

今回デジタル号

紙面へのご意見・要望

待っています(4面)

全厚労ニュース

全 国 労働組合連合会
 厚生連
 〒110- 東京都台東区入谷
 0013 1-9-5
 TEL 03-3874-3591
 FAX 03-3874-3593
 発行日 毎月20日 定価 30円
<https://www.zenkouro.org/>

22秋闘
 前進へ
 ・
 全厚連
 厚労省
 交渉

想いは、一緒! 賃上げ、人員確保へ

地域で頑張っている厚生連病院、
 との声が掛かるように…(全厚連)

全厚労は、コロナ以前から厳しい医療現場の労働条件改善と、人員確保を求めて、経営者要請行動や政府交渉に毎年取り組んでいます。今年は2年半ぶりに対面での全厚連へ出向いた方、厚労省はオンライン交渉の継続となりました。

10月25日、中央四役会議と要請行動を行いました。全厚連動して、全厚連への22秋闘 労は四役8名、全厚連からは前田審査役、滝沢経営支援部長ら3名で対応して頂きました。



2年半ぶりに対面での全厚連秋闘要請

全厚労は、「補助金や評価料の最大限活用を含めて、全ての医療労働者への賃上げ、労働条件改善による人員確保、医療現場の法令遵守・ハラスメント対策、医師の働き方改革への対応や考え方」等について、全厚連の考えや取

前田審査役は、最初に「コロナ最前線で働く皆さん方、医療従事者の奮闘あってこそ、厚生連が成り立っていることに感謝している」と述べるとともに、「議員や政府に要請に行く度に「地域で頑張っている厚生連病院だね」と声を掛けてもらえるようになった。励みだけでなく、財政的にも医療機関を支えてもらうよう強く言っている。公的医療3団体(厚生連、赤十字、済生会)で、コロナ患者の約1割を受け入れている中、3団体がまとまってきたことも力になっている」などと取り組



新経営支援部長へ要請書を手渡す

みの状況が話されました。岩本委員長は、「コロナ禍の中で労働者は使命感を持って働いてきた。補助金等で決算は黒字になっている。経営の将来不安や備えも必要だが、いまこそ人に手当していただくことが経営者の役目ではないか。離職が進んで元も子もない。しっかりと力を尽くして欲しい」と訴えました。

※要請書の内容は、以下のQRコードから



前田氏は「想いは一緒。評価料の問題や足りない部分も引き続き力を強めていきたい」と話されました。

6月厚労省交渉に続き 診療報酬を中心に要請

11月2日には、全厚労中執会議の中で、厚労省交渉を行

労組の資料も参考に 11・2 厚労省交渉

ました。6月に看護委員会で行った診療報酬の引き上げや労働条件規制の要望に加え、評価料の差別的支給の問題、地域における医師確保や地域医療構想の問題について、厚労省の姿勢を問いました。

冒頭で、参加者一人ひとりが自己紹介し、今回どうしても言いたい一言を話してもらってから、担当者からの回答を受けてやり取りしました。

参加者から一番多く上がった声は、10月から始まった「看護職員処遇改善評価料」が、対象病院が年間救急受け入れ200件以上の救急病院などに限られ、その中でも看護職が算定対象であること。コメディカルにも配分可能であるが、その際には想定される金額を下回ってしまうなど、不公平感がある。チーム医療を進める上でも問題で、早急な改善をお願いしたい」ということでした。

また「厚労省と労働組合の共同調査を行うこと」との要請には、担当者は、「共同調査とは行かないが、労組での貴重な調査等については、資料提供頂ければ参考にしていきたい」と回答。改めて部局との懇談を要請していくこととしました。

※要請書の内容は、以下のQRコードから



6月に続いてのオンライン交渉に

どこでも出来ることがある・支部団交のスズメ

女性
 川柳

かなえたい面会できぬ子(こ)の思い

雅号 みかん畑 (看護師)

3面

2面



職場委員会で意見を持ち寄り

皆さんお疲れ様です。広厚労・吉田支部の紹介をし、勤協定が守れない現状を訴え、夜勤協定が守れる人員配置ができるように採用人員について要求したり、ハラスメント案件が発生すれば、加害者となつているスタッフに対しての対応を病院側に求めたりしています。過去には病棟で誤飲防止のためにお茶に对患者に対し、お茶にとろみをつけるためのツルリシンの購入・配置についてや、お茶ゼリ

の配膳についてどのように対応するのが最善なのかという2点について2年以上をかけて各科の対応方法も含め、看護師さんが働きやすくするためにどのような方法が最善なのかを検討し、解決させたりしました。本来、各職場で対応出来たり、病院全体で情報共有すれば労組が対応する必要のない事ばかりですが、上長に訴えても解決しなかった案件ばかりです。組合員も職場内で起こった不満や不安について、組合に相談すれば何かしてもらえらると思つてくれているのか、些細なことから大きな事まで、情報を集めてくれます。しかし、支部の力ではどうにもできない問題もあり、そういった場合は、広厚労本部の力を借りて解決させる場合もあります。広厚労では、各支部長が広厚労副執行委員長を兼任するシステムなので、広厚労本部と各支部の連携が取りやすく、非常にありがたいと感じています。広厚労本部では毎月1回執行委員会を開き、各支部の状況報告や広厚労での今後の取り組みなどについて協議しています。各支部が頑張り、どこかの支部で良い取り組みをすればほかの支部もそ

れを持ち帰り、それを実現するために交渉をします。支部ごとに状況は違うので同じ結果にはならない場合が多いですが、以前よりは良い状況になるので、とても良い事だと思つています。支部での取り組みの中で困ったことを、本部で対応してもらったりすることもあり、みんなで頑張つていく感じがとてもいいなと思つています。とにかく、何か疑問に思つたり、不満・不安に思うことがあれば組合に相談し、みんなで対応策を考えていけば、自然に働きやすい職場づくりに繋がっていくと実感しています。

（広厚労吉田支部 支部長 高本 奉彦）

第1回 支部紹介チャンネル

お茶ゼリーで2年交渉

広厚労吉田支部

皆さんお疲れ様です。広厚労・吉田支部の紹介をし、勤協定が守れない現状を訴え、夜勤協定が守れる人員配置ができるように採用人員について要求したり、ハラスメント案件が発生すれば、加害者となつているスタッフに対しての対応を病院側に求めたりしています。過去には病棟で誤飲防止のためにお茶に对患者に対し、お茶にとろみをつけるためのツルリシンの購入・配置についてや、お茶ゼリ

1の配膳についてどのように対応するのが最善なのかという2点について2年以上をかけて各科の対応方法も含め、看護師さんが働きやすくするためにどのような方法が最善なのかを検討し、解決させたりしました。本来、各職場で対応出来たり、病院全体で情報共有すれば労組が対応する必要のない事ばかりですが、上長に訴えても解決しなかった案件ばかりです。組合員も職場内で起こった不満や不安について、組合に相談すれば何かしてもらえらると思つてくれているのか、些細なことから大きな事まで、情報を集めてくれます。しかし、支部の力ではどうにもできない問題もあり、そういった場合は、広厚労本部の力を借りて解決させる場合もあります。広厚労では、各支部長が広厚労副執行委員長を兼任するシステムなので、広厚労本部と各支部の連携が取りやすく、非常にありがたいと感じています。広厚労本部では毎月1回執行委員会を開き、各支部の状況報告や広厚労での今後の取り組みなどについて協議しています。各支部が頑張り、どこかの支部で良い取り組みをすればほかの支部もそ



支部団交の様子

品目	去年同月比
食用油	37.6%↑
食パン	14.6%↑
からあげ	11.3%↑
焼き魚	18.8%↑
ポテトチップス	14.2%↑
マヨネーズ	14.2%↑
あんパン	11.3%↑
チョコレート	8.6%↑
「エネルギー」全体	16.9%↑
電気代	21.5%↑
ガス代	19.4%↑
ルームエアコン	14.4%↑
ドラム式電気洗濯機	32.1%↑



23春闘に向けて 物価高騰!!賃金UPを!!

加盟国38カ国の平均で9.6%も上昇。長年2〜3%前後で推移してきたことからすると急激な物価上昇です。この1年の急激な物価高の原因は、コロナ禍によるロックダウンと閉鎖措置、サプライチェーンの切断による世界生産の停滞、加えてロシア・ウクライナ戦争によるエネルギー・食糧不足が追い打ちとなって、急激なインフレが発生したととわわれています。日本の消費者物価指数も、10月21日の総務省の発表では、3%を記録しました。日本銀行が10月13日に発表した生活意識調査では1年前と比べ、現在の物価が何%程度変化したかと思うかの問いへの回答は、平均10.3%もの上昇でした。これを上回る賃上げが求められています。経団連の十倉雅和会長は7日の記者会見で、23年春闘に向け、基本給を一律に引き上げるベースアップ(ベア)を中心に積極的な賃上げを会員企業に呼び掛ける考えを明らかにしました。ベアと定期昇給分を合

わせて5%程度の賃上げを求めるとは「驚きはない」とし、物価高騰で目減りする実質賃金の底上げを図り、景気の回復につなげる考えを示しています。UAセンセンでは、6%賃上げを求めています。全厚労ではこの間、春闘方針として「賃上げ要求月額平均4万円以上」を掲げています。約1万を集約した春闘アンケートの結果や、産別(日本医労連)の掲げる「月額平均4万円以上」の統一要求に結集したものです。

「みずほりサーチ&テクノロジーズ」では、10月以降円相場が1ドル＝150円程度で推移した場合の影響について、家計への負担が年間で平均8万6000円あまり増えると試算しました。

組合員の生活と権利を守り、「誰もが8時間働けばまともに暮らせる賃金」の獲得へ、少なくとも物価高で減った実質賃金を補うようなベースアップや、それを保証できるだけの診療報酬改定を強く求めていきたいと思います。

「言いたい劇場」

小菅りや子



生理休暇・妊娠出産子育て

母性保護アンケート

生理の悩み「仕事の効率が低下する」38.6%でトップ

全厚労は10月24日に第1回女性委員会をハイブリッドで開催しました。委員会では今年6月～7月の母性保護月間中に行った、生理休暇と妊娠・出産・子育てに関わる2つのアンケートの結果総括、権利学習会についての振り返りを行いました。また同月間中に募集を行った「医療・介護にはたらくみんなの川柳」14首の中から優秀作品1首・優秀作品2首を選考しました。

**生理休暇
取得なし91%**

「生理休暇に関するアンケート」は、13県468人にご協力を頂きました。アンケートでは、生理休暇を取得したことがない人が426人(91%)と、全労連女性部の男女平等・健康実態調査内での「生理休暇を取っていない83.9%」を越えてしまう結果となりました。

生理休暇を「取っていない」と答えた方のうち、「生理休暇を取る雰囲気職場がない」が56.3%、次いで「人手不足で休暇が取れない」は41.7%と回答がありました。

また、アンケートでは更年期症状による、集中力の低下・仕事への影響もあげられました。医労連女性協

「生理より辛く治療中」「生理休暇と同様に、女性の身体の変化に伴う休暇が必要」との意見や、若い世代からも「更年期症状を見ていて辛そう」「休暇があれば安心できる」などの声があげられています。

ゆとりある職場を

「妊娠・出産・子育てに関するアンケート」には、10県247人が回答。妊産婦の時間外労働の免除について、「免除できることを知らなかった」25.9%、「多忙・人員不足で請求しなかった」24.6%、の回答が多い結果となりました。

妊産婦の権利である通院休暇についても「通院休暇を知らなかった」42.5%と多く、妊産婦の夜勤免除とあわせて職場での権利周知が求められます。

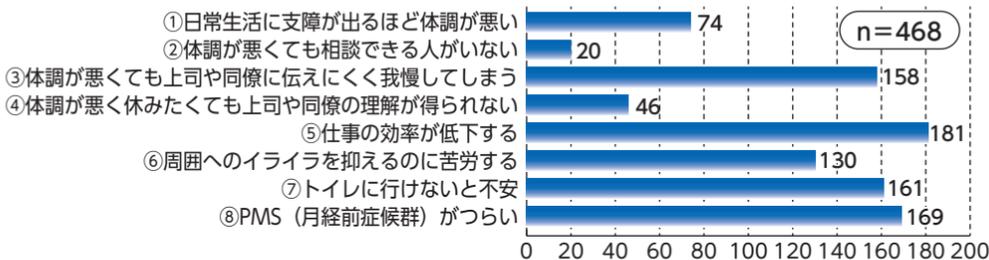
意見・要望欄では、「妊産婦が夜勤をぎりぎりまで行っている」「走ったり重いものを持ちたりと変わらない仕事量を何とかして欲しい」といった声があり、人員不足による危険な職場の状況が見られました。

また、子どもの急病などに対応できるだけの安心し

た人員確保をしてほしいといった声も多く、子育て世代の次世代育成支援のためにも増員が求められています。

全厚労では2つのアンケートの結果も使いながら、いのちを守る医療・介護福祉職場から使用者・行政に対し、母性保護の観点からも労働者が休暇・権利を取得できるような体制の拡充を求めています。あわせて母性保護月間では、申入れ書や月間ポスターを使い生理休(労働基準法第68条)や女性の権利の周知徹底、休暇取得による不利益の撤廃を目指します。

生理に関する症状で、どんなことで困ったり、悩んだりします(複数回答)



全厚労

医療・介護にはたらくみんなの川柳

最優秀賞

「かなえない 面会できぬ 子の思い (この思い)」

みかん畑(看護師)

優秀賞

「マスクなく 笑い合える日 すぐそこに」 つるばみ(事務員)
「忘れても 正座の淑女に 襟正し」 花唄庵(ケアマネージャー)

素敵な作品のご応募ありがとうございました!
ホームページでは最優秀・優秀作品のエピソードも掲載させていただきます。ぜひそちらもご覧ください。



Q&Aで学ぶ労働基準法 第9回

休憩が15分しか取れなかつたです。

Q. お昼休憩(1時間)の間にナースコール対応などで休憩が15分しか取れない時があります。働いた分の45分は給料で貰えるのでしょうか。休憩が取れなかつた分は定時後に45分休んで帰ってねと言われます。早く帰りたいです。



A. 休憩時間に働いた45分は時間外労働として請求できます。休憩時間に働いていたことで労働時間が増えた場合は、使用者は時間外手当を支払わなければなりません。

使用者は、1日の労働時間が6時間を越える場合には45分間、8時間を越えるときには少なくとも1時間を休憩時間として与えなければなりません。休憩時間に働いていた分は、所定時間外労働として賃金を支払う必要があります。また、時間外手当を支払ったことで休憩付与の義務が免除されるわけではなく、労働時間の途中に別途決められた時

頑張る仲間 各県この人

各県・現場で運動に、趣味に、仕事に頑張る人々を紹介するコーナーです。第179回は愛知と大分をお願いします。

夫共々、愛知県厚生連労働組合に入り、それぞれ28年・29年の月日が経ちました。子育てもほぼ終了し、趣味などに時間を費やすことができる時間的余裕もできつつある毎日です。今までの組合員人生を振り返ると、子育てと仕事に追われ、同職種で働く夫と常に助け合いながら日々の生活を送ってきたことを思い出します。これからの組合員人生は（ややカウントダウンに入りつつあるかとも思いますが）、執行委員として、後輩が楽しく仕事や日々の生活を送ることができるように小さなことからコツコツと活動していきたいと思ひます。



愛知 増山多輝子さん



大分 長野陽子さん

健診看護科の長野陽子です。執行委員として少しでも役にたてればと思ひます。頑張りますので宜しくお願いします。

（大厚労執行委員長・中野綾 談）いつも優しい笑顔で、患者さんからもスタッフのみなさんからも慕われてる長野主任さん。腹囲測定のとと血圧があがっていても、一緒に深呼吸していただいて正常血圧に導いてくださいます。頼もしい執行委員さんを迎えることが出来て嬉しく思ひます。

読者の声

少し前まで暑かったのに、急に朝晩の冷え込みがきついです。今年も沢山着込んで、冬の訪問業務を頑張りたいです。（長野）
—体調と冬の路面に気を付けながら冬の業務、がんばってください。（OD）
最近医療職IIの給与が3千円増えることが決まりました。また、薬剤師の研究手当が1万円から3万円に増えました。みんな喜んでます。もともと人が増えるようにしてほしいです。未来に投資してほしいと思ひます。（秋田）
—素晴らしい事です。労働組合の力が発揮されたのでしょ

う。労働組合に意見を寄せてみんなで闘い勝ち取っていきましょう！（KU）
異動があることは採用試験でも言われていたことのため、仕方ないと思ひつつも、いざその可能性が高まると、異動後にまた元いた職場や地域に戻ることもできるのか不安になります。特に、元いた職場が今後も残っているのかどうか。こういった異動に伴う不安を、みなさんいかに処理しているのでしょうか？（福島）
—転勤に不安はつきものですが、新たな職場や地域に慣れたいと思ひます。何事もポジティブに！（OG）

この夏3年ぶりに竿灯まつりが開催されました。街中に活気がありとても嬉しい気持ちになりました。県外から来たと思われる方に道を尋ねられた時、こんな経験も3年ぶりだと思ひました。まだ私の職場は自由に県外へ行くことができません。早く自由に出かけられる生活に戻れることを期待しつつ、日々の業務に取り組みたいと思ひます。（秋田）
—医療職であるが故の縛り……。使命感だけで現状が続くには限りがありますよね。地域での文化が活性化すること…期待したいですね。（HD）

聞かせて・教えて!のコーナー

☆9月号で募集した「聞かせて・教えて」の結果発表☆

質問1 9月号で一番興味があった面は？

第70回定期大会についての1面が21票と最多。次いで4面が17票、大会での討論内容についての2面が14票、3面が5票となりました。

質問2 新年度スタート!全厚労ニュースに期待すること

「医療をとりまく情勢」が26票と最多、次いで「各県労組の成果や情報」が17票、「看護、青年層などに特化した内容」が12票でした。その他の意見では「定年後の働き方について」がありました。頂いた結果については今後、教宣部で参考にさせていただきます。

さて、今回の「聞かせて・教えて!」は

質問1 11月号で一番興味があった面は？

A=1面 B=2面 C=3面 D=4面

質問2 今号は初のデジタル号!

紙面の読みやすさについて

A=読みやすい B=紙と変わらない

C=読みにくい

D=その他、ご意見等

（その他欄に具体的に記入ください）

全厚労ツイッター
職場の声を
つぶやき中!



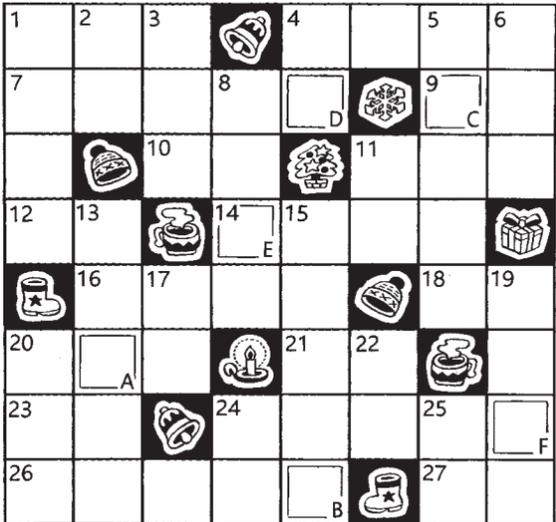
読者の声、聞かせて・教えて、クロスワードはすべてQRコードよりスマホから投稿できます。氏名・住所・希望景品（図書カード又はクオカード）は必須事項です。

教宣部の つぶやき

ネタバレ注意
今年「読書の秋」ではなく「食欲の秋」に終わりましたが、毎年必ず東野圭吾の作品に没頭する時期があります。せっかくなので教宣部のつぶやきを担当したので個人的ではありますが医療現場には「人魚の眠る家」、介護現場には「クスのノキの番人」をお勧めしたいと思ひます。共感して頂けたら幸いです！（IC）

ザククロスワード

出題▶モロズミ勝



答 A B C D E F

- ヨコのカギ
 - 1 自転車の腰かけ
 - 4 年の暮れです
 - 7 「昆虫記」といえば
 - 9 ……像、……発
 - 10 ……は剣より強し
 - 11 ……平野の中心地は帯広市です
 - 12 国連安全保障……会
 - 14 ほかの部屋です
 - 16 フランス発祥の軽快な舞曲とは？
 - 18 仏語で「小さい」
 - 20 えん罪は……の人の人権と人生を奪います
 - 21 ごはんのこと
 - 23 朝雨に……いらすとか
 - 24 ……に従って操作する
 - 26 新しい年の始まり
 - 27 安楽……、社長の……
- タテのカギ
 - 1 動物を間近で見られる……パーク
 - 2 寒いから……を閉めて小さい物がよく見えるヒジとトリの間
 - 3 取っ手が付いた食器
 - 4 知らせること。合格……が待ち遠しい
 - 5 ごみは……して出そう
 - 6 誕生日ごとにプラス
 - 7 自分で自分を褒めます
 - 8 役所や会社などで働いています
 - 9 企画案は不採用でした
 - 10 特定の作曲家の作品を連続演奏する音楽会
 - 11 10年ひと……
 - 12 ……宴、……気
 - 13 カイコがこもります
 - 14 青は……より青い!?