

次回予告!!

次回は全厚労ニュース

500号!!!

全面カラーでお届けします☆

2面:「なんのために働くのか」



全 国 厚生連 労働組合連合会

〒110- 東京都台東区入谷

0013 1-9-5

TEL 03-3874-3591

FAX 03-3874-3593

発行日 毎月20日 定価 30円

https://www.zenkouro.org/

祝入職!!

おめでとーございませ

輝き働き続けるために共済に入ろう!

暮らしのあらゆる場面で 医労連共済

コロナでピンチ!の巻

10日間ほど自宅で療養となった

共済に入っていたので後遺症給付に相談

セット5型+医療16口に加入

大変だったけど18万円の給付!

給付があって助かった

医療だけでなく生命共済からも給付

新 型コロナは国の指定感染症扱いです(※2022.1現在)。これに罹患した場合は自宅療養でも入院扱いとします。さらに不慮の事故入院給付が加算されますので、1日最大3万円の給付になります。

まさか...!の巻

膝の痛みがひどくなり、人工関節にすることに

給付請求したら入院・休業の他に後遺障害の給付がありました

大きな給付で助かった

後遺障害等級がついて大きな給付がありました

生 命共済の後遺障害等級は労基法規則にもとづいています。高度障害のみを保障対象としている他保険・他共済とは保障範囲が大きく異なります。幅広い保障を考えるなら、断然、医労連共済です。

子どもの看病で!の巻

子どもがインフルエンザになり、夫婦交替で仕事を休んで看病することに

子ども加入病休6日間分3万円の給付

子どもの加入で助かった

子 どもでも医療共済に満口(20口)加入すると入院1日1万円、休業(休学)1日5千円の給付。子どもは病気やケガが多いから給付があると安心です。
※休業給付は安静療養の期間のうち、休業連続5日以上1日目から保障があります。

見積もりで違いを実感!の巻

軽い気持ちで見積もりをお願いしてみたら

日割割引率17.5%で助かった

見積もり比較したら安かった

「見 積もりをしていただいて、実際安くなったので、自動車共済に変更することにしました。組合の担当者の方が丁寧に説明してくださったので、ありがたかったです。」との、加入者の声をいただきました。

※給付金は加入型式や指定療養の有無などで変わります。

22春闘 賃上げへ最大のチャンス 処遇改善事業も活かして

4面記事



医労連共済 HP

医労連共済とはズバリ!全厚労が加盟している、日本医労連(日本医療労働組合連合会)に加入する組合員同士の助け合い制度(共済)です。日本医労連は、病院や診療所、福祉施設などの職場で働く労働者・労働組合でつくっている、日本で唯一の医療の「産業別労働組合(産別)」です。加盟している労働組合の組合員だからこそ加入できます。

医労連共済は営利目的の民間保険会社とは違い、組合員の利益のためだけに運営しているので、皆さんの掛金のおおよそ7割(民間保険は3割程度)が給付金に充てられています。そのため、少ない掛け金で大きな保障が得られます。

医労連共済には、生命共済、医療共済、交通災害共済があり、この3つをセットにしたものが「セット共済」です。その他

お勧めを1紹介

医労連共済は、セット共済1~7型に加えて、「生命・医療・交通災害」共済を上積みすることで、自分の年齢や家族構成に合わせた掛金・保障にカスタマイズすることができます。

右図では、お勧めの加入例を紹介しています。とにかく安く医療重視の方には、セット7型+「医療」16口+「医療」16口です。月々の掛金は3千円ですが、インフルエンザで7日休んだ場合、3万5千円の休業給付が受けられます。

また厚生連病院で働く職員は、車で通勤されている方が多いですが、交通災害を上積みすることで通勤時の交通事故にも備えることができます。組合員にしか入ることのできない魅力ある医労連共済です。入職を機に社会人として一歩踏み出した今、働く上での備えとして是非加入をお願いします☆

生命も医療も充実させたいという方にはセット1型+「医療」10口がおすすめです!月掛金は9千円、充実した休業補償に加え、万が一の病気で死亡などでも2千万円の給付が受けられます。

とにかく安く医療重視 (入院1万円・休業5千円など)

セット7型+「医療」16口
月掛金3,000円

※入院・休業の他に、死亡・後遺障害・交通災害など保障があります。
※年齢で掛け金は変わりません。

生命・医療もしっかり保障 (病気死亡2,000万円など)

セット1型+「医療」10口
月掛金9,100円

※入院・休業の他に、病気死亡2,000万円など最大限の保障です。
※子育て世代にはおすすめです。

車の通勤もしっかり保障 (交通事故入院3万円など)

セット6型+「医療」16口+「交通」4口
月掛金4,600円

※「交通」上積みで事故の入院・死亡・後遺障害をしっかりと保障。
※「交通」最大口数は5口です。車通勤の方にはおすすめです。

医労連共済 ってなに?

車共済があります。生命も医療も充実させたいという方にはセット1型+「医療」10口がおすすめです!

自分らしく生きるための ワークライフバランス



☆3月11日「東海ブロック春季学習会」での長久啓太さん(岡山県労働者学習協会) 学習講演から

私たちの生活から考える

私たち労働者は、自分の生活時間を切り取ってお金に換えています。時間とお金を交換し、何時間働いていくらになるか? 医療や介護・福祉・教育など本来、値段をつけてはいけないような分野まで、利益が求められています。そのため労働契約の自身は出来るだけ賃金を抑えて、長い時間働いてもらいたいという力が働き、労働条件が非人間化するのが資本主義社会の特徴となっています。

「ゆとり」が自分らしく生きる条件

「ゆとり」とは何か? 辞書を引くと、「当面の必要を満たしたあとに、自由に使うことが出来る空間・時間や体力、他のことを考えるだけの余力があること」(三省堂『新明解国語辞典』第7版)と出てきます。

当面の必要

「しなくてはいけないこと」を、終えたあとに残っているものがゆとりです。

1日24時間のなかで、寝る事や体のメンテナンスに8時間、仕事には通勤や休憩なども含めると10時間ほど、

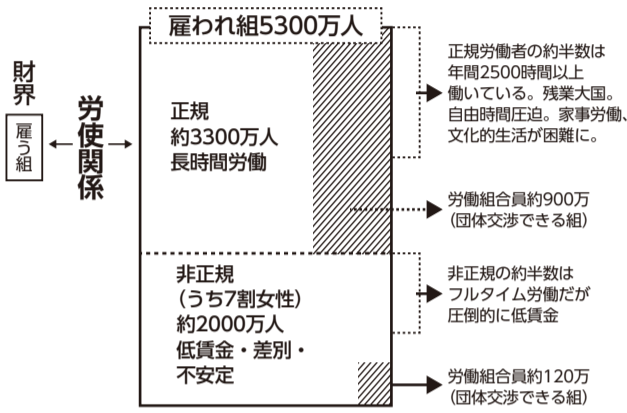
家事や育児・介護が2時間とすると、残りの自由な4時間がゆとりとなります。

皆さんは取れていますか? 自分が何をしようか選べる時間とは、自分らしくいられる時間です。ポーターを見ていても、YouTubeを見ていても、読書をしていてもいい時間を選べられるから、その人らしさが作られます。

お金のゆとりは、生活費を払ったあとに使い方が選べるお金です。今は難しいですが旅行や外食をすることが、欲しいものを買うことができるお金が無いと「しんどい」です。ゆとりは選択肢を広げてくれ、生活に手がたえが出来ます。ゆとりを左右するのは時間や休日、賃金つまり「労働条件」です。労働条件が生活の質に直結しています。自分の生活のクオリティにこだわりたいなら、労働条件にこだわりたいです。

「ゆとり」とは何か? 辞書を引くと、「当面の必要を満たしたあとに、自由に使うことが出来る空間・時間や体力、他のことを考えるだけの余力があること」(三省堂『新明解国語辞典』第7版)と出てきます。

日本の雇われ組の現状について



憲法は労働者の味方

使用者と労働者は法的には対等ですが、雇われているため労働者の立場は弱いのです。そのため、憲法は労働者の尊厳(人間的に扱われる権利)をまもるための手段を保障しています。

憲法28条「労働基本権(労働三権)」には、①「団結権」②「団体交渉権」③「団体行動権」を保障しています。この労働三権をフル活用して初めて使用者と対等にたかうことができます。

労働組合がなければ、自分のことなのに働く環境は使用者の思うままです。あなたのこと、あなたが関与できる保障が、労働三権を「使う生き方」です。自分と労働組合を繋げていきましょう。

なぜゆとりがないのか

日本の労働者は5300万人、そのうち非正規職員は2000万人(図)。非正規雇用の約半数はフルタイムで働いており、年間20000時間で時給900円なら180万円。時給1500円ならやつと300万円ですが、それでも生活はカツカツではないでしょうか。

日本は、正規職員でお金を選ぶか、非正規職員で時間を選ぶか、といった労働市場になっていますが、どちらも人間らしい生活のためには欠かせません。労働

時間を短くし、ワークライフバランスを自分たちの手に引き寄せるには、労働運動が欠かせません。

労働運動のパワー

産業革命で機械中心の労働になり、照明の発達で24時間働ける世界になりました。しかし、人間は機械と違って睡眠やメンテナンスが必要で、1886年5月1日(メーデー)には、アメリカ・シカゴの労働者を中心に、8時間労働を求め運動が世界的におこりました。

世界で初めての有給休暇は1936年のフランスで、ゼネラルストライキ(あらゆる産業が参加するストライキ)で2週間のまとまった休暇を獲得しました。

労働時間と休日・休暇は二本柱です。日本では年次有給休暇(年休)は原則、労働者が申請しないと取得できません。逆に言えば労働者の立場が弱いと取れず、年休取得を前提とした人員配置にされていないため「職場が忙しくなるだろうな、迷惑がかかるだろうな」と実際は取れない状況です。年休を全員が取得して、初めて労基法の最低ラインに乗ることができます。

フランスの貧困指標の1つとして、「過去1年に1週間以上の旅行をしなかった」という項目があり、貧困家庭の子どもたちには自治体や民間福祉団体によつて海や山への旅行が組織されています。貧困はお金のイメージが強いですが、時間の貧困もあると思います。ILO(国際労働機関)の年休条約(1970年)では年間3週間の有給休暇をまとめて取ることを厳しければ分割してもいいが最低でも2週間はバカンスが必要ということが、世界水準になっています。

生活のなかで趣味や社会的な活動があつて、それが仕事にも生かされていきます。仕事と私生活は相互に影響しポジティブにもネガティブにも関わっています。仕事と家庭の役割や葛藤は、労働者の精神衛生を阻害するだけでなく、勤労意欲の低下や仕事上のパフォーマンス低下にも結びつきます。

今の働き方への処方せんを考える

EUは残業時間の上限を1日最大でも2時間、また前の勤務から次の勤務までの間に「最低連続11時間の休息」をとる「インターバル規制」も定めています。

また残業の上限規制や、残業代の割増率も法定労働時間を超える労働に対して賃金の25%では安すぎます。5割〜7割くらいにしなければペナルティにならず、

「割りに合わないからもう一人雇おう」となりません。割増率は法律を変えずとも、労働組合の交渉で高くすることもできるのでしっかりと交渉していきましょう。

一度きりの人生にこだわりの持つて

人間は劣悪な環境でも慣れることができず、また人間は劣悪な環境でも慣れることができません。サービス残業や有給休暇がとれないことが当たり前になつていくなかで「問い」を持ち、議論ができる

労働者は1人では声が出にくいので、労働組合で声を出す発声練習をしましょう。労働組合は、自分の生活や家族との団らんなど大切なものを守るために、大切なもの(時間や組合費など)を使う活動です。また仲間が多いほどたくさん資源(スキル、エネルギー、時間、知識、経験値、ケア、人脈、お金、もの)を集めることができます。

労働組合活動は、自分の生き方を豊かにする舞台に、楽しい生きがいにもなると思います。(文責・編集部)

春闘ワッペンで“ベア”アピール

春闘ワッペンは春闘期間に組合員が着用することで、労働環境改善のために組合が交渉していることをアピールできます。また、春闘が始まったことが一目でわかることや、大勢の職員が着用することで団結力が増し、多くの職員の大切な要求だということを交渉相手へ伝えることができます。

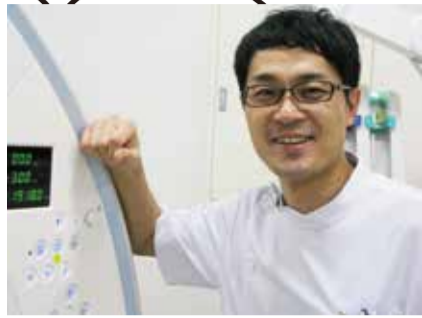


今年の春闘ワッペンは「ベア(ベースアップ、賃金アップ)」の熊がモチーフ。地域医療を支える医療労働者の処遇改善を訴えています。ワッペンは1万2千個を作成し、各県で活躍しています。今春闘から、広島もワッペンでのアピールに取り組み始めました。

頑張る仲間 各県この人

各県・現場で運動に、趣味に、仕事に頑張る人々を紹介するコーナーです。
第172回は秋田と愛知にお願いしました。

秋田厚生連で診療放射線技師として勤務している中村です。地域密着型の病院で日々画像検査業務に携わっております。実は生まれは長野で、色々ありまして各地を転々としながら北上し、現在秋田に移ってもう4年になります。プライベートでは最近家を建てまして、家族のためにも頑張っています。



秋田 中村宣昭さん

趣味はスキーで、存分にスキーをしたいために山形(蔵王温泉スキー場近く)の病院に就職したくらいです(笑) 性格は物静かで真面目とよく言われますが、語り始めるとよくしゃべるようなので、見かけたら遠慮なく話しかけてやってください!



愛知 二宮直紀さん

ゴルフはボールが右に左に飛んでしまい苦戦していますが、仕事や組合活動は芯をもって真っすぐに進んでいきたいと思っています。

今年度より愛厚労の副執行委員長と支部の副支部長を務めさせていただいています。

私は愛知県の安城更生病院で主にICUの病棟薬剤師として勤務しており、救急認定薬剤師の資格取得を目指しています。体を動かすことが好きで、学生時代は陸上競技の短距離、跳躍、投擲といろいろな競技をやっており、社会人になってからはゴルフを始めました。

読者の声

1カ月前近く入院しました。コロナで面会禁止だったのでつらい時期、同室者の方々が励ましてくれ、看護師さんの優しさに本当に助けられました。(福島)

優しさにふれた時、人は生きる力を養う。貴重な体験を寄稿してくれて、ありがとうございます。(HT)

「ひん。うん。」と顔きながら、現場の声を読ませていただきました。いつまでこのような生活が続くのか不安です。ゴールが見えないのはツライですね。(秋田)

条件を上げることができればやめていく人が減らせるのでしょうか、診療報酬が…。(KU)

「ニュース読んでいただきありがとうございます。私たちが、医療職はおかげさまで職を失う事はないですが、自ら仕事を辞めていく人達が多いです…。本当に世知辛い世の中ですね。(福島)

三重県の4勤3休制度いいですね。小さい時は今しかないの、給料下がって正職員のまま仕事ができ

職員のまま子供と長く一緒にいることができる制度は良いですね。(OG)

ですが、人員不足が続いていますね。賃金や労働

聞かせて・教えて!のコーナー

☆新年号で募集した「聞かせて・教えて!」の結果発表☆

問1 新年号で一番興味があった面は?

寅年の抱負がカラーで載った1・8面が19票で最多。次いでコロナ禍での現場の訴えや新春インタビュー2・3面が8票、同数でSNS活用についての4・5面と、全厚労中執が応えた「読者の声拡大版」などの6・7面が7票となりました。

問2 新年スタート!今年始めようと思っていることは?

最も多かったのが「運動・食事改善」で16票、次いで「貯金・投資」が11票、「スキルアップ・資格取得」が9票、「習い事・趣味」が5票となりました。その他の答えでは「断捨離」が挙げられました。気持ちよくスタートし、今年も健康に気をつけていきたいですね。

さて、今回の「聞かせて・教えて!」は

質問1 3月号で一番興味があった面は?

A=1面 B=2面 C=3面 D=4面

質問2 ズバリ!あなたが厚生連に入職を決めた一番の理由は?

A=立地・事業規模 B=地域医療への姿勢

C=職員の印象の良さ D=賃金・福利厚生

その他...コメントお書きください

全厚労ツイッター
職場の声を
つぶやき中!



読者の声、聞かせて・教えて、クロスワードはすべてQRコードよりスマホから投稿できます。氏名・住所・希望景品(図書カード又はクオカード)は必須事項です。

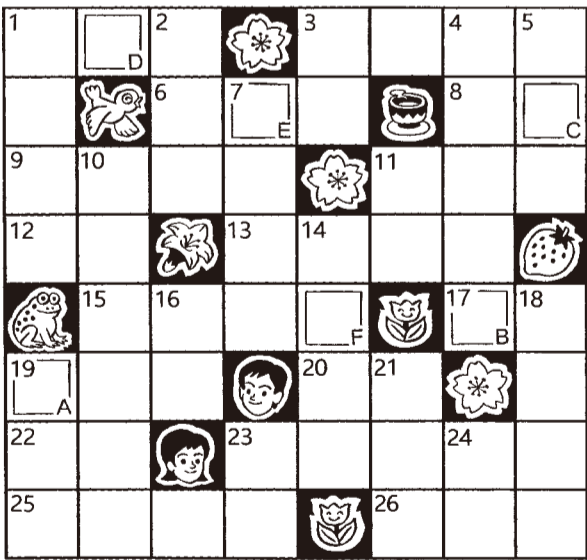
教宣部の つぶやき

ケツメイシの「願い」という曲の歌詞です。「人の上に人はいない」戦争反対。パワハラも同じ。人権の尊重される世界、職場になりますように。(OK)

暗い世界 暗い時代の果て
笑い合い 笑いたいのになぜ
涙を流すの 声を殺すの
人の上に人はいないのになぜ

ザククロスワード

出題 ▶ モロゾスミ勝



答 A B C D E F

- ヨコのカギ
- 「弥生」の次です
 - ローンをすべて返済
 - 貝の殻を取りました
 - 容疑が濃厚です
 - 百貨店の食料品売り場をこうも言います
 - ユーロ以前のフランスの通貨単位は?
 - 古代中国の王朝
 - 竜のあごの下にあるといううろこ
 - ……庁は経産省の外局
 - 小さな火事
 - 幼児には必要です
 - 地球の表面積の約7割
 - 高揚感。……になる
 - 女郎花って読めますか
 - 大相撲の地位の一つ
 - 理髪店です
- 【問題】二重ワクの文字を、A~Fの順に並べてできる言葉は、なに?
- タテのカギ
- 大きな差。……の差
 - 朝鮮半島の代表的発酵食品
 - 付け加えることです
 - 収穫量日本一は山形県
 - 違う意見のこと
 - オペレッタ
 - 無言劇とも言われます
 - 人の……見てわが……直せ
 - 関心が尽きませんね。……津津
 - 鹿児島県出水市は……の日本一の渡来地です
 - 大根……、千両……
 - 東京都、名古屋、大阪市にある……区
 - 着物には欠かせません
 - 環境に配慮します
- 24 23 21 19 18 16 14 11 10 7 5 4 3 2 1

嘘門福来る? カクイシ シュンスケ



22春闘 物価高でこのままでは「実質賃金」ダウン 今こそ! 大幅賃上げで人材確保へ



2017年10月、全厚労独自の17秋闘・銀座マリオン前宣伝行動 早くコロナ前の取り組みができるように期待を込めて!

22春闘も山場を迎えています。昨年来から物価高が続いていますが、2月24日に始まったロシアのウクライナ侵略により、これまで以上に生活に関わる物資不足から、物価高にも拍車がかかっています。生活を守るためにも、人材確保のためにも「大幅賃上げ」が必要です。

#コロナ補助金が 私たちに届かない

コロナ禍に入って3年目となりました。全国各地でコロナ対応への負担とともに、一般診療へのしわ寄せも続いています。経営的にはコロナ補助金も入って来ていますが、それらは必ずしも現場の人々に十分行き渡ってはいません。3月10日の春闘統一行動日、拡散された「**#コロナ補助金が私たちに届かない**」の声がそれを物語っています。一方、岸田政権は21年度補

みんなの VOICE が現場を変える!

ケア労働者の大幅賃上げ ACTION

政府が打ち出したエッセンシャルワーカーの賃上げ補助事業は、私たち労働組合が、ケア労働者の大幅賃上げを目指して、様々な運動に取り組んできた成果の現れです。しかし一方で、「圧倒的に金額が足りない」、「対象病院・職種が限定」などの問題点もあります。

全労連・春闘共闘は、この「賃上げ政策」に対する現場

労働者の受け止めやリアルな実態など、生の声を集める取り組みを呼びかけています。集まった声や意見は、22年10月以降に予定されている賃上げ事業の内容に対する働きかけにも使います。

各職場にも「チラシ」を配布していますが、下のQRコードから、デジタルフォームでも投稿できます。これからの交渉に活かすため、7月半

Googleフォームからの投稿はこちらから

また「**#すべてのケア労働者への大幅賃上げ**」などのハッシュタグを付けて、SNS投稿するなどの取り組みも広げましょう。

正予算で看護・介護・保育労働者の処遇改善事業補助金を決定。国がケア労働者の処遇改善に本腰を入れたかと期待されましたが、看護の場合は対象病院が、「一部の救急病院」に限られ、補助金積算対象職種も、看護のみ(非常勤含む)とされ、看護職一人当たり4千円(常勤換算)を補助額とするもので、巷では「二ヶタ額が違う」、「訪問看護だってコロナ対応で大変」など、全てのケア労働者が、

常に変な思いをして働いている中で、労働者に「**分断**」をもたらしかねないと大きな批判もありました。

このような問題もある補助金ですが、「政府がケア労働者の賃上げをする必要を認め」た事実を活かし、月例給として手当を引き上げること、

3月15日現在の回答では、北海道では、会からの持ち出しを含めて全事業所の看護職に月4千円、介護職や保育士に

も月9千円を支給することを確認。愛知でも全事業所の看護職対象で、看護助手にも支給するなどの対象拡大を図っています。

全厚連「協同組合として職員間差別すべきでない」

2月22日に全厚労で行った全厚連22春闘要請(WEB)では、医療労働者の処遇改善

と人員確保、地域医療を守る課題が、要請のテーマになりましたが、この処遇改善事業補助金については、全厚連は「対象事業所や対象職種が限られた」ということは、公正・平等を旨とする協同組合として、国の制度通りの運用はいいかなものかと考え、議論している。政府や国会議員に対しても、全ての病院・職種を対象に賃上げとなるよう制度

改定を求めている」と話しています。

全厚連も主張するような病院・施設に働く全ての労働者の賃上げを保障させるためには、この春闘で、具体的な賃上げを勝ち取るとともに、22年10月からの制度について、現場の声を集めて、全ての労働者の賃上げに資するような診療報酬や助成制度を作らせることが大切です。

「春闘」って何?

春闘とは「春季闘争」の略で、最近「春季生活闘争」とも呼ばれています。1954年の5単産(単一産業別労組)共闘提唱に始まり、55年から、私鉄総連、炭労、合化労連、紙八、全国金属、化学同盟、電機労連の8単産で本格的な「春闘」が始まりました。企業別労働組合や単一産業だけではなく、労働組合の「共闘体制」を作ることとで、要求前進の相乗効果をもたらしてきました。組織労働者が賃上げ・労働条件向上を図ることで、社会的に波及させ、賃金相場を作る役割も果たしてきました。

生活できるだけの賃金を!

ロシアのウクライナ侵略に対し、抗議声明

全厚労は、2月24日に始まったロシア連邦のウクライナ侵略に対し、3月4日付けで、「抗議声明」を発表し、在ロシア大使館へ送付しました。(声明文はQRコードから参照のこと)

いま現在(3月15日)も、「停戦交渉」は継続されていますが、一方で戦闘状態が続き、無辜の市民たちが犠牲になっています。経済への影響も懸念されていますが、毎日のように多くのいのちが奪われていることに心を痛めずにいることはできません。

2月28日、3月1日にオンラインで開催された「3・1ピキニデー集会」には全厚労からも7県19名が参加。2日間の集会中、様々な場面で、ロシアの軍事攻撃に対する抗議と軍の即時撤退を求める参加者の決意を確認しました。

核兵器使用を仄めかし、圧力を加えるプーチン大統領の発言を許すことはできないのはもちろんですが、これらの状況に乗じて「核共有」や「敵基地攻撃能力の保有」、「改憲」などを持ち出す政治家や識者も看過はできません。

「武力には武力で」では戦争は食い止められないのは歴史の事実です。「戦争は外交の失敗」と言われています。平和憲法を持つ日本だからこそ出来る支援や外交こそが重要です。

ロシアは侵略止めよ! 戦争反対の声広げよう