

友だち募集中

全厚労では公式
LINEアカウント
開設中です



全厚労ニュース

全 国 労働組合連合会
厚生連
〒110- 東京都台東区入谷
0013 1-9-5
TEL 03-3874-3591
FAX 03-3874-3593
発行日 毎月20日
<https://www.zenkouro.org/>

北陸の春風に乗って響く労働歌!

富厚労・春闘総決起集会を5年ぶりに開催!!

労働歌斉唱



4月6日、富山県厚生連労働組合の24春闘総決起集会が、とやま市民プラザにて約250名の参加にて大盛況で開催されました。

富厚労の伝統でもあった春闘総決起集会はコロナ禍のため中断を余儀なくされていましたが、この度5年のブランクを経て、見事復活しました。開催は中居執行委員長をはじめとする現執行委員や青年委員の努力の賜物であると感じました。なにより印象的だったのは壇上に登場した青年たちの力強い決意表明や今春闘にかける熱い思いです。数々の決議や闘争宣言が採決されて行き、最後には皆で



青年行動隊を中心にアピール



ガンパローと呼びかける中居執行委員長

それぞれの決意表明

労働歌「しあわせのうた」が「がんばろう」を熱唱し、中居執行委員長の「ガンパロー」のかけ声に合わせ全組合員の団結が示されました。現在、医療業界・全厚労各県でもまだ賃上げが限られています。富厚労の春闘総決起集会に参加してまだまだやれると自信と勇気をもらいました。富山湾の宝石は「しろえび」だそうです。真の労働組合の宝石を見つけた思いでした。



労働組合用語集

定昇 (定期昇給) : 定期的に行われる一定の金額で給与が改定されることを制度として定めたもの。通常は賃金表に基づいて年1回の昇給を行う。「体系維持分」「賃金カーブ維持分」ともいう。

単組 : 産業別労働組合の中で使用される構成組織の一般的呼称。単位労組の略。

ユニオンショップ : 労使間の協定により、労使が認めた者以外は、会社が雇用する者に組合加入を義務付ける制度。入職すれば自動的に組合員となるため総合意識が薄くなる欠点も指摘される。この他にも次の2つの形態がある。

オープンショップ : 労働者が特定の労働組合に加入することが雇用の条件とされない制度。雇用の際も雇用後も組合の加入は自由。

クローズドショップ : 使用者は労働組合に加入している組合員でなければ雇用できない制度。

大団円



実録！ベア獲得への道

広島編

労働者の実質賃金が23か月マイナスとなる中で、実施されるべき定昇だけでは、生活水準の低下は避けられない。24春闘は、大手企業を中心に大幅賃上げが回答される一方、医療・福祉分野では、賃上げ回答も限られている状況で、4月15日現在、厚生連では広島と秋田で具体的なベアを獲得。今回は全国に先駆けて、ベア1万円を獲得した広島の団交経過を取り上げる。

第1幕 徳島に続き、ベア確約

第1回団交交渉は、3月14日に実施。前日の回答指定日には、「経営状況が悪く年度末一時金は出せない。定昇実施。年間一時金4・5か月」の回答は出ていたものの、ベアスアップについては、「情報が少なく判断できない」という回答に留まって、具体的なものは何もなかった。少なくとも金額はともかく、ベア実施の「確認書」を取ろうと追求した。幸いにも前の週にあった徳島の団交で、「賃上げは手当ではなく、ベアスアップで行う」ことを確認していたことが功を奏した。

高本委員長の「徳島でベアを行うのに、当然、広島はベアを出すんじゃないか」との一言に、「ベア実施」の口頭回答を引き出すことにそう時間はかからなかった。

第2幕 年度末支給を確定

3月27日に開いた団交では、年度末一時金の具体的な金額を引き出したかったが、会本部は「経営状況が厳しい」との主張。労組は「近くの岐阜でも例年通り0・65か月、三重でも15万円の一時金を出している。さすがにゼロ回答はないだろう」と追求し、「年度末一時金は支給する」ところまでの口頭回答を引き出すところまで終了した。

4月8日、第3回目を実施。この日は年度末一時金が主題で、執行部は30分前に組合事務所で意思統一を行った後に、少し前に会場に入って、人事課が用意してくれた2リのお茶を紙コップに注ぎゴクリと喉を潤した。

当日は雨も降っており参加者は少数精鋭で、団交を始めた。

一時金がメインだったものの、おカネの話先に行ってしまうと、後に現場の話が行いにくくなるため、最初は夜勤協定の不履行について質問し、現場の大変な状況と看護師の採用状況や今後の対応などについて話を進めた。

「当日は雨も降っており参加者は少数精鋭で、団交を始めた。」

「一時金がメインだったものの、おカネの話先に行ってしまうと、後に現場の話が行いにくくなるため、最初は夜勤協定の不履行について質問し、現場の大変な状況と看護師の採用状況や今後の対応などについて話を進めた。」

その後、広島支部で行われた新人オリエンテーションでのやり取りについて協議した。ある情報筋によると広島支部以外の他組合から、「病院とユニオンショップ協定締結予定であるから新人の方は（広厚労でない方の）組合に入るように」と説明があった、との情報が寄せられていた。よもやと思い、確認のために広島総合病院の事業局長へ「ユニオンショップについて話を合意を行っているのか？」と問うと、素直に首を縦に振り事実と認めた。

ドクター山本晴義の心の相談室(8)

消極的休養と積極的休養



山本晴義先生

れ、疲れもとれやすくなります。いずれにしても、ポイントとは、とりあえずいつも通り

皆さんは休みの日をどのように過ごすことが多いでしょうか。「日ごろの疲れをとろうと寝すぎてしまったりかえってだるくなってしまう」「遊び過ぎて疲れが全然抜けない」「夜更かしをして寝不足になってしまった」という失敗談もよく聞かれます。

休養とは、体を休ませ、体を養うことで、疲労回復をはかる必要要素の一つです。休養には、何かをするために休む消極的休養と、何かをしてリフレッシュする積極的休養の2つがあります。

肉体的疲労が重なっている場合、睡眠や入浴をしっかりとる消極的休養で肉体的な疲労回復を優先させましょう。マッサージなどで筋肉疲労を改善し、リラックスマッサージなどでもよいでしょう。

一方で、仕事上のストレスなど、精神的な疲労がひどい場合には、軽い運動をしたり、気晴らしに外出をしたり、誰かとコミュニケーションを取ったり、趣味に没頭するなどの積極的休養が有効です。この2種類の休養を上手に取り入れることで、質の良い休養がとれます。

に近い時刻に起きることではないでしょうか。休日だからといってだらだら寝ていると、生活リズムが崩れていきます。つらい週明けを迎えないためにも、いつもと同じ時間に起きてみましょう。前向きな気持ちで過ごしやすくなります。

また、積極的休養をとる際には、決して無理をせず、少し物足りないなと思うくらいにとどめておくことも大切です。満喫しすぎて疲れないうこと、リフレッシュしてまた頑張ろうと思えることができるのが良い休養です。

尾道支部長はハンスト（ハンガーストライキ）絶食・減食による抗議の示威行為を予定していたが、その見せ場もなく、スト回避された（注：広厚労ではかつて、実際に無期限ハンスト闘争を実施したことがあった）。

ベア確約回答の一番手は逃したが、徳島がストライキ実施も辞さず、ベア確約をしてくれたことが、こちらの交渉にも有利に働いたことに、深く感謝をした執行部一同だった。

第3幕 他労組とユニオン協定!?

前回から10日ほど経過し



参加者に妥結確認を提案する高本委員長(右)

「我々は、協議中の事を利用し、一方の組合への加入を誘導するような事は問題であること、また「労使協調」としながら、病院ではそれに反するようなことが行われている事に対して会本部の見解を求めた。会本部は「知らなかった」と答え、「広島総合病院の事業局長から当該労組に厳重注意を行う」ようにその場で直接指示を行った。

我々は、「このような事では労使協調できない」と伝え、「現在は広厚労各支部（尾道・吉田）でユニオンショップ協定を締結しているが、労

使協調というなら会本部と広厚労本部とで締結すべき」と提案したところ、会側からは「今後話をして行こう」と回答が得られたので、ようやく主題の一時金を話を移した。

前回からの前進回答を求めたところ、「3万円支給したい」と回答。高本委員長は「年度末一時金が3万円ということでは、ベアは1万円なのか？」と問い質したところ、「難しい」とのつれない返事。また今後の経営改善策の提案もななく、広島支部での案件でも気分を害しているの「本日の妥結は難しい」と伝え

第4幕 ベア1万円の太台で妥結

約束通り、3日後11日の

団交では、年度末一時金とベア実施についての大詰め交渉をむかえた。理事長から試算結果が伝えられ、「診療報酬でベア8千円程度が確保できそうだが、ベア1万円となると2千円の持ち出しになる。

しかしなんとか頑張つてやりたい」との意思が示され、その場で団交参加者に回答内容を諮り、年度末一時金3万円とベア1万円での妥結を決定した（写真）。また年間一時金で調整されては困るので、例年通りの「年間4・5か月+2万円は確保する」旨の確認書も合わせて取ることにした。

当然、労組としては今後も上積みをしていく。ある程度、長引くことを予想していたが、他県の情報も活用した交渉と、トータルメリットを考慮しての判断が功を奏した24春闘となったと考えている。

(近村勝也書記長 記)

頑張る仲間 各県この人

各県・現場で運動に、趣味に、仕事に頑張る人々を紹介するコーナーです。第194回は茨城と山口をお願いします。

3月に退職した支部長に代わって茨厚労中執と支部長を兼任することになった町田浩志さんを紹介します。

社会人経験を経て看護師となり、今年で13年目、認知症看護認定看護師でもある町田さんは職場でも信頼が厚く、頼れる仲間であり先輩です。そして何より明るい!あの笑顔で「大丈夫、大丈夫!」と言ってもらえるだけでホッとするスタッフも多いのでは。新人にも「組合は大事だよ」と加入を呼びかけ組合員を増やしてきました。今年はずいぶりに組合員交流を兼ねた歓迎会で活動も盛り上げたい!と準備を進めています。

プライベートでは、ゴルフ、キャンプを楽しんでリフレッシュしているそうです。



茨城 町田浩志さん

今回は、ちょっと強面な山厚労の“大将”こと藤井恭平書記次長の紹介です。

藤井さんは長門総合病院の看護師として勤務しており、現場では中堅職員として上と下の中継役としてその職を担っております。彼は高校時代から下の面倒見も良く、頼りがいのある存在でした。そこから今日に至るまでそのスタンスは変化することなく、今では上下関係なく、そして現場でも組合活動でも「人」を支え牽引していく、それが今でも“大将”と呼ばれる所以です。時に熱く、厳しさと優しさを持った芯のある漢。昨今、問題となっている賃金や人材不足。その課題に対して

も何か改善策はないか、労組としてどう立ち向かっていくべきなのか。組合員にどう伝えていくべきなのか常に相手目線に立って考えています。山厚労には欠かせない存在です。今後の“大将”の活躍にご期待下さい!



山口 藤井恭平さん

読者の声

職種が違いますが、大手企業の春闘の要求額を見ると、つらやましく思います。勤務年数が約20年ですが、ベースアップは未経験。定年退職するまでには一度は経験してみたいです。(長野)

他の厚生連でもベースアップによる賃上げが全厚労ニュースで報告されています。皆さんの切実な声を要求に変え全厚労でも春闘・秋闘と奮闘していきます。共に頑張り前進した回答を勝ち取りましょう!(IC)

市内の看護学校の私の教え子達が2年連続で見事全員合格を果たしました。本当に良かったです。発表の10分後に看護学校の先生から全員合格のお電話をいただき思わず飛び上がるほど嬉しかったです。受験生の皆さん、よく頑張りました。おめでとうございませう。これから私が勤めている病院に勤務される学生さんも多くいらっしゃいますので、一緒に勤務できることを楽しみにしております。(北海道)

まずは2年連続全員合格おめでとうございませう。今後は教え子たちの成長していく姿が先生の喜びになりますね。(OG)

火災の備えしていますか

地球温暖化の影響により自然災害、地震も頻回に起こる中で損害保険各社は、保険料引上げや長期間の一括契約を行わなくなっています。みなさんはご自宅の火災保険の保障が切れてはいませんか?



医労連共済の火災共済は、全国一律の安い掛金で加入できます。「建坪×70」が満口の加入口数で、掛金は加入口数×5円(木造)となります。40坪の建物では、40坪×70×5円で月掛金は1400円となります。保障は1口10万円です。40坪で満口加入の場合は、最高額で2800万円が保障額となります。家財は年齢と世帯人数で加入口数・掛金が変わりますが、月掛金は最高で千円、保障は最高2千万円です。地震特約もあります。ぜひ、ご検討ください。



全厚労×全国の活動をポスト中!



- ヨコのカギ
- 1 ……の行水、……天狗
- 4 甘味トウガラシ
- 7 小型のモーターを付けた自動二輪車
- 9 歌の文句
- 10 根性、……ポーズ
- 11 鳩は……を象徴する鳥
- 12 西部劇映画「…馬車」
- 13 イエス・キリストの母
- 15 連休で家を空けるときは……ねらいにご用心
- 16 東京圏の……の価格が上昇しています
- 17 寄席演芸の代表格
- 19 夜明けの空に残る月のことを……の月という
- 21 外出中です
- 22 血栓防ぎ……オイル
- 24 飲み物、栄養……
- 25 砂漠の乗り物

ザクロスワード

出題▶モロゾミ勝

1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24
25					

答 A B C D E F

- 23 22 20 18 16 15 14 12 11 8 6 5 4 3 2 1
- 液体などの沈殿物
- いたずら書きのこと
- 上下ひとそろいの洋服
- ゴルフの各ホールごとの基準打数
- 難解で、少しも……で
- きない
- 端午の節句に食べます
- 上昇気流により発生する激しい渦巻き
- 毛、……ピース
- 5月の誕生石
- ラジオなどの聴取者
- 笑いすぎると外れます
- ……映画にだまされる小指と中指の間の指
- キングコングに似た動物は
- 「浅…非才」
- 酔っぱらって巻くもの



読者の声、聞かせて・教えて、クロスワードはすべてQRコードよりスマホから投稿できます。氏名・住所・希望景品(図書カード又はクオカード)は必須事項です。

教宣部の つぶやき

職場に新人が配属されました。希望に満ちた表情を見ると、若い頃の自分と重ねてしまう。振り返ると仕事に追われてきた。私達の活動時間の約30%は仕事といわれています。この時間を有意義に過ごせるかどうかで人生は変わる。新人に同じ思いはさせたくない。私の労働組合活動の原動力になっている。(HT)

第44回女性集会in横須賀

日時 6月21日(金) 13:30~22日(土) 13:00

場所 神奈川県横須賀市・メルキュールホテル横須賀

企画 ●1日目ハイブリッド開催

学習講演：医療職場の心理的安全性確保のために

講師：長久啓太氏（岡山県学習協事務局長）

2日目フィールドワーク（現地参加のみ）

在日米軍事故の歴史や横須賀米軍基地問題を学びます。

軍港巡り（フェリー）あり。

参加費

全日程28,000円

1日目web参加
2,000円



広大な軍港や艦船に驚く「横須賀軍港巡り」

青年集会K's station in金沢

日時 7月5日(金) 13:00~7日(日) 12:00

場所 石川県金沢市・TKPガーデンシティPREMIUM金沢駅西口

企画 ●1日目金沢クイズや全厚労版脱出ゲーム

学習講演：能登半島地震における被災地の状況（仮題）

講師：嵯峨猛氏（石川県医労連書記長）



趣を感じるひがし茶屋街

2日目オプションルツアー

- ①金箔貼り
- ②起き上がり八幡絵付け
- ③ゆかた着付け体験

ほか近江町市場やひがし茶屋街、兼六園、21世紀美術館など金沢市内を観光。

3日目グループワーク

参加費 43,000円

最賃で暮らせるのか？

全国一斉最賃体験募集中！

6月10日〜7月9日の30日間、住んでいる都道府県の最低賃金をもとに算出した月額から、単身者として住居費や社会保険料等の固定費を差し引いた金額で1ヶ月間生活を行う「最賃体験」が日本医労連青年協議会の呼びかけで実施されます。

3年目となる今年度も全厚労青年委員会からチャレンジャーを選出。昨年の体験レポートでは「前回の急な出費で簡単に金額が上がった」「固定費が上がり、それが積み重なって生活費に影響していることを改めて実感した。賃金上がってほしい」、「奨学金や任意保険等の固定費で最低賃金近くの出費があり、娯楽や趣味に費やせる余力がなかった」、「体験中はさすがしやすい気候であったが、空調の必要な季節には電気代も負担になると思う。結婚式等のイベント、家電修理等の急な出費で簡単に金額が上がる」といった報告がありました。

2023年度の最低賃金は東京1113円岩手893円で220円もの差があります。全労連の最低生計費試算調査では全国どこでも時給1500円〜1600円以上（単身者25歳）が必要になることが明らかになっています。最低賃金の全国一律制への改正、大幅引き上げを「最賃体験」を通して、要求をしていきたいと思います。

ご興味のあるかたはQRコードからご登録ください。

最終締切
5月31日



して、要求をしていきたいと思います。



目指す方向性は同じ 看護師の処遇改善!

日本看護協会との懇談



小村課長へ要望書を提出

3月25日、全厚労看護委員会は日本看護協会ビル（東京都渋谷区）にて、日本看護協会と懇談を行いました。参加は看護委員を中心に役員やオブサ参加も含め12県26名。看護協会からは、労働政策部課長、奥村元子氏、小村由

屋あゆみ氏、他1名に出席頂きました。

23年の懇談では「新型コロナウイルス5類移行後の看護師の働き方について」「新人教育について」の2つのテーマで行いました。

が、今年度は看護委員会でも各県の最重点課題としての取り組みが多い「人手不足」の実態を踏まえ、「夜勤交替制労働について」「60歳以上の働き方について」「次世代育

成について」の3テーマに

設定、90分間では足りない程、内容の濃い懇談となりました。

翌日開催した第2回看護委員会では、「労働法規を守っていくという点では同じ事が分かった。現場でも頑張っていくたい」「集会などに協会からパネラーを呼んでパネルディスカッションをしてはどうか」「看護協会の思いと方向性が一緒と思っ



現場の様々な課題を伝え共有しました



懇談後充実感あふれる参加者