

友だち募集中

全厚労公式
LINEでも
ニュース配信中!



全厚労ニュース

全 国 労働組合連合会
厚生連

〒110- 東京都台東区入谷

0013 1-9-5

TEL 03-3874-3591

FAX 03-3874-3593

発行日 毎月20日

<https://www.zenkouro.org/>

アイスブレイク・交流する参加者たち



初日第1講義は、「ポチッと15(ワンゴー)」でおなじみの岡山労働者学習協の長久啓太さんに「労働組合のちから」と題して、労働諸法規、ストライキの意義、ケアしあえる職場環境の大切さなどについてお話いただきました。

第2講義は、岡村副執行委員長に「財務諸表の見方」をわかりやすく解説していただきました。

2025年7月4～5日、

姫路キャッスルグランビリオホテルにて全厚労役員強化セミナーを開催しました。
11県44名が参加し、次世代の労働運動を牽引する力を蓄えました。



2日目は、特別報告①として高本中央執行委員より広厚労吉田支部のねばり強い要求歩みを話してもらい労働組合がもつ力を実体験として語ってくれました。

特別報告②は、堀野中央執行委員より、高厚労の労組活動で特に力をいれている新人獲得のための取り組み、公式LINEを使った組合ニュースの活用方法など楽しく語ってもらいました。

特別報告③は、花澤副執行委員長より、長厚労のスポーツや音楽などの文化活動にスポットを当てた文化活動を報告。皆さん興味をもって聞き入っていました。



学習と実践の2日間 役員セミナー in 姫路

次世代に活動を引き継ぐために

VS



2日目の後半では、中央四役と教宣部メンバーによって経営側と労働者側に分けられ、見本団交を行いました。団交での労基法違反の例など岩本執行委員長の解説も加え、分かりやすいパターンを寸劇仕立てで紹介しました。



青年委員長も参加!!



見本団交の後はグループ別に討議し、最後にグループの代表者も参加して経営側と模擬団交を行いました。堂々と発言する参加者は頼もしく、次代を担う労働組合の希望が見えました。

秋田、徳島で ベア獲得

全国的に厳しい情勢が続いてきましたが、北海道に続き秋田がベースアップ4,000円。徳島が1,500円ベアを獲得しています。粘り強く交渉して成果をだした労組の皆さんお疲れさまでした。今年ベースアップできなかった労組も来年に向け準備を進めていきましょう。

まとめ

このセミナーはかつて労働学校として労働法や財務諸表の見方、そして団体交渉のテクニックなど学ぶ場として続けてきました。全厚労としてこれからも企画を練り、交渉術や各県の実践報告など提供していきます。

25春・看護委員会が厚労省交渉

地方任せでなく国の責任で実効性のある政策を!!



交渉前の看護委員会の様子

増員は、今、すぐに
最低基準の底上げを

6月24日、全厚労看護委員会は厚生労働省交渉を省内共用第5会議室にて実施し看護委員とオブ参加計28名が参加しました。要請は1・看護師大幅増員の推進、2・看護師の勤務環境改善と、夜勤・交代制労働の規制強化、3・看護師をはじめとする医療・介護労働者へのハラスメント対策の推進の3つを主とし、17項目で行いました。抜粋して掲載します。

看護職員の大増員と、そのための配置基準の抜本的な改善、夜勤月8日以内規制の要請について厚労省は、「配置基準は最低基準で、基準以上の看護師を配置することは、個々の病院により規模や機能

に依りて判断されることが適切なと考えている、最低基準の引き上げにより、現在の各医療機関の診療体制と地域医療の提供体制に影響があることが想定されるため、慎重な検討が必要。月8回以下の夜

勤体制の構築に向けて、引き続き積極的に努力する必要がある。看護体制が多様化する中で、負担に配慮した夜勤体制の構築の必要があると認識している」と回答しました。

参加者から「配置基準の引き上げが病院経営や地域医療に影響するとの回答だが、どの程度の引き上げでどのような影響があるか試算はあるか」と問うと、看護課は「配置基準の具体的な部分は看護課以外が担当で、調査等の情報はない。影響については、看護師への規制強化は他の職種も同様に規制をかけるべき

だ」と回答。参加者から、「地方では専門学校が多いと思うが、学生の人数が減ってきていることを把握されているか。学生が減れば経営も悪くなり、閉校も増えてきている。地域の病院で働いてくれる看護師は専門学校出身が多い。今の基金だけでは足りないのが現状ではないか」と問うと、厚労省は「毎年度、都道府県毎の集計報告があり、人数等は把握している。学生の減少は少子化や、大学に流れてい

る。大学は都心部に多く、地域を支えているのは専門学校、養成所と我々も思っているが現時点で新しい財政支援は考えていない。社会人経験者が看護師としての未来を考えていただけのようなPRはしている。基金での財政支援は、地域の状況に応じて都道府県ごとに策定し実施しただいてる状況」と自治体任せともとれる回答がありました。

これに参加者から「国として地域に看護養成所を作るぐらの勢いがないと、本当に看護師の確保が大変。大学で地元を出てしまつて帰ってこない。基金は、都道府県が本腰をあげて運用しているか厚労省は指導したり視察したり

確認はされないのか。県にお任せなのか」と厚労省の姿勢を質すと、「看護課内でどういった養成所があるのか、何人入ったか、増減を把握している。厚労省としても相談がきて連携をとっている、ガイドラインでも教育の質を保つために統一した基準等は定めている」と回答しましたが、具体的な指導内容などは示されませんでした。



厚労省内にて交渉する参加者

看護学校へ早急な支援必須 地方任せでは済まされない

看護学校への財政支援の強化の要請に厚労省は「看護師等養成所の運営、施設の整備は、都道府県ごとの地域医療介護総合確保基金によって財政支援を実施している。各県が事業計画を作成し、補助基準等を定め交付しているため、支援の格差等については、引き続き県とよく相談して頂きたい。厚労省としては引き続き医療従事者の確保養成など、地域の医療提供体制の確保のため、基金の確保に努めたい」と

と回答。参加者から、「地方では専門学校が多いと思うが、学生の人数が減ってきていることを把握されているか。学生が減れば経営も悪くなり、閉校も増えてきている。地域の病院で働いてくれる看護師は専門学校出身が多い。今の基金だけでは足りないのが現状ではないか」と問うと、厚労省は「毎年度、都道府県毎の集計報告があり、人数等は把握している。学生の減少は少子化や、大学に流れてい

る。大学は都心部に多く、地域を支えているのは専門学校、養成所と我々も思っているが現時点で新しい財政支援は考えていない。社会人経験者が看護師としての未来を考えていただけのようなPRはしている。基金での財政支援は、地域の状況に応じて都道府県ごとに策定し実施しただいてる状況」と自治体任せともとれる回答がありました。

これに参加者から「国として地域に看護養成所を作るぐらの勢いがないと、本当に看護師の確保が大変。大学で地元を出てしまつて帰ってこない。基金は、都道府県が本腰をあげて運用しているか厚労省は指導したり視察したり

確認はされないのか。県にお任せなのか」と厚労省の姿勢を質すと、「看護課内でどういった養成所があるのか、何人入ったか、増減を把握している。厚労省としても相談がきて連携をとっている、ガイドラインでも教育の質を保つために統一した基準等は定めている」と回答しましたが、具体的な指導内容などは示されませんでした。

医療機関の要望で削除 現場労働者目線で規制を

夜勤専従者の「144時間」制限復活の要請に厚労省は「勤務環境改善、夜勤の負担軽減は重要な課題と認識している。夜勤専従者の144時間制限は、医療機関等からの要望、就業規則での規定が可能など等を踏まえて削除された。『夜勤における勤務負担が加重とならないよう十分配慮すること』と通知の記載が変更されている。看護職員の月平均夜勤時間の要件を72時間以下とすることも、看護職員の確保の状況など、地域の医療提供体制や医療機関の診療体制などの実情を踏まえて慎重な検討を行ってきた。

引き続き医療現場の関係者の意見を踏まえて中央社会保険医療協議会において必要に対応を検討していきたい」と回答。参加者から「144時間の夜勤制限は病院や事業主からの意見で撤廃して、いくらでも夜勤させられるけど夜勤者の負担は軽減したいというのは、矛盾があるのでは」と指摘しました。

厚労省は「夜勤専従者における夜勤時間数は72時間の2倍以内であることといった144時間の記載があったが平成24年度の改定で削除されている。夜勤をする看護師においては月72時間以内にとし

ています。皆様のご参加お待ちしております。

頑張る仲間

各県

この人

各県・現場で運動に、趣味に、仕事に頑張る人々を紹介するコーナーです。
第207回は福島・愛知にお願いしました。



福島 小鷹翼さん

初めまして！福厚労で医療事務をしています、小鷹翼です！

今年度から福厚労青年部副部長、全厚労青年委員を務めさせて頂いています。私の趣味は筋トレとサウナ、強みは明るさとコミュニケーション能力です！職場では真面目に仕事をしつつも、持ち前の明るさで時には楽しく日々を過ごしています。全厚労では強みを活かして他県の青年ととても良い交流ができています！かけがえのないものが手に入り、人間として成長ができる場所。それが全厚労だと思います。ぜひ皆さんも2年に1度開催されるK'sステージに参加してみてください！これからもたくさんの人とお会い出来るのを楽しみにしています！これからも福厚労の小鷹をよろしくお願いします！

愛厚労の副執行委員長を担当しております、寺本と申します。

組合活動にはまだ不慣れな部分もありますが、日々学びながら少しずつ成長できるよう努めています。

他部署の皆さんとの交流も楽しみの一つで、視野が広がる貴重な機会だと感じています。

組合活動を通して、より多くの声に耳を傾け、職場全体にとってより良い環境づくりに貢献したいと考えています。仕事も人とのつながりも大切にしながら、前向きに取り組んでまいります。どうぞよろしくお願いします。



愛知 寺本一喜さん

まちかど珍画報
カクイシジュンスケ



Warning！参政党

今月はキーワードクイズ！

【問題】賃金表を改定し、全従業員の基本給を一定の割合または金額で引き上げることとは？

答え『ベース□□□』

紙面をヒントに答え(6文字)を、右QRコードまたは下記あて先へお送りください。

締め切り：2025年8月末日 消印有効
あて先：〒110-0013 東京都台東区入谷1-9-5-6F 全厚労 ニュース係

読者の声

1年目の後輩が労組加入したいと言ってくれた。労働組合の必要性について伝わったように感じて嬉しかった！
（茨城）
—すごい。伝えた方も応えた後輩も。こういうエピソードは労組役員にとって薬です。ウオー、元気出てきた。（HT）
3月まで新人だったスタッフも4月に入れば「2年目」と言われるようになりますね。私の部署でも、2人の「2年目」が毎日しっかりと頑張ってくれています。1年の経験と成長を見ていて、嬉しく思う事がたくさんあります。若

い子が頑張ってる姿を見て、これからも頑張っていこうと思えます。
（徳島）
—新人を上手に育てることが、自分たちの業務軽減にも繋がりますよね。経験なくてもやる気が大事だと思います。
（OG）
北厚労のベア獲得の記事に勇気を貰いました。ベアという物を経験した事ありませんでしたが、最近の物価高に生活の厳しさを感じています。全国にもこの勢いが伝わるいいなと思います。
（長野）
—少なくとも実質賃金でマイナスを脱しなければ、生活水準は上がりません。企業の内部

留保をもっと賃金や経済に回さなければ。
（MT）
以前までは、スーパーに行っても安いものでメニュー考えようというスタイルでしたが今はその感じで回ると、結局安いものはなくぼろ空のカゴ状態で…このメニュー作るぞ！って決めていかなと買えなくなりました。お米ももう少し安くしてほしい…。
（富山）
—物価高騰なのに賃金は変わらず…。私たちの税金はどこに行ってしまうのでしょうか。実質賃金が上がって米農家の方が安心して暮らせる水準の価格で無理なく購入できる世の中になつてほしいですね☆（OK）

新しい仲間へ共済すすめて

医労連共済の魅力に「休業給付」があります。この「休業給付」は、①医療機関を受診して、②医師から安静療養の指示が出て、③その安静療養期間に連続5日以上職場を休業した場合に、1日目から「休業給付」を給付しています。共済期間（7月から翌年6月）は100日を限度としています。病気・ケガで休まざるを得ない方にとって、暮らしを支える魅力ある制度となっています。

休業給付は、医療機関を受診して安静療養を指示された期間と、職場を休業した期間の重なっている期間が連続5日以上である場合に対象となります。そのため、発症日から数日経過して受診した場合、連続5日以上とならずに給付対象外となることがあります。休業給付の場合、給付金請求期間が7日以内の場合は、①外来受診の領収書、②治療状況申告書兼同意書、③休業証明書を、個人・火災共済金請求書に添付してお送りください。



全厚労×
全国の活動を
ポスト中！



全厚労HPはこちら！
全厚労HPはこちら！



読者の声、聞かせて・教えて、クロスワードはすべてQRコードよりスマホから投稿できます。氏名・住所・希望景品（図書カード又はクオカード）は必須事項です。

教宣部のつぶやき

デジタル化に向けて2
全厚労ニュース
デジタル号は見てもらえているのだろうか？未だに認
知度が低いのか、デジタル号になる
と「読者の声」投稿が極端に減ってしまふ。制作費用も紙よりは安く、すぐに届く！全面的にデジタルにしたい！
（KU）

自分を大切にすることから エンパワーメントへ



江夏 亜希子先生

女性の権利 なかった時代

私は、「勉強ができたから頑張れば医者になれたはず」だけど、女の子だからダメと言われたおばあちゃんの影響を強く受け医師になることを目指しました。

祖母が生きた時代は、皆さんは「私と小鳥と鈴と」などの詩で有名な金子みすゞさんをご存知でしょうか。彼女は、夫に遊郭でもらってきた淋病をうつされ、詩人として有名になっていくことを妬まれて詩を書くことも禁じられました。女の子を一人授かった後は子供を産むことができず体調を崩し、彼女は離婚をしたかったのですが、当時

我慢するのが 女性ではない

産婦人科は、検診に来ない、ワクチンもあるのに打たないなど予防医学が立ち遅れています。私が今思っている最大のミッションは、女性のエンパワーメントです。

健康の バロメーターに

つい最近まで女性アスリートは、生理があるとコーチから叱られました。生理が止まるまで頑張れみたいなこと言われて、選手本人も「生理が来ない方が楽」みたいな思っていて、病院に行つて相談しても「それだけ練習を追い込んでいたら止まりますよね」みたいな感じで誰も問題視していなかった。ただ、ここ20年ぐらいでようやく注目されるようになってきました。

運動をし続けると栄養が足りず

6月6日〜7日、岐阜県下呂温泉で第45回女性集会を10県42名で開催しました。集会では「知って守ろう女性の身体、女性の権利」に移り変わるライフステージを軽やかに乗り切ろう」と題し、四季レディースクリニック院長の江夏亜希子先生に女性の権利と健康、また月経のしくみや現代女性特有の病気についてお話いただきました。一部を紹介します。

女性は離婚したら親権がもらえず「この男に娘を育てさせたら、ろくなことになるので、うちの両親に育てさせてください」という遺書を残し26歳で自殺されました。戦前、女性の権利は全くなく自分の財産を持って、選挙権や子どもの教育権もありませんでした。戦争が終わって日本国憲法ができ、女性が自分で考えて自分で選んでいい時代になったのです。

ています。

生理痛でクリニックに来られた患者さんが「痛いけどこのぐらいは我慢できます」と話されました。私が「痛いのは痛いんだから我慢しないでいいんだよ」と言ったら、後からその患者さんに「自分とは別に足らない、痛いことは我慢しなきゃいけない存在だと思っていたけど『我慢しなくていい』と言われて、大事な存在だと言ってもらえたみたいで嬉しかった」と仰って頂いたことがあります。あなたは痛みなんか我慢しなくていいし、力がちゃんとあると伝え続けるのがすごく大事なことです。

現代は 内膜症リスク高

若い時に生理痛が強かった人は子宮内膜症になるリスクが2・6倍と言われています。生理痛がある方は将来の子宮内膜症予備軍と思つて早めに受診された方がいいです。

現在は初経が早く、初産年齢が高い、また生涯出産回数が少ないため現代女性は生理の回数が多く子宮内膜症のリスクが高くなっています（左上図参照）。ピルやホルモン補充療法など年齢に合わせて、上手に使っていかれたらいいかなと思います。

子宮頸がんワクチンは副反応の懸念があり「積極的な勧奨」

たくさん子供を産んだ昔の女性に比べて、現代女性は月経の回数が多すぎる！

月経痛を軽くして
子宮内膜症を予防するには
排卵・月経を止めるのが効く

1) 閉経する ⇒ 偽閉経療法

例) GnRHアゴニスト・アンタゴニスト
女性ホルモン↓→長期には使えない

2) 妊娠する ⇒ 偽妊娠療法

例) 低用量ピル（OC・LEP）、プロゲステロン
長期使用が可能

女性集会グループワーク さまざまな年代で 活発な意見交換に



会場後方では原爆パネル展も

集会では「生理休暇について」「妊娠・出産・子育て」「更年期・介護について」のテーマでグループワークを行い、各班から報告を頂きました。

生理休暇については、母性保護月間の取り込みで生理休暇の取得人数が増加しているが、人材不足で職場によって取得時の雰囲気が悪かったり、上長から否定されるなどの現状が話されました。また部署によって生理休暇の周知に差があるという意見から、有給休暇とは別であることや、広厚が翌月に有給休暇を入れ生理日であれば生理休暇に変更するという方法を団体交渉で確認し、組合員へ広

めていることが取得に繋がっているということ、病院全体で休暇を取りやすい雰囲気を作ることも大切だと話し合われました。

妊娠・出産・子育てのグループでは、職場で感じる悩みとして人手不足についてや、育児に関する制度が改善され変わって来ているとはいえ、マタニティハラメントがあること。本人には直接言わないけど「あの子、また休むんだよ」といったことを若い人たちが聞いてしまうと、この病院では子育てしにくいと離職に繋が



認知症について学べるすごろく



全厚労ピースフラッグを囲んで