず、  
 休業要請の業種を巡って、自  
 治体とも対立し、休業に伴う  
 「補償」を出し渋っています。  
 イギリスでは、「3ヶ月間、  
 給与の8割、月約34万円(2  
 500ポンド)を上限として  
 現金給付」、フランス「イベ

政府はコロナ感染者を増や  
 さないために「緊急事態宣  
 言」を出したにも関わらず、  
 休業要請の業種を巡って、自  
 治体とも対立し、休業に伴う  
 「補償」を出し渋っています。  
 イギリスでは、「3ヶ月間、  
 給与の8割、月約34万円(2  
 500ポンド)を上限として  
 現金給付」、フランス「イベ

政府はコロナ感染者を増や  
 さないために「緊急事態宣  
 言」を出したにも関わらず、  
 休業要請の業種を巡って、自  
 治体とも対立し、休業に伴う  
 「補償」を出し渋っています。  
 イギリスでは、「3ヶ月間、  
 給与の8割、月約34万円(2  
 500ポンド)を上限として  
 現金給付」、フランス「イベ

政府はコロナ感染者を増や  
 さないために「緊急事態宣  
 言」を出したにも関わらず、  
 休業要請の業種を巡って、自  
 治体とも対立し、休業に伴う  
 「補償」を出し渋っています。  
 イギリスでは、「3ヶ月間、  
 給与の8割、月約34万円(2  
 500ポンド)を上限として  
 現金給付」、フランス「イベ

政府はコロナ感染者を増や  
 さないために「緊急事態宣  
 言」を出したにも関わらず、  
 休業要請の業種を巡って、自  
 治体とも対立し、休業に伴う  
 「補償」を出し渋っています。  
 イギリスでは、「3ヶ月間、  
 給与の8割、月約34万円(2  
 500ポンド)を上限として  
 現金給付」、フランス「イベ

# あって良かった！ 組合ある時・ない時

4月になり職場に新入職員さんが入ってくる季節です。厚生連病院に入職して、「労働組合ってなんだろう」と思っている方も多いのでは。初めての職場で分からないことや不安になるときは、一人で悩まず、労働組合に相談してみてください。



あのお師長…1日だけ…休みがほしいんですけど…

そんなもんは、ないでwww

でも他の病院で働いてる子は有休とれるって…

は？有休？都市伝説でしょ！？

もともと休みが週1日しかないこの病院…有休もないなんて、そんな——!!!!

※年次有給休暇の付与は労働基準法第39条で定められています



この病院は完全週休2日制で月8休。  
ワタシ今年の夏休みは海外旅行に行くの。  
あのお師長~~~~~!!  
ながーい休みが欲しいんですけど~~~~~!!

オッケー！  
有休はあなたの権利だからトーゼンよ！

やったア——!!

たとえばアルバイトや、労働組合がない職場ではイラストのように経営者（使用者）や管理者から「休みはないよ」「有給休暇は取れないよ」と言われてしまう場面もあるかと思えます。使用者と、労働者の私た

たは法的には対等ですが、どうしても立場の違いから使用者の意見が「絶対」と優先されてしまいがちです。年次有給休暇は、6カ月以上働いている労働者ならば賃金の支払いを受けられる休暇日のことで、労働基準法39条で定められています。有給休暇を「権利だから取ります」ときっぱり言える人ならば良いですが、なかなか言い出せないことも。「何かおかしいな」と感じていても、一人で使用者とたたかうには勇気がいらります。

## 100周年のメーデー

5月1日「メーデー」は、労働者の祭典とも言われており、世界各地で労働者が集会やパレードを行い、働くものの権利要求と国際連帯を求める日です。メーデーは12～14時間労働が当たり前だった1886年5月1日に、アメリカの労働者35万人が、「8時間は仕事に、8時間は休息に、残りの時間は自由に」と8時間労働制を掲げ、アメリカ全土で立ち上がったことが始まりです。この運動の結果、20万人近い労働者が8時間労働制を勝ち取りました。しかしその後、資本家らの弾圧・事件捏造によって、8時間労働制の協約はつぎつぎと破棄されてしまいます。アメリカ労働総同盟（AFL）は、1890年5月1日のゼネラル・ストライキ（全国的なスト）を提起、全世界的な労働者の統一運動としてヨーロッパの労働者が応え、「第1回国際メーデー」が行なわれました。日本では1920年に東京・上野公園で第1回メーデーが行なわれ、今年で100周年を迎えます。今年のメーデーは、新型コロナウイルスの影響もあり、規模縮小やネット中継での開催が予定されています。多くの労働者・国民が感染拡大の影響で雇用や生活の不安を抱えている今、メーデーの起源である「人間らしく生き、働き続けられる社会」をめざす闘いは、一世紀を経たなお重要な要求となっています。



2019年メーデーのようす

第10回の節目となる北厚労の分会横断交流集会「ほっこうロード」が札幌市に



趣向を凝らしたポスター制作風景

員から年次有給休暇の仕組みについて解説。働き方改

革関連法により、有給休暇5日間の取得が義務づけられたことや、北厚労と会側

すれば全職員が年休を取得しやすくなるのか、啓発活動の一環として「年次有給休暇取得ポスター」を作成。各グループそれぞれのアイデアで親近感がわくものが多く作られました。

て開催され、5年目以下の組合員を中心に、134人が参加しました。

第1部では、分会・職種を越えてグループに分かれ、アイスブレイクと学習も兼ねたボウリングで交流。自己紹介や今年のゆとり（リフレッッシュ）休暇は何をした？といったお題に答えて投げ球を行ったり、組合にちなんだクイズの回答に合わせてピンの本数を倒すなど、工夫を凝らしたゲームで親睦を深めました。

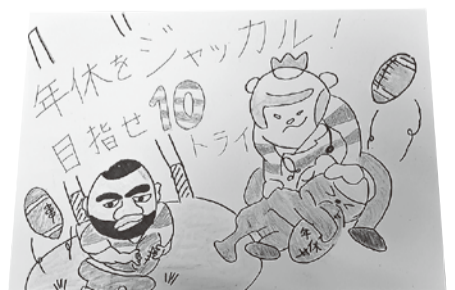
第2部では、中央執行委員から年次有給休暇の仕組みについて解説。働き方改革関連法により、有給休暇5日間の取得が義務づけられたことや、北厚労と会側とで10日以上の有給休暇取得を推進する締結文書を交わしていることなどが説明されました。

その後、グループで年休取得状況や取りやすさについて議論。病院・部署は違えど、どこも5日間の年休は概ね取得出来ている状況が話し合われました。また、5日以上年休取得に関しては、自由に取得できるというよりも配置人数や状況に合わせて取得していることなどが話し合われました。グループでは、どのように

## 北海道 年休ポスター作成 楽しみながら団結へ

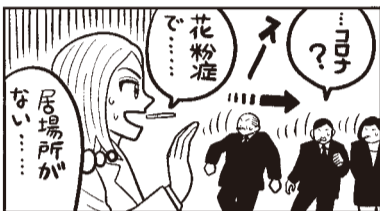
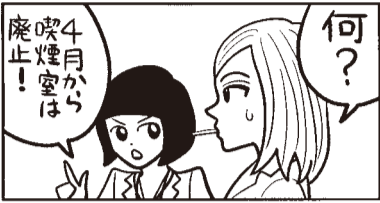
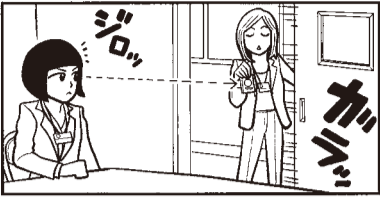
一人で言えない事も労働組合に入っていれば、仲間と一緒に声を上げることが出来ます。

いま皆さんの職場で、当たり前には有給取得できることや、残業代がキチンと申請できていること、一時金が毎年出ていることなど。ひとつひとつ、職場の先輩たちが団結して「労働組合」として使用者と話し合い、長い時間をかけて勝ち取ってきた「当たり前」なので



目指せ10日以上の有給休暇取得

# 嘘う門は福来る? カクイシ シュンスケ



# 新型コロナウイルス対応で痛感 根本的に政策を変える必要あり

新型コロナウイルスの世界的蔓延が続いています。各県厚生連病院でも様々な対応が取られ、医療の最前線でご奮闘されている組合員の皆様、ご家族の皆様にご心より敬意を表します。

全厚労では看護師の大幅増員と、夜勤交代制勤務の負担軽減を求め運動しています。しかし、政府はこの間の医療費抑制政策や、地域医療構想・公的医療機関等2025プランでの公的病院の縮小再編を進めてきました。その結果として、感染症の拡大や、災害支援などの不測の事態において十分な対応が取れないことは、今回の新型コロナウイルス感染拡大を見ても明らかです。

今、私たち一人ひとりの行動と合わせ、国・行政へ一丸となり訴えかけることが重要です。医療現場では、平時でさえ人員不足による、長時間労働や、休憩の未取得、夜勤回数の増加、業務過多と様々な問題を抱えています。今回のような新型コロナウイルス感染症では、感染疑いや、濃厚接触者は2週間の隔離（自宅待機）とな

**全ての年代で賃金・人員が最大の要求**

20春闘アンケート結果・年齢別クロス集計では、10代から50代のほぼ全ての年代が「慢性的疲労状態」で

ることから、さらなる人員不足を引き起こしています。政府には新型コロナウイルス対策への早急な対応はもろんのこと、医療や介護で働く職員が安心して働くことのできる、制度・政策を早急に確立してもらい、必要があります。

働いている実態が浮き彫りとなり、職場への不満の項目では、全ての年代で「賃金が安い」と「人員が少ない」の回答が上位となりました。

安心して働き続けるために夜勤改善・大幅増員は急務であり、今すぐその体制を整えられる法改正や、規制の整備、診療報酬の大幅改善が必要ではないでしょうか。

**世論を広げる 署名のちから**

署名の持つ「ちから」はたくさんあります。まず、誰でもできることです。年齢制限はなく、日本在住であれば外国の方でも署名できます。そして集まった署名は国民の声として国や地元議員を動かします。多ければ多いほどその効果も大きくなります。

**国を動かす 署名のちから**

紹介議員により国会に提出された署名は、内容にあわせて委員会（夜勤制限・大幅増員署名は厚生労働委員会）で採択可否を審議し、採択されると本会議に諮られます。委員会では採択させ、本会議で決議させるためには、委員会の中の紹介・賛同議員を多数にさせる必要があります。採択された請願が、内閣において措置することが適当とされると、その採択請願の処理経過が毎年おおむね2回、内閣から議院に報告されることとなります。採択したきり具体的な手立てを講じていなければ、内閣の責任が問われることとなります。

**国民の権利として 憲法で保障されている**

日本国憲法第16条では、「請願」を、私たちが要望や意見を国に述べることができ、国は国民の「請願」

また署名は宣伝効果も持ち合わせています。署名をお願いする時に、私たちが要望していることや重要性を説明することが宣伝行動になります。宣伝が広がれば世論が高まり、社会問題として政治的解決が求められるようになります。

紹介議員により国会に提出された署名は、内容にあわせて委員会（夜勤制限・大幅増員署名は厚生労働委員会）で採択可否を審議し、採択されると本会議に諮られます。委員会では採択させ、本会議で決議させるためには、委員会の中の紹介・賛同議員を多数にさせる必要があります。採択された請願が、内閣において措置することが適当とされると、その採択請願の処理経過が毎年おおむね2回、内閣から議院に報告されることとなります。採択したきり具体的な手立てを講じていなければ、内閣の責任が問われることとなります。

表2 新「夜勤改善・大幅増員署名」2019年度 賛同・紹介議員一覧

政党	議員名	選挙区	政党合計
立憲民主党	阿部 知子	衆 神奈川12	紹介26 賛同2
	矢上 雅義	衆 (比)九州	
	神谷 裕	衆 (比)北海道	
	池田 真紀	衆 (比)北海道	
	道下 大樹	衆 北海道1	
	佐々木 隆博	衆 北海道6	
	大河原 雅子	衆 (比)北関東	
	山川 百合子	衆 (比)北関東	
	櫻井 周	衆 (比)近畿	
	石川 香織	衆 北海道11	
	本多 平直	衆 (比)北海道	
	松田 功	衆 (比)東海	
	生方 幸夫	衆 (比)南関東	
	長谷川 嘉一	衆 (比)北関東	
	寺田 学	衆 (比)東北	
	菊田 真紀子	衆 新潟4	
	小川 淳也	衆 (比)四国	
	高井 崇志	衆 (比)中国	
	伊藤 俊輔	衆 (比)東京	
	横光 克彦	衆 (比)九州	
	黒岩 宇洋	衆 新潟3	
	岡島 一正	衆 (比)南関東	
亀井 亜紀子	衆 (比)中国		
野田 国義	参 福岡		
真山 勇一	参 神奈川		
難波 奨二	参 比例		
石垣 のりこ	参 宮城		
阿久津 幸彦	衆 (比)東北		
下条 みつ	衆 長野2		
岸本 周平	衆 和歌山1		
白石 洋一	衆 愛媛3		
緑川 貴士	衆 (比)東北		
浅野 哲	衆 (比)北関東		
岡本 充功	衆 (比)東海		
吉良 州司	衆 (比)九州		
小沢 一郎	衆 岩手3		
日吉 雄太	衆 (比)東海		
屋良 朝博	衆 沖縄3		
青山 大人	衆 (比)北関東		
稲富 修二	衆 (比)九州		
田名部 匡代	参 青森		
舟山 康江	参 山形		
増子 輝彦	参 福島		
羽田 雄一郎	参 長野		
木戸口 英司	参 岩手		
森 ゆうこ	参 新潟3		
横沢 高徳	参 岩手		
芳賀 道也	参 山形		
牧 義夫	衆 (比)東海		
源馬 謙太郎	衆 (比)東海		
志位 和夫	衆 (比)南関東		
高橋 千鶴子	衆 (比)東北		
宮本 徹	衆 (比)東京都		
田村 貴昭	衆 (比)九州		
笠井 亮	衆 (比)東京都		
藤野 保史	衆 (比)北陸信越		
本村 伸子	衆 (比)東海		
赤嶺 政賢	衆 沖縄1		
清水 忠史	衆 (比)近畿		
市田 忠義	参 比例		
岩淵 友	参 比例		
吉良 よし子	参 東京		
武田 良介	参 比例		
山添 拓	参 東京		
倉林 明子	参 京都		
紙 智子	参 比例		
井上 哲士	参 比例		
小池 晃	参 比例		
田村 智子	参 比例		
山下 芳生	参 比例		
伊藤 岳	参 埼玉		
斎藤 洋明	衆 (比)北陸信越		
務台 俊介	衆 (比)北陸信越		
神谷 昇	衆 (比)近畿		
小寺 裕雄	衆 滋賀4		
石井 浩郎	参 秋田		
小川 克巳	参 比例		
照屋 寛徳	衆 沖縄2		
福島 みずほ	参 比例		
伊波 洋一	参 沖縄		
高良 鉄美	参 沖縄		
社保※	重徳 和彦	衆 愛知12	紹介1

※社会保障を立て直す国民会議  
網掛け＝賛同のみ（口頭での応諾は、含まれません）  
新署名になって賛同いただいた議員です。

表1 これまで署名運動が力となって動かしてきた政策年表（抜粋）

1989年	看護師が白衣で地域に出て運動するナースウエーブ始まる。
1992年	3年間で540万筆の署名、自治体決議1500議会を集約。国会議員賛同署名275人、国会質問のべ150人。「看護婦確保法」制定される。診療報酬アップで、看護師初任給も大幅アップ
2005年	医療・介護労働者の大幅増員を求める運動提起。署名に取り組む。
2007年	150万筆の署名、紹介議員153人、自治体決議880議会を集約し、参議院全会一致で採択
2008年	医師養成数の増加を開始
2009年	介護職員処遇改善交付金
2011年	「5局長通知」発出
2013年	「6局長通知」発出
2014年	医療勤務環境改善に関する改正医療法成立、医療・介護総合確保基金創設
2015年	政府として初めて病院の勤務環境に関するアンケート調査実施
2016年	診療報酬改定で夜間勤務改善項目が盛り込まれる2014年から2016年の3年間で127万筆署名、紹介・賛同議員113人、自治体決議305議会
2017年	介護報酬を臨時でプラス改定し、介護職員処遇改善加算を上乗せ
2019年	「看護師確保法・基本指針」の改正の必要性を検討することを閣議決定

賛同・紹介議員を得るために、議員要請行動や地元議

員への働きかけに積極的に参加しましょう！

# 頑張る仲間 各県この人

各県・現場で運動に、趣味に、仕事に頑張る人々を紹介するコーナーです。  
第151回は熊総と徳島にお願いしました。



熊総 平井真史さん

埼玉県の熊総労から、副執行委員長の平井真史（ひらいまさし）さんを紹介。平井さんは、臨床工学科の主任として働いていて、昨年からは、透析室の立ち上げに関わり、毎日忙しく働いています。

プライベートでは、出かけた先で地元の美味しいお店を食べ歩くなど、とっても食通です。時間があるときは、自分でお弁当を作ったりしています。

いつも穏やかな平井さんですが、団体交渉などでは、言うべきことをしっかり伝えられる強さを持った頼りになる存在です。

徳島県からは徳厚労の青年委員として活躍する宮本大志さんを紹介。昨年5月からオープンした阿南医療センターで理学療法士として業務に励みながら、労働組合では全国の青年企画で学んだことを生かし、主に青年部の活動を盛り上げてくれています。

労働組合に仕事にと頑張っている宮本さんですが、実は2歳になる娘さんのお父さんとしても日々奮闘しています。最近は娘と一緒にゲームの「どうぶつの森」を遊んで楽しんでいるそうです。

全国の集会などで見かけることがありましたら、皆さんどんな声をかけてあげてくださいね！



徳島 宮本大志さん

当選倍率は5.3倍(クロスワード・間かせて、読者の声、春闘の意気込み計10名当選)でした。

### ヨコのカギ

- 5月5日に入ります
- 柔道や空手で有段者が用いる帯の色
- 万葉歌人、山上の……
- 新型コロナ……対策
- しくじり。まちがい
- 草を刈る農具の一つ
- 日曜……。挿絵……
- 重大な事態や事件。お家の……
- 要求。注文。……曲
- ……。先はやみ
- 100の10倍
- どんぐりの……。くらべ
- 東……。五十三次
- 短時間眠ります
- クォーター……。……報
- 憲法記念日とこどもの日にはさまれています

- タテのカギ
- 浜辺で貝をとります
- 食……。……が深い
- ……。つらみ。……つこ
- 無し
- ……。良・可・不可
- 歩行が困難な人の乗り物です
- 損失。むだ
- 木を結び合わせた舟
- 首都はベルン
- スピーカーのことです
- ……。……あめ
- 勤者の給料や経費
- 終わりの。ハッピー……
- 船につける鉄のおもり
- 歌の文句
- 塩水をたたえています
- 昔の雨具

## ガ★クロスワード

作/モロズミ勝

1	2	3	4	5	6
7	E			F	
	10	11	12		
13	14	15	16		17
18		19		20	D
	21	B	22	23	
24			25	26	27
28	A		29		C

答 A B C D E F

【問題】二重ワクの文字を、A～Fの順に並べてできる言葉は、なに？

## 読者の声

紙面改革で見やすくなって、内容も分かり易くなっていますね。476号1面の「パンをお金に変えた？」の見出しは、「どういう事？」と興味を持って紙面を読んできて、そういう事なのかと納得！他県の内容ですが、記憶に残りました。(長野)

「仕事」の反対は「遊び」という話題が、とても新鮮で、なるほど！と思いました。ON、OFFもしっかり分けて、仕事も全力プレイベートも全力で行けたらいいな。新型コロナウィルス感染拡大防止でいつもより行動範囲が狭くなっています。医療従事者が体を壊すことなく、働き続けられる環境づくり、大切ですね。(長野)

遊ぶ人の方がよく仕事に取り組める記事が興味深かったです。ストレスは生活にはおいて大きな要因になることがわかりました！私もストレス発散します！(三重)

「プライベートが充実しなければ充実した仕事はできません。いわゆるワークライフバランスが大切だと思います。難しい社会情勢ですが様々な工夫をして、「まずは自分が充実した時間を過ごす」と思っています。(HR)

## 医労連共済で備えよう

私たちの労働組合には、入院・休業、まさかの死亡などを支えあう制度=医労連共済があります。新型コロナ感染が猛威をふるっており、不安に感じている方も多いかと思えます。医労連共済は、病気休業などに備えて、安い掛金で大きな保障ができる制度です。

### 新型コロナで陽性になった場合

入院 (1日目から給付) <b>11,000円/1日</b> ※指定感染症で「不慮の事故」として加算されます。	月掛金 <b>2400円</b>	休業 (連続5日目以上から給付) <b>5,000円/1日</b> ※医師の安静療養の指示が必要。
--	---------------------	--

## 読者の皆様へ

全厚労ニュースへの投稿に応じたポイント制は、当初の目的であったスマホ投稿の周知と投稿者拡大をある程度達成しましたので19年度で終了することにしました。20年度からは当選者を今までの10人から15人へと増やします。これからも引き続き全厚労ニュースへの投稿をよろしくお願いします。

右のQRコードから全厚労ホームページを開き、「資料・データ」のページから過去の全厚労ニュースを見る事が出来ます。



読者の声、聞かせて・教えて、クロスワードはすべてQRコードよりスマホから投稿できます。氏名・住所・希望景品(図書カード又はクオカード)は必須事項です。質問1・2は、聞かせて・教えてのコーナー掲載号で使用します。

## 教宣部のつづき

新型コロナ拡大を受けて全厚労もZOOMを導入、WEB会議で人と接触せずともそれなりの意思疎通ができるようになった。しかし医療現場では、オンライン診療は部可能ではあるが、直接患者さんやチームと接していかなくては業務を全うできない。常にリスクを負いながら働いているみんなのことを思うと、マスク確保にしろ、「補償なき自粛」要請にしろ、命の問題より、金を出し洗る政治にモヤモヤが溜まり続ける日々……(MT)