

友だち募集中

全厚労公式  
LINEでも  
ニュース配信中!



# 全厚労ニュース

全 国 労 働 組 合 連 合 会  
厚生連  
〒110-0013 東京都台東区入谷 1-9-5  
TEL 03-3874-3591  
FAX 03-3874-3593  
発行日 毎月20日  
<https://www.zenkouro.org/>



街頭で訴える和田祐輔執行委員長



寒空の中、街頭に立つ新厚労の仲間達

## 新厚労 地域の医療守りたい 訴え アピール行動

1月11日、新潟市中央区の街頭で、新厚労の組合員約40人が厚生連病院の役割そこで働く職員の実態、公的医療機関の重要性と支援強化などを訴えました。

新潟県厚生連は県内11病院を運営し、公的医療機関として重要な役割を担っています。しかし、人口減少や物価高騰を背景に苦しい経営が続き、改革を進めなければ2025年度にも運転資金が不足する恐れがあるとされ、昨年12月支給分の職員一時金を大幅に削減したことで、離職者は増え労働環境が厳しさを増しています。こうした実態を県民に知ってほしいと、新厚労として初めて単独で街頭アピールに臨みました。

現場の看護師、組合員からは「過酷な労働環境から退職する職員が増えている。このままでは地域が求める医療の提供は難しい」「(公的)支援が強化されない」と、私たちの住む地域から通院できる病院がなくなるなど訴えました。

新厚労の和田祐輔執行委員長は、村上総合病院が今春に分院を休止することを踏まえ「医療は当たり前にあるものと思われがち、いっどこで問題がおこるか分からない。医療再編の現状に関心をもってほしい」と呼びかけました。



現場からの声を届けます

### 只今 活躍中

ひと月で  
600筆以上

広島県厚生連労働組合尾道支部の梅岡里美さん(広厚労署名担当大臣)を紹介します。

梅岡さんは看護師として業務の傍ら、署名活動に邁進し昨年11月末から12月末の約1か月で610筆を集めてきました。広厚労として署名800筆の目標を掲げているのを知ると「1000筆集めようね!」と目標を上書きし、JA尾道市の職員、近所の方、親戚、知人、友人、職場の方などに声かけしたそうです。署名の数が国会を動かすことの重要性を認識し、一生懸命に取り組む梅岡さんのモットーは「人との関わりを大切に、笑顔、感謝の気持ちを持って残りの人生を楽しむ」だそうです。これからも、職場で組合活動に熱心に取り組む素敵な人を紹介していきます。

大幅増員署名を手を持つ梅岡署名担当大臣と若本中央執行委員長



25春闘こそは全ての組織でペアを

## 大幅賃上げ決意新たに 25春闘討論集会

1月17、18日、全厚労25春闘討論集会を京都山科ホテル山楽にて、開催し18道県118名が参加しました。

方針提案では、全厚連要請や独自の国会議員要請、秋の厚労省交渉の取り組みや総選挙後の情勢で省庁・議員の姿勢にも変化が見られたことを報告。また地域の議員要請を継続している広厚労吉田支部では地元議会を動かし、病院への財政支援を取り付ける活動を行っています。

情勢面では、他産業の賃上げと比較し、医療・介護労働者のみ取り残される賃金が問題となっており、社会的に見合わない低賃金であることが認識されはじ

め、他産業に人材が流出し、いよいよ医療崩壊待ったなしの状況です。全厚労では、社会的役割にふさわしい賃金実現へ、10月に横浜駅前ナースウエーブ(看護宣伝行動)を実施し、社会に人材不足をアピールし、医療・介護労働者の処遇改善のための施策をとることを訴えてきました。

学習講演では日本医労連の森田副執行委員長による「産別統一闘争とストライキ戦術について」講演していただきました(2面参照)。

参加者からは「ストライキ権について学習し正しい知識を持つことが大切だと感じた。十分な準備が大切であることを学べた」「ストライキは各単組でのグループワークを行い、目標を討議し、25春闘の決意を新たにしました。

参加者からは、「新潟、頑張れ」「他人事ではない」「団結して地域アピールが大切」「新潟や高知の頑張りが刺激になりました」などの感想がありました。

2日目は各単組でのグループワークを行い、目標を討議し、25春闘の決意を新たにしました。

トライキは組合員の理解を高めれば団結力はかなり高まると感じました」等の感想が寄せられました。

2県より特別報告。最初に高厚労の手当回答からベア回答へ転換させた交渉について発表があり、各組織に刺激と25春闘にむけての発奮となりました。

その後、新厚労からは、経営難による年末一時金の大幅削減、離職者の増加など危機的状況を訴える街宣アピールや自治体要請の活動を報告していただきました。



# 頑張る仲間 各県この人

各県・現場で運動に、趣味に、仕事に頑張る人々を紹介するコーナーです。  
第203回は富山・香川にお願いしました。

富厚労からは書記次長として2年目を迎えた祖泉柗さんを紹介します。

祖泉さんは厚生連高岡病院で事務員として勤務しており、丁寧で正確な仕事ぶりで上司や後輩からも評判の若手のエースです（奥さんも厚生連高岡病院に勤務している可愛い看護師だとか…）

そんな祖泉さんですが、病院を離れると一児のパパとして育児に奮闘し、プライベートも充実させています。

今後の活躍にこれからも期待しています。お見かけの際にはお声掛けください。



富山 祖泉柗さん

今回紹介するのは、香厚労青年部として香川のみならず全厚労青年委員会でも絶賛活躍中の西井美紅さんです。

西井さんの魅力はなにより「真面目で熱心」なところ。組合活動のことで分からないことがあればすぐ聞いてくれて、「何か手伝えることがあればゆうて下さい」と声をかけてくれるので本当に頼もしいです。

2月香川で行われた西プロ春闘討論集会では乾杯挨拶という重大な任務を突然の無茶ぶりにも関わらず引き受けてくれました。すごいです。肝が据わっています。

今後も集会等でみかけたらどんどん声をかけて、癒されて下さい。



香川 西井美紅さん

## まちかど珍画報 カクイシジュンスケ



すぐには変わらない権力者たち

### 今月キーワードクイズ

【問題】労働条件の改善などを使用者に対して要求するため、労働組合が団結して労働を拒否することは？

答え『ストラ□□』

紙面をヒントに答えを埋め、右QRコードまたは下記あて先へお送りください。

締め切り：2025年3月末日 消印有効  
あて先：〒110-0013 東京都台東区入谷1-9-5-6F 全厚労 ニュース係

## 読者の声

夜勤の休憩で温かいコーヒーを飲みながらクロスワードを解いていました。一昔前はしっかりとした休憩時間の確保がない状態で仕事していましたが、今は休憩と仕事を明確にして働くようになりました。これも、組合の皆様の活動あってこそですね。ありがとうございます。（三重）

——仕事はメリハリが大事ですよ。ね。ずっと全力だと気づきを見落としてしまうから。仕事も人生も一服が必要で（HI）

診療報酬改定がスムーズに給料に反映されるものだと思っていれば、手当での支給と言ってきた経営側。何のための国の政策だろうと呆れてしまった。（茨城）

——経営陣は少しでも費用を抑えようとしています。ストライキの準備をして、時間かけて交渉するしかないですね。手当支給ではない組織もあるので、労組と共に頑張ってください！（KU）

全国どの病院でも看護師が足りてない状況であり、とても深刻な状態だと思いました。病院がコンピュータ化しないよう、米国のように自分自身で医療保険に

入り、病気しないよう国民全員が健康意識を持って生活していけたらいいと思います。（広島）

——医療現場から人が逃げ出している状況が深刻ですね。賃上げも出来ず、労働環境が劣悪な環境では医療崩壊も近いですよ。（AK）

クロスワードを解いて初めてしっかりと内容を読みました。全厚労の活動を知って自分たちももっと頑張ろうと思えました。（岐阜）

——ありがとうございます。こちらこそ、もっと知ってもらえるよう今後も頑張ります！（EN）

## 聞かせて・教えて!のコーナー

☆11月号で募集した「聞かせて・教えて」の結果発表☆

質問1 11月号で一番興味があった面は？

最も票が集まったのが横浜駅で行ったナースウェブの写が多く掲載された1面27票。次いで夜勤・交代制労働についての学習講演2面24票、定番の3面12票、24秋闘厚労省交渉の内容について4面7票となりました。

質問2 冬に行きたいスポットは？

票が集まったのは「温泉・サウナ」が29票、ついで「イルミネーション」25票、「ウインタースポーツ」11票、「その他」には「四季に其々有名な絶景」「北海道の雪景色が見たい」「ワカサギ釣り」などのコメントを頂きました。寒い冬も楽しみたいです。

さて、今回の「聞かせて・教えて!」は

質問1 2月号で一番興味があった面は？

A=1面 B=2面 C=3面 D=4面

質問2 ついつい手が伸びてしまうオヤツは？

A=クッキーやチョコ B=ようかん・和菓子 C=スナック菓子 D=おせんべい

全厚労×全国の活動をポスト中!



読者の声、聞かせて・教えて、クイズ答えはすべてQRコードよりスマホから投稿できます。氏名・住所・希望景品（図書カード又はクオカード）は必須事項です。

## 教宣部のつぶやき

70周年記念の「シンボルマーク」を5月15日まで募集中。中執で景品を議論した時に、「2位以下はいらないのでは？」との意見もあり、それでは寂しいと応募者全員参加と確認したが「3万人が応募したら？」という懸念も出て「抽選で100名に変更した。せめてこれ以上は集めたい。」（MT）

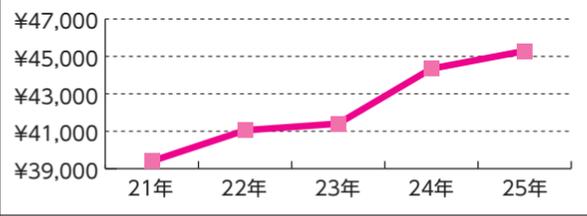
# 組合員の声が最大の要求!!

## 全厚労25春闘アンケート中間集約 (1/14時点11,184名)

### 生活実感からの月の賃金不足額は平均

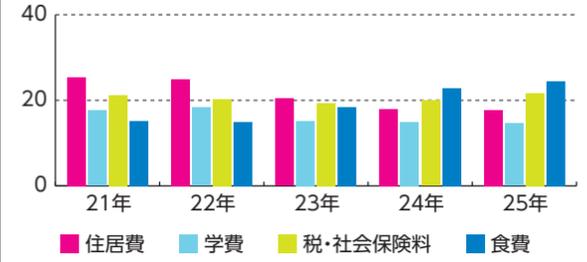
# 45,289円

平均賃金不足額



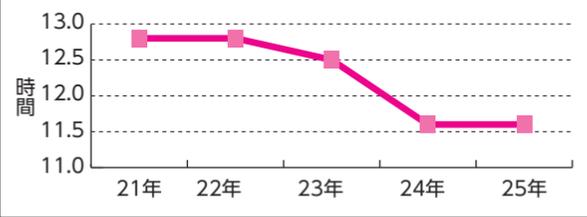
設問1-(3)	21年	22年	23年	24年	25年
平均賃金不足額	¥39,991	¥41,050	¥41,404	¥44,344	¥45,289

生活での支出の負担



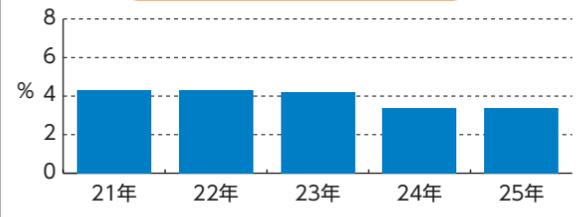
設問1-(4) (%)	21年	22年	23年	24年	25年
住居費	25.4	24.9	20.4	18.0	17.7
学費	17.6	18.3	15.2	14.9	14.6
税・社会保険料	21.2	20.3	19.4	19.9	21.7
食費	15.1	15.0	18.4	22.8	24.4

月の時間外平均



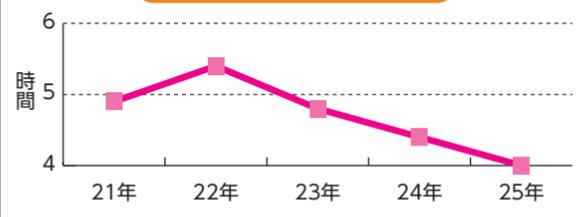
設問2-(時間外労働) (%)	21年	22年	23年	24年	25年
ほとんどない	14.2	13.9	13.3	15.6	15.1
10時間未満	38.2	38.6	39.7	40.6	41.2
10時間～20時間未満	26.0	25.7	26.5	25.3	25.4
20時間～30時間未満	10.0	9.8	9.7	8.9	8.6
30時間～40時間未満	4.9	5.3	4.5	4.2	4.1
40時間～50時間未満	2.3	2.4	2.5	2.0	1.8
50時間～80時間未満	1.4	1.5	1.2	1.0	1.1
80時間以上	0.6	0.4	0.5	0.4	0.4
月の時間外平均	12.8	12.8	12.5	11.6	11.6

40時間以上の時間外労働



設問2-(2) (%)	21年	22年	23年	24年	25年
40時間以上の時間外労働	4.3	4.3	4.2	3.4	3.4

月の平均賃金不払い



設問2-(3) (時間)	21年	22年	23年	24年	25年
月の平均賃金不払い	4.9	5.4	4.8	4.4	4.0
平均不払い額目安	月 ¥9,548	年間 ¥114,580			

「組合員の生活を守るため、情勢やストライキ配置の学習を進めると共に、「組合員の声」である春闘アンケートを活用し、要求に確信を持ち交渉に臨みましよう。春闘一致団結して25春闘頑張りましよう。」

生活が苦しいと感じる



設問1-(1) (%)	21年	22年	23年	24年	25年
かなり苦しい	10.3	11.1	11.5	14.9	15.6
やや苦しい	39.9	39.8	41.5	43.2	45.5
計	50.2	50.9	53.0	58.1	61.1

「設問1-(3)は生活実感から月の賃金不足額の項目です。22年には4万円を超え今年には4万5千円以上が

### 実態を掴みさらなる改善を

「月の時間外労働の平均」

「40時間以上の時間外労働」は

「月の賃金不払い労働」は

### 賃金増・人員増が必須

「40時間以上の時間外労働」

### 景気物価対策が急上昇

「さらなる賃上げの獲得」

### 今の賃金では物価高に耐えられない

組合員は大幅な賃上げを望んでいます。25春闘アンケートの「今の職場で特に不満に感じること（設問3-1）」で最も票を集めた

「(1)賃金が安い」は生活実感の項目ですが、「かなり苦しい」と「やや苦しい」の合計値は前年度より3ポイント、5年間で約11%も上昇しています。食費、光熱費・ガソリン代など、物価高が家計を直撃しています。

「2)時金が少ない」は生活実感の項目ですが、「かなり苦しい」と「やや苦しい」の合計値は前年度より3ポイント、5年間で約11%も上昇しています。

「3)成果・能力主義が強まっている」は生活実感の項目ですが、「かなり苦しい」と「やや苦しい」の合計値は前年度より3ポイント、5年間で約11%も上昇しています。

「4)労働時間が長い」は生活実感の項目ですが、「かなり苦しい」と「やや苦しい」の合計値は前年度より3ポイント、5年間で約11%も上昇しています。

「5)時間外労働が多い」は生活実感の項目ですが、「かなり苦しい」と「やや苦しい」の合計値は前年度より3ポイント、5年間で約11%も上昇しています。

「6)休暇が取れない・少ない」は生活実感の項目ですが、「かなり苦しい」と「やや苦しい」の合計値は前年度より3ポイント、5年間で約11%も上昇しています。

今号では「2025春闘・働くみんなの要求アンケート」通称「春闘アンケート」の中間集約(1/14時点11,184回収)を掲載します。春闘要求の最大の根拠は組合員の声です。現場実態をつかみ、要求に確信を持ち25春闘団結して大幅賃上げを勝ち取りましよう。

不足しているとの結果となつています。5万円回答が33・9ポイントで最多、次いで3万円20・1ポイント、10万円以上9・8ポイントです。

「1)賃金が安い」は生活で一番負担に感じる支出の項目です。23年に食費が大きく上昇し、24年から一番負担に感じる支出となつています。

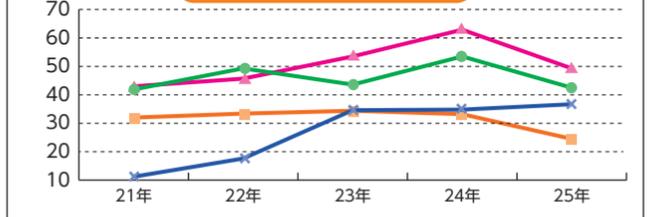
「2)時金が少ない」は生活で一番負担に感じる支出の項目です。23年に食費が大きく上昇し、24年から一番負担に感じる支出となつています。

「3)成果・能力主義が強まっている」は生活で一番負担に感じる支出の項目です。23年に食費が大きく上昇し、24年から一番負担に感じる支出となつています。

「4)労働時間が長い」は生活で一番負担に感じる支出の項目です。23年に食費が大きく上昇し、24年から一番負担に感じる支出となつています。

設問3-(1)	21年	22年	23年	24年	25年
(1)賃金が安い	53.7	56.6	56.2	62.0	63.4
(2)時金が少ない	17.7	14.9	13.7	18.7	19.3
(3)成果・能力主義が強まっている	4.1	3.3	3.8	3.3	3.8
(4)労働時間が長い	10.3	8.8	9.3	8.2	8.1
(5)時間外労働が多い	20.0	21.2	18.5	17.0	15.5
(6)休暇が取れない・少ない	21.7	22.0	23.0	20.7	18.4
(7)夜勤が多い	3.6	4.1	3.9	3.5	3.0
(8)仕事がつらい	17.6	18.2	16.7	16.0	17.6
(9)人員が少ない	36.7	38.7	42.6	42.6	40.4
(10)退職金がない・少ない	7.3	5.3	5.3	5.4	6.3
(11)ノルマがつらい	1.5	1.9	1.6	1.5	1.9
(12)母性保護が守られない	0.9	0.8	0.7	0.7	0.6
(13)医療・看護内容が悪い	2.4	2.2	2.6	2.5	2.4
(14)教育制度がよくない	5.3	4.8	5.2	4.3	4.6
(15)職場の人間関係が悪い	7.2	7.0	6.8	6.2	6.5
(16)経営者や上司が横暴	3.1	3.1	3.1	3.4	3.1
(17)自らの健康も守れない	4.9	4.1	4.8	4.9	5.4
(18)経営状態がよくない	12.5	8.3	9.2	13.0	18.0
(19)福利厚生が充実していない	6.5	5.7	6.7	6.7	7.3
(20)ハラスメントがある	3.6	3.6	3.9	4.3	4.4

政府に対する要求



設問4 (%)	21年	22年	23年	24年	25年
①医療・介護・保育・子育て支援の充実	41.9	49.3	43.6	53.5	42.5
③最低賃金引き上げ・全国一律制導入、地域間格差の解消、公契約法・条例制定、均等待遇の実現	43.0	45.7	53.5	62.9	49.7
②長時間労働の解消、労働安全衛生強化、裁量労働制の拡大反対	32.0	33.4	34.4	33.2	24.5
⑥景気・物価対策、中小企業振興	11.2	17.6	34.6	34.8	36.7