

今号のわだい

- [1面] 23春闘で奮闘中!!
- [2面] 労働組合のできること
- [4面] 就職おめでとう!
先輩からのエール!



全国労働組合連合会
厚生連
〒110- 東京都台東区入谷
0013 1-9-5
TEL 03-3874-3591
FAX 03-3874-3593
発行日 毎月20日 定価 30円
<https://www.zenkouro.org/>

23春闘 広厚労 ベースアップ勝ち取る!!

声をあげれば変えられる 春闘に参加しよう



【愛知】中央委員会の様子

愛知

2月3日に中央委員会を開催。3支部から中央委員28名、中央執行委員17名が集まり、春闘方針を確立しました。6日に要求書を提出、3月2日の団交では年度末賞与の最大限支給・定期昇給の実施・夏季冬季一時金の各2ヵ月支給の3点についての回答書を受け取り、年度末賞与の最大限支給については満額回答、その他項目については引き続き協議となります。コロナ対応特別賞与について、前年の一律金10万円（月80時間以上勤務の臨時職員は5万円）を最低保障した上で0.5ヵ月の簡率支給を確認しています。

福島

2月8日に計60項目の要求書を提出。2月中にスト権投票を行い、3月4日はストライキ学習会を実施。講師に福島県医労連の高橋勝行執行委員長を招き、役員と希望者合わせて26名が参加しました。3月9日の行動日には「23春闘全国統一行動ニュース」を配布し、翌日10日の年度末一時金団交に合わせて、各支部で春闘朝ピラ宣伝をスタートしました。



【福島】恒例の春闘ピラ

23春闘では全厚労の統一要求項目として「1. 相次ぐ物価高へ対応するため、実質賃金確保に見合う大幅賃上げを行うこと、2. 厚生連協同組合医療を守るために、労使協同での運動をさらに進めること」を掲げ、統一した運動を進めています。ワッペン行動は11県、スト権投票は12県が行っています。各県の取り組みや回答状況を紹介します。



【茨城】左から取手支部・水戸支部朝ピラ・退勤調査

茨城

3月9日に各支部で朝ピラを配布。水戸支部では夕方にも前残業取得アンケートシール投票を行い、75人から投票を集めました。西南支部では各部署に「労組ニュース」がちゃんと掲示されているかの確認と周知のお願いをして回りました。「ピラの裏面に一言欄があるので、みなさんの意見を団体交渉で伝えます！」と声かけしながら、春闘ピラと一緒にチョコレートなどのお菓子を配布。写真の表情からも楽しみながら取り組む様子が伝わります。また国立病院の労働組合「全医労」のストライキと宣伝行動支援にも結集し、霞ヶ浦、水戸医療センターや水戸駅前でも宣伝を行いました。水戸駅前では全体で32人参加し、署名39筆を集め、マイク宣伝で若手組合員が奮闘しました。

広島

全員がワッペンをつけて春闘に取り組み、統一行動日の9日に団体交渉。賃金では、ベースアップ3千円（医師と地域職員を除く全職員）、年度末一時金一律7万円+評価料後払い分（看護師4万8千円、他職種7万2千円）の支給、令和5年度年間一時金4.5ヵ月、処遇改善手当も、医師を除く正職員と地域職員へ月7,000円支給を勝ち取りました。また諸要求では、夜勤日数について夜勤協定遵守（8日）に向けた要員確保に努め、月6日を将来目標に掲げること、有休は前年を上回る取得を目指すこと、JAおよび自治体への財政支援を引き続き行うことなどの回答を引き出しました。その他、電子データ管理の専門知識を持った者の配置なども確認しています。



【広島】統一行動日の団体交渉



【広島】春闘ワッペンで団結をアピール



【茨城】西南支部ではチョコレートと一緒にピラ配布

長野

9日の行動日に各支部でのピラ配布などを行い、北信支部では執行委員で職員向けに朝ピラ、「春闘団結して頑張ろう」のメッセージ付きウェットティッシュを配布しました。県医労連の統一行動（全医労長野支援）にも結集し、松本・上田・長野各駅前宣伝アピール行動に長厚労書記局4名、佐久1名、リハセンター1名、松代2名の計8名が参加しました。



【長野】左：上田宣伝行動、右：松本駅前宣伝行動でアピールする高橋書記長



【茨城】左：水戸駅前署名39筆集める!! 右：霞ヶ浦医療センター



【長野】北信支部 大きな横断幕で増員アピール

ココが労働組合の魅力!

全厚労は全国組織であることを活かし、専門部を中心に様々な企画を行っています。

若い世代で 交流

20代から30代前半で活動している青年委員会は、2年に1回の「K's station(青年集会)」を企画運営、アクトインサマー(日本医労連の青年集会)への参加など、ココの繋がりを大切にしています。「交流(遊ぶ)」も遊びに繋がります。22年7月にはハイブリッドで「K's in なごや」を開き、2日目に名古屋城見学なども行いました。24年7月には金沢で開催予定です。



K's現地フォトコンの最優秀賞作品

看護師が集い 学び



グループで達成目標アピール

職種別の専門部として看護委員会があります。「月6日以内夜勤」の実現や業務の負担軽減など看護師の「働き方改革」のために、日本看護協会との懇談や政府・厚生労働省との交渉も行っています。年に1度の大きな集会として、10月頃に「幹部・看護師集会」を開いています。22年10月には3年ぶりに秋田でハイブリッド集会を開催し、リアルにグループワークを行いました。

女性ならではの 楽しみ

女性委員会は女性ならではの悩みや、「生理」「出産・育児」等に関わる課題を扱っています。毎年6～7月を「母性保護月間」として、女性の権利の啓発や取得に取り組みながらも、おいしいスイーツを食べたり、温泉のある場所で集会を開いたりなど、日頃のストレスを発散、リフレッシュする「楽しみ」も重視しています。昨年は集まれず「オンライン学習会」でしたが、今年の6月は「福島・スパリゾートハワイアンズ」を会場に集会を準備中です。



21年OL学習会でのスイーツ自慢

仲間と一緒に変える

平和委員会は、平和な日本と世界を作るために自分たちが出来ることを考えて行動しています。コロナ禍の期間、職場に「ピースフラッグ」をリレーしてアピールする行動やバーチャルツアーを実施、ヒロシマ・ナガサキ・フクシマを二度と起こさないことを決意する「原水爆禁止世界大会」への参加、3月1日には、ビキニ水爆実験被災経験を継承する「ビキニデー」(静岡・焼津)にも多くの仲間を送り出して、平和の世論を上げています。



23ビキニデーの墓参行進

この他にも、地域医療と地域住民の関わりを探求する医療研運営委員会や、全厚労ニュースの企画・取材等を行う教宣部も活動しています。

ストライキ・賃上げで、世界中で注目!

労働組合だからこそ出来る 賃金・労働条件のアップ!



睦元将吾・厚生労働省官とも懇談

18世紀半ばの産業革命から工業技術が発達し、賃労働者(人に雇われて給料をもらって生活する人)が爆発的に増えました。「雇われ」のため、賃金も低く長時間労働で、不満を蓄積した労働者は「徒党」を組み「反乱」を起こしますが、政府や軍隊によって鎮圧されます。それでもめげずに立ち上がった労働者たちの長い闘いによって、労組が「合法化」されていくのです。昨年冬の「看護師ストライキ」で有名になったイギリスでは、18世紀から約18世紀にかけて、1871年(152年前)に労働組合法が制定されました。日本では、1886年に両宮製糸女工ストが起き、1897年(126年前)に初の労組が結成されますが、その3年後に治安警察法で労組等の活動が制限。そして日本が戦争へと突き進む中で、労組自身が解散し「産業報国会」を作った。戦争協力の道を突き進んできました。

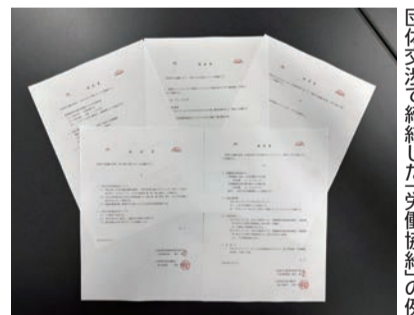
日本の敗戦後、最初の労働組合法が出来ました。その後には成立した日本国憲法は「労働三権」として、労組の「団結権」「団体交渉権」「団体行動(ストライキ)権」を保障しました。憲法に基づいて整備された「労働基準法」「労働組合法」等の法律で、私たちの活動は、法的に保障され、「賃金・労働条件」を交渉し、独自に決定できるようになりました。全厚労では加盟各県労組が定期的に使用者と

団体交渉を行う他、全厚労として経営者要請や「請願権」に基づいて、政府や国会議員等へ陳情・懇談(写真左上)も行っています。日本の労組は、主に3月5日に「春闘(しゅんとう)」、10月12月頃に「秋闘(しゅうとう・あきとう)」と呼ばれる団体交渉を行っています。もちろん、解決が必要な緊急課題や要求があったら、交渉はいつでもできます。労組要求に対して、交渉を受けないとか必要な経営資料を出さない、交渉参加者に威圧的な態度や不誠実な回答・言動を行うなどの対応は、「不当労働行為」として、法律で禁止されています。そして交渉の結果、合意した事柄については文

書にまとめ、双方の代表者(権限者)が「署名又は記名・押印」したら、その内容が労使間の「労働協約(約束事)」(写真右)になります。法的に守られます。これができるのは、労組しかありません。労組に所属するということは、労働者一人ひとりがそれだけの力を持つことと同等なのです。もっと詳しく学んでみたい方はQRコードでアクセスしてみ



労組は労働者の パワーになる



団体交渉で締結した労働協約の例

厚生連? 労働組合って?

私たちの働く病院や施設は、「厚生連」と呼ばれています。正式には「〇〇県(道)厚生農業協同組合連合会」が運営する事業所で、「JA(農協)グループの一員」です。全国に病院が20県105施設あり、別に健診事業だけを行っている県もあります。

全厚労は、18県の厚生連に働く医療・介護労働者が加入している各県連労組が集まった全国組織で、現在は医師を含めて約3万人の組合員が結集しています。

全厚労は、他の公的・民間含めた医療労組と一緒に日本医労連(日本医療労働組合連合会)に加盟して、医療・介護労働者に関わる産業別労働運動にも結集しています。

そしてまた日本医労連は、全労連(全国労働組合総連合)と呼ばれる様々な産業別労働組合と都道府県労連(地域別の労働組合の集まり)に加盟して、日本全体の労働運動を支えています。

詳しいことを知りたくなら「ムページ」を覗いてみてください。

全厚労の組織図

地域 ← 全厚労 → 全国

- 全厚労
 - 全医労(国立病院、全日赤(赤十字)など6つの全国組合)
 - 47都道府県医労連(地域の病院労組や全国組合の支部で構成)
- 日本医労連(約17万人)
 - 他の産業別労働組合(都道府県労連)
- 全国労働組合総連合(約95万人)

19県

頑張る仲間 各県この人

各県・現場で運動に、趣味に、仕事に頑張る人々を紹介するコーナーです。第182回は福島と広島にお願いしました。

福島県厚生連で看護師として働いています。中央執行委員は2年目になります。労働組合の活動を通して、よりよい職場環境や働き方について考えるようになりました。微力ながら少しでも働く環境が良くなるように、これからも活動していきたいと思っています。



福島 橋本恵子さん

プライベートでは、登山が趣味で県内外の山に登っています。自然の中で汗を流すとリフレッシュできますし、最高の癒しです。コロナ禍で山小屋など気軽に泊まれなくなってしまいましたが、また星空や朝焼けを見に山に登れる日が来るといいなと願っています。



広島 左・金本垂矢子さん、右・三次亜里奈さん

広厚労尾道支部の三次亜里奈です！一般病棟で看護師として働いています。毎日忙しいですが、笑顔の多い明るい病棟で楽しくお仕事をしています。お休みの日には見たことのない景色を探しに出掛けたり、美味しいご飯を食べることが大好きです。今年度は全厚労青年委員として頑張ります。よろしくお願いします。

広厚労専従の金本です。コーヒーノキを育てて焙煎する予定です（実ができるまで3年~5年かかります）。尾道に来た際にはコーヒーノキの成長を見てください！

読者の声

びよんと飛躍する年に…息子が今年小学生になります。初めての事はかりで困難かもしれぬけど「びよん」と乗り越えてほしいです。 (静岡)

子どもたちは無限の可能性を秘めています。大人と違いますが、困難も容易く乗り越えられますよ。頑張れ、子どもたち！ (OG)

皆さんは月々の電気料金みてますか？ウチは4人家族ですがいつもと同じ使い方をしても約一万円請求額が増えました。電気料金は生活に密着しているので給料

増えないのに支出は増えるって辛すぎます！ (三重)

電気、ガス、水道：値上がりばかり。対策は①給料を上げる②戦争をやめる③みんな労働組合をがんばる。(HD)

人員不足で時間外業務が月60時間超えて全く改善されない部署があり、所属長も事務局長も他人事だったので労働組合から本所の総務部長に直接抗議してもらいました。管理責任のない上司だと困ります。労組に感謝。(岐阜)

精一杯働いている労働者の声を無下にされる環境で働き続けたいという気持ちにはなりませんよ。皆さんの要求を労働組合を通じて病院管理者

や国に届け改善できるようにこれからも共に頑張りましょう！ (IC)

隣県への訪問記事楽しく読みました。また唐鎌先生の講演を聞かせてもらいましたが、とても勉強になりました。防衛費ではなく、本場に社会保障の充実をお願いしたい。社会保障の充実には増税が必要とか、医療費が上がると国が傾くというのも全くの嘘だと思う。(長野)

国の安全保障の防衛費、国民の社会保障維持の社会保障費、そもそも天秤にかけられるものではないですね。それぞれの役割を適正に精査すべきですね。(HD)

5月8日から5類に

新型コロナ5類への移行に伴って、医労連共済の対応が変更となります。受診日が5月8日以降の請求から、他の疾病と同様の取り扱いとなります。

休業給付が大きな魅力

民間保険では対象外となる休業が、医労連共済では連続5日以上で1日目から対象となります。新型コロナが5類になっても通常の休業対象となります。

休業給付を医労連共済のアピールポイントとして、新歓や拡大で事例として活用して下さい。



全厚労ツイッター
職場の声を
つぶやき中!



読者の声、聞かせて・教えて、クロスワードはすべてQRコードよりスマホから投稿できます。氏名・住所・希望景品(図書カード又はクオカード)は必須事項です。

教宣部の つぶやき

この冬、18年乗っていた愛車が事故で廃車となった。事故よりも8カ月前に買い替えるを検討し新車を注文していたが、まだ動く相棒を手放す心苦しさがあった。しかし今回事故で動かなくなった相棒を見てその心苦しさが消えた。相棒がすべてのダメージを追ってくれたおかげで私は無傷だった。事故は相手も全面的に悪かったので費用も発生せず、査定がほぼなかった相棒が30万円になった。相棒には感謝しかない。(KU)

ザククロスワード

出題▶モロゾミ勝

1	2	3	4	5
6	A	7	8	D
9	10	11	12	
13	14	15		F
16	C	17	18	
19	20	21	E	22
23	24	25		
26		27		

答 A B C D E F

- ヨコのカギ
 - 1 あんなにかわいいのに漢字で「海豹」とは!
 - 4 今年は統一……選の年
 - 6 書籍を数える言葉
 - 7 春はつらい! ……症
 - 9 屁……をこねる人
 - 11 放射性元素の一つ
 - 13 テノールとバスの間
 - 15 ビバルディのバイオリン協奏曲といえば
 - 16 魚類の呼吸器官
 - 17 岐阜県本巣市の……桜
 - 19 永久凍土が広がる地帯
 - 21 ……メーカーはイギリスの賭け業者のこと
 - 23 砂漠の乗り物
 - 25 まのぬけた失敗
 - 26 眠い。……に襲われる
 - 27 楽……なんて昔の話
- 【問題】二重ワクの文字を、A~Fの順に並べてできる言葉は、なに?
- タテのカギ
- 潮干狩りといえば、獲物はこれ
 - 相手に思っていることを……に話す
 - 奈良、公園といえば
 - 思いがけない重大な出来事
 - 景気が……に転じるのをみんなが待っている
 - トリコロールが国旗
 - 太公望は……をする人
 - 草木も眠るとい……
 - 投票日、……線上の候補者にドキドキ
 - 未知を表す記号
 - ……の素人、……濡れ
 - 徳川家康が主人公の大
 - 河……が放送中です
 - 害虫を……する殺虫剤
 - ピアノの助数詞です

就職おめでとう! 先輩からのエール!

コロナ禍で入職されて、不安なこともあると思います。みなさんと同じコロナ禍で入職した先輩からエールを送らせていただきます。仕事や、休み、賃金などの悩みは一人で抱えず、ぜひ労働組合に相談してください。先輩や同期、知識や情報の豊富な役員、同じ悩みや不安を抱えた経験のある人など、きっとあなたの力になってくれます。あなたが選んだ医療・介護の現場で、「あなたらしく輝き続ける」ことができるよう、組合は新入職員の皆さんを応援します。

香川・屋島支部 長尾 楓 (1年目・看護師)



学生時代には十分な臨地実習ができず看護技術や患者様とのコミュニケーションがちゃんと取れるかなど看護師として働いていけるのか不安を感じていました。

しかし、入職してからは新人研修での実技練習や、プリセプターの先輩を始め病棟の先輩方にご指導頂き、出来ることが増え自信をつけることができました。今も自分に上手く出来ないことがある時は悔しい思いをすることもあります。患者様の「ありがとう」の言葉や、元気になって帰っていく姿、相談に乗ってくれる先輩方の支えが仕事をしてく上でとても力になっています。

今は不安が沢山あると思いますが、必ず少しずつ成長できると思います。一緒に頑張りましょう!

長野・北信支部 岩崎 世良 (3年目・看護師)



新入職員の皆さん、就職おめでとうございます。

地元の基幹病院で働くことで、自分の生まれ育った信州に少しでも貢献したいと思い就職しました。現在、循環器センターで勤務しています。

病棟は相談しやすい雰囲気、新人は特に気にかけていただき悩みを抱え込まずに働くことができます。

1年目のうちに、わからないことはどんどん先輩に聞いて、いろんなことを吸収して行ってください。青年部の活動を通して仲良くなる他職種の先輩もいます。自分ではわからなくても1年後には自分の成長を感じられると思うので、地道に努力を重ねて素晴らしい看護師になれるよう一緒にがんばりましょう。

長野・小諸支部 高橋 美江・山浦 彩花 (1年目・看護師)

入職して早くも1年が過ぎようとしています。日頃「患者さんやご家族の方に対し、笑顔で接すること」を心がけています。コロナ禍でマスクとゴーグルが必須となり、当初は戸惑いを感じましたが、マスク美人になりました。

4月から「先輩」と呼ばれることが不安ですが、反面何となく恥ずかしいような嬉しいような気持ちです。きっと皆さんも不安や戸惑いが大きいと思

いますが大丈夫ですよ!明るく元気な笑顔に会えることを楽しみにしています。

一緒に頑張っていきましょうね!



写真中央:高橋さん

秋田・秋田支部 青羽 南臣 (4年目・診療放射線技師)



秋田厚生医療センター診療放射線技師の青羽南臣(あおば みなみ)です。

大変なことがたくさんあると思いますが、諦めずに頑張ってください。

このニュースが出る頃は、転勤で他の病院に行っていると思いますが(笑)私も頑張ります。

労働条件について気になりますよね?

組合ある時、組合ない時

全厚労青年委員会で作成した劇「組合ある時ない時」が公開中です。

説明してもらい、組合がなかった頃のことも教えてもらいます。

ストーリーは、厚生連病

院に入職した新人看護師が、

人と言えない事も労働組合に入っていれば、仲間と一緒に声を上げることができ

自分たちの職場について「休みはとれる?」「ボーナスってもらえるの?」「ボーナスでいるところからスタート。看護師の先輩と一緒に組合事務所を訪れ、執行委員長に聞いてみました。執行委員長からは、組合で取り組んでいることを丁寧に

動画は青年委員会がコロナ禍でリモート撮影した力作となっています。それぞれの方言も見どころ、全厚労HPの組合員専用ページでぜひご覧ください(パスワードのお問い合わせは組合事務所へ)

ボーナス?そんなもんないで~TVの見すぎちゃう? ああ!今年は組合が団体交渉を頑張ってくれたからハハハハ~



組合がない時

組合がない時はボーナスなんて無かったです(涙)



組合がある時

今は組合でしっかり交渉!そして獲得していきます



組合がない時

組合がなければ年休の申請も一刀両断...(違法ですよ!)



組合がある時

今は気持ちよく「OK!」権利周知を徹底しましょう